

目 录

前言

领着“商鲲号”去远航（前言）/8

代序

他是这样的人（代序）/9

报告文学篇

潘和永：职教航母的领航人 /15

商鲲教育崛起的奥秘——潘和永先生成功创业之路 /39

诗歌散文篇

- 潘和永印象 /65
- 善谋远略 以上率下——商鲲人物之潘和永 /71
- 赞 /73
- 找您 /74
- 他是职教栋梁 /78
- 坚守 /87
- 你们可以我不可以 /93
- 钢铁就是这样炼成的——我们的董事长 /105
- 拦不住 • 高铁上看和永醉酒随思 /107
- 无畏的探索者——记我们的董事长 /109
- 三赞商鲲 /112
- 做华夏栋梁 /113
- 爱上商鲲 只因他 /115
- 筑梦的人 /120
- 潘和永之歌 /123

新闻报道篇

- 潘和永：商鲲教育，就业的敲门砖——（CCTV《超越》栏目采访文字版） /173
- 培满园桃李 育职教英才——记北京商鲲教育控股集团及董事长潘和永先生 /189
- 河南打工仔 办学动京城——商鲲教育以党建为统领实现稳定发展的基因密码 /201
- 潘和永：逆创两界传奇 /209
- 潘和永——他不是一个传说 /223
- 潘和永：风生水起正当时 /235
- 他，从两个人一台电脑，创造了中国职业教育的奇迹 /243
- 潘和永：新时代的奋斗者 /256
- 重回商鲲话潘董 /274

短信、微信篇

图 1：潘和永受聘为北京开封企业商会名誉会长

图 2：潘和永董事长当选为北京市工商业联合会第十四届执行委员会常委

图 3：潘和永董事长在 2017 中国（北京）职业技能博览会被授予功勋成就奖

图 4：商鲲教育党委被授予东城区工商联系统“先进党组织”称号

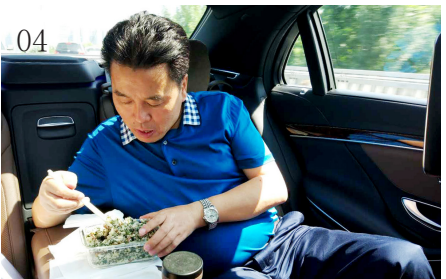


图 1：工作中的潘和永

图 2：思考中的潘和永

图 3：2006 年创业初期的“一台电脑”

图 4：奔波在路上没有时间吃饭的潘和永

图 1：“天道酬勤”，每天凌晨开始办公已是潘和永的常态
图 2：拄拐坚持上班的潘和永
图 3：高铁餐吧是潘和永移动的办公室



图 1：潘和永董事长赴外考察项目
图 2：潘和永董事长与合作伙伴成功签约
图 3：潘和永董事长参加行业峰会
图 4：潘和永书记带领党委赴西柏坡开展主题党日活动



图 1：潘永和和他的团队
图 2：潘永和和他的学生们
图 3：潘永在高铁上偶遇商鲲
优秀毕业生
图 4：潘永董事长慰问“红墙
卫士”商鲲学子



图 1：潘永书记带头参与党员献爱心捐款活动
图 2：潘永董事长资助困难学生
图 3：潘永和和他的父母
图 4：潘永董事长接收东花市街道赠送的锦旗

潘和永被全体员工颁发授予“舍小家顾大家楷模奖”



中共北京商鲲教育控股集团有限公司委员会揭牌成立

领着“商鲲号”去远航（前言）

（朱 洪 / 文）

这是一本关于潘和永先生的文集。

文集收集了近两年来关于潘和永先生的多种形式的诗歌与文章。

潘和永先生，一个从豫东平原走进京城的原乡镇基层干部，在北京这块土地上，白手起家，没有国家拨款，没有政府优待，经历千辛万苦，在短短的十年多的时间，硬是将一所不起眼的民办教育机构打造成了一所招生旺、出口畅的没有围墙的中国最大职业教育集团之一。

