

# 目 录

## 前言

前言 /17

## 代序

商鯤颂（代序） /19

## 商鯤文化篇

商鯤之歌 / 商鯤教育之歌 /21

商鯤教育文化、精神、模式、速度、现象 /23

商鯤教育十字方针与八字理念 /25

商鯤教育最有影响力的十大观念 /26

商鯤教育的核心竞争力 + 商鯤院校办学优势 /27

商鯤人公约 /29

商鯤人十字现象 /31

## 报告文学篇

神奇的蓝丝带 /33

风景这边独好 /58

## 诗歌散文篇

乘着祥云飞翔 /81

牛羊好似珍珠撒 /83

我爱你、商鲲 /92

我爱你、商鲲院校 /97

相信全体商鲲人 /102

商鲲每天演绎高效传奇 /106

深入贯彻“五个坚决”、为教  
学实习保驾护航 /109

## 诗歌散文篇

- 商鲲是我施展才华的舞台 /113
- 一个共同的名字叫做“商鲲人” /115
- 不忘初心 砥砺前行 /120
- 君子说到不如做到 /122
- 践行外派教官职责 /124
- 在广州教学实习的日子里 /127
- 做好教学实习基地的负责人 /130
- 寒假招生感怀 /133
- 我对“师爱”有了更深刻的理解 /136
- 商鲲三年之感想 /140
- 梅花香自苦寒来，商鲲学子乐开怀 /144
- 遇见你是我这辈子的小幸运 /147
- 寻合格人才 找商鲲教育 /150
- 寻可靠平台 办商鲲教育 /152

## 诗歌散文篇

商鲲与我们 /158

商鲲之歌 /159

满江红·商鲲西（柏）坡 /161

藏头诗 /162

郑启立诗词选 /163

## 新闻报道篇

创新发展意识 优化企业文化 打造强劲团队 /187

花儿为什么这样红 /200

党建引领让商鲲教育全线飘红 /211

商鲲教育：PPP 合作办学模式下的裂变 /226

乐为党旗增光辉 /233

商鲲，中国职业教育的奇葩 /238

原来你是这样的商鲲 /242

## 短信、楹联篇

短信 /255

楹联 /261



商鲲教育集团高层领导和院校长的合影



图 1：12 年创造伟大品牌

图 2：创业初期（中间是潘和永经理）

图 3：商鯤足迹遍天下

图 1：“天道酬勤”的商鲲文化

图 2：商鲲教育的“八千八万”精神

图 3：办公室一角

图 4：商鲲教育集团位于东二环的办公大楼



图 1：商鲲教育集团车辆

图 2：万人军训汇演

图 3：北京商鲲教育院校

图 4：商鲲学院雄安校区主教学楼



图 1：商鲲教育广州办事处（左一伊泓非、中间潘和永、右一王安会）

图 2：商鲲教育集团员工剪影



图 1：商鲲教育集团党委成立

图 2：商鲲教育集团团委成立

图 3：商鲲教育集团党委成立  
合影留念





图 1：铁路轨道交通模拟仓  
 图 2：商鲲学生在广铁开展寒假  
 教学实习  
 图 3：商鲲学生赴广铁实习  
 图 4：商鲲学生在京津城际高铁  
 实习





图 1：四大特色之第二课堂  
图 2：四大特色之礼仪展示  
图 3：四大特色之列队上课  
图 4：四大特色之宿舍文化

图 1：新能源汽车实训基地

图 2：无人机实训基地

图 3：智能机器人教学示范基地

图 4：3D 打印实训基地

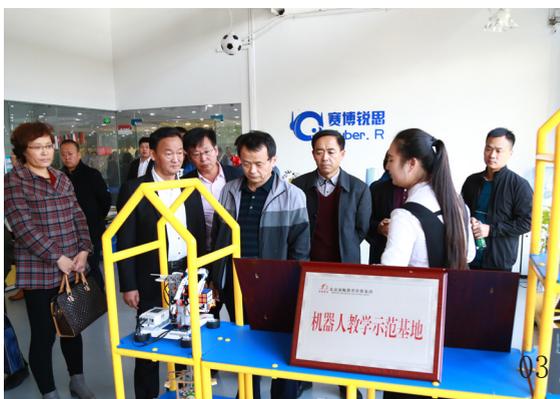




图 1：特色课程之励志教育

图 2：特色课程之感恩教育

图 3：特色课程之茶艺培训



图1：第三十期职校生“阳光、体面、高新”就业推荐会暨新兴专业校企联合招生、携手共建、协同育人工作研讨会

图2：商鲲教育集团领导考察山东章丘大学园区（左二潘和永、左三陈杰峰、右二伊泓非）

图3：第十期全国联合办学师资培训合影



商鲲教育集团领导到某学院考察座谈（左一张金、中间潘和永、右一李燕芳）



商鲲教育集团高层共赴海南参观学习



图 1：商鲲教育走向国际

图 2：联合办学成功签约（左起潘和永、某高校领导）

图 3：合作院校留言寄语

图 4：商鲲教育与全国开展联合办学



商鲲教育荣获最具全球影响力教育机构



为千户家庭送温暖活动



商鲲教育集团获批成为中国职业技术教育学会会员单位



商鲲教育董事长潘和水荣获“改革开放 40 年杰出民营企业家人称”称号



2017 中国行业十大创新力品牌



2017 中国品牌十大杰出人物



2017 中国品牌 500 强



见证品牌的力量



引领教育行业创新发展十大榜样人物



CCTV 超越栏目的教育行业合作伙伴



集团董事长潘和永被评为“中国改革创新商界诚信领袖”



商鲲教育集团被评为“中国诚信品牌”



商鲲教育参与的各种合作组织



商鲲教育集团被评为东城区工商联系统先进党组织



商鲲教育是全国高职高专副会长单位



潘和永被授予中国民办教育改革创新杰出人物



中国职业教育服务行业最具影响力十大诚信品牌



潘和永被授予中国十大杰出民办教育家



潘和永被授予引领教育行业创新发展十大榜样人物

# 前言

李林林 / 文

北京商鲲教育集团在潘和永先生的带领下，十年创业，砥砺前行，不屈不挠，辟径开路，将商鲲打造成中国职业教育龙头，培养出的学子遍布大江南北，长城内外，为无数家庭解决了后顾之忧，对社会贡献有口皆碑。

商鲲的发展，犹如滚滚向前的历史长河中的一朵浪花，犹如充满生机的广袤田野里的一抹绿色，犹如日新月异的大好河山中的一园风景，印证了新时代变革，折射了新时代辉煌。

俯瞰商鲲文化架构，最重要的是她的品质：先做人后做事，吃亏是福，海纳百川，天道酬勤，感恩奉献；最耀眼的是她的速度：每天都在更新观念，每周都在拓展市场，一月一小变，半年一大变，一年一突变，两年一巨变；最可贵的是她的精神：“八千八万”文字背后，写下了难忘的岁月，印证着追寻的情怀，凝结了沉淀的价值，凸显着不变的初心；最具特色的是她的模式：订单培养，联合办学，围绕市场设专业，瞄准岗位开课程，职业教育国际化，职业人才国际化；最富研究价值的是她的现象：填补中国职业教育空白，引领中国职业教育方向。

北京商鲲，像一束星光，集遥远与现代、致学与造福、传承与创新、担当与共享，在辽阔的空中闪烁！

为了让社会各界更好地了解商鲲，也为了进一步总结回顾、激励奋进，我们编辑了这本专辑，从中您可以感受到商鲲发展的节奏，商鲲向上的情怀，商鲲顽强的斗志和商鲲追求的目标。

拼搏、吃苦、无私、付出，商鲲的昨天似火；变革、创新、扩张、发展，商鲲的今天如歌；做强、崇优、上品、高端，商鲲的明天更卓！

感谢所有和商鲲同行的人们。商鲲的过往因你而亮丽，商鲲的未来因你而高远！

2018年9月

# 商 鯤 颂（代序）

李世安 / 文

黄河滔滔千古流，中原地灵人杰出。  
汴梁沃土生俊秀，华夏职教成翘楚。

优秀文化连四海，商鯤精神辟通途。  
南北合作千百校，东西结盟万千友。

院校无墙遍华夏，学子济济满神州。  
育人在先德为首，“四大特色”催新秀。

阳光就业泽千家，慈善职教惠万户。  
大河上下情绵绵，长城内外爱悠悠。

情绵绵，爱悠悠，华夏职教竞风流。  
情绵绵，爱悠悠，广博胸怀暖神州。

不为财帛不为利，只为清气满乾坤。  
不要碑志不要名，只要热血写春秋！

商鯤文化篇

商鯤教育董事长、党委书记潘和永

## 商鲲之歌

商鲲，一个神奇的存在，八年时间创造伟大品牌；  
商鲲，一个精彩的舞台，我们释放激情完成期待；  
商鲲，一个诚信的伙伴，携手共赢迎接和谐时代；  
商鲲，一个超前的理念，放飞梦想跨步迈向未来！  
说尽千言万语，只为彼此将心敞开；  
吃尽千辛万苦，只因责任早已深埋；  
踏遍千山万水，只为家长殷切期待；  
想尽千方万计，只为学生梦想实现；  
历尽千难万险，只为心中那份大爱！  
春风吹来将冰雪化开，  
商鲲召唤我们汇聚而来；  
带着憧憬将希望怀揣，  
领头人的指引让我们心潮澎湃！  
创新理念、开拓视野，  
高铁时代我们大步向前迈；  
攀登高峰、和谐共赢，  
商鲲永远矗立在新时代！

# 商鲲教育之歌

## ——商鲲教育十周年献词

王章羽 / 文

走上坦途，  
踏平坎坷，  
追梦的脚步，  
依然执着；  
十年沧桑，  
十年拼搏，  
梦想变成现实，  
辉煌载入史册。  
我们把信念刻在心头，  
商鲲人唱响教育之歌！

跨过山川，  
越过江河，  
创业的足迹，  
遍布全国；  
职业教育，  
修成正果，  
岗位释放精彩，  
功绩绘满锦帛。  
我们把理想铭记脑海，  
商鲲人续写奉献之歌！

# 商鲲教育文化、精神、模式、速度、现象

## 商鲲文化

先交朋友后做事，先做人后做事，吃亏是福，舍得舍得，海纳百川，天道酬勤，感恩奉献

## 商鲲精神

踏遍千山万水，说尽千言万语，吃尽千辛万苦，历尽千难万险，想尽千方万计，走进千家万户，培育千英万才，造福千秋万代。

## 商鲲模式

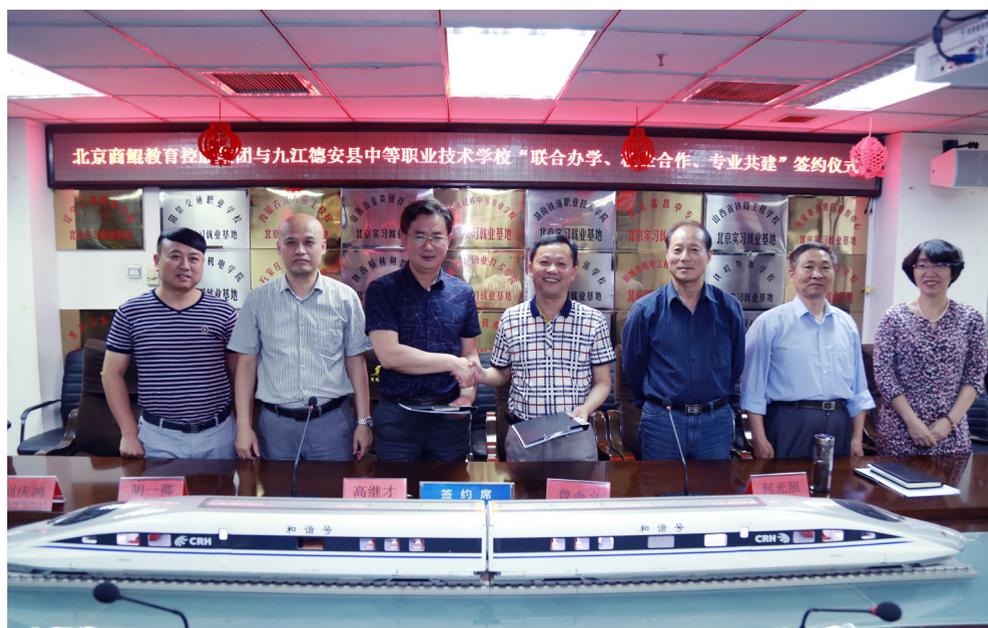
订单培养、联合办学；围绕市场设专业、瞄准岗位开课程；职业教育国际化，职业人才国际化

## 商鲲速度

每天都在更新观念，每周都在拓展市场，一月一小变，半年一大变，一年一突变，两年一巨变

## 商鲲现象

填补中国职业教育空白，引领中国职业教育发展方向



商鲲教育集团与某校成功签约

# 商鲲教育十字方针与八字理念

## 商鲲教育十字方针

忠诚、责任、纪律、敬业、业务

## 商鲲教育八字理念

诚信、合作、发展、共赢



VIP 会议室

## “商鲲教育”最有影响力十大观念

一、围绕市场设专业，对准岗位开课程。

二、公办职业院校按专业培养人，培养的是通才；商鲲教育按岗位培养人，培养的是专才。

三、敢为天下先。

四、高质量就业是商鲲教育的根、是商鲲教育的魂。

五、让商鲲人因热爱学习而受人尊重。

六、与客户合作，利润分配七分合理，八分也可以，商鲲教育只拿六分。

七、商鲲教育院校是世界上最大的没有围墙的职业院校。

八、送人玫瑰、手有余香。

九、让商鲲教育走向世界、让世界教育融入商鲲。

十、来了，就是商鲲人。

## 商鲲教育的核心竞争力 + 商鲲院校办学优势

### “商鲲教育”的核心竞争力

- 一、商鲲教育的实力和规模在全国职业教育机构中名列前茅。
- 二、商鲲教育的理念最超前，专业设置最前沿、新兴、热门。
- 三、商鲲教育全国职校渠道市场和就业渠道市场最大。
- 四、商鲲教育的课程设置实用性强，突出职业素质教育。

### 商鲲院校办学优势

- 一、国家统招计划大专学历，教育部电子注册，网上可查询。
- 二、到首都北京上大学（中国政治、经济、文化中心，环境优美）。
- 三、专业新颖：高铁、无人机、3D 打印、新能源汽车等专业都是当今社会上的热门行业和新型专业。
- 四、单招单考、对口高考或普通高考，保证录取。



商鲲教育集团高层领导赴海南参观学习

五、零投入：家庭几乎无需给学生支付学费，并且可向经济困难的学生提供全额贷款。

六、包就业：入校即签订就业协议，是目前唯一包“阳光、体面、高薪”就业的大学。

七、跟踪服务：学生就业后商鲲学院跟踪服务一年。

八、可专本套读，或者专科毕业以后续读本科。

## 商鲲人公约

(18 要 18 不要)

要忠诚企业，不要虚假言行；  
要真诚对客，不要敷衍塞责；  
要弘扬正气，不要歪风邪气；  
要担当责任，不要麻木不仁；  
要团结和气，不要拉帮结派；  
要爱岗奉献，不要虚度光阴；  
要尊重领导，不要目无他人；  
要遵纪守法，不要违纪违规；  
要配合协作，不要独舟孤行；  
要文明礼貌，不要倨傲无礼；  
要着装得体，不要随意无度；  
要勤俭节约，不要铺张浪费；  
要开拓创新，不要守旧不前；

要按时到岗，不要迟到早退；  
要提前到位，不要踏点与会；  
要育人为先，不要传统守旧；  
要注重成果，不要碌碌无为；  
要注重安全，不要麻痹大意。



商鲲教育军事化管理

# 商鲲人 十字现象

郑启立\文

一个字：拚

二个字：速度

三个字：看我的

四个字：全力以赴

五个字：责任我来担

六个字：主动配合工作

七个字：我愿以商鲲为家

八个字：真诚真实真抓真干

九个字：多付出才可能多回报

十个字：只有结果才能证明实力



全国新型教育产业项目发布会现场

报告文学篇

商鲲教育总裁陈杰峰

# 神奇的蓝丝带

——北京商鲲教育集团感恩教育纪实

朱 洪 / 文



蓝丝带

蓝丝带是一个起源于美国并在世界各地广为流传的故事。

在美国纽约一个乡村小镇上，与叔叔住在一起的小保罗，很小的时候，父母就将他抛弃了，所以，他粗鲁、孤癖、而且有些暴力倾向，几乎没人喜欢他。但是，他的老师萨宾娜，知道他是

一个心中有爱的孩子，在退休的前一天，放心不下他，就找出一个很古旧的盒子，里面放有四小根有些褪色的蓝丝带，在下班前，把小保罗叫到跟前说：“保罗，这是我小的时候，爷爷去世之前，系在我们家每个人手上的蓝丝带。爷爷说，这根蓝丝带会带着他的爱，一生守护着我们。我的家人们都已经离我而去了，这四根蓝丝带是我生命中最宝贵的东西。现在，我把它送给你，因为此刻，你是我生命中最重要的人。…… 我一生教过的孩子，都成为善良、快乐、幸福的人，如果你将来的人生中没有快乐和幸福，我的一生都会充满遗憾。你保留一根蓝丝带，它将会带着我全心的爱和全部的力量，一直守护着你；另外，你把三根蓝丝带传给那些最需要你的爱和力量的人，去照亮他们的生命吧。”小保罗听完老师的话，满脸泪水，但他的心中，却犹如洒满阳光般的温暖。

小保罗将三根蓝丝带给给了他的邻居、生活中正遇坎坷的罗恩哥哥，罗恩将其中两根给了困难中的老板雷恩先生，雷恩则将其中一根给了深深误解自己的女儿小贝蒂。

两年之后，小保罗成为了一个勤奋、努力、有爱心的好孩子；罗恩读完了大学，而且成为了新店长；而雷恩，则开了第三家店，并且和贝蒂幸福快乐地生活在一起。

这个关于萨宾娜的蓝丝带的故事，不知从什么时候，传遍了整个美国、传遍了全世界。如今，走在世界的任一个角落，都有

可能会遇见有人走到你的面前，在你手腕上系上一条蓝丝带，告诉你，你是他生命中最重要的人，他愿用一生守候着你，给你爱和支持。小小的蓝丝带成了感恩与爱的象征。

## 寻觅蓝丝带

感恩，《现代汉语词典》的解释是：对别人所给的帮助表示感激，是对他人帮助的回报。感恩是对亲人朋友的一种回馈心理，是一种生活态度，是一种品德，是一个人所需要拥有的品质。

所谓感恩教育，就是教育者运用一定的手段和方法，对受教育者进行有目的、有步骤地实施的识恩、知恩、感恩、报恩以至于施恩的人文教育。它是一种“以情动情的情感教育”，“以德报德”的道德教育，“以人性唤起人性”的人性教育。

北京商鲲教育的董事长潘和永有个习惯，只要一开全体职工会，会前总强调一些与会议主题似乎无关的问题。问题林林总总，但说的比较多的，却是感恩、孝道方面的一些话题。有次开会前，放完一段《烛光里的妈妈》视频后，他指着坐在前排的一位职工问：“请你说说，目前中国教育的‘六大缺失和两大空白’是什么？”这位职工没有思想准备、支支吾吾答不上来。潘和永语重心长地自己答道：“六大缺失是感恩的缺失、责任的缺失、诚信的缺失、理想与信仰的缺失、情感的缺失、礼仪的缺失；两

大空白是性格培养的空白和情商教育的空白啊！”潘和永挥挥手，让那位职工坐下后，又接着说：“我们是以职业教育为主体的教育机构，我们的学生，百分之八十以上是农村的孩子；百分之二十以上是留守青少年；百分之十左右是单亲家庭。他们各方面的缺失相比其他学生会更为严重。我们不能不重视这个问题啊！”

基于这种认识，潘和永在商鲲教育快速发展的同时，就一直在思考怎样将感恩教育与商鲲职业教育体系进行有效结合的方法。他一直想在自己直属的校区及合作学校实施感恩教育，但却一直没有找到合适的人来做这件事情。换句话说，没找到传递感恩教育这个“蓝丝带”的最佳人选。

功夫不负有心人。2013年，有个毕业于青岛大学工商管理专业、曾就职于海尔集团的河北邢台人李春景，因与朋友成立了一个旅游规划学院，没有校舍，就通过一个姓徐的朋友介绍来商鲲，找到潘和永，看能否合作办学。时年的李春景，虽然才33岁，但在职业生涯规划及创就业指导、以及人生密码潜能开发训练等培训教育方面，已在京城圈子里小有名气了。潘和永先让李春景给商鲲的一个勤工俭学短训班讲一次课，说是有利于与商鲲的合作，实际上，也想趁机考察一下李春景到底有几斤几两。

当时恰好是暑假，这个短训班也是夏令营，有七、八十个全

全国各地刚考完试的学生，有的分数甚至上了一些名校的分数线。但是，这些学生听了李春景两天两夜的“人生密码潜能开发”的课后，居然一股脑儿、全部报了北京商鲲教育院校，效果非常好。这一下，让潘和永认识到李春景“确实有两下子”，因此，便动了请他的念头。

因为疏忽，潘和永当时忘了留李春景的电话号码，于是就到处找，找了一年多，最后通过一个学生处长找到了，然后就给李春景打电话。第一次，李春景没有同意，一方面，因为商鲲当时的发展正遇到很多问题，他对商鲲还拿不准；另一方面，李春景自己也有公司，忙不过来。但潘和永认准了的事情，却十分执着。之后，他又多次打电话，叫李春景过去聊聊，说“合作的机会很多，不要错过”。李春景想：“潘董在京城这样的地方，连普通话都不会说，居然能把摊子铺这么大，里面一定有他独到的地方”。他越寻思，越发有了好奇心。

有一次，李春景在乔家大院所在的山西祁县做“亲子教育”，刚讲完课，潘和永又打来电话约他见面。潘和永的“三顾茅庐”精神，实在感动了李春景，于是，就从山西直接回京与潘和永见了面。见面后，两个人聊的都是职业教育话题，挺有聊的。潘和永说：“现在的孩子，最缺的就是感恩教育这方面的东西，我希望你能来与我们一起帮助这些孩子，使他们能够更好地成长。只

有先让这些孩子成人，才有可能让他们成才。许多家长对自己的孩子非常头痛，帮助了一个孩子，就是帮助了一个家庭。”潘和永的这些肺腑之言，使李春景深深受到触动，当即表示愿意加盟商鲲教育。

2014年7月1日，李春景正式到北京商鲲教育集团报到。潘和永很高兴，给了他“特别助理”的职务，报酬也匹配。当时，商鲲教育集团有许多人不理解、不认可，也不认为请李春景来有什么作用。李春景则天天坐在办公室看资料，了解商鲲文化，做课程设计，也不与别人交往。李春景想：“既然让来做感恩教育培训，我就争取把这项培训做好，一步一步来吧！”



潘和永（左）与李春景

李春景从商鲲教育集团的云冈校区开始，启动了感恩教育的第一课。很快，几堂课讲下来，就出效果了，校区、学生及家长一片赞扬声。潘和永也松了一口气，在集团大会上以自豪的口吻说：“你们看，有些人还说李助理不行，看人家不咋的，现在看来，我没有看错人吧？”潘和永的认可与表彰极大地鼓舞了李春景，使李春景一直不敢懈怠，边教学、边改进、边提高，精心打磨这个后来获誉无数的感恩教育课程。潘和永终于寻觅到商鲲感恩教育这条“蓝丝带”以及它可靠的“传递人”。



李春景

## 生命原动力

商鲲教育的感恩教育课程也叫“发现未知的自己”的“生命原动力”课程。李春景不仅课程设计独到，而且课堂效果也明显优于其它教育的同类课程。

河南焦作位于豫西北，是一个现代化的中型城市。焦作市职业技术学校是国家级职业学校，也是商鲲教育的合作院校之一。今年五月份，该校李校长亲自出面、好说歹说，硬是又把李春景一行请来上了两天感恩教育课。

在宽敞明亮的阶梯礼堂里，90多个身着红色或蓝色高铁制服的男女孩子，整整齐齐端坐在礼堂前端。他们一个个带着充满好奇心的神情，安静地等待着课程的开始。

首先，为了让学生们建立与老师的信任关系，李春景用第一课“破冰”中的几个互动游戏，力图打开孩子们的心扉，让他们去除以往的行为习惯对自己带来的伤害，找到改变的自信。幽默风趣的讲述，游戏特定的意义，明显使孩子们慢慢轻松起来，不再局促。整个会场时而爆发出开心的笑声，时而奔跑着快乐的身影。



焦作市职业技术学校在上感恩课

在做了大量铺垫，并引导孩子们认真思考生命中的三个问题：“最困难的是什么？最容易的是什么？最伟大的的是什么？”之后，李春景将课程导入到核心环节“生命原动力”阶段。这时的他，请孩子们手抚胸口，低头默想，然后，自己气沉丹田，用带有磁性的男中音，进行了激昂的、穿越时空的、催人泪下的长篇演讲：

“亲爱的同学们：下面，我将和你一起心灵互动，找回我们曾经失去的点点滴滴……”

李春景几乎用了一个小时，用具体的、生动的、共性的形象思维场景，引导孩子们回顾自己从出生以来都遇到了什么？得到了什么？做了什么？忽略了什么？用每位父母都有的恩重如山的

大爱，来唤醒孩子们或半睡、或沉睡、或迷茫的心灵……

这时，许多孩子开始流下泪水，有的甚至失声痛哭。显然，李春景的演讲触动了他（她）们内心深处的东西。许多被选为“队长”、有机会倾述内心感受的男女孩子们都纷纷上台，情真意切地向大家讲述着父母关爱自己的点点滴滴、讲述着自己对这些关爱的忽略甚至叛逆。他们的讲述，进一步触发了每一个在场同学的思想共鸣。

“单膝下跪跪恩人”。夜幕降临，课程进入了感恩的心（爱的传递）环节。这时的场面十分动人：在宽阔的舞台上，灯光渐暗，一个由无数个红蜡烛点燃的巨大“心”形在闪烁。同学们都闭上眼睛，分别由“队长”们带进教室。“队长”们单膝跪地，分别给每个队员系上了代表着纯真、真诚、友谊与感恩的蓝丝带。李春景与他的团队也单膝跪地，分别给每位“队长”也系上了表示感谢的蓝丝带。当孩子们睁开眼睛看到这一切时，心情格外激动，感恩之心油然而生，责任感也再次得到升华。

“双膝下跪跪父母”。经过半天的感恩主题班会，同学们消化课程、撰写体会、相互交流后，感恩教育课程进入到与父母互动的“建立信仰”的环节。通过抉择游戏及与父母的互动，许多孩子第一次发现父母的额头居然布满皱纹、鬓发染霜；父母的双

手居然长满老茧、粗糙开裂。他（她）们轻轻抚摸着爸爸妈妈的额头与双手，不由得百感交集、真切地感受到了父母的不易，纷纷双膝跪地，将感恩的蓝丝带系到了父母的手腕上，然后拥抱着父母。许多父母似乎很少感受过这样的幸福，不由得与孩子们一起，紧紧相拥、泪流满面……



将感恩的蓝丝带系到父母手腕上

此时的背景音乐，正播放着歌曲《感恩的心》：

感恩的心、感谢有你，  
伴我一生、让我有勇气做我自己；  
感恩的心、感谢命运，  
花开花落、我一样会珍惜……

## 心灵洗个澡

许多家长听完商鲲的感恩教育课后，握着李春景的手说：“希望你们多举办这样的活动，让我们的孩子成长。先别说让孩子成才，只要能成人就值了！”因为现在许多职业院校的孩子，家长管不好、管不了，甚至有的几乎要被社会所淘汰。能有机会懂得做人，已是许多家长们的最高心愿。

商鲲的感恩教育无疑对孩子们的心灵带来冲击，让孩子们现场流泪了。然而，这些孩子们究竟是怎样评价李春景的课程？他（她）们都有些什么感受？思想都有些什么变化呢？我们从数万件孩子们感人至深的课后感里采撷几篇供大家分享：

重庆云阳职教中心王琪瑶同学是这样回忆她上课时的感受的：

“今天的讲座，我印象最深的就是冥想那个环节，教授称它为‘穿越’。随着音乐的响起，我慢慢闭上了眼睛，跟着老师的引导，我看到了小时候家里那栋白墙蓝顶的小屋，看到了还在读幼儿园的我扎着两个羊角辫蹦蹦跳跳地推开了家门，大喊了一声‘妈’！妈妈的声音从厨房里飘出来说：‘回来啦？快洗手，准备吃饭。’

慢慢地，画面在眼前晃呀晃，一下子又来到了我五岁那年。我和哥哥两人顽皮地跑去池塘边钓鱼，结果一不小心，我滑进了

池塘里，哥哥在一旁茫然无措。一位路过的叔叔看见了，跳下池塘，把我给捞了起来，送回了家。妈妈看见浑身湿透了的，我又惊又怕，哭了。奶奶赶紧把我弄到床上，换了衣服，请了医生。然后，爸爸、妈妈、奶奶一直在床边守着我。

慢慢地，画面又晃到了七岁那年。我因为生病到医院做手术，爸爸、妈妈和所有亲人都在手术室外，等着我能够平安出来。手术结束后，我还处于麻醉当中，昏迷了很久。当我睁开眼睛的时候，我忘不了爸爸妈妈那通红的双眼，奶奶那遍布皱纹的充满关切的表情。

我还看到了很多很多，也想到了很多很多。我平常老是抱怨爸妈给我的不够，抱怨他们不爱我，现在明白了，他们已经拼尽了全力，把能拿出来的最好的东西都给了我。虽然他们没能天天都对我说：“我爱你”，但是，这一句句的“我爱你”，不都融进了爸妈平时对我的辛劳付出了么？他们容忍我的任性，不让我受半点委屈，却从来不求回报。

现在，我特别想对爸妈和奶奶说一句：“对不起，你们辛苦了，请你们原谅我平时的任性，谢谢你们对我的养育之恩，我会慢慢改掉我的坏习惯、慢慢成长起来、懂事起来、不会让你们再为我操太多的心了。我爱你们！”

湖北鄖阳科技学校李荣贵同学非常庆幸感恩教育的及时，他

说：

“这次感恩活动对我来说非常及时。前段时间，我在家时总是和母亲吵架。我总认为不论我做什么事，妈妈都站在我的对立面。于是，这些日子我感觉很累、很压抑，像被一块石头压着，压得我气都喘不过来，使我很疲惫。

经过感恩教育，我竟然有种如释重负的感觉。过去那么倔强的我，内心也被深深触动了。李教授的课让我想开了许多事，回家后，我应该好好和母亲互动一下，我一定要对妈妈说声‘对不起’！”

焦作技校的刘攀飞同学是这样描述她与她的家庭变化的：

“之前，我们家的气氛非常怪，爸爸和妈妈经常吵架，我都不知道该怎么办。我从来不主动和我爸爸说话，周末回家，我们父女的对话不超过5句。我和妈妈也经常吵架，不理妈妈，每次都是妈妈主动来找我。我和哥哥说话也超不过10句。现在，爸爸和妈妈也不吵架了，我的脾气也好了许多。我回去也主动和爸爸妈妈说话了，有时间也去找哥哥玩了。我们相处得越来越融洽。我非常非常的开心，因为我的家庭因这次的感恩教育课而变得一天天和諧起来……”

焦作技校的原凯月同学这样告诉班主任：

“在感恩教育报告会开始之前，我们都觉得无非就是让我们

流些热泪，哭一场而已，但事实证明，这次教育效果大不一样。

以前，我也参加过这种关于‘感恩’的活动，这些活动同样都会把学生们说哭，和父母互动时也很感人。以前每次搞完活动，我心里也都有一个念头，要好好学习，回家不和父母顶嘴，听他们的话，不惹他们生气，帮他们分担些家务。但每次又都是‘三分钟热度’，过一段时间就又恢复从前了。但这次和以往不同，我一定要彻底改变自己。虽然刚开始做起来会感到难以坚持，但我相信只要自己努力，一定会有所改变的。

父母对我们的好往往会被我们忽略。这次的感恩教育有一个环节，就是让同学们观察、抚摸自己家长的手和额头。岁月总是在不经意间给爸爸妈妈身上留下了让人心酸的痕迹……这次感恩教育报告真正触动了我，就像给我的心灵洗了一个澡！”