如今，商鲲教育的声名已在长城内外鹊起，品牌已在大江南北闪耀，对社会的公益性贡献也在中华大地凸显。许多业内外人士赞誉：潘和永创造了一个“企业界的神奇、教育界的传奇”。

潘和永先生因在教育领域的突出成就，近些年，被授予“中国教育行业领军人物”等多种荣誉称号，并担任了北京工商联常委等多个重要社会职务。

这些诗文在一定范围与程度上，描绘和展现了潘和永为职业教育奋斗与发展的足迹。我们将这些珍贵的笔墨集中成册，既是为了便于大家阅读，又是为了用“商鲲精神”感染与激励更多各方有识之士，支持或协助潘和永先生，以振兴民族教育事业为己任，领着“商鲲号”去远航！

2018年8月

他是这样的人（代序）

（东 山 / 文）

在中国职教的园地里，
回荡着一个响亮的名字——北京商鲲；
在熙攘的职教人群中，
活跃着一个普通而不平凡的身影；
就是他，
潘和永先生——北京商鲲教育控股集团董事长、创办人；
就是他，
用自己的勤奋、智慧和真诚，
铸就了商鲲教育这座中国职教的丰碑；
就是他，
用自己的汗水、泪水和血水，
演绎出企业界的神奇、教育界的传奇；
就是他，
以自己的大气魄、大格局、大手笔，
演奏出职业教育的华彩乐章。
他不是出自教育世家，
也无教育从业的背景，

他就是一个普通的农家子弟，
来自基层的乡镇。
纵观他坚实的成长足迹和艰辛的奋斗历程，
他是这样的人：

一个真正的男人。

他敢作敢为敢担当、有情有义有血性，
他处事果敢利索、从不掺杂私情；
他勇猛刚毅、豁达乐观，
他霸气十足、豪气冲天；
他的生命里总奔涌着奋斗的血液，
他的字典里绝没有停滞后退的条款；
他总以中国职教引领者的姿态，
昂首阔步，坚定向前。

他是一个勇于担当的人。

他常说，商鲲这个平台来之不易，
我不能停歇，只能奋斗不息。
因为，
假如商鲲不存在，
一千多名员工怎么办？
那么多的合伙人怎么办？
千万名问题学生怎么办？

那么多追随者又怎么办？
朴实的话语，
无不透露出沉甸甸的责任担当。
神圣的使命，
浸透着他内心燃烧的无疆大爱。
有人说，他之所以了不起，
是因为商鲲教育平台宽、规模大；
而我要说，他真正的伟大之处，
在于他双手擎起慈善事业的摩天大厦。

他是一个真实的人。

做大事他有着大将般的风范，
闲暇里却常见孩童般的笑颜；
喜怒哀乐从不掩饰，
真情实感绝不隐瞒；
即使是内心世界的隐私敏感，
也从不忌讳向他人坦言。
他可以接受君子无情的批评，
却不可容忍小人残酷的背叛。

他是一个大气的人。

他追求大气，时常以社会担当为己任；
他待人大气，以舍得舍得、吃亏是福为座右铭；

他说话大气，一番谈吐总能让人热血沸腾；
他做事大气，决策经营无不彰显全球视野、世界胸襟。
面对市场形势的瞬息万变，
他总能敏锐把握大势、适时稳健权衡。

他是一个学习能力超群的人。

起点不高的他，能有今天，
离不开他的勤学敏思。
即便是在出差的火车上，
亦或是在接待应酬的饭桌上，
他都不放过任何向他人学习的机会。
正是他的爱学、勤学、善学，
才营造了商鲲学习型的文化氛围。