山东交通职业学院的平晓晗同学在“爱不再沉默”一文中动情地说：

“十几年来，我们学习生活的技能，我们学习知识，我们学习一切，却唯独没有去学习爱父母。爸爸妈妈一天一天地老去，我们陪伴他们的时间越来越少。身边人的不幸遭遇让我惶恐，我突然意识到哪一天他们也会突然离我而去。人世间最难报的便是父母恩。他们从未想向我们索取，只想我们过得好。能经常陪陪他们是每个做儿女的幸运。愿我们都能以反哺之心孝敬父母，以

感恩知心回报父母，千万别应了那句：树欲静而风不止，子欲养而亲不待！不要让爱再沉默，从现在开始，好好爱我们的爸爸妈妈吧！”

## 生命充满爱

2015年岁末，广西北海职业技术学校校长候玉财，在全程听完商鲲的感恩教育课后，情不自禁在留言簿上写下了这么几句话：

“点赞：感恩教育专家李春景教授！唤醒学生沉睡的爱！感动家长！振发了老师们的爱！北海中职校感谢您！感谢感恩教育团队！”

是的，商鲲的感恩教育课，不仅仅是将爱的蓝丝带传递给了学生，同时，也传递给了家长、老师、合作者和其他人，改变了许多家庭，让更多的生命充满了爱的阳光。

河南周口职业技术学院有个学生叫陶金鹏，家是农村的，平时留个鸡冠头，非常叛逆，兜里总是揣一把刀。为什么？是因为他爸爸总是喝酒，酒后就打他妈。有一次，他爸爸醉后又要打他妈妈，他就去夺酒瓶子，一下没夺过来，神志不清的爸爸就将酒瓶扣在了他的头上，使他皮开肉绽，整整缝了19针！从此，他心里又恨又怕，于是，就悄悄揣上一把刀，以防他爸爸如果酒后再伤害他与妈妈的话，就用刀去防卫，上学也带着。有的同学知

道他有刀，发生矛盾时就约他去打架，搞过多次，非常危险。通过商鲲的感恩教育课，这个孩子在现场突然明白了：爸爸不是嗜酒如命，主要还是生活压力大，遇到困难时，往往不得已用酒解愁，用酒精麻痹自己，于是，当着几百名同学与家长的面，面对爸爸打工的方向，扑通一声跪了下来，大声呼喊：“爸爸，对不起，我误解您了！”从此以后，陶金鹏的变化非常大，在北京商鲲校区顺利完成了学业，并且在南宁铁路系统参加了工作。后来，因为父母身体不好，就又回到父母身边，与父母一起做着早餐生意，任劳任怨、孝敬父母，全家和睦相处、生活其乐融融。



爸爸，对不起！

湖北襄阳有个商鲲教育的加盟商郭总，他的侄儿叫郭冉俊逸，去年春天，上学到高二不想上了，想当老板，却没有方向，在家里玩电脑、泡酒吧，非常叛逆。家里虽然有钱，但家长却很着急，眼睁睁看着孩子颓废下去，却毫无办法。

郭总合作了几所学校，李春景去讲课时，他就让这孩子跟着李春景，从湖北襄阳到陕西汉中，从甘肃庆阳又到内蒙古，前后跟了李春景一个月，亲身经历了近十场感恩教育的讲课过程。回到襄阳后，郭冉俊逸身上发生了神奇的变化，一回去就要求参加高考。因为志向明确、动力增强，经过短时间的备考，居然考上了大学。郭总与弟弟全家至今还十分感谢李春景，感谢商鲲的感恩教育。

内蒙古经贸学校也是商鲲的合作学校，中间有个合作伙伴姓秦，也是一个公司的老总。初次见到李春景，他对商鲲教育满是抱怨和指责，说商鲲来的老师没有一个好的，都是瞎糊弄。李春景说：“秦总，您可以请电视台来一下，拍一下感恩教育现场，让媒体也来监督与评价一下。”说到这里，秦总的情绪突然非常冲动，说：“可以啊，我可以请啦，请来曝光你们这样那样的问题！”李春景一看聊不下去了，就赶紧转移话头，找些别的话题再聊。李春景说：“秦总您多大了？”回答说50多了。“您的孩子多大了？”秦总的气又上来了：“别提我孩子了！他妈的，我抽中

华烟，他也抽中华烟！”秦总说，他的儿子是90后，非常不听话，边说边又列举了一大堆“不听话”的事例。李春景听到这里，灵机一动，就对他说：“秦总，这样吧，这两天，您让儿子在现场听听我的课好不好？”“嗨，听你的课没用！他听过很多类似的课了，我也听过多次了，这些心灵鸡汤没什么用！”李春景说：“您还是让他来吧？来了给我们帮帮忙嘛！”他说：“行，这可以！”

次日，秦总的儿子随感恩教育团队呆了一天，既帮忙又参与。到了系蓝丝带这个环节，他拿着蓝丝带到处跑，找他爸爸。他爸不在，其他老师赶快打电话帮着找。秦总刚进场，他儿子冲到爸爸面前，“咣”的一声跪下来，仔细给爸爸系上一条蓝丝带。此时此刻，秦总大受震动、心里五味杂陈，真切感受到商鲲感恩教育课的效果确实不一样！

课程进行到第二天，秦总将内蒙古电视台、呼和浩特市电视台都请了来。并且，他自己也扛了一个大摄像机亲自录像。当课程进行到游戏环节时，秦总终于坚持不住哭了。他不想让别人看到，就悄悄拿出纸巾擦去了眼泪。课程结束后吃饭时，秦总对李春景说了这样几句话：“我之前认为，商鲲就是随便找个人来讲讲课，忽悠一下而已。但看到你们这个团队，听了你们的课，我的看法完全改变了。我对商鲲教育充满了希望！”

正当李春景与他的团队离开呼和浩特、向下一个合作学校赶去时，秦总给李春景手机上转发了内蒙古新闻网的一则消息：

## 内蒙古经贸学校感恩教育增进家校互动

5月23至31日，内蒙古经贸学校开展了感恩教育活动，受到了学生和家长的欢迎。

活动中，内蒙古经贸学校组织高铁专业12个班级的师生和家长800人参加学习，还特别邀请校企合作方北京商鲲教育集团专家讲授课程。活动期间，教育专家与大家分享了自己的成长故事，并通过和学生玩游戏、设置模拟情景等方式，让他们打开心扉，正确认识自我，勇于说出心里的爱。此次感恩教育活动，是内蒙古经贸学校教学活动的探索和突破，教会学生心存感激，让他们懂得感恩，能够促进相互信任、相互尊重……

## 爱的播种机

2017年7月6日中午，位于北京东大门的燕郊行宫张灯结彩、喜气洋洋。商鲲教育集团职工乘坐数辆大巴、浩浩荡荡从京城赶赴这里，为的就是参加一对新人的婚礼。这对新人不是别人，就是李春景和他的战友滕滕。

不错，年轻美丽的江苏姑娘滕滕既是李春景的新婚妻子，又是他感恩教育团队的战友。

商鲲这个感恩教育团队，自2014年7月1号正式组建，至今已整整三年了。三年来，这个团队从一两个人到十几个人，再到四五个人，一直进进出出不稳定。因为长年在全国奔波、劳累，加上无暇顾及家庭等原因，陆陆续续走了一些人，现在只剩下了四个人：李春景、滕滕、都海津与刘星宇。四个人显然是不够的，

但因为岗位特殊，加上从商鲲集团及合作学校的成本考虑，就形成了这样一个人员现状。为什么他们四人能留下来并坚持至今呢？问及原因，答案几乎一致：对感恩教育和播种爱心有一种执着的情怀。

凭着这种情怀，感恩教育团队三年来足迹遍布近 200 所合作学校，举办了 201 期课程，除了学校的寒暑假，平均每周讲四整天课！

凭着这种情怀，感恩教育团队三年来培训学员 51117 人（次），相当于北京大学十四年新招本科学生人数！

凭着这种情怀，感恩教育团队三年来行程 345703 公里，相当于围绕地球走了八圈半！



商鲲的感恩教育团队

感恩教育团队三年一路走来，真是汗水泪水相伴随。三年的时间，就省级的数量来讲，他们已几乎跑完了全中国。这个节奏是怎样掌握的呢？祖国各地有那么多风景名胜，他们都有机会去观赏吗？

李春景介绍说：感恩教育的课程，平均一周讲两期。除了每个月底回公司处理一些事务和排课外，一个月最多能讲七期课。一般情况是：周一、周二在某个学校讲课，周三赶路，不管多远，不管要倒多少火车或汽车，必须当天赶到，因为周四、周五到某个学校上完课后，周六日师生们都要放假了。即使周六日，他们也闲不住，除了与各学校领导或相关部门对接，安排时间流程、老师家长的配合等具体事宜外，又要到现场去调试音响、查看会场各项布置的落实情况。偶尔有时候会空出个一天半天的，也多因为比较疲劳的原因，大家都没有了游山玩水的兴致。

李春景还说：他们课程作息时间的安排一直比较紧，每期是两天一夜：第一天早上八点到十二点，下午一点半到五点半，晚上七点到十一点，第二天白天一样。因为其他人讲课按节算，他们是按期算，一期能抵上八节，一周相当于上了十六节课。这有多大的工作量？不言而喻。由于长期的劳累与紧张，使李春景的身体开始出现一些不健康的症状。

有一次，在湖北随州市职业学院上课，课程进行到“领袖风采”

游戏环节时，由于极度劳累，加上需用丹田之气（李春景讲课同时要用丹田运气说话，这样对人体的耗费就比较大），李春景当时就晕倒在台上。还有一次，在内蒙古乌兰察布职业学院，李春景在单膝下跪给队长们系蓝丝带的时候，小腿突然抽筋，很快肿了一个大包，痛得路都走不动了。当时全场一片静默，全体学员流着热泪看着李春景的助理穆玉国背着他行动……

焦作市职业技术学校的田慧老师也有发现：在“爱的传递”环节，每当李春景分别单膝下跪、给“队长”们系蓝丝带时，助理都海津与滕滕就习惯性地站在他的两边，等他系完蓝丝带欲费力起身时，两人就挽着他的胳膊帮他站立了起来。

有人问李春景：“你们的课程时间能不能压缩一下呢？”李春景回答说：“我们已做过一些改革，但现在主要是互动的时间比较长。这种课，不能光灌输，如果光灌输就不会是现在的效果了。松与紧是一张一弛的关系，有张有弛才能始终保持学生们参与及互动的积极性，最终实现我们的教学目的。”

由于李春景及其团队十分重视课程效果，全国各个合作学校普遍反应比较好。像莱阳烟台机电工业学校，2016年冬，李春景才给他们讲过一次课，由于效果非常好，这次又被催去讲课。范校长见面就说：莱阳教育局长在全市老拿他们的感恩教育作为榜样宣传呢！

凡上过课的学校，只要新生刚入学，就给李春景打电话，催他们去讲课。焦作市职业技术学校就是因为多次催促，李春景不得已才找空档排上的。甘肃庆阳机电工程学校也是校长催了好几次，但却一直排不上去，从去年的九月份一直推到现在。李春景现在很头疼，手上压了一百多学校，每次排完课程后都不敢公示，但不公示又不行。一公示，预料之中，手机就闲不住了，各学校或相关人员都挤着打电话催他，使他十分为难。

三年了，整整三年了。李春景在传递蓝丝带、播种爱的同时，也收获了自己美好的爱情。在李春景的新婚典礼上，作为主婚人的潘和永十分高兴，在致辞中又一次大力赞扬了李春景及其团队为商鲲感恩教育、为社会所做的重大牺牲与贡献。



潘和永（左）大力赞扬李春景及其团队

李春景也十分感慨地说：“其实，一路走来，我也挺感谢潘董的，虽然累一些，但没有他的邀请，我这一生就没有机会站在那么多学校的舞台上，去体现自己的价值，去传递‘感恩’这一祖国以及人类的优秀文化传统。我热爱这项工作！”

（该文由《时代报告·中国报告文学》2017.8 期刊发）

#### 梅洁评述：

感谢，感动，感恩。蓝丝带唤醒的是社会的爱与良心！好题材，大题材！写得情真意切，细腻感人！

（注：梅洁是国家一级作家、鲁迅文学奖得主）

#### 作者简介：

朱洪，男，中国报告文学学会会员、湖北省作家协会会员、《时代报告·中国报告文学》特约作家、中国戏曲学院客座研究员，出版有纪实文学专著《喜剧美学家和他的名人朋友》等，另在国家级刊物上发表多部长篇报告文学作品。

## 风景这边独好

——北京商鲲教育控股集团有限公司礼仪教育纪实

朱 洪 / 文



李燕芳（中）董古琴（左四）王斯（右四）与商鲲的礼仪老师们

### 引子

青山连碧海，岛城聚远朋。继2008年北京奥运会帆船赛

之后，世界目光再次聚焦美丽的滨海城市青岛。6月9日至10日，上海合作组织成员国元首理事会第18次会议也在青岛成功举行。

上海合作组织（简称：上合组织）目前由中国、俄罗斯等8个成员国组成，另有白罗斯、伊朗等四个观察员国，柬埔寨、土耳其等6个对话伙伴国。作为立足欧亚、影响全球的区域组织，上合组织涵盖了世界总人口约44%。因此，作为本届峰会举办地青岛，按照国际惯例，会前，须进一步改善和增强城市公共服务形象与能力。

作为服务窗口，中国铁路济南局集团有限公司青岛站为全面提升列车人员综合服务与接待能力、打造“阳光家园”服务品牌，对接美丽青岛3年规划，特邀请北京北辰会展集团有限公司人力资源部王部长，北京铁路局京沪高铁、复兴号负责人崔女士，北京商鲲教育控股集团有限公司专家组组长、全国高铁乘务学校总校校长李燕芳女士，商鲲集团礼仪专家董占琴女士等8人组成的工作团队前往青岛站开展“量身定制专项课程”，分别为值班客运站长、值班员、VIP客服员、售票员进行了服务礼仪等多项培训。这次邀请与成功合作，无疑是对商鲲礼仪教育的一个极大肯定与褒奖，也是商鲲礼仪教育至今为止获取的殊荣之一！

是什么样的礼仪教育，居然能获得社会如此认可呢？我们不妨走进商鲲教育去听一听、看一看。

## 习习春风催生机

短短十几年，中国高铁从无到有，从追赶到超越，从东部走向西部，从“四纵四横”到“八纵八横”，从国内走向海外，全面发展、遍地开花，已然成为世界铁路行业领跑者。

作为新中国成立以来建设里程最长、投资最大、标准最高的京沪高铁，于2008年4月18日正式开工，2011年6月30日通车，全长1318公里，南北纵贯北京、天津、上海三大直辖市和冀鲁皖苏四省，连接京津冀和长江三角洲两大城市群。



商鲲高乘学校总校长李燕芳

高铁不仅需要硬件，也需要软件；不仅需要精湛技术，更需要高质量服务。动车、高铁乘务员培训便是其中一个重要的环节。

2011年3月初，北京商鲲教育控股集团有限公司董事长潘和永告知李燕芳：北京铁路局列服公司有培训“京沪动车、高铁VIP餐吧乘务员”需求。因为李燕芳

从事旅游服务管理工作多年，并具有做高端外企职业培训经历及专家团队资源。她找到北京铁路局列服公司领导对接，商量制定培训计划及招生问题。经北京铁路局领导同意后，商鲲这边扬己所长，通过各种渠道，面向全国航空专业、旅游专业、艺术专业等，4天时间招集了报名人员近700多人，在北京市工商联大厦3楼进行面试。那天恰是一个周日下午，乌泱乌泱，大厅特别热闹，面试从两点开始一直到十九点半才结束。

由于当时京沪高速列车已经上线磨合运行，岗位专业人员培训迫在眉睫。计划培训时间一个月，在石家庄铁路组织专业企业制度及各项管理规程等路风培训需要半个月，留给服务流程及技能培训的强化训练时间也就剩下了短短15天。

为确保培训达到企业及岗位要求，李燕芳组成了6人专业、专家团队开始了本次培训的计划与实施。服务礼仪培训专家董占琴，别看年龄已50出头，但长相甜美、气质优雅，而且阅历不凡，在东方航空（北京）分公司担任质量总监，是一名资深培训教官，负责航空乘务员、地面服务岗位人员培训，2008年北京奥运会期间，东航公司北京分公司的每一个员工，据说都必须经过“董教官”培训才能上岗。

有这样的团队合作，李燕芳心里就踏实多了。因为李燕芳知道，在时间紧、任务重情况下，高铁服务培训一定要抓重点。重

点是什么？就是服务礼仪。因为服务礼仪在整个服务培训体系中，几乎起了一个支撑的作用；服务礼仪培训到位了，就能展现一个基本的职业风采出来。经过面试的学生，外在条件已经很棒了，再通过短时间打造，很快就能见效。高铁对形象素质要求，也是行业岗位需要。形象素质培养的核心课程之一就是形象设计和相关的仪表、仪容、仪态、言谈举止等，这都是商鲲礼仪课程的重要内容。而且，董占琴与李燕芳的特长又十分匹配：李燕芳专长出设计、体系；董占琴则擅长出实操、训练，无缝衔接，特别好！

短短 15 天时间，专家团队依照基础单体动作训练，岗位服务场景模拟训练，综合服务流程模拟实操训练，对面试通过的 60 名学员进行了严格系统培训。为了使培训更加符合高铁 VIP 餐吧乘务员岗位服务流程及工作标准要求，李燕芳找到她的朋友，北京航空运输培训中心钱董事长，跟他商量：“我们高铁 VIP 餐吧乘务员实操训练要借一下您的飞机模拟舱，可以吗？”钱董事长爽快地答应了，并给予大力支持。培训期间，李燕芳为了使本次培训严格按照高铁服务流程操作，还要到“北京至天津”高铁上拍摄一些服务场景和服务节点，虽然这须铁路局领导审批，难度较大，但经过反复努力，都实现了愿望。李燕芳感慨地说：“有难度也必须得想办法。因为我们做的是‘京沪首批动车、高铁 VIP 餐吧乘务员’培训，这样的培训，绝对不是师傅带徒弟的搞法，

必须是根据服务流程节点来梳理服务流程！”从招人到制定培训计划，从采集列车服务流程节点再到实训，李燕芳、董占琴团队代表商鲲，硬是在规定时间内圆满完成了任务，训练出了一批标准合格的靓女俊男！

礼仪课程为什么是高铁服务专业的“支撑”课程呢？董占琴



董教官上课一丝不苟

这样解释道：“现在的市场竞争不仅仅是项目竞争、最重要的是人员素质竞争和服务竞争。高铁行业属于现代服务行业之一，怎么才能体现出优质服务呢？最重要的就是要培养出一批‘知礼、懂礼、会礼’的服务人员，才能让旅客满意、客户满意。”

2016年，兰州铁路局银川客运段从银川到上海的八趟列车，

要打造成“神华宁煤号”企业冠名的优质品牌列车。商鲲专家团队被请去与银川客运段领导共同商议、制定培训计划。按照品牌列车乘务人员选拔标准，商鲲专家团队在客运段精心选拔了一批乘务人员，然后，根据他们业务水平、个人才艺等实际情况，精心设计了落地式培训“套餐”，从作业标准、站立式服务、职业礼仪、服务用语、化妆礼仪等方面对他们进行全方位培训。因为许多员工过去的习惯已经养成，因此，对她们每一个礼仪动作都要重新训练，都要重新标准。比如，迎宾站姿、鞠躬度数等，花费了不少气力。从乘务长、列车长开始，人人参训，一丝不苟，取得了很好的培训效果。这次培训，进一步提升了商鲲礼仪教育的品牌效应，用李燕芳的话说：“商鲲以礼仪教育为核心的高铁培训做开了！”

有了品牌效应，用户就接踵而来了。目前，全国有39个客运段，三分之二左右与商鲲教育进行了合作。商鲲教育分别在不同客运段建立了人才培养基地和教学实习基地。北北京客运段，广州客运段、广九客运段，青岛客运段，银川客运段，上海客运段等，近两年，商鲲教育每年都有几千名学生到这些单位进行实习或就业。商鲲学子的风采，给旅客与铁路管理部门都留下了非常好的印象。

用人单位多了，办学的合作伙伴也越来越多了，与商鲲进行

“高铁人才”联合培养的院校，如今有上千家。应该说，是中国高铁发展的春风，催开了商鲲教育的礼仪之花。

## 涓涓汗水育新蕾

商鲲教育办学模式主要分为学历教育：中专 2+1 模式，高职 2+1 模式，高职 2+3 模式；短期培训：大专层次 3+3 模式，中专层次 6+6 模式。也就是说，商鲲“高铁专业”的学生，要按照不同办学模式类型的人才培养方案实施分阶段教学，前一段在合作院校学习，后一阶段再进京到商鲲北京校区就读。随着全国各地越来越多的中、高职院校与商鲲联合开办“高铁专业”，商鲲礼仪教育无论在师资还是在教学上都逐渐暴露出滞后现象。作为商鲲高铁乘务学校总校长李燕芳及管理团队意识到这一点，决心下大力气，努力解决这个问题。

为了解决北京总校（商鲲在北京及周边地区有 15 个校区）礼仪师资教学水平及综合教学能力提高问题，以及解决全国联合办学（全国有几百所联合办学院校）礼仪专业师资教学规范标准问题，从 2016 年下半年开始，由礼仪专家董占琴负责组织、抽调商鲲集团骨干礼仪老师，制定、编写“高铁礼仪”实训教材（初级版），准备在各校区及全国师资培训班上实行推广。在此基础上，2017 年 8 月，李燕芳校长又责成董占琴等，开始编制、拍摄“基

础礼仪和高铁服务礼仪”全套实训教材（配套视频教学资料）。

七月的北京，酷暑难耐。在北京西南5环外的商鲲云岗校区，董占琴带领娜仁等十几个礼仪老师与军事教官在这里整整忙碌了半个月。天太热了，饭也吃不香，觉也睡不甜。云岗会议室虽然挺大，里面也开着空调，但吹出的风却没有一丝凉意。董占琴虽然看上去纤细、文弱，但干起活来真叫个不要命。每天凌晨四五点钟左右，她就让大家起床化妆，妆后，就开始进行课件的拍摄与录制。董占琴做示范动作，大家按着董占琴的标准严格靠齐。单体动作还好些，在拍整体动作时，往往有人会紧张。因为这个课标是展示给全国教师和学生看与学的，所以，一丁点儿都不可以有差错，不达标就一遍一遍来。就这样，每次一直拍到零时左右才收工，半个月天天如此。董占琴经常告诫团队人员：咱们搞礼仪的，一般练到40分钟或者一个小时，才能把基本动作做出来，如果休息10分钟，就会前功尽弃，又得重新开始。所以，参加拍摄的礼仪老师和教官就得这么一直站下去，中途很少休息，吃饭都是轮岗，一批人去吃，一批人继续拍，吃完的人把饭打好后，带到摄影棚来。拍摄期间，谁要想上厕所也是单个去，团队不能散。负责拍摄录制的商鲲宣传部张猛也感慨地说：“这活儿干得真的很辛苦！被拍的人苦，拍的人也很苦，跟拍电影没有啥区别！”

在努力完成礼仪教育课程体系三个阶段同时，商鲲教育还

十分注重北京总部礼仪专业师资、外派礼仪教师以及全国合作院校礼仪师资培训齐头并进。至今，仅对合作学校，就已整整办了十五期寒暑假师资培训班，共培训了近四百人。尤其是最近几年，一直保持每年四期师资培训班次。

去年八月，刚刚结束实训教材视频录制的董占琴一拨人，又马不停蹄地赶到距离北京市区 30 公里外的中国（北京）石油国际人才培训基地，配合分管教学的集团薛书记，一起操办“全国联合办学第十三期师资培训班”。

石油培训基地百花盛开，到处散发着馥郁香气。参加培训的 202 名教师，分别来自全国 25 个省份 58 所院校。他们被编为礼仪、



李燕芳（中）王斯（左二）与礼仪老师

化妆、形体等六个班级。

礼仪的总教官仍然是董占琴。所不同的是，这次又聘请了国家高级礼仪培训师蔡少惠、这也是中国礼仪教育界一个响当当专家。蔡少惠主要讲理论，她从“礼仪”内涵出发，总结出礼仪是尊重自我、尊敬他人规范的表现形式，进而从魅力形象塑造、服饰搭配原则、面试礼仪、举止风度等方面展开讲述，向大家阐释文明礼仪不仅是举止，更关乎风度；不仅于衣服，更关乎价值；不仅于妆容，更关乎品质。她的讲课图文并茂、情景交融、例证丰富，让大家听得很过瘾。

来自烟台轻工业学校教师刘春娟说：“蔡少惠教授和董占琴教官对礼仪知识的精彩讲解，让我一个从未接触过礼仪的门外女子，也能准确讲解动作要领，精准做出各种礼仪动作，从而提升了自己业务素质，希望以后有机会还能够来商鲲学习。”

黑龙江商业职业学院教师刘泳沂则幽默地说：“让我最有体会的是蔡少惠老师礼仪理论示范课，这节课真的让我学到了很多知识，并拓展了我的讲课思路；让我最‘痛苦’的莫过于董教官团队礼仪实操课了，作为一名预备役礼仪老师，第一次接受这样的训练，说身心疲惫也不为过。不过，通过几天训练下来，也确实感受到了自己的变化，深刻体会到礼仪在服务、甚至在实际生活中的重要意义。”

广西宜州职教中心教师韦雪则献上了这样一首“山歌”：

我是三姐故乡人，千里求学到商鲲；  
虽然不是画眉鸟，每天也有唱歌声。  
妙语连珠性开朗，少惠老师技巧高；  
妆容发型很重要，王姐耐心细致教。  
最是难忘董教官，实训练到腿发软；  
精益求精为品质，感恩教导心喜欢。

### 亭亭倩影满京都

今年5月26日上午，中国北方首届“古韵流芳——优秀传统文化演绎”风采大赛暨第三届“商鲲茶缘”职工岗位练兵茶艺决赛在北京市工会干部学院隆重举行。

一首曲风悠扬的古筝曲《高山流水》拉开了大赛帷幕。一袭古典素雅衣着的商鲲教育执行总裁伊泓非女士宣布比赛开始。

决赛进行了整整一天。比赛现场精美场景设计，悠扬背景音乐，娴熟茶艺表演，馥郁各色茶汤……无不展示出参赛选手良好的茶艺基本功。除了娴熟的茶艺表演外，各参赛队还将不同文化创意融入茶艺表演中，生动展现出古代文化的韵味、道家的思想精髓、爱情故事的梦幻、感恩与孝道的传承……在商鲲北京校区26个职工与学生代表队演绎下，精彩的茶艺决赛，既让来宾与观

众享受到中国茶文化的盛宴，又使大家感受到中华礼仪在茶文化方面独特而深厚的魅力，凸显出了商鲲礼仪教育与礼仪展示的独特文化现象。

商鲲礼仪教育又可分为两个层面：第一个层面是“专业礼仪”，也就是专业教学礼仪课程，它有一套专业教学标准；第二个层面叫“礼仪展示”，也叫艺术礼仪，就是将礼仪在“专业礼仪”基础上美化、丰富了。从职业角度讲，首先必须要教好专业礼仪，让学生学好这个通用的国际商务礼仪中结合高铁服务岗位而研发的课程。而艺术礼仪，则是专业礼仪的补充与拓展，辅助学生学好课堂上学的专业礼仪知识。艺术礼仪与专业礼仪是有机结合的，是寓教于乐、相互促进的互补关系。艺术礼仪或礼仪展示，在商鲲集团以及各个校区里都一直开展得很好、很热闹，构成了商鲲教育“四大特色”之一。

茶艺文化中有很多传统礼节在里面。其它许多活动中，也都有许多礼节与礼仪在里面。商鲲教育学子自进了学校后，除了各种专业课学习外，都感觉到各种活动特别多、特别丰富。每逢节假日，像五一劳动节、五四青年节，七一、八一、十一以及其它传统节假日，集团或各校区都要开展活动，但凡开展活动，一般都要进行“礼仪展示”或艺术礼仪比赛活动。

商鲲礼仪培训师董江红介绍说：“商鲲各个校区每一次活动

必须有礼仪节目，这是肯定的；集团组织的、由各校区参加的大型活动，肯定也会有礼仪展示，这就是商鲲特色。”仅今年上半年，商鲲部分北京校区就有这么一些美丽的镜头：

4月10日，在春风吐绿、草木萌发的美好时节，怀柔雁栖校区迎来了2018级新生汇演暨总结表彰大会。大会礼仪展示呈现出了校园一道靓丽风景线，体现着商鲲教育秉承“中国乃礼仪之邦，学礼仪、懂礼仪、传承礼仪”的一大特色……

4月25日下午，雄安校区新生汇报演出在雄安校区运动场中隆重举行。“不学礼，无以立”，绚烂夺目的文明之花“礼仪展示”在操场中缓缓绽开……

5月7日，密云校区举办了以“承五一劳动、接五四精神、展商鲲文化、扬青春风采”为主题的文艺汇演暨首届校园文化节开幕式，茶艺与礼仪的展示独具魅力……

5月7日，平谷校区举办“庆五一、迎五四”联欢晚会，礼仪展示《仪江南》与古色古香的古典舞《礼仪之邦》让人难以忘怀……

5月8日，房山校区与中力健身学院联合举办纪念五四运动99周年文艺晚会，独具商鲲特色的《礼仪走秀》赢得观众阵阵喝彩……

5月11日，采育校区举办庆五一、迎五四文艺汇演暨教学实

习颁奖大会，隆重推出了韵味十足的形体礼仪展示……

5月14日，八达岭校区举办了“红色五月·激扬青春”文艺汇演活动。洪亮的口号、曼妙的舞姿、端庄的坐姿、优雅的仪态为到场嘉宾带来了一场集激情青春、古典韵味为一体的视听盛宴……

商鲲院校一部副主任肖洁说：“咱们商鲲校区活动虽然都有礼仪展示，但这些展示不是说有活动才拉出来单练的，这主要靠平时基础。平时各校区把学生都训练好了，一旦遇到活动，拿出一定的时间或者利用晚自习排练一下，就成了一个个完整的节目。对咱们来说，现在排练一个礼仪节目或让学生们进行一下礼仪展示，太小事儿了！”

艺术礼仪或礼仪展示，确实给人感觉像一道道风景线，很优雅、很漂亮，让人一进商鲲就有一种神清气爽感觉：哇，这些孩子这么漂亮！服装整洁，站有站相、坐有坐相、行有行姿！所以，对商鲲学子礼仪风采，作为董事长潘和永很自信，十多年来，每次面向全国联合办学推介会，他都要雷打不动地安排一个环节，就是请客人参观校区，看看商鲲教育的四大特色，尤其是礼仪展示与列队上下课（从某种意义上讲，列队上下课也是礼仪展示的一部分）。校区与校区之间，管理与训练水平都差不多，会议地点离哪个校区近，就让哪个校区进行展示与表演。因为平时注意

了“养兵千日”，就不怕来宾参观时的“用兵一时”。

今年4月19日，北京人才资源开发协会与商鲲教育在北京温德姆大酒店联合承办了为期三天的第31期联合办学推介会。来自全国各地258所职业院校的500余名代表参加了会议。会议地点靠近商鲲教育八达岭校区，于是，校区参观环节也就放在了这里。几百名客人在学校进行了逐项参观，商鲲教育精彩纷呈的教学与管理成果展示，让大家赞口不绝。尤其是商鲲学子优雅的手势、端庄的坐姿、靓丽的仪态以及动感十足、洋溢着青春活力的礼仪展示，更让嘉宾大饱眼福、喟叹不已。一位来自江西职业院校校长告诉引导人员：“如果每所职业院校的孩子都能有这样



商鲲学子表演礼仪操

的精气神，学校能办不好吗？”

## 楚楚美景遍神州

由于商鲲教育运营模式主要是与全国各类中高职院校联合办学，所以，商鲲对众多合作伙伴承诺了这么“八项服务”：一是提供招生策略指导，二是提供自编教材，三是提供师资培训，四是提供教学指导和示范课，五是提供教学实习及工学交替、勤工俭学岗位，六是提供学生军事化管理模式，七是提供高质量就业，八是提供就业跟踪服务。因为合作的专业大都是高铁专业，而该专业核心课程就是“高铁服务礼仪”。对这门课程，可不是谁想开就开得好的，最重要的因素是师资条件要求独特：既要身材，又要颜值；既要品德，又要气质。这方面教师既不好找，又不好培养。所以，商鲲教育要兑现自己第四项服务承诺，就必须建立一支优秀的礼仪教师队伍。

2016年8月1日，商鲲教育成立了以娜仁为首的礼仪教师团队，专职负责为全国合作院校服务，归属院校工作部。此时的礼仪老师总共才4人，哪里需要，就临时性地派到哪里去讲课。娜仁为此还自费买了一幅全国地图挂在办公室，在地图上找学校方位，安排一个地方，就插个小红旗。那时，整体计划性与系统性都比较欠缺。

随着合作院校增加，外地院校数量与进京学生数量也同步快速增长。根据教学与管理需要，董事长潘和永将院校工作部拆分为三个部，即院校工作一部、二部和三部。一部负责外派礼仪教师与军事教官管理，二部负责与全国合作院校教学计划与方案对接，三部负责商鲲在京各校区的教学安排与实施指导。

院校工作一部分离出来以后，职能就更加明确了。但是，面临的第一个问题是：师资队伍薄弱，急需补充新鲜血液。于是，当时新任主任就带着娜仁到外面招。她们东奔西跑，找到开设有航空服务专业的学校，陆陆续续招来了一些大专生，又从社会上补充一些经过培训、多少有些经验的礼仪老师，日积月累，终于集聚到今天一支近 40 人的娘子军队伍。

要把这支队伍打造好，还真不是一件容易事情。起初，为应急，只有采取“以老带新”办法，就是主任、副主任或者老一点儿的教师出去讲课时，把新招的一批人，一股脑儿带出去，让她们一边跟着学，一边当助教，这样用上一个月左右时间，她们慢慢就能够上课了。为进一步解决自身素质提高问题，院校一部每月底都有一个小结，针对每个教师出现的问题，及时整改。小结完了以后，她们还会请董教官来再讲课、再训练，以将她们逐渐打造成型。

院校工作二部主任赵力坤介绍说：“自从有了比较系统的人



李燕芳在青岛面试上岗学生

才培养方案，院校工作一部的姑娘们在院校工作二部指导下，再出去上课，标准上就容易把握了。她们到全国各地，只上课标规定的四期基础课，其它扩展内容与深化训练，留到学生进京以后再巩固、加强与提升。”至于商鲲这些姑娘在全国讲课是否受欢迎问题，院校一部年轻的“老资格”礼仪教师张春雪告诉我们：“去年，我们刚到海口技师学院，就明显感到那帮孩子有着‘眼前一亮’表情。出于对高铁的向往以及对美好事物的追求，当他们看到我们鲜艳的衣着、优雅的举止时候，就会在心里边也有一个愿望：我也要成为一个这样的人！”

“经过礼仪培训，先塑心，再塑型。不仅在形象上改变了他（她）们，而且在内心也使这些孩子变得更加懂事了。”

“该院刘校长说：这个礼仪课，上与不上，区别真的是天壤之别！你看我们的学生，在没有上礼仪课之前，行动上疲疲沓沓，整个感觉都比较邈邈；但是学完了礼仪课后，知道了怎样来约束自己，知道怎样的场合该怎么做，形象上也焕然一新了！”

尽管这支娘子军已有几十个人，站到一起漂亮、整齐喜死个人，但对接全国几百所合作院校，却是“粥少僧多”，经常忙得顾不暇接。她们目前的工作状态通常是：每两个人一组，一个主讲，一个助教；出去后南来北往，一周一所学校，一个月要跑四所学校。这种节奏，这种强度是一般人根本无法想象的！

她们的辛苦，作为直接领导娜仁，看在眼里，怜在心里。除了在业务上帮助她们外，在生活上也处处关心、体贴她们。很多人说她“护犊子”，她说：“其实别人不了解，她们的酸甜苦辣只有我才知道。”娜仁随口讲了这么两个感人小故事：

前年，礼仪教师王可心带人到黑龙江佳木斯上课，没有火车，只能坐大巴。因为下大雪，高速封路，她们走不了，就一直在车站等，等到天黑，又冷又饿，但因为次日要上课，还得连夜走。上车时候打了个电话，因为信号不好，就没有信息了。娜仁心里不踏实，一夜都没睡好觉，直到第二天早上收到王可心“我们刚到目的地”消息后，才最终放下心来。

有个叫原宵的老师，2017年一次外派讲课，刚到合作校，最心疼她的爷爷去世了。但5天课程必须得讲完啊！原宵忍着内心

悲痛，强作精神上完了课，匆匆赶回家中时，连爷爷最后一面都没有见着。

商鲲经常会出现协助出差情况，刚接到通知，一个小时之后就要出差。但是，院校一部姑娘们从来没有一个人说“我不，我去不了”，没有过。

陈筱瑞是黑龙江黑河人，牡丹江师范学院艺术类本科生，钢琴10级，2016年8月来到商鲲，是院校工作一部最早的一批教师。她说她们这支团队“辛苦”的原因，除了外出时要完成好本职工作外，还常常要做许多“份外”事情。她们去上课，好多学校都说：“我们这个专业也需要，你给我们一起上了吧？”连学幼师专业的，也要求给上堂礼仪课。因为礼仪这个东西在就业面试时，是个很好推销自己的方式。

宁夏青铜峡职业教育中心，是商鲲合作伙伴。2016年夏天，该校要举行推介示范校活动，问商鲲借礼仪老师。在人手十分紧张情况下，潘和永仍然特批了三位老师，在那儿呆了15天。半个月时间，这些姑娘天天顶着烈日训练学生，使学生变化特别大。她们还将舞蹈融入礼仪，变成礼仪操、舞蹈操这样的表演形式，展示演出效果在当地引起了很大轰动，大大提高了该校知名度与美誉度。

如今潘和永最犯难的事情之一，就是四五月份各合作学校开展春季运动会或五一活动，甚至要参加当地一些相关大赛时，要

求商鲲派礼仪老师这样的诉求就会纷至沓来。

商鲲教育主要负责外派的礼仪教师队伍成立至今，除了在北京举办了 30 余场合作院校教师礼仪教学培训外，还深入到 319 所合作院校开展了礼仪示范教学或其它活动，总行程 964784 公里，相当于围绕地球转了 24 圈！她们在长城内外大江南北，把中华文明礼仪文化、礼仪之美与礼仪之韵，以及商鲲礼仪教学特色传递给了全国合作院校伙伴，使楚楚美景布满神州。

（该文由《中国铁路文艺》2018.7 期刊发）



潘和永介绍商鲲的礼仪教师团队

A portrait of a woman with short dark hair and glasses, wearing a white floral-patterned cardigan over a white top. She is looking slightly to the right. The background is a gradient of blue and red. The text '诗歌散文篇' is written vertically in white on the red background.

诗歌散文篇

商鲲教育高乘学校总校长李燕芳

# 乘着祥云飞翔

李林林 / 文

千年古都孕育的文明，使北京放射着不朽的光芒；

青春年华锻造的业绩，让商鲲享誉着远近的名声。

北京商鲲，像一束星光，集遥远与现代、致学与造福、传承与创新、担当与共享，在辽阔的空中闪烁；

北京商鲲，似一园绿色，集耕耘与收获、希望与情怀、风雨和晴日、足迹与梦想，在广阔的春天争艳；

北京商鲲，如一匹骏马，集醇厚与昂扬、自励与图强、沉思与志远、潇洒与纵横，在壮阔的疆域驰骋！

循墨子《商之道》精髓，借老庄《逍遥游》展翅，商鲲始终心系国家，正确认识时代，自觉融入时代，倾力奉献时代，做到了在中国职业教育的突破中抢占先机，在社会进步的同频共振中赢得主动，在促升国民素质的实干中展现作为，在对接市场的制高点上创立品牌。

俯瞰商鲲文化架构，最重要的是她的品质：先做人后做事，吃亏是福，海纳百川，天道酬勤，感恩奉献；最耀眼的是她的速度：每天都在更新观念，每周都在拓展市场，一月一小变，半年一大变，一年一突变，两年一巨变；最可贵的是她的精神：“八千八万”文字背后，写下了难忘的岁月，印证着追寻的情怀，凝结了沉淀的价值，凸显着不变的初心；最具特色的是她的模式：订单培养，联合办学，围绕市场设专业，瞄准岗位开课程，职业教育国际化，职业人才国际化；最富研究价值的是她的现象：填补中国职业教育空白，引领中国职业教育方向。

商鲲十年，砥砺前行，创始人潘和永先生用饱蘸心血的如椽之笔，绘就了不同凡响的创业图画。对党的忠诚，对国的挚爱，对孝的诠释，对人的真心，构筑了他奋斗经历的主旋律，也因此延伸出聚能引才、竭智尽慧、鼎力相携、联强跨跃的内外氛围。全国十大民办教育家、中国职业教育领军人物等称号，潘先生当之无愧。

拼搏、吃苦、无私、付出，商鲲的昨天似火；  
变革、创新、扩张、发展，商鲲的今天如歌；  
做强、崇优、上品、高端，商鲲的明天更卓！  
商鲲飞翔的天空，祥云朵朵。

# 牛羊好似珍珠撒

## ——乌鲁木齐伊犁三日记

李林林 / 文

从乌鲁木齐到伊犁州府所在地伊宁，汽车整整开了 14 个多小时。虽然难免旅途奔波，但一路欢歌笑语，愉悦的心情和窗外的蓝天白云结伴而行，广袤无边的绿色草原一波一波在眼前闪过。

这是 6 月 16 日，在结束全国职业院校联合招生合作办学对接活动之后，潘和永董事长带着我们一行出发去伊犁的情景。

6 月 13 日到 15 日，2018 全国职业院校联合招生合作办学对接活动在乌鲁木齐举办。潘董事长在活动中广交朋友，多方接触，运用一切机会介绍商鲲，宣传商鲲，为大家做出了示范。“市场处处有机遇”，只要沉下心来，冷静观察，深入思考，适时操作，就会收到意想不到的效果。这是潘和永董事长一直以来的思维和状态。让大家出去看看美丽的祖国西部风光，进一步开阔视野，也是他加快商鲲教育高端化步伐的考虑内容。

新疆是个好地方。耳闻你我皆有，目睹则更诱人。不到此地，



你很难真正理解地域辽阔、视野高远、历史厚重、空气纯洁、潜力巨大等词语的内涵和深意。

在和汽车擦肩而过的风景接触中，你会产生许许多多平时想象不到的遐想。这些遐想会促使你对祖国的爱更深沉，会促使你对生活的美更珍惜。

在我看来，新疆的大与美，至少有相当的部分飘裹在云层里。你看这里的云，不像别处那样时有时无，而是总有一部分在天空中挂着。早上时候，云朵后面即将喷薄而出的太阳光憋着劲要出来，因此就把淡蓝的云层的一部分燃烧得像铜锣的颜色，将东边的半个天空装扮得色彩斑斓，任你怎么观赏也觉得总也没看够。还有的云远远看去像一个巨大的烟筒冒出来的烟柱，腾腾吐吐地

往更高的地方飘移着。也有大部分的云类似鱼鳞片，一片紧跟一片地大面积移动。在车内看着这些形状各异的云彩，不由得想起我前一段时间去海南，在飞机上看到的云彩的情景：

云层究竟有几层，谁也说不大清楚。但是，每层云都有它独特的姿态，有的好似大朵大朵的棉花团，白的厚重和高贵；有的犹如冬雪堆起来的山峦，白的凝聚和壮观；有的则像海水翻卷一波一轮，白的飘洒和飘逸；有的又好比是大地的棉被，白的真情和遥远。飞机上看云，万姿千态，变幻莫测，及远即近，大自然的壮阔无边尽收眼底又不可估量。再大的东西，在这无垠无际的苍穹里，也不过一点瞬间。

头上的天空壮美，地上的草原辽阔。车子走过的地方，到处



是绿色。偶尔也能看到远远近近蓝色或黄色点缀，那是维族群众久居的村落和屋顶。新疆的土地的美，集中体现在大上面。此时夏至就要到来，逐升的温度催生的庄稼、树木、青草、百花、瓜果，给这片土地赋予了无穷无尽的魅力。放眼望去，生机一览无余。绿色造就的土地像一个巨大的毡子，到处延伸着新疆人民的奋斗和收获。遇见山峦和桥梁的地方，由于绿色衬托的缘故，眼前的景色更加吸引人，犹如在欣赏大自然老人巨笔描绘的彩图。

司机师傅是个40多岁的维族中年人，高大的个子，言语不多，只是偶尔回答我们车上不知谁提出的问题。人很勤快，饭吃得也快，只要有空余的时间，就去擦洗车子。我们向他表示感谢的时候，他也只是简单地笑一下。三天的时间里，就是这个师傅一个人在开车，很辛苦。旅程结束的时候，陈总裁很认真地给他写了一份评语，对他几天来的劳动给予了充分肯定。虽然这只是一段不长的文字，但代表了我们所有人的心意，也包含着我们对新疆人民深深的敬意。

在关注车窗外边景色的同时，车内的情景也异常活跃。潘董事长性格直爽、明快，喜欢和大家打成一片，时时处处营造一种愉悦向上的氛围。他拿着话筒挨个点将，让大家在展示个人才艺的同时，为整个旅程带来欢乐。雄安校区老师苏媛媛用美声唱法演绎了高难度的《我爱你中国》等歌曲，西红门校区的郑雷龙演

唱的豫剧名段，集团顾问梁志超先生的笛子，艺术学院李官狮书记多种乐器的吹奏，使得车内的气氛一浪高似一浪。

行驶到赛里木湖的时候，滴滴沥沥的小雨刚停。赛里木湖是新疆海拔最高、面积最大、风光秀丽的高山湖泊，又是大西洋暖湿气流最后眷顾的地方，因此有“大西洋最后一滴眼泪”的说法。湖面海拔2071米，东西长30公里，南北宽25公里，面积453平方公里，蓄水量达210亿立方米，湖水清澈透底，透明度达12米。赛里木湖原本没有鱼，1998年从俄罗斯引进高白鲑、凹目白鲑等冷水鱼养殖，2000年首次捕捞成品鱼，结束了赛里木湖不产鱼的历史。雨后的草原配上不见边际的湖泊，绿草黄花，瑞气袭人，如入仙境。

牛羊好似珍珠撒。在新疆这个好地方，满眼是美景，到处是财富。由于日照的充足和植物生长的美满，这里的瓜果入口甜香到醉人，各种食物散发着大自然的本味，令人欲罢不能。羊肉更不用说了，当然是其他地方不可能比的，你吃一口，就像在绿色的草原里奔跑，可以美到极致。如果再有伊力特酒进餐，就等于在餐饮的赛场拿到了冠军！

三天的时间，大部分在车上。别看平时潘董事长干起工作不要命，像一只头狼。其实，他内心欣赏美的水平高着呢。在伊犁宾馆的清晨，他在绿茵鸟鸣中早早就起床到院里溜达了。看到宽

敞的林荫大道，呼吸着洁净的空气，董事长就喊小雷叫大家起床，到院里和新一天的阳光对接。也许是这善于捕捉瞬间机遇的敏锐，练就了他市场的前瞻眼光与带队伍的紧迫意识。在车上，他让冯艳、刘孟敏等年轻人发言，给她们锻炼的机会。在乌鲁木齐的预备会上，他对陈媛媛、张志宇、刘玲玲等组长的发言做了点评，



鼓励每个人的进步。对张智星副总裁在办事处做出的成绩，董事长则表扬了这个团队的每一个成员。就是在待人接物的平常事务中，董事长也在点点滴滴教年轻人怎样做事。

远行继续着。6月17日，我们到了位于伊犁州新源县境内的那拉提草原，它具有世界四大草原之一的声誉，自古以来就是著名的牧场。交错的河道、平展的河谷、高峻的山峰、茂密的森林

交相辉映，各种野花开遍山岗草坡，红、黄、蓝、紫五颜六色，优美的草原风光与当地哈萨克民俗风情结合在一起，给我们一行带来了平常日子难以得到的感受。大家有的和大鹰照相，有的骑马，有的采购具有浓郁地域色彩的纪念品……

这天刚好是父亲节。潘董事长在车上特地请苏媛媛老师演唱了一首唱给父亲的歌曲，激起大家对父亲的尊敬和怀念。郑雷龙在这个特殊的日子，把对父亲的思念之情送给了对他视如亲人的董事长。小郑还给所有人讲述了他从小失去双亲，由爷爷奶奶带大的故事，听得全车人没有不流眼泪的。他说到最后，说到商鲲



潘董事长对他的一片深情，表示将更好地做人做事来回报。一曲曲歌声，一个个故事，在有限的汽车空间，将感恩文化传递到窗

外的千草百花上。

三天的汽车生活，留下了许多真情实感。尤其需要记叙的是，集团顾问梁志超先生在车上的一番肺腑之言。梁志超先生曾经担任过地方组织、宣传等部门的负责人，是一名德才兼备的领导干部，在商鲲可谓德高望重。他在车上就自己对商鲲观察的一些看法，语重心长、推心置腹地做了一番发言。顾问卢茂祥先生也抱着认真负责的态度，谈了相似的看法。潘董事长仔细听着、思索着，对他们的意见表示了深刻的赞同。

草原的风，草原的雨，草原的花木，洗礼了人们的思想，大家在共同的目标上心理靠得更近，凝结得共识更强。

行走在美丽新疆的同时，人们通过各种形式辛勤工作着。18号这天，陈总裁在小雷的协助下，于颠簸的汽车上工作了5个多小时，为他返京后次日一早的出差准备齐全了资料。潘董事长在伊宁的冰激凌店，在沙画室等处所，即时和有关人员相询商训，不错过任何一个为商鲲拓展的机会。

伊宁机场隆隆机声，像是在为我们这一段旅程告别。由于不是直达，我们在著名的克拉玛依机场逗留了一个小时，提着行李走出机舱，之后又返回到原来的座位扣上安全带。

汽车换上飞机，景致大不相同。在蓝天白云中穿梭，回想起那拉提草原的鹰和骏马、赛里木湖的水天一色、沁人肺腑的馨香



瓜果、无地可比的烧烤羊肉、朴实敦厚的维族百姓，以及边陲村落的篝火晚会和行驶在绿色大地上汽车里的歌声与故事，构成这次难忘旅途的多重记忆。

美丽的新疆，和谐的巨图，牛羊好似珍珠撒……

## 我爱你、商鲲

商鲲教育节目组 / 文

我来自山环水绕、沃野千里的东北吉林，  
我来自地广人稀、矿产丰富的西北兰州；  
我来自经济发达、繁荣昌盛的东南珠海，  
我来自地形复杂、资源富集的西南贵阳。  
我们都来自祖国的四面八方！

一列列相继开通的高铁列车，风驰电掣般地从眼前飞速而过时，我们被它线型的子弹头造型、宽敞舒适的坐席、高雅端庄的乘务员魂牵梦绕，心驰神往；

“五纵六横七连线”的规划，勾勒出中国未来三十年高铁发展的美好蓝图，这是中国速度，更是中国奇迹；

能置身于这个充满速度、充满激情、充满希望、充满挑战的事业，必将成为我们为之奋斗一生的梦想！

怀揣着共同的梦想，怀揣着共同的憧憬，怀揣着火一样的热情，怀揣着对未来的美好期盼，我们从四面八方纷纷启程，追寻梦想！

是梦想，让我们相聚北京；是梦想，让我们相聚商鲲！

在商鲲，我们付出着拼搏的汗水，品味着成功的喜悦，体味着成长的蜕变；

在商鲲，我们一起为梦想奋斗过，用汗水和泪水铺垫了人生的体验！

终究，我们要奔向属于自己更宽阔的海洋，去绽放属于自己更绚烂的明天！

那么今天，让我们最后一次在这舞台，纪念青春的炫动，定格校园的纯真！

我们是商鲲昌平校区！我们是商鲲怀柔校区！我们是商鲲云冈校区！我们是商鲲房山校区！我们都是北京商鲲教育院校！

可曾记得刚刚踏入校园，班主任几乎无时无刻不在你的视线，早晨叫你起床跑步，晚上催你熄灯睡觉，全天还得陪着你课堂上课，那时候，你最大的愿望就是如何摆脱班主任的唠叨和监管？

可曾记得第一次军训，在炎炎烈日下，站军姿、齐步走、跑步、

正步走、停止间转法、蹲下起立、一次又一次地重复着枯燥的动作，用尽全身力气喊叫，却总不能换来教官满意的微笑，那时候，你最大的愿望就是再有几分钟下课？

可曾记得专业礼仪课堂上，礼仪教师逼着你穿上高跟鞋，抬头、挺胸、收腹、提臀，一遍一遍地练站姿、坐姿、蹲姿，那时候，你最大的愿望就是，趁着老师不在的时候，把高跟鞋脱掉！

总是觉得班主任很烦，教官很严，专业老师很狠，可正是因为这点点滴滴的烦、点点滴滴的严、点点滴滴的狠，才成就了今天的你，才成就了明天优秀的银川客运段乘务人员！

曾经的老师，曾经的教官，曾经的班主任，对不起，是我们当初的不懂事，让你们伤透了脑筋，操碎了心！

今天就要踏上奔赴兰州铁路局的征程，总是觉得有的是时间，可是走的这一刻，才发现最最割舍不下的是日日夜夜陪伴自己的班主任！是你们，舍弃了自己的小家，为了商鲲学院这个大家，为了让我们成才，学会做人的道理。您付出了太多太多，奉献了太多太多，我再也不会嫌您唠叨和监管了！今天，我们长大了、工作了，妈妈，我们感谢您！

今天就要踏上奔赴兰州铁路局的征程，总是觉得有的是时间，

可是走的这一刻，才发现平时对自己严格要求的教官今天看起来是那么的亲切！是你们的严格让我学会了吃苦耐劳、让我学会了责任、让我学会了纪律。教官请放心！我一定会谨记这些优秀的品质，低姿态做人高标准做事！今天，我们长大了、工作了，哥哥我们感谢您！

今天就要踏上奔赴兰州铁路局的征程，总是觉得有的是时间，可是走的这一刻，才发现平时精彩纷呈的专业课程，还远远没有学够，专业的舞蹈训练、优雅的礼仪展示、风趣的语言表达，哪一项不是我们走向社会必备的才艺！此刻，只有遗憾，如果再给我时间，我一定不会再去逃课！今天，我们长大了、工作了，老师我们感谢您！

今天就要踏上奔赴兰州铁路局的征程，我们要感谢商鲲的创办人潘和永先生！是您的爱心与执着，创办了商鲲教育，使我们圆梦高铁；我们要感谢商鲲集团的每一位领导，是你们的努力与坚持，发展着商鲲教育，让我们回报社会；我们要感谢商鲲的每一位专家组、顾问组成员，是你们的信任与支持，关爱着商鲲教育，才使我们有了更加美好的未来！今天，我们长大了、工作了，商鲲我们感谢您！

今天，我们即将离开校园，离开商鲲，离开北京，奔赴新的征程。但是，商鲲学院的每一位爸爸、妈妈、哥哥、姐姐，无论我们走到哪里，商鲲永远是我们的家！无论我们走到哪里，商鲲永远是我们的牵挂！我爱你，商鲲！



北京市工会领导莅临集团指导工作（右二为市工会党组书记、常务副主席郑默杰）

# 我爱你、商鲲院校

商鲲教育节目组 / 文

在中国，有这样一所院校，国家不给他拨款，政府不给他让利，可是他却把院校打造成独特的文化园、就业园、植物园；

在中国，有这样一所院校，气派的高楼大厦与他无缘，雄厚的师资设备和他无份，可是他却把学生培养成了懂感恩、识礼仪、重素质的优秀人才；

在中国，有这样一所院校，急剧下降的生源迫使各个学校面临生存压力，质量低下的就业促使每位学生产生信任危机，可是他却建立了一所招生旺出口畅的没有围墙的职业院校；

这就是北京商鲲教育院校！

可曾记得，北京商鲲教育院校没有独立校区的时候，我们的学生借教室蹭宿舍，从这个校区搬到那个校区；

可曾记得，北京商鲲教育院校没有办学资质的时候，我们的

领导找关系托人情，从这个主管部门求到那个主管部门；

可曾记得，北京商鲲教育院校没有软硬件的时候，我们的教师租设备寻人才，从这个大学寻到那个大学；

终于，在2014年3月份，我们可以名正言顺地对外宣布：北京商鲲教育院校正式在怀柔庙城进驻落户；

没有气派的高楼大厦，我们就把学院打造成军营，不是军营胜似军营，入校即是当兵；

您看，风姿飒爽的教官正在昂然地向我们走来！

没有雄厚的软硬件，我们就用老教师的责任心和耐心熏陶着每一位学生的成长；

您瞧，真诚热心的教师们正在缓缓地向我们走来，这样的笑容怎能不使每一位在座的成员动容？他们年已六旬，他们是在用生命抒写着商鲲事业的传奇，而这一战，也许是他们人生事业中的最后一战；

没有资深的办学经验，我们的管理人员就一遍一遍地实践和摸索，在最普通的岗位上挥洒着他们的青春和汗水；

您看，充满朝气和活力的年轻管理团队，正在自信地向我们走来！

军事化的管理，素质化的教学，市场化的就业，成为我们商鲲学院最大的一笔财富；

取得如此之大的成就，我们不能忘记商鲲的领头人潘和永先生！

他坚信“忍别人所不能忍的痛，吃别人所不能吃的苦，才能收获别人所得不到的收获”！

他的文化让我们勇往直前，奋斗不息，

他的精神让我们开拓创新，追求发展，

那是一份责任和担当！

凌晨五点钟，当你还熟睡在梦乡中的时候，他早已坐在空荡荡的办公室里开始了一天的工作；

半夜十一点，当你又要进入梦乡的时候，他还在应酬的酒桌上依然没有结束一天的工作；

大年初一，在万家举欢的日子里，工商联大厦内依然只能看到他一人孤零零的身影；

甚至，折断踝骨，在这个伤筋动骨一百天的修养时期，他没有一天休息，坐着轮椅、拄着拐杖依然进行着每一天的工作、应酬和出差……

那是一份责任和担当！

八年来多少崎岖不平路，

八年来多少辗转不眠夜，  
八年来多少酸楚难回首，  
八年来多少委屈泪水流……  
那是一份责任和担当！  
不知道该用什么词汇来表达对您的敬意，  
只知道从此刻起，我们每一个人都要拥有一颗感恩的心！  
商鲲八岁了，  
商鲲学院却刚刚起步；  
为了学院的发展您伤透了脑筋操碎了心；  
但是今天，从此刻起，请您放心！  
商鲲学院的每一位教职工都不会辜负您的期望！

因为我们知道：每入学一个学生，是多少业务员，打了多少电话，喝了多少烈酒，跑了多少学校，才辛辛苦苦招进来的，我们有什么理由不去对他们严格管理呢？

因为我们知道：每上岗一个学生，是多少业务员，联系多少家单位，沟通多少次细节，解决多少次疑难，才辛辛苦苦让学生满意的，我们有什么理由不去对他们认真负责呢？

我们应该感谢：集团公司的每一位领导和员工，对于商鲲学院存在不足的理解和包容；



商鲲教育集团新春联谊会表彰优秀员工

我们应该感谢：集团公司的专家组和顾问组对于商鲲学院发展的大力支持和配合。

2015年，在新的一年里，商鲲学院将会在集团公司的领导支持下，齐心协力，奋力拼搏，不断学习，追求进步，更上一层楼！

今天我以商鲲为荣，明天商鲲以我为傲！我爱商鲲院校！

## 相信全体商鯤人

桑宏伟 / 文

2006年，一个不起眼的名字，商惠，悄然在东城二环里的工商联内默默诞生；

2014年，一个响当当的品牌，商鯤，赫然在全国各地的每个角落上绽放风采。

如今，商鯤8岁了。

八年来我们风雨同舟艰辛努力，

八年来我们患难与共不懈追求。

可曾记得，为了安置一个学生，我们坐公交、倒地铁，直到把学生送到就业岗位；

可曾记得，为了拿下一个客户，我们拼命地喝酒，好像身体不是自己的，哪怕住院，也要让客户感觉到我们的真诚；

可曾记得，为了合作一个学校，绿皮火车成了我们最常用的交通工具，硬座一坐就是十几个小时。

可曾记得，为了开发一个单位，我们跑遍了熟悉的每一个学校，也要把需求的人员招聘到位。

曾经追求，曾经磨难，曾经风雨，曾经辉煌，

一步一个脚印走到今天，我们无悔无怨，

因为我们是商鲲人！

万万没有想到，工商联大厦，这个政府机关办公楼近一半的区域，将全部纳入商鲲旗下；

万万没有想到，当初的两人一台电脑，短短八年发展为拥有近四百名员工的知名企业；

万万没有想到，在大半个中国的土地上都插上了商鲲的旗帜，商鲲的学生遍布全天下；

万万没有想到，在职业教育发展遇到瓶颈的时刻，商鲲却探索出了一条独特的发展路子；

太多太多的想不到，可事实我们确实做到了，

因为我们是商鲲人！

我们庆幸，我们有一个开明的领导，他那独特的眼光，指引着我们奋斗的方向。

他信奉“先交朋友后做事，先做人后做事，吃亏是福，舍得舍得，海纳百川，天道酬勤，感恩奉献”；

他坚信“忍别人所不能忍的痛、吃别人所不能吃的苦，才能

收获别人所得不到的收获”；

他倡导的文化让我们勇往直前，奋斗不息；

他坚持的精神让我们开拓创新，追求发展！

凌晨五点钟，当你还熟睡在梦乡中的时候，他早已坐在空荡荡的办公室里开始了一天的工作；

半夜十一点，当你又要进入梦乡的时候，他还在应酬的酒桌上依然没有结束一天的工作；

欢庆节假日，当你和家人爱人团聚的时候，他还是坚守在工作的岗位上一刻不会松懈；

甚至，大年初一，在万家举欢的日子里，工商联大厦内依然只能看到他一人孤零零的身影。

他，就是商鲲的领头人潘和永先生！

八年来多少崎岖不平路，八年来多少辗转不眠夜；

八年来多少酸楚难回首，八年来多少委屈泪水流。

一切的一切，只为一个词，那便是责任！

为了责任，我们洒下汗水和智慧，筑起商鲲事业的长城；

为了责任，我们承受风雨和甘露，开创商鲲事业的佳绩；

为了责任，我们奉献青春和激情，打造商鲲事业的高峰；

只因为，我们是商鲲人！

也许，我们做的不够出色；



商鲲教育集团召开 2018 年寒假教学实习和招生总结表彰大会

也许，很多事情让您失望。

但今天，我代表集团的全体员工向您承诺：

所有员工将在集团公司领导的支持下，齐心协力，奋力拼搏，  
不断学习，追求进步。

相信我们，相信全体商鲲人！

## 商鲲每天演绎高效传奇

李世安 / 文

雄鸡一唱，雄安校区横空出世，白手起家三个半月，接纳新生 2500 多人，成为商鲲院校最大的校区，且在人手不足的情况下，小马拉大车，顺利完成了各项工作任务，成为 2017 年商鲲教育的又一个第一。

我从体制内过来，若非亲身参与、亲眼见证，说什么都不会相信一个学校从无到有、从小到大的诞生能够如此迅捷。因为在体制内，哪怕只是想一想，也会吓出一身冷汗。纵观我到商鲲七个多月的耳闻目睹，如此迅捷高效的传奇每天都在演绎，被誉为商鲲速度。商鲲人已司空见惯，习以为常。于是，我终于彻悟了，商鲲教育所以能在短短几年间声名远播，誉满华夏，正是因为有了商鲲速度，而这个速度的专利人正是商鲲的党委书记、董事长潘和永同志。

潘董常说：“只要用心，任何不可能都可以变成可能！”作

为掌门人，潘董不只在用力干活，用心做事，更是在用生命创造奇迹。一个敢用生命挑战奇迹的人，上帝都会感动，不要说火焰山、大渡河了，泰山压顶都奈他无何，奇迹能不由此诞生？可见，商鲲教育正是潘董挑战生命极限创造出的一大人间奇迹！

潘董和我们一样，是平常人；而和我们又不一样，他过人的胆略魄力和超群的意志毅力，使他成为特殊材料而特别能战斗。有人说，困难面前有潘董，潘董面前无困难，一点都不假。试问，哪一个商鲲校区的启动运行，不是困难重重？但任天大的困难，



商鲲教育集团与赤峰一职成功签约

潘董都能靠前指挥，眉头一皱间，就有锦囊妙计。雄安校区启动中的成堆难题，都是潘总亲自解决的，在这看似四两拨千斤、化解难题的背后，谁知道挥洒了潘董多少泪水和汗水？透支了多少体力、心力和生命活力？无人知晓，他只能默默地承受，因为他是商鲲教育的支柱，责任和使命使他只能低头承受，昂首担当。正是他身先士卒的人格魅力，凝聚起了力能扛天的巨大能量，助推了商鲲教育的飞速发展。

潘董对党忠诚。他明白商鲲的今天是党给的，而商鲲美好的明天，也必须靠党的坚强领导，因为党的领导是创业之基、成事之本、力量之源，因此，成立党委便成为潘董的夙愿。如今，作为党委书记的潘董眼界更宽、境界更高、使命更重、责任更大。相信在潘书记的领导下，商鲲教育一定会如虎添翼、再显神威。

我们身在雄安校区，一定要不忘初心，牢记使命，时刻为党委分忧、为集团解愁，千方百计谋好校区的事、干好校区的活、尽好校区的责，让雄安校区尽展雄风，为续写商鲲新传奇、再铸教育新辉煌奉献我们奋斗的力量！

# 深入贯彻“五个坚决”、为教学实习保驾护航

于泽龙 / 文

在集团领导的大力支持下，为期三个月的教学实习活动取得了圆满成功。在这里，我代表八达岭校区汇报我们的一些做法和体会。

## 一、坚决做到院长亲自抓重点工作。

教学实习是职业教育教学工作的重要环节，八达岭校区高度重视此次实习工作，专门成立了实习小组。院长亲自挂帅，书记带队、学生处管理骨干及优秀班主任、骨干专业教师组成教学实习管理团队，立下军令状，确保此次教学实习零投诉、安全无事故、管理无死角，最终取得全面胜利。

## 二、坚决做到在教学实习上思想高度统一。

工作能否出色完成，思想认识是根本。校区领导、专业教师、

班主任、学生四位一体，都要认识到教学实习的重要性。为此，我们邀请了优秀毕业生回校传授经验，邀请了家长代表到校作重要讲话，隆重举行了教学实习誓师大会。这些使全校师生思想实现了高度统一。

### 三、坚决做到实习管理制度化。

教学实习基地的生活环境十分艰苦。朱辛庄基地 120 个男生及带队的领导、老师挤在大办公室里，全楼没有水龙头，厕所也只有两个蹲位，空调不能用，暖气只在晚上给送……但是，这些困难并没有影响师生的工作热情。

根据集团教学实习实施方案和实习生管理方案，结合实际情况，我们迅速制定了各种规章制度：学生上下班护送制度、安全隐患排查制度、查寝制度、一日动态三报制度、每日交心谈心制度、教学日志定期检查评比制度、内务检查评比制度、学生业余时间文体活动安排制度等，制定当天即组织全体工作人员反复学习并认真落实到位。

### 四、坚决做到工作深入细致。

校区对 6 个实习基地共 13 名带队老师进行了多次培训，要求基地带队老师不仅要吃苦耐劳，克服困难，还要根据实习过程

中的细微变化掌握学生的思想变化，针对性地做好思想工作。

1. 教育学生提高思想认识，明确实习任务，成功进行角色转换。

部分学生在家里是独生子女，平时很少吃苦，思想认识狭隘。针对他们一些不正确想法，我们组织了多次学生座谈，动之以情、晓之以理，来扭转学生的错误思想。结果，451名实习学生没有一人离开实习岗位，没有一人迟到早退，出勤率达100%。

2. 视学生如亲人，与学生共甘苦，全力解决学生的一切困难。

坚持护送学生上下班。基地住宿离地铁口三公里，路远车多，学生5点起床，乘坐地铁到达自己的岗位，晚上9点才下班，天寒地冻，北风呼啸。为了学生的安全，无论什么天气，我们都会手持荧光棒，坚持护送学生上下班。德仁务基地离上岗的地点乘车需90分钟，魏佳琦处长带领两名老师天天和学生一起上下班。一路歌声、一路谈笑，学生们自拍小视频发给家长，好多家长通过短信表达了对商鲲教育的感激之情。

定期到岗位上看望学生。我们多次组织中层干部和老师到岗位和基地上慰问与看望学生，带去水果点心与关心问候，使很多学生感动得泪流满面。

竭力解决学生生活中的困难。基地领导与工作人员，每天至少找10名同学谈心。了解他们学习、工作、生活中遇到的问题；

每周在家长群报告学生工作生活状况 2-3 次。老师的无私奉献和真心呵护，让学生们感到无比的温暖。实习期间，没有一个学生掉队，做到了旅客零投诉，安全无事故，受到了实习单位的高度赞扬。

## 五、坚决做到用正能量引导实习全过程。

在 3 个月的教学实习过程中，集团彭瑞娟副总裁等领导也多次到基地看望实习师生，帮助解决师生生活与工作中的困难，确保了教学实习的圆满成功。

我们的实习基地在集团的三次评比中，两次荣获第一名。我们获得了国际友人专门送来的感谢信，近百名旅客的感谢信和锦旗，也荣获了公安部门的高度赞扬。

我们将不停探索，砥砺前行，继续做好校内教学和校外实习，把校区建设成一所专业优势突出，办学特色鲜明的模范校区，为商鲲教育的发展做出应有的贡献！

# 商鲲是我施展才华的舞台

卢思庆 / 文

我非常感谢董事长以及集团领导对我的关心和培养，没有商鲲教育这个大平台，没有领导的关心与培养，就没有我施展才华的舞台，我也就不可能有这些成绩。

我是 2015 年 6 月入职商鲲，最初在雁栖湖校区工作，2017 年 8 月到雄安校区工作，任学管副校长。初到雄安，正是迎接新生入校的时候，人手少，任务重，我带领学生处仅有的十几名教官，顶烈日冒酷暑，整理校舍、迎接新生。为了调动大家的积极性，我处处干在前，以身作则，学生白天来，无论天气多热，我们去接；学生夜里来，无论多晚，我们去迎。新生入校后，我们立即着手开始军事训练。由于人手少，学生管理困难，我们从专职教师中选拔了一些班主任，然后创建了一个班主任、一个教官管理两个班级即一个分队的办法，使得学生管理，军事训练很快进入了正规。但是，我们发现由于教官素质参差不齐，在管理中存在简单

粗暴的问题，我们就每天召开班主任、教官会，在业务上对班主任教官进行指导，帮助他们提高业务水平，提高军事训练水平。

特别是在集团组织的大型军事汇报演出活动中，我充分发挥自己的特长，带领班主任教官团队，刻苦训练，积极创新，取得了集团第二名的优异成绩。在今年“庆元旦文艺汇演评比活动”中，我担任雄校区的节目总导演，组织全体参演教职工，刻苦训练，认真排练，取得了集团评比一等奖。在后来组织的“迎新春教职工联谊会”活动中，我仍然担任校区节目总导演，为了进一步丰富教职工的文化生活，我发动大家，从教师到职员，包括大车司机，人人参与，提高了大家参加文艺生活的积极性，增加了校区文化生活的广泛性，收到了良好的效果。原本从未参加过文艺活动的老教师和大车司机等表演的《燃烧的蔬菜》，获得了校区一等奖。我校区的整体迎新联谊会，也获得了集团三等奖。

过去的一年，我虽然做了一些工作，取得了一些成绩，但还很不够。今后，我要继续努力，在各位领导的支持帮助下，做出更大的成绩，以回报商鲲对我的关心与厚爱！

# 一个共同的名字叫做“商鲲人”

郭树茂 / 文

“来了，就是商鲲人”。作为一个刚刚入职的商鲲新人，听到这温馨的话语，无形中给人一种归属感，安稳感。回想入职的日子里，总能让我受益良多：在集团感受同事们工作的忙碌与激情；在雄安体验商鲲的管理严格与有序，教师及领导的兢兢业业与知识渊博，领略董事长的高瞻远瞩、顽强拼搏的创业精神；在校区感受到教师团队的团结协作、积极主动，体会领导运筹帷幄的大将之风。在此每一天，都有收获，都有感悟，滋养着我的头脑，洗涤着我的心灵。

## 一、走进商鲲，认识商鲲。

北京商鲲教育控股集团，是职业教育的引领者、践行者。集团秉承“联合办学、校企合作、专业共建”的理念，这种理念就是创新；利用公办学校的资源，成为我们的渠道、载体，资源共

享节约成本，可谓是双赢。专业共建多样化、学生选择具体化、培养就业一体化，由双赢转变为多赢，利国、利企、利校、利民。进入这样的企业，难道不是一种荣幸吗？

企业文化是企业的精神财富，是一个企业行为的风向标。商鯤文化体现出商鯤教育做事为人的风范、哲学思想、传统道德。先交朋友后做事，先做人后做事；人和事密不可分，事离不开人，人离不开事。做人是根，也是企业的根，没有根，再大企业也难以成长，没有根，再好的客户也不能合作。吃亏是福，舍得舍得，体验矛盾统一辩证的关系；亏与福，舍与得，正是矛盾之间的互相转化。海纳百川，天道酬勤，感恩奉献，更是一个高尚的人应该有的品质作风。这是做事的准则，为人的标尺；作为商鯤人应内化于心，外化于行。

“敢为天下先”。“敢为”显露企业做事的魄力，敢于实践的勇气。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。没有实践，阿里巴巴不会成为世界最大的互联网贸易平台；没有实践，就没有中国的改革开放，繁荣昌盛；没有实践，就没有商鯤的大变革、大创新、大扩展、大发展。

## 二、走进雄安，体验商鯤。

雄安培训，给我的感受有三个“惊奇”：

**第一惊**，领导与员工同训练、同作息、同管理。在我的印象里，学校领导就是管理者，他们很少亲力亲为。在商鲲，校长带领刚组建的教师团队，清理教室、宿舍卫生，协调场地设施，保障了培训的顺利进行。培训中，校长班没有任何特权，和我们一样，列队跑操，上课，感受学生生活，感受纪律，感受集团文化。

**第二惊**，董事长的个人感染力。最高法周强院长说过“成功之人，必有过人之处”。在潘总身上我们应该学习以下几点：一是艰苦创业，拼搏精神。从两人一台电脑，短短八年发展为拥有五百余名员工的知名企业；小腿骨折，拄着拐杖上下班；每天早上六点到办公室，一天工作十几个小时。二是赏罚分明，知人善任。在大会上，当场批评处罚睡觉的教官，奖励优秀员工。在公司里，没有论资排辈，只看能力，看成败。董事长就是发现千里马的伯乐，给人展示的平台。集团中涌现出许多年轻有为的领导干部，他们是集团的新鲜血液，是集团发展的不懈动力。三是感恩父母，真情流露。百善孝为先，董事长忙于事业，但不忘父母，晚会上赠与母亲鲜花，表示对母亲的感谢感激。下楼梯，扶母亲的一个细小动作，充分体现对母亲的关心与敬爱。

**第三惊**，员工的忠诚与能力。员工积极为集团发展奉献着自己的力量。在会议上，认真聆听集团领导的精彩发言，体会每一

位校长的成长历程，让人感触颇深。如耿校长说：成功 = 梦想 + 学习 + 干事，为我们以后的工作指明了方向。在培训中，几位优秀教师让我记忆犹新：礼仪课，举止端庄大方，引发学生思考主动参与；军体课，严肃认真，动作标准，生动形象，口令标准洪亮。

### 三、走进校区，融入商鲲。

走进校区，意味着我的职教生涯即将拉开序幕。习总书记说：“青年人要励志做大事”。来商鲲就是做事的，若学生是商鲲打造的“产品”，教师就是“名牌”的塑造者。对此我认为：第一，教学内容以课程开设、学生就业及学生发展为依据。我们学生以高铁服务岗位为主，职位特点强度大，时间长。体育课是不可或缺的，体育课可以培养学生团结合作，吃苦耐劳的职业素养，乐观心态和应急应变能力，为就业奠定基础。第二，教学方法依据学情，发挥学生的主体作用，让学生参与课堂自我探究，独立思考。“师者，传道，授业解惑也”，帮助学生解惑，获得学生的尊重，便于课堂教学与管理。建立学生管理预案，总结归纳问题，提出解决方案，更好的服务教学。

朱光潜说：“以出世的态度做人，以入世的态度做事。”这简单的话语，说出了人生极其复杂的道理。什么是态度？态度是一种心态、一种看法、一种观点，更是一种追求、一种精神、一



商鲲教育区域加盟项目签约

种信念。现在我脑海中还浮现着军训中教师与学生训练的场景，搬校区时领导忙碌的身影，学生在操场上等待卸货的情景，头撞上货车铁门还接着干的年轻小伙。是什么带给我们如此的激情？如此的力量？如此的不知疲惫？只是因为我们的很年轻吗？不是的，因为是一个团结的大家庭，是心往一处想，劲往一处使的家庭，每个家庭成员都有一个共同的名字叫做“商鲲人”。我很荣幸在这个家庭，更愿意与家人们一起共建商鲲教育辉煌的明天！

## 不忘初心 砥砺前行

张署丽 / 文

我是集团高铁旅服部经理张署丽。走上领奖台，我特别的激动和感动，激动的是很荣幸获得了2017年度优秀部门经理的称号并作为代表发言；感动的是在这忙碌的一年里，收获了董事长和集团领导给予的认可。在此，感谢培养我的伊总，感谢同事们的帮助和支持，感谢合作伙伴的信任，更要感谢我的家人！

至今，2008年加入商鲲的场景历历在目。一次正确的选择，让我在懵懂无知中慢慢成长，学会了坚强、学会了感恩、更学会了付出，也让我知道：你有多努力，才会有多幸运。在这十年期间，我中途因结婚生子离开过一段时间。一个时期的风采，没有记录下来感觉好可惜。当我要重回职场时，依然选择回到商鲲的怀抱里，初回时，我真切地感受到集团飞速的发展、巨大的变化。商鲲在奔跑，我要飞奔才能跟上步伐！

2015年董事长为集团符合工作年限，业绩达标的同事分了房。

由于我中途离开，原本不符合条件，恰好集团出台激励政策，给了我一次机会，让我用自己的勤奋，业绩去获取。在商鲲的平台上，人才济济，太多优秀的同事，太多的铁血男儿和女汉子，所有人对待工作都是全命以赴。因为，商鲲是奋斗者的乐园，我只是其中一个辛勤的耕耘者，用自己的努力与付出收获喜悦。

2017年年初，我制定了部门完成任务总额的目标，要实现“规划、运营、执行、出彩”八字方针。今天的荣誉，便是我们的答卷。商鲲给了我梦想，并让我坚定信念；商鲲给了我坚实的后盾，让我勇敢地走下去。商鲲的精神、文化就是坚持。当别人不理解的时候，坚持！很多人反对的时候，坚持！身处逆境的时候，坚持！绝望的时候，坚持！天寒地冻的时候，坚持！孤独无助的时，坚持！有一天，我们一定会发现：我们将成就自己都不敢相信的奇迹！坚持下去成功会属于我们！

最后，我想再次感谢栽培我的集团，感谢董事长、感谢伊总、感谢所有帮助过我的同事、感谢跟随我共同奋斗的团队。2018年，我会带领我的团队追随集团发展的脚步，“不忘初心，砥砺前行”。为了感恩，为了实现商鲲梦，让我们“撸起袖子加油干”吧！

## 君子说到不如做到

刘孟敏 / 文

我是 PPP 联合办学项目的刘孟敏，我的名字取自于孔孟之道：孟子的孟，敏呢取自于论语礼仁篇的“君子纳于言而敏于行”，我的为人处事也是谨记这句话，君子说到不如做到。

今天作为优秀员工代表站在这里，首先感谢大家对我工作的肯定。感谢我的同事们平日里在工作生活中给我的帮助和鼓励，感谢领导在工作中给我的指导和信任；商鲲集团给了我这个成长的平台，让我有机会与大家一起分享我的工作心得，我很荣幸、也很感谢！

古人云：春蚕到死丝方尽，蜡炬成灰泪始干。我为自己从事职业教育这份工作感到骄傲自豪。这份看似平凡的工作，却承载了一个孩子未来道路的光明发展，也承载着一个家庭望子成龙、望女成凤的美好愿望。这份看似平凡的工作，也锻炼了我的能力，使自己羽翼更加丰满。踏遍千山万水，我们是商鲲品牌的传播者；

说尽千言万语，我们是学生希望的寄托者；吃尽千辛万苦，我们更是家人永远的骄傲！

我的座右铭是：“心态决定成败、态度决定一切”。我觉得任何事情只要用心去做，不管能不能得到他人的肯定，都将会累积成自身无形的财富；只要用心去做，每件事都是有意义的，并且每个人赋予它的意义都不相同。任何时候，保持良好的心态，把工作当成一种享受，用感恩的心去面对社会、生活和工作，去感恩生命的赋予和伟大，去化解工作中的消极与不愉快，始终把集团的利益放在最前列。

今天，我有幸当选为优秀员工，这是集团领导对我 2017 年度工作的肯定和认可。我知道：这仅仅只是进步的起点，也是对我今后工作的鞭策和动力，它将使我更加努力地完成集团领导分配的各项任务，做好每一件事。商鲲集团吃苦耐劳，感恩奉献的文化，使我们获益很多，我要带着这种文化精神为商鲲教育事业的更加辉煌而奋斗！

## 践行外派教官职责

刘子焯 / 文

不知不觉，来到商鲲快一年了。在这一年之中，作为一名外派教官，时刻践行着外派教官职责，努力推广商鲲四大特色教育，培养学生素质教育，锻造商鲲学子成为学校一道亮丽的风景线。

作为一名外派教官，在集团内，我们做一名优秀的商鲲员工；在学校，我们做一名出色的教官，是商鲲形象代言人。我们要不断推广商鲲教育办学四大特色，践行外派教官的职责。每到一新学校，我们都会努力、积极、有序的开展各项工作。

在校期间的军训过程中，我们会对学生提出对应的要求，制定各项规章制度；同时，在军训过程中会对每个学生基本情况进行了解，建立学生个人档案，以及汇报学生在地方校的表现情况。军训结束以后，我们会开展商鲲教育的四大特色：列队上课、宿舍文化、第二课堂、礼仪展示等活动。训练过程中，我们会制定日常生活制度。其中包含了早操，列队上课，集合就餐，晚点名

等一切有序的生活作息。通过这些制度，使学生养成良好的生活习惯和规律的生物钟，让学生能有一个好的体质。在制度的约束下，对学生宿舍内务，教室物品摆放进行规范性的管理，并制定了相关文字管理规则。保持宿舍卫生干净整洁，给人一个好的心情。正所谓“一屋不扫，何以扫天下”，让学生们知道，扫地虽是一个简单的小事情，但要坚持下来不是小事。

当我们完成以上两项任务以后，我们会利用第二课堂的时间，拉近与学生的距离，收获兄弟情。在军训过程中，我们是学生的教官，在生活里，我们就是学生的兄长，要给予学生无微不至的关心与呵护。

同时，我们也会开展各项拓展课程以及丰富精彩的课余活动。通过拓展课程，培养孩子们团队意识、交流能力、协调合作等全面的素养。经常做的游戏有信任背摔、我们是最棒的团队、同起同坐等等。我们定期也会开展各项安全教育，如防火防电、暑期防溺水、交通安全、地震火灾等安全演练活动。在课余时间，我们还会培养学生好的兴趣爱好，使学生远离网吧，不做低头族。定期举行各项文体活动，增加学生各项竞技水平，丰富充实学生的业余生活。

高铁乘务专业的学生通过长期军事化管理，素质培养，丰富

的课余活动以后，都能养成较高的素质及优美的仪态。随后，这些优秀的学子们将会经常参加学校组织的各项大型活动，如运动会开幕式、诗歌比赛、朗诵比赛、校园晚会等。通过这些活动，能把高铁乘务专业学生最优秀的一面，展示给院校领导与社会，这也是特色教育的礼仪展示。

当我们外派教官完成各项工作以后，学生们都能达到进京的相关要求，蜕变成为德、智、体、美、才艺全能的高素质优秀人才。



商鲲教育第二课堂

# 在广州教学实习的日子里

邢梦 / 文

2017年11月13日，我和张柳慧老师带领75名同学来到广铁集团，开始了为期四个月的广州客运段的教学实习工作。作为此次教学实习的带队老师，回顾整个顶岗实习过程，我们经历了很多，也收获了很多。

首先，这次教学实习的管理非常严格，学生的安全、实习工作及日常生活都有序不紊地进行着。主要表现在：管理有制度，落实有队伍。我们的管理制度一是每天早晨和晚上两次例会，晨会上布置一天的工作内容，晚会上总结一天的工作内容。两次例会达到了汇总信息、及时解决问题的效果，保证了实习工作的正常进行。二是每天坚持“三汇报”制度，即各宿舍负责人每天汇报出乘和未出乘人数，各校区带队老师每天两次汇报本校区在驻地酒店的人数，达到了随时了解每个学生的去向，确保学生人身安全。这样的严格管理是对学生的安全负责，也让集团领导、校

区领导和学生家长放心。事实证明，我们做到了，同时也取得了令人满意的结果。

其次，我感到此次实习是真正的“教学实习”。因为集团和院校对此次实习做出了教学方面的安排，要求每个学生复习在学校学习的理论知识，并与实习实践相结合，完成实习作业。另外，还要撰写实习日志，记录学生在实习过程中的所见所闻、所感所想和所收所获。我是一名班主任，既要搞好学生的日常管理，帮助学生们解决出乘时遇到的问题，保证学生愉快出乘，有一个良好的精神面貌，还要组织和指导未出乘的学生撰写实习日志，让学生把出乘过程中所发生的故事、所获得的经验与感悟记录下来。这样的管理和要求，学生的知识增多了，能力提高了，经验丰富了，以此来达到教学实习的最终目的。

在春节来临之际，因为考虑到同学们年纪都不大，又是第一次不能回家过年，情绪难免会低落。情绪的浮动同样也会影响到工作。身为他们的带队老师，这些都是我需要解决的。所以，我特意买了他们喜欢的零食和春联、福字分发给了各个宿舍，让他们在这偌大的广州也能感受到年与家的温暖。我和他们的年龄相差不多，也没为人父母，却能体会到异在他乡之情。75名学生，每天都有各种不同的想法和问题，而我每天能做到的，就是去解决这些问题、平息这些情绪。四个多月的时间，他们一点点变化着，

变得成熟稳重了，不再是那个刚开始实习浮躁不安稚嫩的她们了。他们会收到很多来自乘客和车长的表扬信，会用自己优异的表现告诉所有人：他们可以做得很好！

另外，成为此次教学实习的带队老师，对我的工作经验与能力有大的帮助和提升。我知道了自己该怎么去工作，如何更好地给学生做思想工作，怎样与学生更好的相处，以及怎样更好地有组织有计划地管理学生。

我今后将会加倍努力的在商鲲工作，不断提高自己的管理能力，为商鲲教育的发展贡献自己的一份力量。



商鲲教育广铁实习情景

## 做好教学实习基地的负责人

魏佳琦 / 文

我叫魏佳琦，2018年寒假，我带领八达岭校区德仁务基地121名学生进行了为期三个月的教学实习。身为基地负责人，在这期间我主要做了以下工作：

首先，迅速建立健全管理系统和各项规章制度，做到管理制度全覆盖：制定上下班点名制度、查寝制度、安全排查制度、接送学生制度、一日三报制度等。根据学生实习的站点，成立学生实习小组，选定小组长、寝室长，建立工作群、家长群，确保信息沟通顺畅，管理无死角。加强和京城京安负责领导的沟通，及时解决实习学生工作、生活中遇到的各种问题，时刻掌握学生教学实习过程中的各种情况。

年末期间，我们利用业余时间为实习单位京诚京安的年会编排节目，其中《红红火火过大年》、《商鲲实习生》两个节目都得到了实习单位领导的高度赞扬，并赠与我校锦旗一面。实习单



商鲲学生在广铁参加寒假教学实习（图为潘和永董事长为学生们包饺子）

位对我校培养出如此多才多艺的实习生赞不绝口。新春佳节、除夕之夜，我与同学们一起坚守在工作岗位的第一线，为同学们买年货、包饺子、贴春联、发红包。每一个学生的生日，我都会亲自为学生煮一碗长寿面。我因此得到了学生们尊重和喜欢，也得到了家长们的高度认可和肯定。

注重实习基地文化建设。我制作了“德仁务教学实习战略分布图”，组织开展了教学实习运动会，开垦了忆苦思甜菜园以让学生体验“盘中餐粒粒皆辛苦”。同时，我注重对学生进行感恩

教育、孝道文化的培养，引导学生用实习补助为家长买一份新年礼物，送一份孝心，春节之际给家长写一封信，让家长感到贴心、暖心和放心。

实习过程中，我为学生做心理疏导和思想工作，与学生同吃、同住，每天接送学生上下班，89天每天如此。这是新春佳节学生不能回家过年仍然精神振奋坚守工作的原因之一。近三个月的实习，学生们不仅没有任何违纪现象、也没有任何一名学生掉队，大家获得了20封感谢信、7封表扬信、5张奖状和一面锦旗，并且在教学实习的三次评比中获得了两次第一名的好成绩。

在三个月的教学实习中，我一直秉承着商鲲的优秀文化来做人做事，带队伍管学生。我相信，在以后的工作中，我定会更加全力以赴做好校区乃至集团交付我的每一份任务，做到集团满意、校区满意、家长满意、学生满意。我会坚定不移地为商鲲教育而努力奋斗！

# 寒假招生感怀

王斯 / 文

非常荣幸能够跟大家分享我们的寒假招生经验。回顾我们取得的成绩，我用“两个四”来进行总结。

## 一是四个招生来源。

金杯银杯不如家长的口碑。我们的第一个招生来源主要是因为集团在香河县本地享有一定的声誉，家长对我校有良好的口碑。

第二个招生来源是我们对学生的百分百付出。一路走来，我校始终贯彻集团“育人教书”的教学理念，秉持教育的初心，一直遵循着“一切为了学生，为了学生的一切，为了一切的学生。”我们对所有的学生家长这样说：你们就是我们学校的监督员，我们随时欢迎各位家长的“视察”。你们要是觉得香河校区好，就请告知你们的亲朋好友，如果觉得我们校区不好或者有做的不到位的地方，请及时告诉我们，大家一起帮助我们更好地改善以及

完善我校的管理机制。

第三个招生来源是在校全体教职工通过发动自己的人脉，利用自己的亲戚朋友，在自己的老家进行宣传招生，真正地将“商鲲人”全国开花。

第四个招生来源是我们的老师通过网络渠道进行招生。用互联网来宣传，通过一传十、十传百的模式，让真正需要的人看到并了解，做到有效的线上招生。例如：我校的老师们，他们在自己的朋友圈发布招生以及关于我校的宣传信息，让自己的亲戚朋友帮助转发，朋友的朋友再转发，加之发动自己的亲朋好友帮助招生，无形中既宣传了商鲲，又帮助自己提升了业绩。

## 二是四个感谢。

首先我要感谢潘董，感谢潘董给我们校区的各位老师搭建了这个平台，才让我们有了这个机会去拼搏、去奋斗，去获得自己的幸福。

其次，我还要感谢集团的各位领导对我们的指导和帮助，耐心细致的培训以及对我们的学校工作上的指导，感谢院校工作三部和督导中心对我们的严格要求……正是有了你们，我们才有了更快更好的进步。

第三我要感谢跟我一起并肩作战的香河校区的同事们。“没

有成功的校长，只有成功的团队”，正是由于你们对我工作的大力支持与积极配合，我们才能取得今天这样的成绩。

最后，我要感谢我的父母和我的孩子，因为工作的原因，我很少能够见到他们。今年因为开展春季招生和寒假学生教学实习，我一直陪着我的学生们，所以，春节也没能回到他们的身边，而他们也无怨无悔。我爸妈经常给我说一句话：世上没有白白付出的，只要付出了，就会得到不同形式的收获。上天是公平的，这个世界也是有公理的，上天会公平对待每个人，只要付出了汗水，就一定会会有回报！



商鲲教育学生列队上课

## 我对“师爱”有了更深刻的理解

邢晓红 / 文

我叫邢晓红，2016年4月份入职商鲲，是集团旗下香河校区一名普通的班主任。在校领导的关心和支持下，我在班主任工作中取得了一定的成绩。

首先，我要感谢商鲲给我提供的平台，让我从一个经验不足的普通员工成长为获得领导、家长、学生信任的班主任。

另外，我还要感谢我们的校长，虽然她很年轻，但在做事和处理问题时毫不含糊，每次都是亲力亲为，带着大家一起干。

我是一名普通的教师，能够招到这些学生，并且能够保证班里的每一个学生都能够积极报名注册大专学籍，我觉得这取决于平常我对班级学生的关心爱护以及与家长们的有效沟通。在班级管理我既是慈母又是严父，在生活中我关心呵护着每一个学生。

首先，学生在宿舍的早、中、晚三个时间段，我都会走进他们的宿舍，督促他们整理内务、打扫卫生，细心询问学生们的生

活状况，时间充裕的话，就和学生们谈谈心，及时准确地了解学生状态。一日三餐，我都会和孩子们一起进食堂，看他们是否能认真吃饭，能不能吃饱、吃好。每当学生生病或者不舒服的时候，我会及时带着孩子们去医院，有女生遇生理期时，我会及时把红糖水冲好，送到她们手中。学生上课时，我会走进课堂，观察他们上课的表现，同时也作为一种警示标志，让学生们在课堂上认真听讲，不要三心二意。

俗话说：严是爱，宽是害。学生犯错时，我从不会纵容他们向错误的方向继续发展。我会当机立断，哪里有苗头就在哪里制止。学生在校时，我严格要求他们遵守校规校纪，如果触犯学校禁令，我的做法是先让学生正确认识到自己的错误并反思这种错误引起的后果，再根据学校的规章制度对学生加以管理。

另外，每天晚上熄灯哨响起，在督促学生们就寝后，我要做的事便是把这一天的情况汇报给学生家长，让家长们放心。汇报时，除了用文字告诉家长外，我还会把学生在校的生活学习拍成小视频，通过微信发给他们。不在孩子身边的父母，看到自己的儿女在商鲲院校中安全、快乐地学习，看到同学们列队上课、整理宿舍、上课时的端正坐姿，都会倍感欣慰。学校以第二课堂为主题组织的各类活动，如：生日会、班会、欢送会、社团、外出

参观等，家长们都赞誉有加。家长们常常跟我说，他们的孩子在学校不仅学习了文化课，学到了不可或缺的专业技能，更学会了做人的道理。他们把孩子交到我手上很放心，自己完全可以没有后顾之忧。



商鲲教育的感恩教育课

与家长经常沟通交流的我，很快便与他们成为了好朋友。家长们都很信任我。比我年龄小的家长都亲切地叫我邢姐。在和孩子们的长期交流谈心中，学生也亲切地叫我邢妈。家长们都说：把孩子交给我很放心。我不但要把自己的孩子交给邢姐，还要把

亲属、朋友们的孩子也交给邢姐。只要有邢姐在，我们做家长的就放心、就省心、就安心。正因如此，所以在本学期第三批注册大专学籍工作中，我三天时间就轻松注册了 27 人。

要做一名合格的班主任，必须用心才能走进学生和家长的中心，学生和家也会积极支持和配合我们的工作。另外，家长们到校看孩子时，我都会亲自安排他们吃饭并把家长们安排到学校附近谈好的旅店里（低价格、高质量的客房）。家长们每次来，都能感觉到浓浓的爱，都能深刻体会到学校领导、老师们绝对认真负责的工作态度与严谨、灵活的工作作风。

随着教育实践的丰富，我对“师爱”也有了更深刻的理解：爱，不仅仅是和孩子一起玩儿，而是要理解学生的精神世界，学会用他们的思想感情投入生活，和学生一起忧伤、欣喜、激动、沉思。我们班也会有不听话、调皮的学生，看着他们从刚入校时的自由散漫，不会顾及他人感受而慢慢转变成主动帮助同学整理内务、积极参加学校和班级组织的各类活动时，我心里就有一种情感的波动。我觉得我做这些是值得的，来到商鲲也是对的。我想，这就足够了！

## 商鲲三年之感想

王翔杰 / 文

我 2015 年 1 月 9 日入职商鲲教育，在伊总分管的刘小龙经理部门工作，至今有三年多时间，取得了一定的成绩，主要感想有三点：

### 一、“环境”要求我必须要努力学习、改变思路。

从部队自主转业后，初到商鲲的我深感自己处于以前信息相对闭塞，面临着跨行、对职业教育的政策等知识非常欠缺的尴尬处境。来到集团后主要有三大感触影响我决定努力学习、改变思路，彻底适应并掌握职业教育的相关业务。

**一是集团的工作氛围影响了我。**商鲲集团的每一名教职员工在岗位上都非常忙碌，大家平时交流最多的就是某一个老师招收了多少学生，就业了多少学生等。看着他们脸上洋溢着自信笑容和工作时的积极态度，无形中让我很羡慕，也让我感觉到了职

业教育的伟大。所以，我决定要尽快转变思路，努力学习，以最快的速度掌握职业教育的政策和集团所开展的业务知识。

**二是集团员工做人做事的文化影响了我。**在部队后勤工作期间，每天上班比较有规律，而到了商鲲集团后，我才真正发现，这里的每个领导都有着“拼命三郎”的精神和诚信的做人态度。在待人接物时我看到了商鲲人的诚实，在工作中我看到了商鲲人的忠诚，在生活中我看到了商鲲人的孝道……正是这种正能量的团队激励我必须努力学习、改变以往思路。

**三是集团的工作效率影响了我。**公办体制下的工作效率流程多、审批环节多，一个简单的工作可能要经过很多领导的审批，导致工作效率相对不高。然而商鲲集团在董事长潘和永的领导下，只要有市场、只要对职业教育有利，可以迅速形成决议，说干就干、从不拖拉，效率非常高。正是这种高效的工作运转模式，让我看到了集团的发展前景，从而决定要尽快努力学习、改变思路，以时不我待的心态尽早赶上集团的速度。在业务经理的引导和执行总裁的具体带领下，我利用培训、出差、接待客户的时机迅速掌握了一定的知识，为自己开展业务奠定了坚实的基础。

## **二、“使命”要求我必须全力以赴、一往无前。**

我和领导们一起走过很多地方，看到很多的学生，特别是职

业教育的学生有好多对自己的职业毫无规划，感到前程迷茫。我从内心里感觉有必要给他们指明方向，让成绩不好、较早辍学的学生找到光明和希望。商鲲教育开展的职业教育恰恰符合这些学生的职业发展方向，同时符合新时期职业教育的方针和政策，利国利民。身为集团的一员，董事长给了我广阔的平台，让我可以充分施展自己的才能，这份工作让我感到无比荣光。

高质量的就业教育，让我重新认清了自己的定位和奋斗的方向。工作中，我时刻提醒自己要想学生之所想，急家长之所急；招生中以自己的亲身经历动之以情、晓之以理，分析当前国家对职业教育的最新政策，每个专业的独特优势、用工需求及未来发展等，让学生家长及学生本人充分了解和熟知商鲲的特色专业。这种发自内心的“使命感”让我工作时全力以赴、勇往直前，工作能力也获得了领导和家长的一致认可。

### 三、“敬业”要求我必须恪尽职守、认真负责。

俗话说：责任重于泰山。集团发展得快、知名度高，能得到社会各界的高度认可与每一名商鲲人的悉心经营、认真负责息息相关。看到集团的领导和同事全身心扑在职业教育的战线上，宁愿牺牲节假日与家人团聚的时光也要认真工作，这种敬业精神让我无时无刻不敢怠工偷懒，严格要求自己必须恪尽职守、认真负

责。所以，我不管是工作还是生活中，都会时刻想着集团的发展，时刻维护集团的形象，在接待合作客户时认真讲解，用心交往，让客户有家的温馨感觉；对待领导交给的任务坚决执行，事前请示、事后汇报，让领导放心；对待学生家长耐心解疑答惑、随时沟通，时刻关心学生在京动向，解决其生活中的困难；真正让家长安心，学生上学有目标、有奔头。

在以后的工作中，我不会陶醉在以往的成绩中裹足不前，相反，会更加努力、细心地做好每一件事情，跟随着商鲲的发展速度，在潘和永董事长的指引下奋力前行，为商鲲的发展做出自己应有的贡献。



商鲲教育宿舍文化

## 梅花香自苦寒来，商鲲学子乐开怀

### ——商鲲学子就业故事有感

赵敬华 / 文

一天下午上班的路上，一位女同学兴高采烈地向我走来，看到她喜不自禁的样子，我也受了感染，喜滋滋地迎了上去。这时，她一把将我抱住：“老师，先抱抱，今天我太高兴了！”我莫名其妙地被她抱着，猜想她心中的喜悦。“老师，我去北京电视台工作了！”原来，她面试成功，已成为北京电视台的一名客服人员。我也高兴地几乎像孩子一样蹦了起来，双手合十向她道贺：“恭喜恭喜！”并嘱咐她：“一定要珍惜这么好的工作平台，严格要求自己，努力学习提升自己，争取更大的发展。”

这位同学是今年5月份入校的，不太喜欢学习，是个比较调皮的学生。记得在一次自我管理考试中，她只得了57分，是全班唯一一名不及格的学生。我问她原因，她说，之前一直在别的专业学习，转入本专业时间不久，只上过一节自我管理课。我只好说，希望下次看到你取得优异的成绩。她说，一定。之后的一



商鲲教育礼仪展示

段时间，我发现在课堂上她经常跟同学说话、嬉闹，不专心听讲，为此，我没少批评教育她。

她还会经常跟我聊天，在聊天的过程中，我发现她是个很懂事的孩子，只是自己有些管不住自己。但她对我十分信赖，有困惑时会找我询问。在我的一番开导下，她不再有强烈的逆反心理，上课也十分认真听课。我们两个更像是一对朋友，聊聊开心或是难过的事情。当然，她的学习成绩也因她的努力好了很多。

没想到，她还真给了我一个大大的惊喜！身材瘦弱的她平时穿迷彩服、胶鞋上课，看上去也没多高，可那天上岗前，她身着

一身西装，脚蹬一双高跟鞋，拥我入怀时，我感觉她好高大呀！更重要的是，她在我的心里高大起来了！

半年的时间，在商鲲学院的学习、历练中，无论是在思想认识、知识积累方面，还是在语言表达、能力提升方面，这位同学都有了长足的进步和发展；而经过商鲲学院的培养、教育，一批又一批学子走出了校门，在各行各业找到了适合自己发展的岗位。这是商鲲学子的骄傲，是商鲲教师的骄傲，是商鲲集团的骄傲，更是我们所有商鲲人的骄傲！

梅花香自苦寒来，这累累硕果来自平时的点点滴滴，来自商鲲的教育理念，来自一座没有围墙的职业院校的壮举。这是怎样的一种创意啊！施教得法，就业岗位对路，是成就这一批批学子的关键，真正实现了阳光、体面、高薪就业的理念。订单培养，联合办学；围绕市场设专业，瞄准岗位开课程；职业教育国际化，职业人才国际化。我不得不佩服我们领导人的智慧。我相信，集商鲲人的智慧、能力和精神，商鲲集团的明天一定会更加美好！

# 遇见你是我这辈子的小幸运

蔡德珍 / 文

时间就像被蒸发的雨水，在无形中一点一点的流逝。

转眼间，从入学到现在已经一年多了，我也早已褪去了初来时的那份稚嫩青涩和任意妄为。今天的我，正昂首阔步，用自信的微笑、端庄的举止、文雅的谈吐面对着每一天的生活。我是蔡德珍，一个坚信自己哪怕只是一棵卑微的小草也会像珍珠一般发光发亮的北海女孩。

如果说我是一颗等待生根发芽的种子，那么老师就是那位每天为我浇水施肥的的辛勤园丁；如果说我是一颗被害虫沾染的树苗，那么教官就是那经验丰富的啄木鸟。所以，我这一切的改变，一切的成长都离不开老师和教官们对我无微不至的栽培和教导，离不开商鲲这片沃土。

2018年1月17日，一束光把我从北京带到了广州。那束光是Z35次列车。从那天开始，我知道了Z35的速度，也正是从那

天开始，我才真正懂得了商鲲平台的实力和商鲲教职员员工的能力和毅力。短短3个月的实习，让我学到了很多在课堂上学不到的东西。

刚到广州时，我们人生地不熟什么都不懂。校长、老师和教官们将我们平安送来后却并没有立即踏上返程，而是一直陪伴我们直到实习结束，学生们都回家了他们才陆续离开。刚到广州时，因为时间紧任务重，我们经过短暂的休息后就开始了丰富务实的岗前培训，为此，同学们很多生活用品都没来得及准备。这时候，一直陪着我们的校长、老师和教官除了要忙着与广州地铁安检的领导沟通交流外，其余时间便当起了我们的随行“保姆”，每天在陌生的广州城里，看着地图、跟着导航到处跑着为我们买各种生活用品。他们每到一个超市就会先找寻我们需要的物品，找到后马上拍照发群里让我们挑自己喜欢的。有一次，为了帮一位同学买拖鞋，他们马不停蹄地连续跑了3家超市，直到选到学生喜欢的那一双……我的老师们就这样经常忙到很晚很晚才回宿舍休息。

在我们实习上岗期间，老师们也从未闲着。不管是刮风还是下雨，每天凌晨五点左右，我们总能在基地门口看到副校长的身影。他就一直站在那里，目送着我们去上岗，眼中满是慈爱和担

心。晚上下岗的时候，校长、老师和教官们也总会早早的等在地铁站门口等着我们回来，他们总会一直等到地铁站关门才会离开。我们每次即使只有几个人也会走的很整齐、全员安全地回到宿舍。

白天，我们上岗后，他们也从未闲着。过年那段时间，他们也没有回家，而是依旧陪在我们身边。白天，他们东奔西跑到处去买年货，回来后又一个宿舍一个宿舍地给我们送福字、发红包。我们上岗以后，他们就亲自布置会场，搭灶建台买菜做饭，为我们张罗了可口的年夜饭。更让我们意想不到的是，大年初一前一天还在北京陪学生过年的潘董事长，竟然带着家人、带着集团的各位领导，不远千里赶到了广州，只是为了陪在广州实习的我们过新年，吃年夜饭，慰问我们……

拥有这样关心我们的商鲲，使我们成了许多同事们眼中的羡慕对象，因为他们同是来广州实习，却没有商鲲学子的惠遇。说句心里话，在这个社会，现在还有哪个集团可以像商鲲这样呢？又有多少老师可以像商鲲的老师这样把学生视为己出呢？有句话说得好：读书的时候能遇到一个好的老师是最幸运的事儿。而身为商鲲旗下的的学子，在我们身边总是有这么多好老师，我们还有其它何求呢？

## 寻合格人才，找商鲲教育

张奇山 / 文

海丰通航属于中船电子科技有限公司旗下全资子公司。作为国内从事航空器保障系统集成的国有单位，海丰通航长期承担军用航空器保障系统及装备的科研、生产和工程服务工作以及民用无人机、通航机场的技术服务保障工作。

从去年开始，海丰已接收十余名来自商鲲教育集团的无人机操作手，并签订正式劳务合同。商鲲学员就职于海丰，主要从事为政府部门提供无人机保障服务等工作，比如“海关无人机检测”等。由于海丰是一家具有半军工资质的企业，所以，上岗学员的具体工作内容不方便透露。但可以肯定的是：他们目前在企业非常稳定，对待工作热情并富有责任感，企业也比较满意。其中的五名学员，由于工作积极努力，工作效果显著，受到客户和领导的一致肯定，经批准，已于今年八月份转为我司正式员工，目前薪资待遇已达到每月7000元左右。其余学员虽然还未转正，但

我们已根据每个人的专业程度不同，为他们进行了技术再深造，培养其考取教员证书或学习其它无人机操控技术等。只要孩子们努力，相信他们未来都会在企业找到自己的发展空间。

商鲲学员在毕业仅一年多的时间就能达到这样的状态，是他们自身的努力，也是商鲲教育侧重职业素质教育及我公司的入企再深造共同努力的结果。他们每一次的进步，我们都看在眼里。相信不论是校企双方，还是学员家属，都会由衷地为他们感到高兴。

海丰通航公司感谢商鲲教育集团为我司提供多名优秀人才。今后，我公司和商鲲教育集团还将在无人机领域做更加深度的合作，特别是在人才培养、就业等方面实现优势互补、互利共赢。我们双方的合作一定会结出更加丰硕的成果！

# 寻可靠平台 办商鲲教育

张静 / 文

## 一、学校基本情况简介

2013年4月，宁夏石嘴山市委、市政府本着打造高技能人才培养重点区、创建全国职业培训示范城市的战略定位，将原西北外事中专学校、宁夏煤炭工业学校、石嘴山市第一职业中专学校进行了优化整合，组建成立了西北机械技师学院 / 宁夏工业学校，西北机械技师学院 / 宁夏工业学校是一套机构，两块校牌，是国家公办学校。学校总占地面积 1300 亩，建筑面积 27 万平方米，水域面积 300 多亩，现有教职工 410 人，其中“双师型”教师占专任教师 65%，研究生以上学历占专任教师 15%。常年制中职在校生 5000 多人，高职在校生 1120 人，成人教育学员 3000 多人。

西北机械技师学院 / 宁夏工业学校是国家重点中等职业学校、国家重点技工学校、国家级综合职业培训基地、全国职工职业技



商鲲教育军事化管理



商鲲教育礼仪展示

能培训示范点、国家中等职业教育改革示范校、国家高技能人才培训基地、现代学徒制试点单位、宁夏大中专院校就业工作先进集体、花园式学校等。

2017年，我校共计招生2206人，其中高铁乘务专业招生268人，是宁夏回族自治区全区中等院校中招生人数最多的一所学校。当然，高铁专业功不可没，因为面试没通过的学生，经过我们专业引导，当时就选报了我校其它专业，这是高铁专业带来的影响和拉动效应。在此，非常感谢商鲲教育集团给我们带来了今天的招生局面。

## 二、寻选可靠平台，庆幸选定商鲲

学校领导根据全国职业教育工作会议关于“加快发展现代职业教育的决定”精神，致力于改革创新，多次走出去，多方觅寻职业教育好平台、好专业、好项目，北京商鲲教育控股集团即是我们多方考察的重要选项之一。

开始的时候，也听说过商鲲，也有商鲲老师联系过我们，但了解不深，只知道商鲲很大，拥有高铁等专业。由于目前教育市场上，高铁专业到处都搞，中介结构比比皆是，我们一直都想开设高铁专业，但真的是心有余悸，所以一直边看边犹豫着……这一犹豫就犹豫了3年时间。后来一个偶然的机，我们应北京商

鲲教育集团高继才副总裁及青铜峡职教中心雷校长邀请及推荐，专程到宁夏青铜峡职教中心参观考察高铁专业品牌建设情况，真的就如高总所讲的“五维震撼”，再加上青铜峡职教中心高铁专业学生靓丽风采、内涵建设以及由此给学校带来的巨大效应，深深震撼了我们学校领导及一行，于是学校领导当即决定到北京商鲲教育集团考察，并最终签订了联合办学协议。

我们校领导一行来到商鲲教育集团后，发现商鲲真的如传说般的规模很大，商鲲文化感染了我们，商鲲团队精神感染了我们，“先交朋友后做事、先做人后做事”，这下，我校才真正领悟到了为什么商鲲可以称为“企业界的神奇，教育界的传奇”！于是，在我们回校后，校领导马上召开会议，决定与北京商鲲教育控股集团合作，并于2017年4月正式签订了联合办学协议。

### 三、招生砥砺前行，面试场面轰动

签订协议后，学校领导亲自布置招生工作。我们印刷了很多的招生简章，可是招生刚开始并不是很顺畅，整个招生团队冒着酷暑，奔波近一个月的时间，报名人数却只有30多人，这主要是人们对高铁招生市场臃多紊乱及就业前景担忧所致。这时北京商鲲教育集团的高总亲临指导，给全校领导老师讲座“新时代职教理念”，给招生团队教授高铁专业招生策略、落地方法，最后，

我们全体领导、老师统一共识，招生团队再次踏上征程，就连我们学校的主管和校长都亲自招生，真正实现了高总在招生策略指导中所要求的“全民皆兵”。

直到今年7月23日和8月1日的宣讲面试中，学生报名数量居然达到了600多人。当时报名场面火爆，甚至原先的宣讲及面试现场都容纳不下这么多人，最后还是校领导及时做出调整安排，才化解了此次的“意料之外”。商鲲教育的领导和老师在整个面试过程中严谨而专业，我们和家长们一样，经历了这从未有过的招生场景，我们亲眼见到没通过面试的孩子在哭，大多数没通过面试的家长和孩子不走，央求着校领导和商鲲高总再给孩子一个机会。其中有一个高中毕业生给人印象特别深刻，他由于超龄而无法通过面试，便在现场央求高总说：以后把我分配到什么岗位上都行，我就认准商鲲班！

#### 四、商鲲特色落地，震撼效应生成

自从9月1日开学以后，学校最具轰动效应的就是学校新开设的高铁专业。经过三次面试，共报名887人，面试通过了268人，编为6个班，更让我们没想到的是，首次合作招生规模就位居全国前十名。

与此同时，商鲲教育集团高铁专业四大特色达标训练也拉开

了序幕。商鲲教育有方案、有标准，重流程、重落地，着实让学校领导、老师刮目相看，我们亲眼见到高铁专业学生每天都有变化，笔挺的着装，整齐的列队，豆腐块式的被子，两人成行、三人成列的行为养成，成为了学校一道靓丽瞩目的风景线，同时也拉动影响着学校其它专业的学生，学校新气象、新面貌显现。

在9月15日学校高铁专业学生进行的“四大特色训练达标成果”展示中，感动了100%的家长，家长们没有想到，自己家的孩子在这短短二十几天发生这么大的变化，他们在接受宁夏自治区电视台采访中说，有幸选择了我们学校，庆幸选择了商鲲教育。这样更加使我们明白了，为什么商鲲能够承诺包就业。商鲲是先育人后教书，使学生先成人后成才。

接下来我们还要对商鲲教育的无人机、3D打印等专业进行考察，我们感受到了跟商鲲联合办学后所带来的新理念，所生成的新风景。我们相信商鲲，也相信在会后上一个更高的台阶！

# 商鲲与我们

梁卜发 / 文

商鲲的文化影响人，商鲲的精神感染人。  
商鲲的机制留住人，商鲲的格局培养人。  
商鲲的成功启迪人，商鲲的速度震撼人。  
商鲲的规模慑服人，商鲲的目标鼓舞人。  
商鲲的未来吸引人，商鲲的前景召唤人。



商鲲教育第二课堂

## 商鲲之歌

向琳 / 文

一条路万水千山，  
一份爱情暖人间。  
名落孙山的苦与痛，  
谁能够力济苍生焕笑颜？

人在少年志高远，  
学海奋舟苦扬帆。  
乘上时代高速列车，  
我们热血奔流大步向前！

商鲲人执着信念，  
风雨兼程万水千山。  
春风化雨几多情，  
遍洒温暖博爱人间。

商鲲人魅力无限，  
放飞梦想铸就信念。  
无私大爱壮君行，  
未来路上相依相伴。

一条路万水千山，  
一份爱情满人间。  
乘上时代高速列车，  
我们热血奔流大步向前！  
向前向前！



太原郑州区域加盟

# 满江红·商鲲西（柏）坡

## ——参观西柏坡感悟

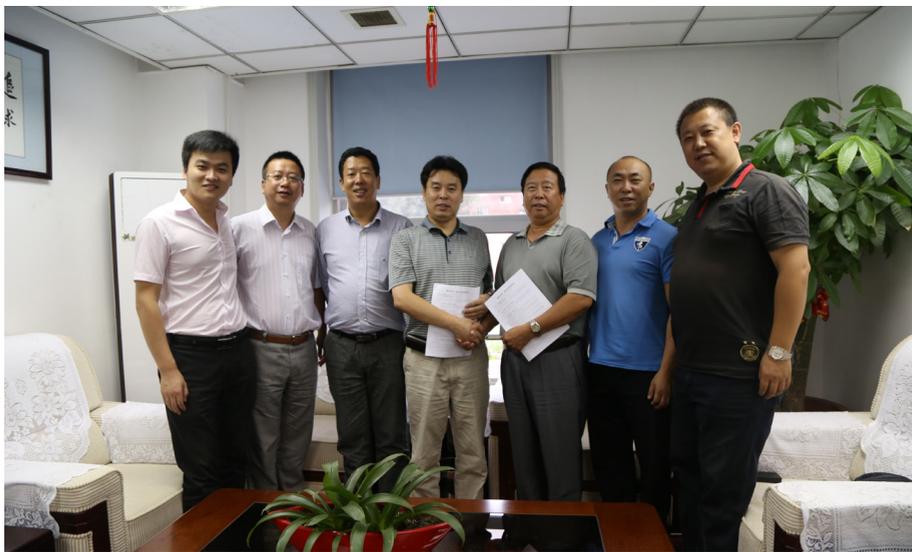
王其民 / 文

商鲲西坡，天相似，同题恒歌。  
建新政，两个务必，三战帷幄。  
四种情绪定酿错，五位领袖来掌舵。  
六规定，七二会不惑，仙人夺！  
潘骄公，担重托。  
聚众才，泪加血！  
驾昼车，十年迈出神人步，桃李学子遍全国。  
吾虽老冀不蹉跎，业务创新多探索。  
过数载，独树党旗帜，华夏贺！

## 藏头诗

孙秋曲 / 文

和 谐远行无止境，  
永 攀高峰揽乾坤。  
商 海劈波党指引，  
鲲 鹏奋翅九天晴。



北京商鲲教育控股集团与吉林机械工业学校签约

# 郑启立诗词选

郑启立 / 文

## 商鲲有感（一）

参观商鲲震撼心，立志挥洒第二春；追随潘总真情意，誓做合格商鲲人。

## 商鲲有感（二）

研讨会开谱新篇，昌平大地聚英贤；致辞华美满庭芳，课程构建职教安；商鲲集团靠和永，陈总解读亮人间；泽龙采越八达岭，官狮乐飞九重天。

## 商鲲有感（三）

商鲲之歌震天响，兰华高铁驰地欢；泓非合作遍华夏，巾帼建功半边天；最是潘君一席话，情真意切泪潸然；生动活泼意高远，改变老朽人生观。

## 商鲲教育十大观念（五字歌）

走进商鲲门，就是商鲲人。今有十观念，分享给诸君：设置何专业，市场做结论；开设啥课程，岗位要对准；通才虽重要，专才更是金；敢为天下先，言行与时进；就业渠道广，就是商鲲根；就业质量高，就是商鲲魂；当好商鲲人，常学方胜任；合作讲情义，利益拿六分；赠人玫瑰花，余香留手心；商鲲绘宏图，职教当冠军；商鲲志高远，业务出国门；壮哉大功德，伟哉掌舵人；壮哉我职教，伟哉我商鲲！

## 商鲲出差

跟着李总，再次出征；北京南站，徐州盐城；一路走来，行程匆匆；阿古达木，巾帼英雄；面包味甘，泡面香浓；保八争十，争取立功；虽然辛苦，乐在其中。

## 波澜

正是深更夜半，老想郑州东站；表面风平浪静，胸中卷起波澜。两次偷偷看表，刚刚零晨三点；已是满头飞雪，哪能这般表现？担心出租难寻，恐怕睡过晚点；害怕老妻孤独，担心儿子作难。京都有所向往，商鲲有所期盼；再现人生价值，喜迎第二春天。莫怕酸甜苦辣，到点只管用餐；何惧风霜雪雨，决心勇往直前。

下劲施肥浇水，方现春光一片；若没灿烂梦想，何必北京相见？  
只要山青水秀，定有白云蓝天！

## 商鲲精神

十多年来，商鲲人用自己的实际行动，铸就了爱国爱党、  
立德树人、开拓创新、艰苦奋斗、合作共赢、献身职教的商鲲精神！

## 商鲲的一至十

### 一

一个传奇人物：潘和永；一个传奇企业：商鲲集团；一个伟大梦想：办成世界最大的没有围墙的职业教育学院。

### 二

两只手腕都硬：业务与党建；两条大腿都长：业务与文化；  
两个习惯良好：慧眼识才，大胆用才；两个设法变成：资源变成  
资金，人脉变成财脉。

### 三

三个好汉起家：一桌一电脑3个人；三大专业超前：高铁乘务、  
无人飞机、3D打印；三位大咖支撑：董事长潘和永、总裁陈杰峰、  
执行总裁伊泓非。



潘和永董事长在贵宾室接待来宾



商鲲教育被教育部批准为“协同育人”项目单位

## 四

四大教学特色：感恩教育、军事管理(列队与宿舍)、礼仪展示、第二课堂；四有人生修养：有境界——看得远，有肚量——看得宽，有锋芒——看得透，有涵养——看得淡。四“皮”精神起步：放下脸皮、磨破嘴皮、喝疼肚皮、踏破脚皮；四个结合初探：和金融结合、和政府结合、和政策结合、和行业结合；四大机构设置：集团办、董事长办、总裁办、党委办。

## 五

五个方面皆好：领导好、班子好、团队好、思路好、制度好。商鲲成功“五个好”：一个好领导、领导强、德能勤绩俱佳，一个好班子、班子精、团结精干高效，一个好队伍、队伍棒、敬业奉献绩优，一个好思路、思路清、思路清晰精准，一个好制度、制度严、制度严格有力；五项工作并重：招生、教学、就业、拓展、服务；五支队伍共建：董事、总裁、党办、顾问、专家；“五力”推动工作：压力、动力、能力、精力、效力；五大集团定位：职业教育人才深加工基地，用人单位选人用人的大型超市，中国和世界 500 强企业基础岗位供给站，全国非公企业党建的一面旗帜，中国职业教育院校运营的领航者。

## 六

六大企业文化：忠诚、孝敬、勤奋、舍得、激情、创新；六分取利办法：和商鲲合作，应该取七分利，八分也可以，商鲲只取六分；六句商鲲精神：爱国爱党、立德树人、艰苦奋斗、开拓创新、合作共赢、献身职教。

## 七

七字企业特点。多：模式多、院校多、学生多、业态多、员工多、领导多、车辆多、会议多、出差多、朋友多、收入多、支出多、荣誉多、机会多、希望多；快：反应快、决策快、行动快、节奏快、兑现快、速度快、进步快、发展快；好：正职好、副职好、顾问好、专家好、团队好、观念好、状态好、素质好、效果好、文化好、宣传好、声誉好、专业好、整合好、趋势好；省：省心力、省纠结、省时间、省煎熬、省劲头、省麻烦、省烟酒、省饮食、省钱财；大：大目标、大志向、大胸怀、大爱心、大会议、大排场、大酒滩、大义气、大管理、大校院、大招生、大培训、大就业、大场面、大发展；严：政治纪律严，思想纪律严，作风纪律严，工作纪律严，群众纪律严，生活纪律严，财务纪律严，会议纪律严，交往纪律严，合作纪律严；盯：盯着人、盯着事、盯副总、盯学校、盯校长、盯八员、盯车辆、盯微信、盯钱财、盯得准、盯得住、盯得紧、盯得死、盯成效、盯结果。

## 八

八千万精神奋斗：踏遍千山万水、说尽千言万语、吃尽千辛万苦、历尽千难万险、想尽千方万计、走进千家万户、培育千英万才、造福千秋万代。八个依靠运作：以党建促发展、以文化润心田、以共赢求合作、以激情创业绩、以制度抓管理、以就业为导向、以忠孝立天下、以人才打江山。

## 九

九州大地耕耘：南征北战、西突东进、左右联系、上下交友、攀高结贵。九句集团概括：理念先进、模式新颖、特色鲜明、文化优秀、团队强大、实力雄厚、目标高远、发展迅速、前景广阔。九思教育探索：视思明、听思聪、色思温、貌思恭、言思忠、事思敬、疑思问、忿思难、得思义。

## 十

十个“新”字励志：新时代、新征程、新目标、新思路、新跨越、新机制、新突破、新发展、新气象、新商鲲。十大领域突破：体制机制改革重大突破，与政府合作重大突破，走向国际重大突破，与本科院校联合办学重大突破，各层次实体办学重大突破，各校区人才培养质量重大突破，经营收入重大突破，投融资重大突破，

党建群团工作重大突破，对外宣传重大突破。十大观念引导：设置何专业，市场做结论；开设啥课程，岗位要对准；通才虽重要，专才更是金；敢为天下先，言行与时进；就业渠道广，就是商鲲根；就业质量高，更是商鲲魂；当好商鲲人，常学方胜任；合作讲情义，利益拿六分；赠人玫瑰花，余香留手心；商鲲绘宏图，职教当冠军；商鲲志高远，业务出国门；壮哉大功德，伟哉掌舵人；壮哉我职教，伟哉我商鲲！

## 感悟商鲲六种意识

发展意识：发展是目的，创新意识：创新是手段，稳定意识：稳定是前提，政治意识：政治是必须，大局意识：大局是战略，危机意识：危机是战术。

## 商鲲魅力

商鲲好，魅力大，商鲲魅力都有啥？北京商鲲潘和永，收获人生美文化。凡人俗语，请教方家。

北京好，魅力大，北京名气震天下。名胜名校遍京都，大明大清曾繁华。世界名城，中国老大！

商鲲好，魅力大，商鲲光辉耀华夏。阳光体面保就业携手全国二千家。职教神奇，美誉天下！

潘和永，魅力大，为人处事众人夸。德才兼备常创新，胆识超群业绩佳。创业传奇，名满京华。

文化好，魅力大，爱党爱国爱爹妈。智勇坚强遍全身，忠孝仁义满脑瓜。国学经典，云帆高挂。

收获丰，魅力大，经济精神双收下。最贵拥有精气神，创业做人皆不怕。激情四射，何愁开花。

思路好，魅力大，人生观念耀京华。重义轻利求共赢，舍得吃亏大文化。厚德载福，福泽天下。

## 商鲲十二情结

传说商鲲、走进商鲲、观察商鲲、了解商鲲、适应商鲲、融入商鲲、热爱商鲲、赞美商鲲、拜师商鲲、贡献商鲲、扎根商鲲、祝福商鲲！

## 商鲲五功能

党委功能：组织建设、党员；政府功能：招生计划、就业；事业功能：科研任务、教材；企业功能：经营利润、产品；伙伴功能：合作共赢、情感。

## 商鲲员工五讲

要讲政治，党务工作；要讲法规，依法依规；要讲科学，课

程教材；要讲效益，追求利润；要讲情义，礼尚往来。

## 厉害了，商鯤 ——商鯤酒文化感怀

厉害了，商鯤！美眉酒仙，帅气酒神！倒满浓烈的琼浆，捧起透明的酒樽！酒桌上响起，豪爽的声音——敬客人，我先壶饮！咕咚、咕咚，惊讶声中英雄们一饮而尽！狼性团队啊，亮剑精神！

厉害了，商鯤！美眉酒仙，帅气酒神！桌上小酒杯，壶里大乾坤。酒风似作风，酒品如人品。为啥大壶先喝？商鯤人有理念指引：亏先吃为义，酒先饮为尊！合作先交友，做事先做人！客人先安坐两旁，自己先猛灌狂饮。哪管昏昏沉沉，不怕沉沉昏昏！这是商鯤的饮酒文化，这是商鯤的处世为人。

厉害了，商鯤！美眉酒仙，帅气酒神！只能让客人少喝，少喝点为了照顾！只能让自己多喝，多喝点为了情真！潘总会上要求，半是玩笑，半是认真！酒谁想喝呀，进肚后都会胃疼，上劲后都得头晕！我们用壶，客人用杯，无非表明：合作前先交朋友，显示我们，意切情真！合作后再谈共赢，利益可八，只拿六分！客我利相当，我则久利，则客久存！舍得吃亏，后己先人。这就是交友原则，这就是合作方针。这就是实在潘总，这就是实力商鯤！

厉害了，商鲲！美眉酒仙，帅气酒神！酒里有情感，酒里有风尘。酒里有故事，酒里有光阴。酒里有知己，酒里有灵魂。酒里有豪情满怀，酒里有壮志凌云！商鲲人饮酒，改变了饮酒习惯，改变了应酬本分。改变了国人形象，改变了酒风沉沦！喝出了千种柔情，喝出了万丈纯真！喝出了深情厚意，喝出了难舍难分！喝出了联合的对象，喝出了加盟的铁军！喝出了四亿的流水，喝出了职教的雄浑！喝出了灿烂的人生，喝出了靓丽的青春！

厉害了，商鲲！美眉酒仙，帅气酒神！请给我们的喉管，颁个奖状，发个奖品！请给我们的肠胃，说声抱歉，道声不尊！请给我们的肝脏，来点按摩，给点温存！它们的贡献，已载入商鲲史册，已深入商鲲人心！

初夏北国微风，飘来京都福音：第三届茶艺，歌舞升平，美奂美轮。仿佛天女散花，仿佛天籁之音——商鲲茶缘，流芳古韵。温文尔雅，绅士精神！把酒，让自己先喝，酒先饮为尊——让客人心满意足，让来宾记忆犹新！品茗，请客人先尝，茶先敬为尊——让客人身心舒畅，让来宾醒脑提神。酒的酣畅，茶的温馨，呼唤客人之情，迎接商鲲之春！厉害了，我的弟妹，厉害了，我的商鲲！



商鲲教育集团召开 2018 寒假教学实习和寒假招生总结表彰大会



商鲲教育广州办事处

## 商鲲教育五字歌（九篇）

### 一、党建篇

党旗飘入云，党恩刻在心。中国共产党，就是咱娘亲。双  
眼望党旗，一心感党恩。二零一二年，支部建商鲲。二零一八年，  
党委被批准。老板潘和永，书记亲担任。目标高又远，党建当先进。  
研究焦裕禄，弘扬公精神。党徽随身戴，岗位亮身份。党团组织齐，  
活动倍认真；垃圾分类放，护栏除灰尘；单车码成排，街净献爱心；  
团员似雷锋，工会像亲人；妇女赶帮超，巾帼建功勋。集团各机构，  
党委是灵魂。红色文化课，内容常更新。烈士墓碑前，鞠躬表敬心。  
站在西柏坡，党员二百人；握拳举右手，誓词重新温。当年众先烈，  
牺牲为人民。吾辈继遗志，当好后来人。社会新阶层，潘总最关心。  
会会提要求，处处把路引。张欢伊泓非，李佳刘会民；工作压担子，  
思想点迷津。生活常帮助，政治频过问。团结党周围，创业共打拼。  
党建抓得好，企业大跃进。企企讲大局，看齐不离分；人人讲政治，  
国家有核心。

### 二、文化篇

走进大商鲲，耳目换一新，满堂都文化，言行皆儒韵；形式  
多且活，效果喜刹人。企业文化兴，砺志又润心。爱党爱企业，  
爱国爱人民。每次大会前，乐奏向前进；全体起立站，国歌唱入魂。

要求众员工，忠孝记在心。国家要报效，双亲要孝顺，每月几百元，寄给父母亲。潘总前头走，员工后面跟；陪游没时间，出差带双亲。商道必酬信，天道定酬勤。商鲲能壮大，关键在勤奋。你做晚归者，他当早起君；更有董事长，上班第一人。为人甘吃亏，亏己不亏心。舍得复舍得，诚信又诚信。吃亏当成福，上当促前进。工作满激情，感情常亢奋；铸造八千万，成就商鲲人。扬眉剑出鞘，长驻精气神。入职有新意，步步激励人。讲述创业史，感言评先进；奏唱国歌后，宣誓表忠心；间歇播志歌，能赢靠打拼；会议结束曲，歌唱我商鲲。企业文化好，激发员工劲；企业文化优，凝聚员工心；企业文化强，塑造员工魂。

### 三、观念篇

思路须理清，观念须更新；思路定出路，观念定金银。商鲲十观念，分享给诸君：走进商鲲门，就是商鲲人。设置何专业，市场做结论。开设啥课程，岗位要对准。通才虽重要，专才更是金。敢为天下先，言行与时进。就业渠道广，就是商鲲根；就业质量高，更是商鲲魂。当好商鲲人，学习方胜任。合作讲情义，利益拿六分。赠人玫瑰花，余香留手心。做事先交友，教书先育人。走进新时代，观念又一新，搞好四结合，强大我商鲲；企业路宽广，必学党方针；政策和文件，里面有利润，党政诸官员，拜访莫停顿。企业不借贷，

难有大长进，若要大而强，必须靠资本，资本当杠杆，撬开昌盛门。社会各组织，里面有高人，载体利用好，装满金和银，平台搭建稳，伸手摘星辰。行业诸协会，业业勤于勤，业内多才子，借力转乾坤，藏龙又卧虎，个个能通神。思维随潮流，观念与时进。只要促发展，就是好理论。

#### 四、创新篇

创新是捷径，创新是灵魂。为让人信任，喝酒先自饮，客饮一二两，咱多喝三分。商鲲酒文化，征服众客人。集团啥性质，几人能说准？特别能战斗，就像钢合金；企业经营善，效益讲分文；党政作用大，媒体有评论；事业性质在，教研著书文。为了求发展，体制一锅炖。队伍有五支，各管各的人；分工又合作，难解又难分。董事总裁办，大事做定论，专家顾问组，作用有奇闻；党务工作者，党建很用心。五力合一起，共同兴商鲲。人力资源部，分工有高论；男女配合好，刚柔定乾坤；老少搭配好，经验融青春；公私巧搭配，作风清而纯；内外巧配合，业务有长进；政企搭配巧，格局常换新。专业设置好，对口又先进。高乘服务业，三维能打印。智能无人机，潜力都承认。毕业即失业，师生皆闹心；就业敢承诺，出口先理顺；入校即就业，不用乱托人。若没常创新，哪有大商鲲？只要敢创新，黄土变成金！

## 五、合作篇

单干没前途，合作有鸿运，独赚显自私，共赢方为君。寻求大联合，成就大商鲲！北合又南联，东突又西进，左右交朋友，上下攀高亲。湘粤黑吉辽，鲁豫鄂陕晋；川渝滇黔宁，京津冀青新。商鲲求合作，亏己先利人；利益能得八，商鲲拿六分。方法更灵活，拒绝死脑筋。啥都好商量，只要您诚心。加盟连锁店，可获大利润，全国加盟商，已达三百人。山东有张健，内蒙有老秦，盈利近千万，社会地位尊，买房买汽车，育幼孝双亲。价值得体现，芳名传后人。联合办学校，权利共同分，学生教与管，你我有责任。学校被托管，校方更省心，招生与就业，责任都商鲲。可以搞自营，亦可搞租赁，不管二加一，还是短期训，只要您愿意，咱就有缘份。短短十二年，业绩震撼人！桃李满天下，朋友多如云。联校两千所，受益百万人。慕名前来者，涌向咱商鲲。敬请有志者，赶紧下决心合作打天下，共赢向前奔！

## 六、特色篇

凡能显耀者，特色是根本。人若太普通，有谁去追寻？物要很大众，无人来过问。景区有特色，游客被吸引；企业有特色，社会好生存。商鲲特色鲜，好像日一轮：全国职教界，教书奉为尊，商鲲搞职教，首先重育人。更有四特色，举国都耳闻：矫正人生观，

首推是感恩。今有社会病，涉及年轻人，父母再付出，少有感恩心。商鲲组团队，巡回讲感恩。教授李春景，冬夏联校奔，行程百万里，宣传感恩心。播洒人间爱，母子泪湿襟。有情才入世，报恩方做人。其次军事化，管理如军训，上课列队走，威武似军人。最是各宿舍，整洁不敢信。锤炼好作风，培养干练人！第三学礼仪，素养嵌满身。女生淑静雅，男生谦谦君。为人懂礼貌，百行能百顺；处世有仪容，谁见谁开心。四是课堂外，全面锻炼人：茶艺扇子舞，说唱演小品；高铁工厂里，奋力去打拼；冬季冒严寒，暑期耐高温。练好本领后，展翅驾祥云！

## 七、人才篇

国强依靠人，业兴依靠人。只要有人才，奇迹满乾坤。商鲲有今天，关键在用人。总帅潘和永，创办大商鲲，职务董事长，书记亦担任。运筹北京城，决胜南粤闽。将兵接地气，将将称天尊。四海众才子，纷至随潘君：总裁陈杰峰，职教本领真，厅级大教授，讲写有学问。善言善总结，朗诵征服人。齐鲁伊泓非，业务称冠军，执行总裁职，联盟建功勋。社会新阶层，中共很信任。副总十六七，个个如战神；校长十五六，人人善打拼。女似凤展翅，男如龙腾云。下洋捉鱼鳖，上天摘星辰。老骥伏枥者，两列几十人：一队叫专家，一队称顾问。京官严德忠，顾问牵头人。资深名望重，

德高地位尊，纵横可通达，左右能驰骋，下能接地气，上可通天神。  
组长李燕芳，专家撑舵人，高乘总校长，当年解放军；外表仪容雅，  
内在修养深。中层五六十，员工两千人，个个技在手，人人能在身。  
商鲲快发展，都是大功臣！

## 八、慈善篇

富有慈善心，穷者得自尊；世有慈善心，人类一家亲；企业  
做慈善，社会担责任。随时搞慈善，还看我商鲲：战士朱梦圆，  
障碍致血贫，潘总忙组织，献血献爱心，又派杨淑赞，前往去慰问。  
集团景文浩，白血病侵身，病重费用多，急坏父母亲。老潘又号召，  
捐款急救人，善款十万元，都是员工心。自掏三十万，赶紧医院  
奔！面对景父母，语出眼湿润：一切为治病，费用甭操心。炽热  
暖心话，感动身边人。景亲忙跪下，叩首谢大恩！河南杨敬港，  
河北郝小闰，地震之灾区，旱涝之农村，儿童福利院，街头流浪人，  
资金六百万，捐赠洒爱心！老家张道营，偏僻穷乡村，生长在斯地，  
故乡总牵魄。要建大广场，总归缺资金，老潘掏腰包，不吝财与银，  
先后二十万，都是赤子心！商鲲众学子，潘总最关心：身体冷与暖，  
心情苦与闷，学习与生活，工作与做人。事事记脑里，件件放在心！  
常做光彩事，争当慈善人！

## 九、宏图篇

伟大中国梦，鼓舞亿万人。伟大商鲲梦，激励众人心。世界求最大，职教建巨轮，人数求最多，学生遍乾坤。政府多依靠，组织是亲人，政策多研究，从中找利润。商鲲志高远，业务出国门，目标拟定好，美加与澳新。体制与机制，准备再理顺，只要利发展，何惧增减人。联合需选择，学校要选准，目标与方向，三本与二本。创办实体校，时间必抓紧，联办往前冲，实体做后盾。既得有大专，又可专升本。学校师与生，学技须上进，国家大比赛，必须拿冠军。多多招新生，快快创利润，力争在校生，三四十万人。院校无围墙，专业有细分，教师来熙熙，学生往纷纷。党建有特色，形式常创新，效果民赞扬，组织有定论。外出谈做法，好评飘入云。妇联和团委，后面紧紧跟，经验可推广，典型树商鲲。名震北京城，全国亦耳闻，宝地中南海，商鲲有声音！壮哉大功德，伟哉创办人。壮哉大职教，伟哉我商鲲！

## 大字诗

—

大城大市大邀君，大慈大悲大天真；大师大课大讲解，大校大院大培训；大进大出大就业，大仁大义大爱心；大梦大想大职教，大人大志大商鲲！

二

大会大开大场面，大酒大肉大待君；大进大出大流水，大奖大罚大鼓劲；大屋大室大办公，大撰大写大诗文；大胆大识大智慧，大恩大德大写人。

## 贺“商鲲党建”创刊

—

公主也怕无人问，酒香忌讳巷子深；坏事常常传千里，好事每每难出门；神奇也需人读懂，传奇更要人耳闻；商鲲党建今刊发，党建引领商鲲人。



商鲲教育学生列队上课

## 二

企业壮大抓党建，抓好党建益商鲲；文章文词正能量，党建党情重舆论；方针政策必宣传，伟大工程常探寻；商鲲风采多展示，图文并茂长精神。

## 三

商鲲构建大宣传，宣传成就大商鲲；两刊一报皆耐读，电脑网络印象深；社会各届有形象，公众号里有声音；美誉既是大价值，知名同等纯利润。

## 全命以赴

九月四日，潘总发布，为了安全，全命以赴！  
常人只晓，全力以赴；为何号召，全命以赴？  
这里冒昧，试着解读，不准不全，敬请指出。  
首先说明，初心永驻，牢记使命，义无反顾。  
其次说明，积极态度，未雨绸缪，避免失误。  
三是思想，心无旁骛，爱生若子，拼命服务。  
四是宗旨，不离半步，立德树人，铭心刻骨。  
五是作风，抓铁有痕，真抓实干，绝不含糊。  
六是敬业，日思夜想，尽心竭力，极有高度。  
七是忘我，惟记学生，惟记家长，惟记付出。  
八是奉献，奉献血汗，奉献生命，奉献全部。  
商鲲高管，敬请记住，为了安全，全命以赴！

## 教师颂

教师有节，三十四春；尊师爱生，唯我商鲲。  
平时照顾，节日慰问；潘总和永，非常关心。

部署周密，情切意真；潘总带头，众将紧跟。  
各位高管，校区驰奔；携情带礼，前往慰问。  
商鲲职教，发展至今；硕果累累，绩效喜人。  
教学相长，桃李争春；名满京华，誉满乾坤。  
屈指总结，教师独尊；职教栋梁，商鲲功臣。  
工作辛苦，教书认真；敬业勤勉，哺育精心。  
率先垂范，立德树人；牺牲最多，付出更甚。  
抛洒泪汗，传播爱心；无怨无悔，奉献青春。  
今逢节日，真诚慰问；祝愿教师，人人开心。  
身心健康，情感率真；工作顺利，家庭温馨。  
桃李芬芳，学子如云；再愿教师，扎根商鲲。  
建功立业，不忘初心；塑造生命，塑造灵魂。  
坚守四有，务必认真；理想信念，铭记在心。  
道德情操，靠近圣人；学识扎实，强记博闻。  
时刻充满，仁爱之心；三愿教师，崇高灵魂。  
百年大计，教育为本；教育大计，教师为本。  
商鲲职教，您们为本；校区立足，班级扎根。  
率先垂范，育人为本；争先恐后，培养新人。

新聞報道篇

商鯤教育执行总裁伊泓非

# 创新发展意识 优化企业文化 打造强劲团队

——商鲲教育发展探秘

朱洪 / 文

在中国，有这样一所教育机构，没有国家的拨款，没有政府的优待，可是它却把自己打造成“学生幸福、家长满意”的文化园、植物园、就业园；在中国，有这样一所教育机构，没有气派的高楼大厦，没有高端的师资设备，可它却把学生培养成懂感恩、识礼仪、有素质的优秀人才；在中国，有这样一所教育机构，没有现成的招生指标，没有刚性的就业岗位，可它却建成了一所招生旺、出口畅的没有围墙的中国第一大职业教育集团。这就是我们——北京商鲲教育控股集团。

北京商鲲教育控股集团简称“北京商鲲教育”，专注职业教育服务，总部设在北京。我们从2006年的两个人、一台电脑起步，历经10年，发展成为今天一个注册资金2.2个亿的大型教育集团。

目前，北京商鲲教育旗下有17个子公司，12个独立公司，2所中专，2所高职大专，1所应用型本科，2所幼儿园，2所中学。其中，北京商鲲教育高乘学校（中职），在全国120多个市、县

有加盟校；北京商鲲教育科技有限公司在全国 230 多个地区有区域加盟公司，已开展“联合办学、校企合作、专业共建”中职校 2000 多家，高职大专院校 200 多家，本科院校 30 多家，拥有全国中职校渠道 5000 多家，高职校渠道 300 多所，本科校渠道 50 多家；北京商鲲教育学校（中职）与北京商鲲学院（高职）目前在北京有 8 个校区，全国挂牌校区 100 多家。

北京商鲲教育目前在册中、高职、本科学历教育学生 52360 人。其中，中职生和五年制（2+3）高职大专生 25155 人；3 年制高职大专生 18580 人；4 年制本科生 3600 人。短期培训年培训量突破 20000 人。

北京商鲲教育集团已与铁路、航空、银行、邮轮、高速公路、医院、3G/4G、通用航空、机器人等新型热门行业、企业 10000 多家，国有企事业单位 2000 多家开展了合作。

北京商鲲教育似乎创造了中国民办职业教育的奇迹。那么，这个奇迹的奥秘在哪里呢？

## 一、不断的创新意识是商鲲教育跨越式发展的不竭动力

多年来，我们在改革中探索，在探索中创新，充分利用市场在资源配置中的作用，整合了全国的职业教育资源，强化了校企合作、产教融合，进行了特色办学，在市场化运作、集团化发展

的新路上，取得了骄人成绩。

### （一）理念创新是引领的前提。

我们始终认为：职业教育是天底下最伟大的“慈善事业”。从某种意义上讲，我们从事的是“失败者”的拯救工程：对做人没有尊严的给予尊严，对自己没有自信的给予自信，对未来没有信心的给予信心，对生活没有乐趣的给予乐趣，对就业没有技能的给予技能。我们多教育出一个有一技之长的人才，监狱就可能减少一个失足者。

在全国中高职教育生源普遍萎缩，职业院校许多面临招生困难的形势下，我们北京商鲲教育摒弃单纯获取文凭的传统办学观念，树立“阳光、体面、高薪就业”的办学理念，决心以高质量就业为突破口，走出一条创新的民办职业教育的生存和发展之路。我们常说：“职业教育的最终目的是什么？难道仅仅是为了获得一纸文凭？我们认为，关键是学生毕业后能够就业，能够找到一份阳光、体面、高薪、适合自己发展的工作，为家庭和社会做出贡献，这才是我们教育的真正目的。“我们常说：”就业就是各种教育的终端，是各种教育所有环节中最难的一个环节。北京商鲲教育就是就业教育，就是帮助学生实现人生梦想和人生价值的教育！”

### （二）制度创新是发展的保障。

北京商鲲教育不同于体制内的职业院校，他是民办教育体制。他不可能像许多公立职业院校那样”等、靠、要“。他必须在制度、体制、机制方面适应市场化的要求，才有可能获得生存和发展的机会。因此，在制度、体制、机制方面，我们始终围绕市场的需求，根据市场的需要来制定、搭建和设立。比如：在招生办学环节，我们大打人民战争，为调动各方面的积极性，我们建立了《区域加盟渠道商实施办法》、《内部合作办学责任制》及《招聘千名兼职员工》等制度；在教学实践环节，我们“围绕市场设专业（高、中职目前已设立新型热门专业 20 多种），根据岗位练技能，先建基地（实习就业基地）后招生，拿来订单开课程”，建立了”五个对接“（专业设置与产业需求对接，课程内容与职业标准对接，教学过程与生产过程对接，毕业证书与职业资格证书对接，职业教育与终身学习对接）等制度；在就业环节，为了能够随时掌握毕业生的就业质量，反馈学校的教学质量及社会对学校人才培养质量的评价，便于我们及时调整人才培养方案，我们还建立了《就业跟踪服务制度》等。

### （三）模式创新是成功的利器。

2015 年 6 月 30 日，为贯彻落实全国职业教育工作会议精神 and 《国务院关于加快发展现代职业教育的决定》（国发〔2014〕19 号），教育部发布了《关于深入推进职业教育集团化办学的意



商鲲教育集团与潍坊工程职业学院“联合办学、校企合作、专业共建”签约仪式



商鲲教育集团 3D 打印项目辽宁大连地区签约成功

见》，以鼓励、支持“优质职业教育集团开展跨区域服务，深化招生就业、专业建设、课程开发、资源共享、学校管理等合作，促进区域间职业教育协调发展”。而我们北京商鲲教育则早在几年前就开始了这种做法。我们办学模式的重大特色就是“联合办学、校企合作和专业共建”！

在合作办学的具体模式上，我们也在实践中进行不断地创新。我们依据不同地区、不同专业的特点灵活使用合作模式。比如，外地中专与我们的高职大专合作，我们采取了2+3的模式；外地区的高职大专与我们的高职大专合作，我们采取了2+1和1.5+1.5或1+2的模式；外地区的本科院校与我们合作，我们一般则采用了3+1的模式等。

## 二、优秀的企业文化是商鲲教育走向成功的重要源泉

企业文化是一个组织由其价值观、信念、仪式、符号、处事方式等组成的其特有的文化形象。优秀的企业文化能激发员工的使命感，凝聚员工的归属感，加强员工的责任感，赋予员工的荣誉感，实现员工的成就感。

### （一）配置企业文化、构建精神家园。

北京商鲲教育是企校合一的集团。它的文化建设，既不同于一般的企业单位，又不同于单纯的院校。体制的复合型，势必要

求我们在文化建设上也要进行相应的复合型配置。

我们的企业文化配置大致分为两个层面：一是集团层面。在这个层面，我们主要要求能够体现出企业或公司的文化特点。比如：在表面层的物质文化（“硬文化”）方面，我们的办公环境充分体现了商鲲人的精神风貌，受到许多客户的赞许；在中间层的制度文化方面，我们设计了一系列与商鲲精神相匹配的，包括领导体制、人际关系以及各种的规章制度和纪律；在核心层的精神文化（“软文化”）方面，我们也制定了一系列包括对各种行为规范、价值观念、企业的群体意识、职工素质和优良传统的要求等。二是院校层面。这个层面的文化也可称之为“校园文化”。我们的校园文化也十分有特色：经过多年的实践与摸索，北京商鲲教育所属院校已全部形成了以“列队上课”、“礼仪展示”、“宿舍文化”、“第二课堂”四大特色为主的校园文化。以四大特色为主的校园文化对于推动北京商鲲校园文化的全面建设，营造健康积极的育人环境，起到了极其重要的作用。

## （二）优化企业文化、凝聚团队力量。

北京商鲲教育有自己一套独特的企业文化，但最核心的文化是什么呢？经过长期的实践和体会，我们把它优化、凝练为这么几句话：先交朋友后做事，先做人后做事，吃亏是福，舍得舍得，海纳百川，天道酬勤，感恩奉献。

在集团层面，2015年，我们专门出了一本册子，叫《商鲲教育集团做人做事文化》，内有企业家必读、励志做人格言、每日一读（董事长推荐）、集团领导寄语、客户员工寄语等章节和内容，从多方面、多角度阐述和讨论了做人、做事的道理。由于我们在德、能、勤、绩四个方面，始终将“德”作为引领，用“勤”作为要求，极大地凝聚了团队的力量，保证了集团各方面的业绩不断地得到提升。

在院校层面，北京商鲲也是坚持把德育教育放在首位，而且将之列为重中之重的工作来抓，明确提出了“六个学会”的要求，即：“学会做人、学会学习、学会服务、学会创造、学会做事、学会共处”，为院校团队及学生的成长树立了明确的标杆，为院校的发展注入了强大的精神动力。

### （三）创新企业文化、增强发展后劲。

在创新企业文化方面，我们深深体会到：建立一套优秀的企业文化，既不是一早一夕，又不能一成不变；它既是在实践中探索的结果，同时又要在实践中动态地进行发展。

比如，在集团文化层面，针对民办职业教育职工队伍中普遍存在的安全感差，归属感不强，成就感较弱，幸福感不足等问题，我们逐渐采取“感情留人、事业留人、待遇留人”的做法关心员

工的职业幸福，到如今，基本上形成了“引得进、用得上、提得快、留得住”的良好态势。

又比如，在校园文化层面，针对现在中高职校生源普遍质量差，除了成绩差之外，行为习惯不良、缺乏自我约束、心理承受能力也脆弱的特点，我们除了实行其他学校都有的共性的校园文化建设外，还特别引入了军事化管理的方法。该方法主要包括军事训练、列队上课与就餐、整理内务以及相应的日常行为规范等。不是军营胜似军营，不是军校胜似军校。对此，孩子们最初大多都不习惯，但最终都能适应并热爱了这种生活。学生和家长们普遍认为：这种校园文化，确实有利于把学生打造成行为规范、技能过硬、素质优良、心态积极的能适应社会需求的现代职业人才。

### 三、强劲的团队力量是商鲲教育做强做大的制胜法宝

北京商鲲集团总部有业务和服务部门 20 多个，还有两个特殊的组织：专家组和顾问组。总部现有专、兼职员工近 300 人，北京院校及全国挂牌的院校专、兼职教师 1000 人左右，专兼职专家、顾问团队 50 多人，全体员工突破了 1500 人。如此规模而又团结、高效的团队，我们是怎样打造的呢？

#### （一）加强岗前培训、提高综合素质。

北京商鲲教育十分重视新入职员工的岗前培训。我们把岗前

培训当做一个宣讲商鲲文化、灌输商鲲精神、了解商鲲发展、熟悉商鲲业务、学习商鲲制度的一个极重要的时段和机会。所以，不管是什么人，不管多大年龄，不管以前和现在是什么职务，在初入商鲲时，一律一视同仁，全部参加培训。

商鲲岗前培训的内容既丰富针对性又强。比如，我们最近一期的培训就安排了如下内容：《集团文化》及新员工入职宣誓；《集团概况及规章制度》；《礼仪知识——以礼走天下》；《赢在执行——打造为结果而战的团队》；《心态决定你人生的高度》；《财务知识》；《消防知识——关注消防、人人有责》等。经过培训，新入职员工更好地了解集团企业文化及各项规章制度，提升了个人素养，加强了责任感和使命感，增强了认同感和归属感，从而更好地进入了岗位角色并融入了团队，更快地适应了新的工作环境和工作岗位。

## （二）加强工作历练、培养虎狼之师。

做职业教育，我们经常有”三场“的体会，即：身入战场、心如坟场，而胸怀却要求如”操场“般的宽阔。在开拓市场的过程中，我们也常有”四皮“的体会，即：放下脸皮、说破嘴皮、磨破脚皮与喝破肚皮。所以说，做职业教育工作，没有艰苦的工作历练、没有”如狼似虎“的精神劲头，要想取得成功，是绝对不可以想象的。

为此，我们除了制定“忠诚、责任、纪律、敬业、专业”这样一个全体员工必须视为准则的10字方针外，还提出了一个新的《职场法则八问》，即：一、公司请你来做什么？二、为什么说问题就是你的机会？三、怎样分辨和定位团队里的五种人（人渣、人员、人手、人才、人物）？四、谁能最终享受胜利成果？五、为什么要为失败找借口？六、怎样做领导和要求领导？七、怎样理解全力以赴的含义？八、为什么要轻易离开团队？以上八问，我们经常在大会议、小会和其他场合用来考问商鲲的高层、中层乃至全体员工，使大家经常警钟长鸣、常记心头。

所以，如今的北京商鲲，从董事长到普通员工，普遍都具有“狼性”的工作态度和作风，形成了一种“踏遍千山万水，说尽千言万语，吃尽千辛万苦，历尽千难万险，想尽千方万计”的新的商鲲精神。这种精神，在集团的《新员工入职手册》、《集团员工眼中的商鲲教育和董事长》、《职教同仁眼中的“商鲲教育”》、《集团做人做事文化》等商鲲自编册子中，都有许许多多生动而详实的记载与描述。

### （三）加强体制改革、增强奋发动能。

体制是一个单位机构设置、隶属关系和权利划分等方面的具体体系和组织制度，“机制”则是一个工作系统的组织或部分之间相互作用的过程和方式。我们认为，一个单位体制、机制的结

构与形式，就是这个单位的上层建筑和生产关系，只有不断地改革体制、优化机制，才有可能不断地增强员工的奋发动能，持续不断地提高生产力、创造新业绩。

北京商鲲教育是一个商教合一的集团公司，它既要进行市场化的商业运作，又要搞好院校的教学与管理，因此，在体制、机制设计上，既要适应市场规律，又要适合教学规律，还要注意与时俱进，在改革中求生存、求发展。

比如，在集团业务层面，我们的主要模式是”联合办学、校企合作、专业共建“，于是，我们就相应进行体制与机制的设计，像”联合办学一部与二部“，”院校工作一部与二部“等，就是依此设置的；随着办学的需要，我们要强化”订单培养“与保”就业“的主题，于是，我们就相应设置了”就业事业一部与二部“等机构；随着”无人机“与”3D打印“等新项目的增加，我们又及时相应增加了”无人机项目部“与”三D打印项目部“等。

又比如，在集团战略层面，随着事业向更高、更深、更宽、更广的领域发展，我们需要强化理论的、战略的、资本市场的研究和探索，于是，我们又开始组建了集团的”政策研究室“和”资本市场战略规划部“。

再比如，在选人用人机制上，随着商鲲教育的不断发展和壮大，我们一方面在选人上，进一步采用了”不拘一格、唯才是举“

的做法；另一方面，在用人上，进一步打通了“能上能下、能进能出”的渠道，极大地调动和提高了各级员工奋发向上的积极性。

总而言之，未来的北京商鲲教育靠什么？我们认为就靠四个字：“整、借、学、变”。“整”，就是继续整合资源，这是立身之本；“借”，就是借船过河，这是发展方略；“学”，就是博采众长，这是智慧之源；“变”，就是不断创新，这是胜利保证。北京商鲲教育永远在路上！



商鲲教育签约仪式现场

# 花儿为什么这样红

——记商鲲教育控股集团以党建引领企业发展

范广建 李峰 / 文

《庄子·逍遥游》中说：“北冥有鱼，其名为鲲。鲲之大，不知其几千里也；化而为鸟，其名为鹏。鹏之背，不知其几千里也。怒而飞，其翼若垂天之云。”北京商鲲教育控股集团（以下简称商鲲教育）用“鲲”字来命名，大底涵盖了博大和行远之意，也寄托了这样的希望。

从2006年发展至今，北京商鲲教育控股集团已注册资金2.2亿元；拥有17个子公司、15个独立公司、在京一所大专、两所中专、一所小学、一所幼儿园，北京及周边15个校区，在校学生3万多人，全国联合办学学校突破2000所；集团总部、校区职工、驻外机构专兼职员工5000多人，全国在校学生突破15万人，安排高薪就业学生16万人。“商鲲教育”品牌价值200亿元人民币，被誉为“全国最富影响力的职业教育机构”。

谁曾料想，2006年创业起步时，商鲲只有区区2个人一台电

脑，蜗居在一个不到 20 平方米的角落！短短十多年时间，商鲲教育到底靠什么缔造了一个民营企业的传奇？铸立了一座我国职业教育界的丰碑？答案很简单，就两个字——党建！

商鲲教育用实践告诉人们，党建在企业的保障促进作用是不可替代、不可或缺的。回首十多年走过的非凡历程，始终坚持党建引领，发挥党建力量是集团不断发展壮大，不断做优做强的法宝。以下的这些经验和感悟，值得与大家分享。

## 一、企业家的红色情怀是做好党建工作的关键

“广大非公有制经济人士要准确把握我国经济发展大势，提升自身素质，完善企业经营管理体制，激发企业家精神，发挥企业家才能，增强企业内在活力和创造力，推动企业不断取得更新更好发展。”这是 2016 年 3 月 4 日，习近平总书记看望出席全国政协十二届四次会议民建、工商联界委员并参加联组讨论时提出的要求。在当今时代，中国到底需要什么样的企业家？这是商鲲教育控股集团董事长潘和永也在深思的问题。他觉得企业家应该具备这一点：首先是要有很强的发展能力，把企业做大做强；其次是有坚强的政治定力，爱党爱国，信念坚定；第三是勇担社会责任，多为百姓造福、多作社会贡献。

这其中，第一条是企业家的“规定动作”，没有发展能力，

不能把企业做大做强，就不能叫做企业家。第二条、第三条，则是潘和永董事长作为企业家的“自选动作”，因为他是一名共产党员，更在体制内担任过镇党委副书记，他心中的红色情怀和对党的忠诚信任，是“基因”决定的，是“天然”的。“听党话、跟党走、报党恩”，是潘董事长不变的红色情怀，也是带领企业发展壮大的不竭动力。作为集团的当家人，他始终牢记自己首先是一名共产党员，名片上“党委书记”的头衔总是放在前列。

有的企业对党建工作之所以不积极，就在于未尝到党建的好处和甜头。而事实上，企业党建对企业诸多方面的正向作用是明显的，也是实实在在的。例如，企业的决策，往往让企业当家人头痛。决策一旦失误，损失就会很大。商鲲教育这些年来，之所以大的决策很少失误，秘诀就是潘和永坚持“在党的方针政策中找机遇”。因为党的方针政策，集中了全党精英和全国人民的智慧，具有强烈的导向性、全局性和前瞻性，企业研究透了就能找到机遇，企业不闻不问就要走弯路吃大亏。商鲲教育前世今生发展历程，是具有说服力的。无论是“联合办学、高端就业培训”的立足站位，还是“以市场需求为导向，走中国特色办学之路”的发展新思路，都是在党的方针政策中找机遇的结果。近年来，由于比较深入地学习领会了党的方针政策，商鲲发展成为了在国内外的联合办学、定向培训、顶岗培训、订单培训、境外就业培训，

以及在职业普通、高等教育、人力资源派遣、资格认证等方面，以 20 余项业务为三大块一个主体综合性的教育集团。

## 二、建立建强党组织是做好党建工作的基础

商鲲教育在创办初期便成立党小组，一开始就把党的领导摆在首要位置。伴随企业发展壮大的脚步，员工中的流动党员逐渐增多。众所周知，非公企业党建工作，有两大难点，争得企业“一把手”的理解和支持是难点，还有一个难点就是党员队伍的零散化，聚拢人心难、管理教育难、组织活动难。对潘和永来说，第一个难点不是问题；问题在于第二个，如果没有健全的党组织，企业本就为数不多的党员，则极有可能游离于组织之外，成为“口袋党员”、“休眠党员”，无法过正常的组织生活。另一方面，一些思想进步的同志，也无法实现入党的愿望。

于是，商鲲教育于 2012 年申请成立了党支部。2017 年，通过调查摸底，企业党员总数达到近 200 人。在企业总部属地东花市街道党工委的支持指导下，于 2018 年 1 月 18 日成立了“中国共产党商鲲教育控股集团委员会”，下辖 2 个党总支、12 个党支部，潘和永同志担任党委书记。

集团党委不仅配备专职党委副书记，还成立党委办公室，配备 6 名专职党务工作者，还划拨专门党建经费，建立了党员活动室。

集团党办主任黄秀峰在聊天中无意中了解到集团办副主任郭永生是一位游离了党组织近十多年的老党员，就对他说：“集团现在成立了党委，下面还有党支部，你把组织关系转过来吧。”郭永生不仅把组织关系转到了集团，还把欠的党费一次性补齐。共产党员张健是一位典型的休眠党员，动情的对党委书记潘和永说：“这些年俺给多个民营企业打工，从没过过组织生活，没想到商鲲不仅有党支部还成立了党委，太好了！”共产党员屈笑岚来商鲲之前她大伯问：“这个企业有党委吗？”她说：“有！”他大伯说：“好！有党委的企业，方向不会错，去吧！”

现在，很多以前的“休眠党员”、“口袋党员”不但有找到家的感觉，而且，他们的积极性在明显提高、干劲明显增强，破解了非公企业党员无法过组织生活的这一难题。

### 三、发挥好“三个作用”是做好党建工作的灵魂

非公企业党建，既要追求组织覆盖，更要追求工作覆盖；组织覆盖解决的是“有形”的问题，而工作覆盖则是解决“有效”的问题。商鲲教育集团党委经过认真研究，认为党建工作要实现有效覆盖，重点是要发挥好服务企业、服务员工、服务社会“三个作用”。

（一）在服务企业中发挥政治领导核心作用。在企业经营管

理方面党委不具体干涉，而是充分支持；党委主要确保企业的发展方向，确保党的方针政策贯彻落实。针对非公企业抓不住机遇、人才资源缺乏、企业人心不齐等“三大先天性缺陷”，党委在发挥政治领导核心作用中彰显了“三大优势”。

一是深刻理解、吃透党的方针政策，就能转化为企业发展的机遇优势。党的方针政策，具有全局性、前瞻性和导向性，企业及时理解并贯彻执行，就能避免走弯路。商鲲教育集团就是在学习领会和贯彻落实党的方针政策中，抓住了一次次发展机遇，实现了快速成长。2016年，全国人大《民办教育促进法》颁布后，商鲲集团抓住机遇，开展联合办学、校企合作、产教融合等办学模式，使企业发展如虎添翼。仅两年时间就有200多所中高职院校加盟到商鲲旗下。

二是加强党组织建设和党员队伍的培养选拔，就能转化为企业的人才优势。德才兼备的人才哪里来？党员干部最可靠。党员犹如员工中的“红色细胞”。集团现在党员从上至下开展了“亮身份、佩党徽、做表率”活动。集团党委书记、董事长潘和永更是率先垂范、以身作则，每天坚持早上5点第一个到办公室办公开始一天的工作；集团总裁陈杰峰利用多年党建工作经验，参与编写了《商鲲社会主义核心价值观》一书；普通党员曲成波每天坐两个多小时的地铁，早早来到办公室帮助同事打扫卫生，收发



商鲲教育集团党委赴西柏坡参观学习



商鲲教育集团领导到河南某学院参观考察

书报刊……

三是发挥好党的思想政治工作优势，就能转化为企业攻坚克难的凝聚力优势。集团党委于党委成立当日便组织全体党员到西柏坡，开展首个“主题党日活动”。党委制定并严格落实《党员教育管理制度》、《“三会一课”制度》等，使党组织活动制度化、经常化。陆续开展“重温入党誓词”、“评选企业十大明星”、“戴党徽、亮身份、树形象”、“扶贫帮困、爱心捐助”等系列活动。开展了“商鲲发展依靠谁，商鲲发展为了谁”大讨论，利用“互联网+党建”的模式开设网上党建园地、网上论坛、网上党校等，让党员的事迹和党组织的声音传遍商鲲每一个角落。

俗话说：“栽好梧桐树，引得凤凰来”。“商鲲党建”这个金字招牌，无形中吸引着各类人才。如集团总裁陈杰峰教授、雄安校区校长李世安等原来都是体制内公办中、高职院校的院长、校长，在与商鲲合作时被商鲲超前的理念、优秀的企业文化和规范的党建活动所吸引，退休后立即就融入商鲲、奉献商鲲，成了商鲲发展的中流砥柱。近几年来到商鲲的全国各地院、校长有30多人，为企业可持续发展奠定了人才基础。

**（二）在服务员工中发挥凝心聚力作用。**商鲲教育集团注重以“主题党日活动”为依托，加强员工的政治思想教育和法制教育，

教育党员、职工要严格遵守党的政治纪律和政治规矩，对宪法和法律始终保持敬畏之心，来推动党的政治生态建设，促进党建工作更好的紧贴中心工作，保持了社会大局稳定，同时又教育职工要爱党、爱国、爱企、爱社会，在他人遇到困难时主动伸出援助之手。

党的工作包括群众工作的各个方面，群团组织是党联系员工的桥梁和纽带，商鲲集团党委把党建和群团组织建设结合起来，把工会、共青团、妇联三支队伍向企业延伸看着是党建工作的一个重要方面。集团党委积极与上级工会、共青团、妇联等组织结合，先后成立了集团工会、妇女联合会和团委，投资 20 多万元建起了“职工之家”，投资 200 多万元，成立了“焦裕禄精神研究会”、商鲲集团“红色文化讲习所”、“商鲲集团党校”、“商鲲集团商学院”并在“三八”妇女节、“五四”青年节和“五一”劳动节举办各类活动和表彰会，增加党组织的覆盖面和党组织的凝聚力、向心力、战斗力。

**（三）在服务社会中扛起商鲲人的责任担当。**一是头雁作用明显。今年 3 月 27 日晚，一名叫朱梦圆的消防战士因患重症障碍性贫血急需救助，身在外地出差的集团党委书记、董事长潘和永随即打电话安排组织员工前往医院献血，同时委派集团工会主

席杨淑赞前往看望慰问；集团外派教官景文浩 2015 年 9 月突患白血病，潘和永第一时间知道情况后，立即组织集团员工进行爱心捐款，并亲自带着 30 多万元捐款和救助款赶到医院进行沟通，请院方千方百计救人，“需要多少钱，我来想办法！”这种认人不认钱的铮铮豪气，至今感动着许多人。这就是一个共产党党员的爱心情怀，这就是一个非公企业党委书记的内心体现。

二是结合业务紧密。商鲲集团在自身发展壮大的同时，还利用自身优势主动承担社会责任，助力精准扶贫，积极参与全国工商联对口扶贫的贵州省织金县的教育扶贫对接活动，免费接纳



商鲲教育集团高层领导赴陕西某大学新华学院考察交流

200 名贫困家庭子女到北京商鲲旗下院校就读并负责就业。与此同时，在平时的招生工作中，对来自全国各地的建档立卡贫困户的子女免费就读、免费就业，对特别困难家庭的子女还给予生活费补助，在社会上引起了巨大反响。

三是爱心奉献巨大。近年来，商鲲及全体员工先后向地震灾区以及国内外旱涝受灾地区捐款 260 万余元，向儿童福利院及失学儿童等捐款 160 万余元，向河南省周口职院学生杨敬港（孤儿）、河北省顺平职中学生郝白女（自幼患白化病）、商鲲教师景文浩（身患白血病）等人捐款 150 万余元的实施救助。参与国家慈善总会紧急求助项目：通过组织开展“团队帮扶”活动，深入推进商鲲教育建设工作，通过多种方式普及商鲲人文明交通知识，宣传推广商鲲理念，积极参与绿色公益事业活动。

花儿为什么这样红？歌中唱到：“它是用了青春的血液来浇灌”。商鲲教育盛开的这朵“党建之花”，也红得好像燃烧的火，她承载着生命，饱含着激情，因为有党旗的鲜艳，有党徽的灿烂！

# 党建引领让商鲲教育全线飘红

——北京商鲲教育控股集团党建助推企业发展侧记

文锋 李峰 / 文

提起北京商鲲教育控股集团在中国职业教育界可谓名声远扬，论其发展的速度、发展的质量、发展的规模被人们誉为“职教界的传奇、企业界的神奇”。这传奇背后的支点，用集团党委书记、董事长潘和永的话说，那就是：党建引领、党建助推，使这艘职教航母得以顺利启航、向前远行！

北京商鲲教育控股集团，为何取名商鲲？《庄子·逍遥游》中说：“北冥有鱼，其名为鲲。鲲之大，不知其几千里也；化而为鸟，其名为鹏。鹏之背，不知其几千里也。怒而飞，其翼若垂天之云。”商鲲教育控股集团（以下简称商鲲教育）用“鲲”字来命名，大底涵盖了博大和行远之意，也寄托了这样的希望。

北京商鲲教育控股集团始创于2006年，从最初的两个人一台电脑，发展成今天注册资金2.2亿元；拥有17个子公司、15个独立公司、一所大专、两所中专、一所小学、一所幼儿园，北京及周边15个校区，在校学生3万多人，全国联合办学学校突

破 2000 所；集团总部、校区职工、驻外机构专兼职职工 5000 多人，全国在校学生突破 15 万人，10 年安排高薪就业学生 16 万人。“商鲲教育”品牌价值 200 亿元人民币，被誉为“全国最富影响力的职业教育机构”。集团党委下辖 2 个党总支、12 个党支部，拥有 223 名党员、71 名入党积极分子。集团就是靠这些党员、这些骨干形成一座座堡垒；形成一面面旗帜，他们不忘初心，砥砺前行，在集团起到了先锋模范作用，使企业生机勃勃、蓬勃向前。

商鲲教育用实践告诉人们，党的建设在企业的引领作用是不可替代、不可或缺的，否则，你就会迷航，企业就会失去方向！回首过去十多年的非凡经历，商鲲始终坚持党的领导，坚持以党建为抓手，使集团规模不断发展壮大，不断做优做强。以下经验简要总结与大家共勉。

## 一、企业家的情怀是做好党建工作的关键。

2006 年 3 月 4 日习近平总书记在看望出席全国政协十二届四次会议的民建、工商联界委员时说：“广大非公有制经济人士，要准确把握我国经济发展大局，提升自身素质，完善企业经营管理体制，激发企业家精神，发挥企业家才能，增强企业内在活力和创造力，推动企业不断取得更快更好发展”。在当今时代，我国到底需要什么样的企业家？这是商鲲教育控股集团党委书记、

董事长潘和永一直深思的问题，他认为：一是要有坚强的政治定力，爱党爱国，信念坚定；二是要勇于担当，为国家减负、为社会减压；三是集中精力把企业做大做强，多培养工匠式学生，为社会多做贡献。

潘和永是一名共产党员，在体制内曾担任过乡镇党委副书记，他心中的红色情怀和对党的忠诚是“基因”决定的，是“天然”的。“听党话、跟党走、报党恩”是潘和永不变的思想情怀，也是带领全体党员、员工奋发向上，不惧困难的不竭动力。作为集团的班长，他始终牢记自己首先是一名党员，名片上“党委书记”的头衔，总是放在前列。

有的企业家对党建工作之所以不重视，认为发展经济是第一位的，就是因为没有尝到党建工作的好处和甜头。而事实上，企业党建对企业的引领是无形的，作用是向上的、明显的，正能量是满满的，也是实实在在的。例如，企业的决策，往往让企业当家人头痛。决策一旦失误，损失就会很大。商鲲教育这些年来，之所以大的决策很少失误，秘诀就是潘和永坚持“在党的方针政策中找机遇”。因为党的方针政策，集中了全党精英和全国人民的智慧，具有强烈的导向性、全局性和前瞻性。企业研究透了就能找到机遇，企业不闻不问就要走弯路吃大亏。商鲲教育闪光的

发展历程，是具有说服力的。无论是“联合办学、高端就业培训”的立足站位，还是“以市场需求为导向，走中国特色办学之路”的发展新思路，都是在党的方针政策中找机遇的结果。近年来，由于比较深入地学习领会了党的方针政策，商鲲发展成为在国内外的联合办学、定向培训、顶岗培训、订单培训、境外就业培训，以及在普通教育、高等教育、人力资源派遣、资格认证等方面，已形成 20 余项业务为三大块一个主体综合性的教育集团。

## 二、建立建强党组织是做好党建工作的基础

商鲲教育在创办初期就成立党小组，一开始就把党的领导摆在首要位置。伴随企业发展壮大的脚步，员工中的流动党员逐渐增多。众所周知，非公企业党建工作，有两大难点，争得企业“一把手”的理解和支持是难点，还有一个难点就是党员队伍的零散化，聚拢人心难、管理教育难、组织活动难。对潘和永来说，第一个难点不是问题；问题在于第二个，如果没有健全的党组织，企业本就为数不多的党员，则极有可能游离于组织之外，成为“口袋党员”、“休眠党员”，无法过正常的组织生活。另一方面，一些思想进步的同志，也无法实现入党的愿望，直接影响到这些骨干干事创业的积极性，影响到企业的发展。

于是，商鲲教育于 2012 年就向上级党委申请成立了党支部。

2017年，通过调查摸底，企业党员总数达到近200人。在企业总部属地东花市街道党工委的支持指导下，于2018年1月18日成立了“中国共产党商鲲教育控股集团委员会”，潘和永同志担任党委书记。这一天，潘和永高兴地和全体党员共同唱响了《没有共产党就没有新中国》。

现在集团党委不仅配备专职党委副书记，还成立党委办公室，配备6名专职党务工作者，还划拨专门党建经费，建立了党员活动室。集团党办主任黄秀峰在聊天中无意中了解到集团办副主任郭永生是一位游离了党组织近十多年的老党员，就对他说：“集团现在成立了党委，下面还有党支部，你把组织关系转过来吧。”郭永生不仅把组织关系转到了集团，还把欠的党费一次性补齐。共产党员张健是一位典型的休眠党员，动情的对党委书记潘和永说：“这些年俺先后给多个民营企业打工，从没过过组织生活，没想到商鲲不仅有党支部还成立了党委，太好了！”共产党员屈笑岚来商鲲之前她大伯问：“这个企业有党委吗？”她说：“有！”他大伯说：“好！有党委的企业，方向不会错，去吧！”

现在，很多以前的“休眠党员”、“口袋党员”不但有找到家的感觉，而且，他们的积极性在明显提高、干劲明显增强，破解了非公企业党员无法过组织生活的这一难题。

### 三、发挥好作用是做好党建工作的灵魂

非公企业党建，既要追求组织全覆盖，更要追求工作全覆盖；组织覆盖解决的是“有形”的问题，而工作覆盖则是解决“有效”的问题。商鲲教育集团党委经过认真研究，认为党建工作要实现有效覆盖，重点是要发挥好服务企业、服务员工、服务社会的作用。

在服务企业中发挥政治领导核心作用。在企业经营管理方面党委不具体干涉，而是充分支持；党委主要确保企业的发展方向，确保党的方针政策贯彻落实。针对非公企业抓不住机遇、人才资源缺乏、企业人心不齐等“三大先天性缺陷”，党委在发挥政治领导核心作用中彰显了“三大优势”。

一是深刻理解、吃透党的方针政策，就能转化为企业发展的机遇优势。党的方针政策，具有全局性、前瞻性和导向性，企业及时理解并贯彻执行，就能避免走弯路。商鲲教育集团就是在学习领会和贯彻落实党的方针政策中，抓住了一次次发展机遇，实现了快速成长。2016年，全国人大《民办教育促进法》颁布后，商鲲集团抓住机遇，开展联合办学、校企合作、产教融合等办学模式，使企业发展如虎添翼。仅两年时间就有200多所中高职院校加盟到商鲲旗下。

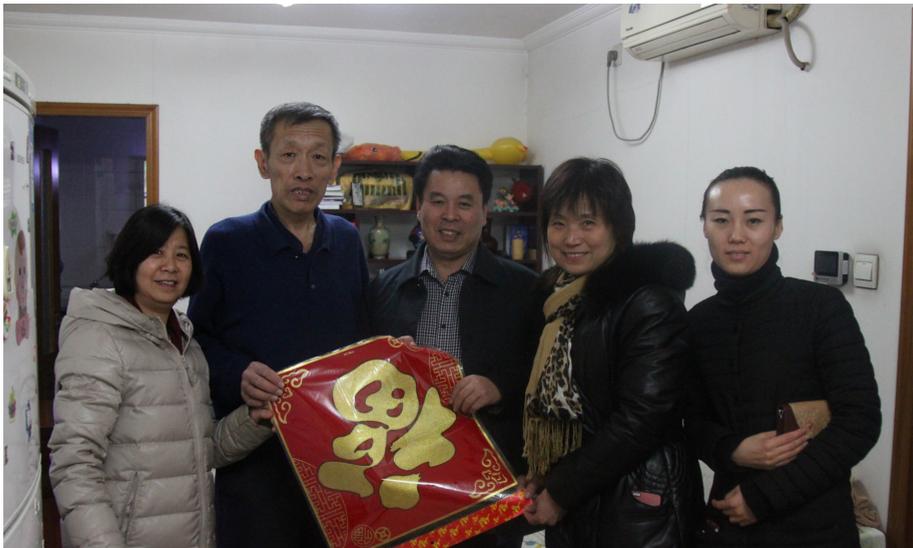
二是加强党组织建设和党员队伍的培养选拔，就能转化为企

业的人才优势。德才兼备的人才哪里来？党员干部最可靠。党员犹如员工中的“红色细胞”。集团现在党员从上至下开展了“亮身份、佩党徽、做表率”活动。集团党委书记、董事长潘和永更是率先垂范、以身作则，每天坚持早上5点第一个到办公室，他的办公室灯一亮，犹如一盏灯塔，让员工们有了目标，有了前行的方向。集团总裁陈杰峰利用多年党建工作经验，参与编写了《商鲲社会主义核心价值观》一书；普通党员曲成波每天坐两个多小时的地铁，早早来到办公室帮助同事打扫卫生，收发书报刊。一个个共产党员率先垂范的身影，在商鲲自觉形成。

三是发挥好党的思想政治工作优势，就能转化为企业攻坚克难的凝聚力优势。集团党委于党委成立当天便组织全体党员到西柏坡，开展首个“主题党日活动”。党委书记潘和永深有感触的在西柏坡为全体党员讲了一堂生动的党课，并进行了入党宣誓。党委制定并严格落实《党员教育管理制度》、《“三会一课”制度》等，使党组织活动制度化、常态化。先后开展“重温入党誓词”、“评选企业十大明星”、“戴党徽、亮身份、树形象”、“扶贫帮困、爱心捐助”等系列活动。开展了“商鲲发展依靠谁，商鲲发展为了谁”大讨论，利用“互联网+党建”的模式开设网上党建园地、网上论坛、网上党校等，让党员的事迹和党组织的声音传遍商鲲



商鲲教育集团参加东花市送爱心活动（中间为潘和永董事长）



商鲲教育集团参加东花市街道商会“携手解民忧 温暖近百家”活动启动仪式

每一个角落。

在服务员工中发挥凝心聚力作用。商鲲教育集团注重以“主题党日活动”为依托，加强员工的政治思想教育和法制教育。教育党员、职工要严格遵守党的政治纪律和政治规矩，对宪法和法律始终保持敬畏之心，来推动党的政治生态建设，促进党建工作更好的紧贴中心工作，保持了社会大局稳定，同时又教育职工要爱党、爱国、爱企、爱社会，在他人遇到困难时共产党员主动走在前、抢在先帮助解决实际问题。群团组织是党联系员工的桥梁和纽带，商鲲集团党委把党建和群团组织建设结合起来，把工会、共青团、妇联三支队伍向企业延伸看着是党建工作的一个重要方面。集团党委积极与上级工会、共青团、妇联等组织结合，先后成立了集团工会、妇女联合会和团委，并投资20多万元建起了“职工之家”，投资200多万元成立了“焦裕禄精神研究会”、“红色文化讲习所”、“商鲲党校”、“商鲲商学院”并利用“三八”妇女节、“五四”青年节和“五一”劳动节举办各类活动和表彰会，增加党组织活动的覆盖面和党组织的凝聚力、向心力、战斗力。

有了坚实的党建基础，方使商鲲教育各项工作既轰轰烈烈展开，又扎扎实实进行，既规规矩矩，又方方圆圆。不妨从以下几个方面瞭瞭，方显党建引领的作用。

---- 党建引领让商鲲集团人才济济。集团为了把党建工作做到每一位党员、员工的心里，今年7月又专门创建了《商鲲党建》杂志，办刊目的：宣传党的路线方针、提供决策参考、指导工作实践、交流党建经验、探索发展思路、展示商鲲风采。杂志的创办让广大党员思想有了坐标、工作更有目标、心中更有方向。

“栽下梧桐树，引得凤凰来”，“商鲲党建”这个金字招牌，以它特有的定力吸引着各类人才汇聚商鲲。

北京商鲲高乘学校总校长李燕芳，原供职于北京艾信志诚公司，因为一场面试，在西安与潘和永巧遇，潘和永利用一年的真诚，终于打动了李燕芳，李燕芳在一片“李老师，我们欢迎你的”欢迎声中来到商鲲。现在的李燕芳不仅没有半点后悔，还跟她的朋友们说：“商鲲是靠党的指引走到了今天，是因为信仰党成就了今天，是因为依靠党，在喜迎未来，我来商鲲这条路走对了”。

伊泓非原来是山东临沂一所职业技术学院的招生办主任，因为当时经常给商鲲送学生而接触了商鲲。几经接触、几经熟悉，潘和永觉得她反应灵敏、意识超前，就想把她请来，当初伊泓非也是不愿来，因为距离家远。现在，已经是集团CEO的她，不仅感谢潘和永，她还感谢东城区委统战部，因为她不仅成为东城区非公企业新的社会阶层人士联谊会常务理事，还当选集团新的社

会阶层人士联谊会会长。还有陈杰峰、王国兴、李世安等一批在公办体制内担任校长、书记的人才退休后，先后来到商鲲，带着党徽、唱首国歌，奔赴商鲲教育第一线……

严德忠、梁志超、李官狮等一批专家顾问在潘和永的真诚感召下先后来到商鲲为商鲲发展建言献策，为商鲲远行指点迷津，为商鲲未来扬帆把脉。

——**党建引领让退伍军人有用武之地。**潘和永常说，他一生的遗憾就是没有穿上军装、走进军营、为国家站岗放哨。为了弥补这一缺失，潘和永在他旗下所有院校全部实行军事化管理，一律聘请退伍军人当教官，他说到做到。退伍军人姜大伟退伍后一直没有找到合适工作，2015年来到商鲲后，发现这里全部实行军事化管理，觉得这里才是用武之地，随即把组织关系转到商鲲党支部，过上了正常组织生活。入职以来，无论把他派出到哪里，他都能兢兢业业、严格要求，处处以一名党员的标准要求自己，深受学生和家長一致好评。

教官张宁，曾服役于武警天津总队，2015年4月入职商鲲，至今已先后派往全国12所学校任教官，但他毫无怨言、做好表率，虽然他不是一名党员，但他处处向党看齐，在2017年7月向党组织提交了《入党申请书》。

由于集团有党委、有支部、活动有场地、组织有经费，每项活动都是以军人的标准来要求，所以商鲲吸引了很多转业军人：李官狮（大校军衔）、韩业雷（大校军衔）、孙立威（中士）、曹萌华（中士）等 800 多位退伍军人。以军人的作风、军人的姿态工作在商鲲旗下北京 15 所分校和全国 1000 多所加盟校。

——**党建引领让集团专业成为国内领先。**万水千山不忘来时路，树高千尺根深在沃土。党建工作深深影响着商鲲每天的成长。北京商鲲高乘学校总校长李燕芳深有感触的说：“正因为商鲲每项工作的展开，都是按照市场规律，按照经济发展规律，按照星星之火可以燎原规律才使开设的专业如火如荼”。

2008 年中国第一列高铁开通，富有前瞻性的潘和永，立即聘请专家开展高铁乘务培训。招一流的学员、开展一流的培训，每个动作、每句话语都是按照国际一流标准培训。在培训过程中，有的教师累病了、有的学生累倒了，丝毫没有影响到学员培训质量。结果登上高铁的第一批学员在严格招聘审查中顺利面试通过上岗，服务在中国第一列京津城际高铁上。从那时起，商鲲成为全国高乘首选的培训基地，现在中国高铁乘服员 60% 以上的员工都是由商鲲培训出来的。高铁乘务员谢顺善现已工作在广州铁路局，因为他的优秀就连巴基斯坦的旅客都把感谢信送到他的手中。

已经向党组织递交《入党申请书》的他高兴地说：“没有商鲲军事化的管理、没有商鲲党组织的培养，我不可能有今天……”像这样的优秀青年在全国有商鲲人工作的地方随处可见。

现在，北京商鲲高铁乘务培训学校在高铁乘务培训行业以领跑全国。不仅如此，商鲲的3D打印、无人机等前沿专业于5年前已经启航，培训基地已遍布北京周边15个地区，各个专业红红火火，订单培养、定向培训。火红的专业，专业的火红已让用人单位啧啧称赞……。

3D打印项目经理侯毅说：“商鲲永远跟党走，决定了目前的一切！”

现在商鲲围绕市场设专业、围绕订单来培训已成格局，现在商鲲已开设了30多个专业，涉及20多个门类，全部是按照中国工匠精神培养各个行业的工匠人才，尽其所能为社会输送一批批有一技之长的实用人才。

——**党建引领商鲲教育精准扶贫稳中又准。**北京商鲲教育控股集团党委书记、董事长潘和永本身就是农家出身，他深知扶贫的重要性，自从习总书记的发出扶贫的动员令后，几年来先后累计投入扶贫资金6500多万元，安置贫困就业人数13560人，为贫困地区13200多名学生减免专业技能费，为全国建档立卡贫

困户免学费、杂费学生数 3200 人，捐赠学生生活用品、课桌椅、教材 21600 多套，救助失学儿童 186 人。集团还响应东花市街道“千户家庭送温暖活动”，累计捐款 246850 元，仅 2017 年 9 月就为西部几个贫困地区的 200 名中职院校贫困学生免去 3 年学费计约 1500 万元。并针对北京市结队帮扶的 89 个县，商鲲教育集团现已对口帮扶 28 个、对口支援 2 个、对口协作 6 个。针对北京市各区已结队帮扶的全国 84 所学校，商鲲教育已对接 19 所，涉及高铁、无人机、3D 打印等前沿专业。就业扶贫对接安置企业 300 多家，已安置帮扶地区劳动力 13560 人。商贸扶贫两个点，累计金额达 216 万元。

——党建引领让商鲲光彩事业更加照人。近年来，商鲲及全体员工先后向地震灾区以及国内外旱涝受灾地区捐款 260 万余元，向儿童福利院及失学儿童等捐款 160 万余元，向河南省周口职院学生杨敬港（孤儿）、河北省顺平职中学生郝白女（自幼患白化病）、商鲲教师景文浩（身患白血病）等人捐款 150 万余元用于实施救助。2018 年 3 月 27 日晚，一名叫朱梦圆的消防战士因患重症障碍性贫血急需救助，身在外地出差的集团党委书记、董事长潘和永随即打电话安排组织员工前往医院献血，同时委派集团工会主席杨淑赞前往看望慰问；集团外派教官景文浩 2015 年 9 月突患白血病，

潘和永第一时间知道情况后，立即组织集团员工进行爱心捐款，并亲自带着 30 多万元捐款和救助款赶到医院，请院方千方百计救人，潘和永对景文浩的父母说：“需要多少钱，我来想办法！”这种认人不认钱的铮铮豪气，至今感动着许多人。这就是一个共产党党员的爱心情怀，这就是一个非公企业党委书记的内心现实写照！

此外，商鲲集团还参与国家慈善总会紧急求助项目 12 个。通过东城区组织开展“团队帮扶”活动，同时深入推进商鲲教育建设工作，通过多种方式普及商鲲人文明交通知识，宣传推广商鲲教育理念，积极参与东花市街道工委开展的绿色公益事业等活动。这就是商鲲党建的引领才使商鲲教育全线飘红的真正原因所在！

愿北京商鲲教育事业在习近平新时期中国特色社会主义思想的引领下，永远飘红在这个幸福安康的新时代！

## 商鲲教育：PPP 合作办学模式下的裂变

吴敏 / 文

今年的全国两会刚刚结束，有了方向的中国人民正在“撸起袖子加油干”。每个行业每个领域都在党的指引下，根据今年的政府工作报告去规划落实自己分内的事。职业教育也不例外，今年的政府工作报告提出，大力发展职业教育，支持和规范社会力量举办职业教育。

北京商鲲教育控股集团（以下简称商鲲教育）是国内有名的职业教育机构。商鲲教育党委书记、董事长潘和永提出的职业学校发展的新 PPP 合作办学模式吸引了记者前去一探究竟。据了解，商鲲教育通过新 PPP 合作办学模式合作的职业学校已经达到 16 所，而未来三年，商鲲教育通过新 PPP 合作办学模式将把合作的职业院校变为上百所。

### “三不变”和“三分开”

商鲲教育的党委书记、董事长，又是创办人潘和永在他的办

公室接受了记者的采访。

在潘和永的办公室有一个小会客厅，在会客厅的长条茶几上摆满了厚厚的一叠叠文件。潘和永一早就知道了记者的来意，开门见山介绍了商鲲教育提出的新 PPP 合作办学模式。

他说，国家一直很重视职业教育发展，今年的政府工作报告一如既往地支持职业教育发展。新 PPP 合作办学的模式简单地说就是商鲲教育与地方政府合作办学，而这种办学模式能否成功关键在于“三不变”和“三分开”原则。地方政府在保持“三不变”（学校国有资产性质不变，教师公办身份不变，政府财政投入不变），“三分开”（所有权与办学权分开，产权与经营权分开，举办者与办学者分开）的前提下，将公办学校委托商鲲教育全面管理。商鲲教育根据学校发展需要，以管理、技术、设备等作为补充性投入，不断提升学校办学水平，通过双方资源整合、机制创新等手段，实现学校发展目标。

通过新 PPP 合作办学究竟对原来的学校有哪些帮助？潘和永介绍道，改革学校管理体制，学校实行“国有民营公助”的管理机制，充分发挥校长的办学主导权，大大激发学校办学活力。学校实行目标管理绩效考核，增强激励效应，实现优劳优得，充分调动教职工积极性（在确保教职工原有财政工资不变的基础上，商鲲教育另行增设绩效奖励工资，确保待遇提高）。在充分发挥

政府资源优势的同时，商鲲教育将不断引进外部优质教育资源和企业资源与地方政府资源有效整合，从而增强学校办学实力和发展后劲，合力助推学校快速发展。目标学校借助商鲲教育大数据资源，以市场为导向，根据现代新兴产业发展所需，调整、升级、开发创新型高端特色专业，使得专业建设与市场衔接更加紧密，专业建设水平和办学内涵得到提升，从而提高学校办学规模、质量、效益。目标学校借助商鲲教育合作企业资源的实力，提高学生就业质量。

## 政策指引民营力量参与教育

潘和永勾画出来的 PPP 合作办学模式有没有政策依据？有哪些政策依据？

“我们所有的计划都是紧跟国家的政策指引来做的。”潘和永说，国家中长期教育改革和发展规划纲要（2010-2020 年）明确指出：坚持教育公益性原则，健全政府主导、社会参与、办学主体多元、办学形式多样、充满生机活力的办学体制，形成以政府办学为主体、全社会积极参与、公办教育和民办教育共同发展的格局。调动全社会参与的积极性，进一步激发教育活力，满足人民群众多层次、多样化的教育需求。深化公办学校办学体制改革，积极鼓励行业、企业等社会力量参与公办学校办学，扶持薄



商鲲教育师资培训现场



商鲲教育无人机师资培训结业合影

弱学校发展，扩大优质教育资源，增强办学活力，提高办学效益。各地可从实际出发，开展公办学校联合办学、委托管理等试验，探索多种形式，提高办学水平。

另外，国发〔2014〕19号《国务院关于加快发展现代职业教育的决定》也明确指出：“创新民办职业教育办学模式，积极支持各类办学主体通过独资、合资、合作等多种形式举办民办职业教育；探索发展股份制、混合所有制职业院校，允许以资本、知识、技术、管理等要素参与办学并享有相应权利。探索公办和社会力量举办的职业院校相互委托管理和购买服务的机制。引导社会力量参与教学过程，共同开发课程和教材等教育资源。社会力量举办的职业院校与公办职业院校具有同等法律地位，依法享受相关教育、财税、土地、金融等政策。健全政府补贴、购买服务、助学贷款、基金奖励、捐资激励等制度，鼓励社会力量参与职业教育办学、管理和评价。

除此以外，2015年两会《政府工作报告》李克强总理明确提出：鼓励发展民办教育。加快构建以就业为导向的现代职业教育体系。2016年10月11日，财政部发布的《关于在公共服务领域深入推进政府和社会资本合作工作的通知》中，教育行业正式被列入PPP项目适应范围。

## 实践出真知

商鲲教育为什么会提出 PPP 办学模式？在与潘和永的交谈中记者了解到，这与潘和永的人生经历密不可分。

潘和永在豫中东部的家乡通许县工作十几年，在基层干过镇团委书记、办公室主任和副镇长。2004 年国庆节过后，毅然决然自断仕途、进京北漂。北漂后干的第一份工作就是一家人力资源公司副经理。两年后，潘和永开始了创业之路。公司的主要经营范围与业务内容，除了人力资源管理咨询、劳务服务与派遣外，也开始针对企业的需求，开始了小规模培训与联合办学。这些实践都为潘和永提出 PPP 办学模式打下了基础。

经过数年的职业介绍、劳务派遣与联合办学实践，善于思考的潘和永很快悟出一个道理：在人力资源服务整个链条上，就业应该是最重要的一个环节。所办学校的就业质量越高，培训、合作办学乃至其他相关客户就会越多。职业教育，在广义上，就是大人力资源的一部分、一个环节。所以，潘和永开始琢磨以“阳光、体面、高薪”为主要目标的“高质量就业”来带动自办的职业教育培训与合作办学的事儿。他遵从市场规律，市场上缺什么样的人，他就开什么样的专业，如高铁服务、无人机操作，甚至还开设了最火爆的网红专业。潘和永掌舵下的职业学校培养的学生不

仅没有找不到工作的，还一员难求。潘和永说：“我们都是订单式培养。拿到企业用人计划，我们再去招生。而在招生前我们就和学生签了定向就业协议。”在这个过程中，商鲲教育积累了丰富的学生培养、教师培训以及学生就业的丰富经验。

而另外一方面，还有好多职业院校因为学生就业不好，导致招不上学生，学校也每况愈下。商鲲教育抓住这个商机，与这样的职业学校合作，进行 PPP 合作办学以及联合办学，输入办学经验和办学软件。学校火起来了，也让商鲲教育迅速做大做强。用潘和永的话讲，因为商鲲教育是管理、智力等轻资产投入，所以发展才那么快。

潘和永说，我们目前的全国生源已达到了十五万人，通过 PPP 合作办学以及其他合作办学模式，未来三年要做到三十万人，成为世界上最大的没有围墙的职业院校。

# 乐为党旗增光辉

谢铮 / 文

中国共产党第十九次全国代表大会在北京胜利闭幕，这次代表大会必将在中国共产党的史册上成为跨越式发展的里程碑。

这次党代会是在反腐攻坚、改革强军、民生改善、科教繁荣，全面建成小康社会决胜阶段的重要历史时期召开的。党的十八大五年以来，以习近平同志为核心的党中央克服重重困难，进行伟大斗争，建设伟大工程，推进伟大事业，实现伟大梦想，取得了伟大的胜利！

作为教育界一名入党三十多年的老党员，我由衷地感到欣慰！

回顾以往，执着跟党走的历程如在昨日。第一次听说“党旗”，是跟随彭德怀征战大西北，入朝抗美帝时作随军记者的叔叔入党后和我们说起的，叔叔当时的激情深深地感染了我，到现在依然记忆犹新。1987年10月6日，是我由预备党员转正的日子。在党旗下庄严宣誓，我胸中前所未有地盈满一种感觉，那就是神圣，

就是庄严！用心学习党的方针政策，努力学习楷模人物，在党员学习会议坦诚交心……我渐渐成长为信仰坚定、奋斗目标明确、一心奉献的共产党员。

同样为人师，践行党性的过程中，我给自己定新标准，对自己有高要求。凡事多想、多做、做党的螺丝钉，拧在哪儿就紧紧钻进去，钉得牢。不写文章的老师不是好语文老师，不想当教育家的老师只是教书匠。任班主任数十年，我针对学生的年龄心理特征和时代特点，谈心、交友、家访，开展多层次生动活泼的教育活动。经过不断探索创新，班级管理显见成效，所带班级曾荣获“山西省优秀班集体”称号。

在语文教学中，我努力成为实事求是的探索者，寻求语文大自在。作为语文教师，我提倡在读写中用心品悟，因了“品”，而咀嚼出一种韵味，醇美清香；因了“悟”，而体验出一种理解，一种意蕴，一种向往。我开辟的文学欣赏课，特别受学生欢迎。同时，我还注重了“语文学科五渗透”（渗透环保意识、渗透科技意识、渗透哲学意识、渗透传承意识、渗透思辩意识），指导学生写作贴近生活，关注社会，张扬个性，注重积累，以我手写我心。有多篇学生作品发表在《语文报》（高中版）、《高中生周报》、《青少年日记》等报刊上。此外，学校安排我兼其它职务，

我就任劳任怨地干。办公室主任、教研室主任，做一任，做好一任。

1987年以来，我荣获省电教科研成果二等奖，受聘为省电教学会会员，有二十余篇学术论文在国家级省级报刊发表、获奖；我多次参加全国语文研讨会和表彰大会，与魏书生、王大绩等老师探讨，切磋。作为县政协常委，我多篇社情民意和调查报告获奖，荣获优秀政协委员称号。我曾参与编写县志，撰写省烟草志、省政协晋商志的工作。我曾应邀于2004年12月15日赴京出席首届教育家大会，受到韩启德副委员长的接见，被中国管理科学院学术委员会聘为研究员，退休后聘为特约研究员。我有创意地完成好本职工作的同时，兼做了不少社会工作，用点点滴滴的汗水和心血，向党交上了一份份合格的答卷，多次荣获地市优秀共产党员称号，在山西省委组织部选拔优秀知识分子活动中，我是忻州市委组织部推荐的人选之一。

珍惜现在，我是一名商鲲职业教育集团的老师，一名老共产党员。

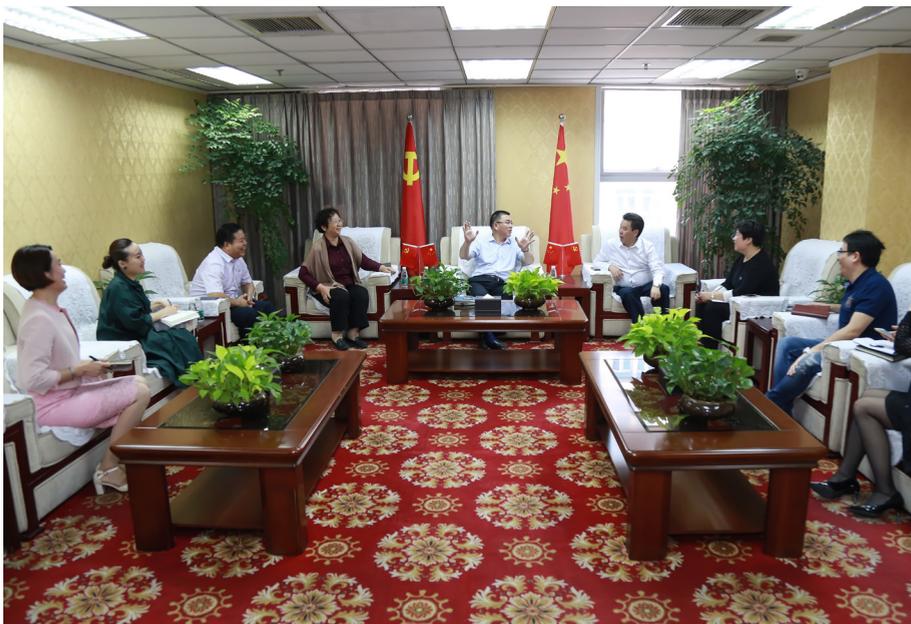
加盟商鲲教育集团后，我研读有关资料，学习商鲲文化，成为这个团队中的一分子，视野随之开阔。我怀着感恩之心，苦心学习、深刻理解“四大精神”。我真切地感到，作为党员，一个普通教师，汲取商鲲这种精神，在三尺讲台上，也能竭诚奉献，

绽放华彩。

商鲲精神的实质就是育人为先，老师上课同样必须履行这个职责；又需要在教学实践中润物无声。我用心琢磨汲取商鲲文化的精髓，用爱理解感化职业教育班的学生，用品滋养提高教学质量，用行落实爱护昌平校园，在党旗辉映下，度过充实的每一天。2016年12月10日，在西红门校区参加集团由副教授晋升教授职称的讲课评选，我名列前茅。2017年1月15日，在涿州校区参加教师培训，我为老师们讲《大学语文》公开课；2017年1月17日，寒假到家即赴山西朔州市二中，拉开了商鲲教育与晋北名校联合办学的序幕。后来，寒假里五赴朔州市二中，确定了联合办学的框架，签订了协议。2017年暑假整个假期，我全部投入在制定《应用文写作》（中职）（高职）岗前培训考试内容和标准这个工程上面。钻研两本新教材，确定重点、难点，形成适合商鲲教学实际的教法，确定了考试内容和标准，终于如期圆满完成任务，并于8月15日赴雄安新区给相关老师讲课。培训结束的大会上，我荣获“优秀教师”称号。凝聚我教学思考的《我比共和国小两岁》一文，也在《商鲲教育》创刊号上荣获发表。

商鲲提供了一个大舞台。商鲲的优秀党员引我认路、领我徜徉、教我栽培、给我勇气、催我奋进、促我反思，商鲲培养我成长。

为教最乐，为共产党员更乐，以党员的身份从事职业教育事业光荣！老牛明知夕阳短，不用扬鞭自奋蹄，因为爱学生、爱教育、



商鲲教育集团筹办妇联团委座谈会（中间为东花市街道工委副书记张之泽）

爱商鲲、爱伟大的祖国！职业技术教育的路还很长很长，祝愿商鲲教育集团这艘航母乘十九大东风，直挂云帆济沧海！

# 商鲲，中国职业教育的奇葩

孟凡国 / 文

2017年11月2日，北京商鲲教育第三十期职校生“阳光、体面、高薪”就业推介会暨新兴专业校企联合招生、携手共建、协同育人工作研讨会在北京怀柔唐韵度假村举办。来自全国各地的近200所职业学校的校长共计300余人齐聚一堂，商讨职业教育的路径，深入推进产教融合和人力资源开发及技术进步，创新开展校企合作，联合办学，以实现学生“阳光、体面、高薪”就业。我有幸亲临大会，感受颇深。

## 第一、增强了商鲲凝聚力。

这次大会的召开体现了商鲲的凝聚力。大会规模大、规格高，集团领导高度重视。为办好这次大会，各个部门都把开好中职会当做工作的重中之重，为做好工作发扬“5+2”、“白加黑”的工作精神。诚邀了大量的优质学校领导参加会议，参会嘉宾达300余人。参会领导规格高，有中国职业教育学会国际合作与交

流部主任顾占春先生，有原铁道部安全总监、国家铁路局副局长、高级工程师陈兰华先生，还有一些高职院校的校领导前来参加了会议。

集团办、总裁办、院校各事业部、宣传部、网络信息中心等部门密切配合，协调联动。尤其是直播组的同志们，为做好直播工作日夜奋战在工作岗位上，困了就在桌子上趴一会儿，饿了吃点零食，高质量地完成了直播任务。在线点击率达20万人次，提升了商鲲品牌，扩大了商鲲影响力，更加增强了商鲲的凝聚力。

## **第二、展示了商鲲形象。**

商鲲，一个神奇的所在。从2006年的一台电脑2个人、一间房，发展成现在有17个子公司、15个直属公司、15所北京直属院校区、500多所联办学校、品牌价值200亿的拟上市集团。这次大会展示了商鲲人的形象，使广大嘉宾看到了商鲲的恢弘气势和强大影响力。董事长亲自主持仪式，20余位副总裁以上领导依次亮相，并发表感言；15位北京校区校长介绍了自己和自己的学校，尤其是怀柔校区的现场观摩会，完美地诠释了商鲲教育。商鲲教育如夺人眼目的鲜花吸引着广大来宾，商鲲的强大使广大来宾内心受到了极大震撼，使以前对商鲲教育犹豫的学校领导坚定了信念，提高了对商鲲的信任。

### 第三、体现了商鲲精神。

商鲲精神外延广、内涵丰富。商鲲精神不仅是吃苦精神、奋斗精神、励志精神，更是一种热情好客的精神。来了，就是商鲲人。这不仅是一种亲切的话语，更从亲切的话语中切身体会到了商鲲



全国第三十一期职校生“阳光、体面、高薪”就业推介会暨新兴专业校企联合招生、携手共建、协同育人工作研讨会（高层领导集体亮相）

的“一家亲”。为欢迎远道而来的客人，会议当天晚上，商鲲教育举办了迎宾宴会和精彩的文艺节目，表达了商鲲人极大的热情。宴会场面宏大热烈，每个人的脸上都洋溢着满满的激情，把商鲲

精神发挥得淋漓尽致。淋漓尽致也是一种精神，是一种不服输的精神，也就是董事长说的：工作不跟进，就等于白做。

#### **第四、激发了商鲲活力。**

我是第一次参加商鲲教育这样重大的活动，内心感到非常激动。这样大的活动，组织的如此严谨有序，让参会者人心振奋，不仅体现了商鲲人才济济，也增加了我对商鲲教育的热爱，深深地感受到商鲲教育这艘职业教育航母的强大。活动中，每个人都坚守在自己的岗位上，迎宾礼仪是微笑天使，大气有度，赢得来宾们点赞。这不仅彰显了商鲲的外在形象，也激发着商鲲人的内在活力。

这次中职会开得好、开得成功。成功在于这次大会是在新《民办教育促进法》颁布实施后，商鲲召开的第一次重要大会。用董事长的话说，我们迎来了职业教育的春天。这也是党的十九大胜利召开后商鲲教育举办的第一次重要活动，意义重大。商鲲教育这朵中国职业教育的奇葩，在党的十九大春风的沐浴下，一定会绽放的更加绚丽多彩！

# 原来你是这样的商鲲

## ——商鲲院校寒假教学实习侧记

雯钦 / 文



商鲲教育某校区高乘专业毕业生

2017年的大年三十夜，有这样一群人，他们穿梭在四通八达的铁路线上，他们站岗在肃穆庄严的新华门前，他们坚守在过滤危险的安检门口，他们服务在阖家欢乐的时光流中……就如潘和永书记说的那样，他们是“为共产党站岗，为老百姓守岁”的年轻一代。他们是谁？他们是集美貌与才华于一身的商鲲学子，他



商鲲教育广铁实习情景



商鲲教育广铁实习情景

他们是朝气蓬勃，积极生活的商鲲学子，他们是尊师重道，用功实践的商鲲学子，他们是热爱祖国，报效社会的商鲲学子！

商鲲教育一直奔波在为商鲲学子打造“阳光、体面、高薪”就业前景的追光之路上，根据商鲲教育集团院校人才培养方案计划要求，教学实习是人才培养过程中一门必修的实践课程，是同学们将知识转化为技能的机会，更是商鲲学子走向阳光、体面、高薪就业的保障。据悉，来自商鲲教育集团旗下十大校区的四千余名在校生，春节期间驻守在北京、广州24个基地，百余个站点，自愿参加教学实习，实习岗位涉及高铁乘务员、磁悬浮安检员、府右街派出所辖区辅警等。

集团及各校区领导在潘和永书记的号召带领下，在大年三十走进两地各基地，慰问坚守在一线的学子，解决生活和工作问题，并送去最诚挚的祝福和最温暖的陪伴。学生们不仅在领导的慰问中解决了很多工作和生活上的问题，而且也在一派热闹祥和之中跨过了这不平凡的一年。

### 情注万家团聚时

大年三十下午，集团党委书记、董事长潘和永来到北京市公安局西城分局府右街派出所，慰问该所辖区实习辅警的商鲲学子，并与他们共度新春佳节。

潘书记所到府右街派出所辖区隶属于北京市保安服务总公司西城分公司管理，该辖区位置重要，责任大，标准高，安保来不得一丝一毫疏忽。经上级批准，商鲲培养的171名优秀学子被选拔来这里辅助工作，在春节期间为祖国首都的安保、为人民的安全保驾护航。

当日下午，潘书记首先来到驻点学生宿舍，问生活，询工作，查不足，解问题，送温暖，献祝福。当潘书记刚踏入学生宿舍，学生们齐刷刷站起来，异口同声地说“潘书记好！”潘书记亲切地同他们攀谈，问他们家乡哪里，之前来自哪个学校，家庭条件怎么样，其中，当潘书记得知有两名学生家庭困难，当即拿出慰问金塞到学生手中，紧紧地握着他们的手说，“给家里买点东西，好好过个年，到中南海实习的机会来之不易，要好好干！”言语简简，情谊切切。走访期间，潘书记关切地问到了学生们的饮食、取暖问题，还嘱托他们在今晚和明早要给家人发个信息拜个年，拍张照片让他们看看工作岗位帅气的自己，用优异的成绩汇报父母的殷切期盼。

大年三十的北京城里万家灯火，万物沉浸在辞旧迎新、喜气祥和的氛围之中。潘书记来到商鲲学子中间，参与进学生年味儿十足的包饺子、发红包的大联欢中。离开家人，已独立生活的学

生们个个撸起袖管，放下在家中小公主、小少爷的姿态，和面、擀皮、包饺子，好像要使出浑身解数来向世界证明自己的成长和蜕变。看到学生们可爱脸庞上洋溢的笑容，潘书记说，“待会儿一定要多吃点”，学生说，“潘书记也要多吃”。浓厚的新年气氛就像掀开煮饺子的锅盖升腾起来的水蒸气一样，弥散在整间屋子里，浸润进全体驻守师生和潘书记的心中。

商鲲教育长期合作用人单位——西城保安公司的第一经营部刘经理充分肯定了商鲲教育培养出的学生在岗位上的优异表现，并向集团领导和学生表达了诚挚的感谢。潘书记代表集团和全体员工，以自己的名义向府右街派出所基地的商鲲师生及其家人送上最诚挚的新春祝福，潘书记说，“选择了铁路专业，就意味着春节不能回家，选择了铁路专业，就意味着就业在全国，你们必须调整心态，努力为以后的工作时刻准备着。”其中有一位叫赵耀文的学生说，“通过这次教学实习，我成长了很多，不仅对毕业之后的就业有了自己的想法，而且对即将面临的工作性质已经做好了心理准备。”这些话让领导、老师和家长欣慰。

期间，潘书记接收学生郑瑾精心准备的篆书作品——“鲲鹏展翅”，简单的几个字承载着勃勃雄心，表达了美好祝愿。潘书记喜笑颜开，直夸商鲲学子多人才，稍加培养定成才！

习近平总书记曾说，“幸福都是奋斗出来的”，那么，首都的安定祥和是在一线的工作人员们坚守出来的。潘书记从联欢会出来之后，便马不停蹄地赶往中南海新华门，赴一线看望自己的孩子。当潘书记看到正在巡逻的学生孟凡超时，骄傲又心疼的表情流露在他的脸上，当问及学生辛不辛苦的时候，他回答不辛苦，并且站立笔直向潘书记行注目礼，潘书记更是大加赞赏，像是吃了一颗定心丸的大家长，对自己孩子破茧成蝶的那种激动之情溢于言表，此时无声胜有声，潘书记紧紧握住了学生的手。

“爸爸妈妈，不离家不知思乡之情，不吃苦不知身处福中，不工作不解父母辛劳，不成长对不起您的养育之恩……”这是身处教学实习岗位的商鲲学子发自内心的呼喊。经过短暂的分别与磨练，他们学会了换位思考，学会了主动学习，学会了立志报效，学会了感恩奉献……“爸爸妈妈您放心吧！我在这里吃得好、睡得香，交到了志同道合的好朋友，遇到了和蔼可亲的班主任，面对工作中的困难和挑战，我再也不退缩了，以后我要做你们的保护伞和小棉袄，特别感谢您的理解和支持，我想在新的一年里还您一个崭新的自己。最后祝您新春快乐，身体健康，顺心如意！”

## 南国春天今来早

北国乍暖还寒，南国春意盎然。大年初一大早，集团党委



商鲲教育广铁实习情景



商鲲教育广铁实习情景

书记、董事长潘和永，执行总裁伊泓非等高层领导以及相关人士乘坐从北京到广州的飞机，来到商鲲学子驻扎在这里的实习基地，陪他们一起迎新年、贺新春。

飞机刚一落定，潘书记一行便马不停蹄地奔赴广州实习基地的学生宿舍进行慰问。学生们看到来慰问的领导，纷纷鼓掌欢迎，并送上节日祝福。潘书记看到年轻而精神的商鲲学子，喜爱之情溢于言表，还不忘嘱咐他们几句，“同学们，你们不仅要让自己通过实习调整心态，而且要用自己的行动让家人放心。集团和学校领导时时心系学子，这个春节几乎全部奔赴一线陪同因特殊工作性质不能回家过年的学生们，看似吃苦的现在，对于年轻人来说就是人生的一大财富，立下走向世界的志向，就要从现在开始踏实行……”学生们个个伸着脑袋听得认真，表决心的神情一一浮现在红扑扑的脸上。

在宿舍中，潘书记和伊总认真查看了解了学生们的住宿环境，询问学生的工作安排和时长，当看到学生们精心制作的“感谢信墙”时，潘书记驻足了，这些感谢信都是工作在一线的学生们因突出表现，得到乘客亲自送来的“军功章”，还有一位“小雷锋”已经在不到一个月的工作时间里得到了10封感谢信。平谷校区的耿校长对潘书记说：“这面感谢信墙就像一句无声的激励，激

励商鲲学子全身心地投入在工作之中，你超我赶，尽职尽责。”“这种办法很好，可以推行到其他基地中去，让商鲲学子在工作岗位上发光发热，尽情绽放。”潘书记接着说，“这种荣誉不是谁都能拿到的，这需要真心实意的付出，需要从内心里去接纳、认可并爱上这份职业。”学生们听了都纷纷点头，攥着拳默默为自己加油打气。

这次来广州基地陪学生过年的还有两位学生家长。韩哲的妈妈从山西阳泉赶来陪女儿过年，她跟潘书记说，“商鲲的老师和教官都特别好，有任何问题都可以第一时间找到他们解决，而且，这次让孩子来广州实习，是一次很好的人生体验，感觉孩子不仅从实践中更加清楚了未来工作的方向，而且更重要的是，孩子好像长大了，这让我很欣慰，很放心。”韩哲妈妈再三地感谢了商鲲的领导和老师给予的机会和关怀。听到韩哲妈妈这么说，潘书记转头对伊总说：“你看，有时候一个家长就能代表很多家长，这位家长讲出了多少家长的心声啊！有问题我们要去解决，家长关注的地方就是我们要关注的地方，我们甚至要做得更多，更好。”

另一位学生叫孙明萱，她的妈妈特意从广西北海飞来广州陪女儿过年，明萱妈妈很重视孩子的教育和培养，而且对高铁的发展也颇有看法。她说：“高铁在世界上有着很好的前景，中国高



商鲲教育广铁实习情景



商鲲教育广铁实习情景

铁在世界上有着举足轻重的地位。但是，在来到商鲲之前，根本不知道还有针对高铁的专业和学校，当时女儿选择来读高铁专业，是家庭民主决定的，我尊重并且相信女儿的选择，而今天在我亲自来看来，当初的选择是多么的正确。”明萱在广州地铁线路上实习，也是由于她认真而出色的表现，现已经被调往办公室做文员工作了。明萱妈妈说到这里，开心地笑了，扭头瞅了一眼坐在身边的女儿，眼睛里泛着光，她继续说道，“商鲲教育总能给我惊喜，专业对口包就业不说，在我女儿刚入学的时候，学校就组织了一场感恩教育，还邀请了家长一同参加，整场演讲下来，我太受触动了，很少有学校能像商鲲这样关注孩子的心灵和意志成长。还有这次春节，我万万没想到你们董事长会亲自来看我们孩子，把我的孩子交给你们，我真的放心了。”

当日晚上时分，在广铁实习没有当班的各基地学生，还有老师、家长，以及此次来广州陪学生过年的集团和院校领导齐聚一堂，大家一起在异乡过了一个团圆年。

晚宴上，集团宣传部还为大家准备了一道“五味佳肴”——《广铁实习宣传片》，同学们个个聚精会神，随着画面的转动，仿佛往事就在眼前，而心中对未来的憧憬更足了。有一位叫张玲的平谷校区学生，在看完宣传片之后说，“现在心中百感交集，有激动，

有心酸，有兴奋，也有感动。”讲到这儿，她深深地吸了一口气，眼神焦点定在远处，“想到从当初来广州培训，到现在工作有条不紊，一路的成长令自己激动，想到春节不能回家陪父母过年，又有点小心酸。但是，在春节期间的作品中，看到别人在自己的帮助下成功返乡，同他们的家人团聚过年，一种自豪感油然而生，我觉得，现在的这份工作特别神圣。”讲到这里，张玲百感交集的面庞上出现了一种超越她这个年纪的成熟与责任。

商鲲学子足遍九州，商鲲教育誉满天下。

这次商鲲院校寒假教学实习范围广、人员多、责任重、影响大，商鲲教育集团拥有一众乐于奉献，敢于担当的师生和领导班子，拥有一支敢打硬仗，能打胜仗的团队这一事实已印证无疑。时逢“金鸡交好卷，黄犬送佳音”，此次新春慰问也给本没有味道的年平添了一抹人情味儿，附上了独属于商鲲人的非同寻常的意义和内涵。



短信、楹联篇

商鲲教育董事长、党委书记潘和永

## 短信

### 一

我是安徽阜阳学生家长柏杨妈妈，自从上次我去北京到咱学校的两天时间，我深深体会到了学校的封闭式的管理以及领导和老师对孩子们严格的管理和教育，说心里话孩子能在这样的环境里学习和锻炼我真的很放心，我衷心的希望咱们学校越办越好、越办越大，能为更多有铁路梦的孩子实现他们的梦想。

### 二

我是一名通辽在校学生的家长，我的小孩现在在通辽科尔沁艺术职业学校就读铁路服务与管理专业，未来的就业岗位是以高铁，动车为主的11个服务岗位。应高铁北京总校之邀，我随25名家长到北京怀柔总校考察，了解了学生的训练，教学及各方面的生活。当我们到达怀柔校区，一个仿真军营展现在我们的眼前：礼宾军人迎侯，学员着铁路服，迷彩服的迎宾列队，学员们文武技能的展示，以及学生整齐的内务……当我看到这些时，仿佛又

回到我曾经的军旅生涯……铁路行业半军事化管理的行业需求，高铁乘务员学校就是以军事化的理念在打造学校，从细微之处培养学生。将孩子送到这样的学校，我们放心。愿学生们圆高铁梦，愿高铁事业长青！

### 三

#### 赠商鲲

沈皖 / 文

常向高天问民生，青春如何算前程？中华儿女本勤奋，专业学子更英明。联谊海内花千树，合作首都枫叶红。北望星斗能指路，京国雨露沐平生。商贾云集天下羨，鲲鹏展翅汗漫穹。办事当如潘公稳，学技必须致用能。成才成德成家路，功在就业高薪中。

#### 商鲲参观感悟

闫莉菲 / 文

为满足我们来北京商鲲获取帮助，获取就业之路的这种心理，商鲲教育集团的做法让我们震撼。你们不但请了各方面的专家为我们介绍讲解，还让资深教育专家、院长、校长为我们介绍集团的业务范围、发展前景，带我们去参观，为我们提供了全方位、立体化了解商鲲的机会，让我们认识到，在商鲲教育集团肯定能获得我们所能获取的东西。

另外，在学生的培养方面，专业设置、技能培养方面不必多说，就说商鲲的感恩教育，大家都知道在职场上一个人的技能、一个人的水平、一个人的学历，并不是决定性因素，决定因素是它的品德、才能、敬业精神，商鲲及时捕捉到了这个信息，给学生进行了这方面的教育。刚才，当我们看完感恩教育短片后，我们也深深感觉到，商鲲它担负的是社会的责任、家庭的责任，对年轻人培养的这种使命。所以，在对商鲲人性化的研究之下，商鲲教育对毕业生的就业目标，就业心理需求满足的一切努力，比如说“阳光、高薪、体面”就业，就是对家庭、对学生最好的礼物，让大家实现就业目标。

围绕商鲲教育的思考性、前瞻性、创新性、人性化，我讲了很多。我相信刚才的一个专家，他介绍了这个社会是颠覆性的变化，可能是一夜之间过去认为的业界大佬他们就消失了。比如，前段时间的索尼破产。

这个社会发展如此快，比如高铁这个新事物，发展势头迅猛，为商鲲高铁乘务专业的发展提供了广阔前景。另外，互联网金融也拉开了发展的序幕，对我们下一步的银行事务金融方面的合作，也为我们的就业开拓了更好的平台。

所以，我觉得商鲲教育应时代发展之势，应人民需求之急，

应毕业生期盼之情，它在前行。我相信商鲲教育集团在潘和永董事长这位领军人物的带领下，一定能走得更高、更远、更好。我祝商鲲教育集团和我们院校合作取得更大的成功！

## 总结 2014 寄语 2015

伊泓非 / 文

潘总：

在旧历 2014 年即将过去之际，还是有很多话想说。过去的 8 年多，我从不同角度见证着商鲲的发展，从一个客户转化成一名员工，从一个基层员工发展到一个高层管理者，从最初的棱角分明到现在的淡然从容（相对的）。我在成长着，不同时期用不同的心态去解读着商鲲。

很幸运来到了北京，加入了这个极具生命力的团队，看着商鲲像一个孩童一样慢慢成长。你是一个操心的大家长，是商鲲集团的领头雁，我们飞得多高，飞得多远，真的与你息息相关。

感叹你成长的速度和内在的提升（不是年龄，某种意义上说，年龄的成长和心灵的成熟不是对等的，业务知识的熟练程度只是能力的范畴，而内在的品行确是大成功者必备修为）。从你身上，我感受到了很多美德：孝、舍、隐忍、勤奋、执着、创新、激情，

好多好多。最早最看不惯的事情，现在想想都是很大的优点，只是我站得不够高，看得不够远，想得不够多，做得不够细……

回想过去的点点滴滴都是美好的回忆，包括因工作的事情吵架，包括陪客户喝酒喝醉，包括成功拿下一个学校，成功安排了一个学生等等，希望我们商鲲越来越好，商鲲的每一个家人都越来越好！你身负重任兼顾着这么大的一个家庭，所以要爱护自己的身体。你永远是商鲲的精神领袖，要带领我们实现商鲲的终极目标，做中国的 NO.1！

想说的好多，还是不说了，在 2015 年用行动来表现吧！



商鯤教育招商发布会签约



商鯤教育联合办学区域加盟项目签约

## 楹联

对联：和衷共济写商鲲传奇  
永矢弗谖铸职教丰碑

横批：攀登高峰

——李世安

对联：商鲲育英才 福佑万家  
学子遍天下 誉满中华

横批：职教兴邦

——卜凯慧

对联：德润人心喜闻商鲲绽新花  
技强身手乐见教育结硕果

横批：春华秋实

——李世安

对联：千层簇 万般锦 职教春满园  
竞百舸 耀九州 商鯤展宏图

横批：桃李芬芳

——方贻洲

对联：商鯤教育泽遍大河上下  
职教栋梁誉满长城内外

横批：名美神州

——李世安

对联：舍得舍得舍过就能得  
吃亏吃亏吃了不会亏

横批：亏舍赢福

——李世安

对联：共事共心做人当为先  
合作合意交友须在前

横批：厚德迎春

——李世安

对联：党员率先商鲲如猛虎添翼  
领导垂范集团似快马加鞭

横批：一往无前

——李世安

对联：引桃李芬芳践商鲲初心  
培新芽茁壮铸他人辉煌

横批：圆梦今生

——卜凯慧

对联：辞旧拂去风尘不忘初心  
迎新撸起袖子戮力前行

横批：砥砺前行

——卜凯慧

对联：逐梦放歌 励志芳华一路  
风光就业 商鲲领跑全程

横批：责任担当

——赵力坤

上联：五千员工 逐梦放歌 励志芳华一路

下联：十万学子 阳光就业 商鲲领跑全程

横批：职教领航

——赵力坤

对联：迎新春党委成立领风骚

辞旧岁校企合作展风采

横批：腾飞商鲲

——郭智强

对联：立足中国面向世界桃李满天下

商鲲教育瞩目千里栋梁遍九州

横批：教育为本

——黄明明

对联：宜工宜商鲲鹏翱翔

能文能武大国工匠

横批：商鲲职教

——文怀庆

对联：虎跃龙骧科技强国迎春日

鯤游鹏举阳光就业谱新篇

横批：高歌猛进

——谢 铮

对联：仁爱商鯤恩千家

扶贫职教惠万门

横批：德润人间

——李世安