他是一个勤奋的人。

当晨曦初现，
当万家团圆，
当他人酣睡，
人们却总能看到他勤奋工作的身形。
一年又一年，十年如一日，
每天五点多起床，
天天工作十多小时；
即使高烧 39 度，

即便小腿骨折，打上石膏，
也从未停止工作的脚步。
俩人一台电脑，十年弹指一挥间，
在他的把玩下，
从一粒麦子里，捏出了商鲲的群山。
他没有节假日、没有星期天，
有的是永恒的努力，
有的是用生命搏击；
他就是这样不知疲倦，
他就是这样不懈追求。

他是一个值得追随的人。

他思想敏锐，
他理念超前；
他追求远大，
他胸怀宽广；
他待人真诚，
他为人厚道；
他恪守孝道，
他知恩图报；
他是一个成功者，
更是一个值得追随的人。



报告文学篇

潘和永：职教航母的领航人

（朱 洪 / 文）

在中国职教的园地里，
回荡着一个响亮的名字——北京商鲲。
在熙攘的职教人群中，
活跃着一个普通而不平凡的身影，
他就是——北京商鲲教育控股集团董事长、创办人潘和永先生。

——题记

鲲化为鹏

仰无愧于天地，俯无愧于父母。（潘和永语）

2017年9月26日，为期三天的北京市工商业联合会（商会）第十四次代表大会在北京城东北豪华、高雅的望京昆泰酒店隆重

闭幕。这是北京市工商联在迎接党的十九大之际召开的一次换届大会。北京商鲲教育控股集团董事长、创办人潘和永受邀出席会议并光荣当选为北京市工商业联合会（商会）常委。已拥有众多“头衔”的潘和永内心十分激动，因为他深知：在这新一届的“常委”群里，全是像京东的刘强东、小米的雷军之类的功勋企业家，群星灿烂。而作为一个资产体量相比差别巨大的职业教育集团创办人来讲，能获取这个殊荣实在是个破例。北京市工商联为什么要破这个“例”呢？



潘和永在北京市工商业联合会（商会）第十四次代表大会上

这是因为，在短短的十年时间，就是这个潘和永，一个从豫东平原走来的原乡镇基层干部，白手起家，在没有国家拨款，没有政府优待的情况下，经历千辛万苦，硬是将一所不起眼的民办教育机构打造成了“学生幸福、家长满意”的文化园、植物园、就业园；在没有气派高楼大厦，没有高端师资设备的情况下，把自己的学生培养成了懂感恩、识礼仪、有素质的优秀人才；在没有现成招生指标，没有刚性就业岗位的情况下，把集团建成了一所招生旺、出口畅的没有围墙的中国最大职业教育集团之一！目前，商鲲教育有了40个子公司、独立公司和直营驻外机构；有了5所大中专、中小学和幼儿园；在北京及周边地区有了15个校区、2万多学生；在外地有了10所自营中高职学校；全国加盟校突破了100所，联合办学区域加盟分公司突破了200家，校企合作联合办学学校突破了2000所；集团总部、校区教职工加上驻外机构等专兼职员工共计有了5000多人，未进京与在京学生人数合计突破了15万人！商鲲教育的利润虽然并不丰盈，固定资产并不雄厚，但声名已鹊起，品牌已闪耀，对社会的公益性贡献已凸显。国内有关品牌机构给商鲲教育品牌价值评估已高达200个亿！

这就是商鲲，一个正在崛起的中国职业教育的航母，一个神奇的存在！创造这个神奇故事的，就是商鲲的创办人、领航者、

董事长潘和永先生。

当初，商鲲教育的顾问林道财先生苦思冥想为公司想了“商鲲”这样一个名字后，潘和永大为赞赏、立即采用。“商鲲”取墨子“商”之道，引庄子“鲲”之意，合而为“商鲲”，寓意为：精诚合作、互利共赢、事业通达、前程万里。

庄子在《逍遥游》里说：北海里有一条鱼，它的名字叫鲲。鲲非常巨大，不知道有几千里。鲲变化成为鸟，它的名字就叫做鹏。鹏的脊背，也不知道有几千里长；当它振动翅膀奋起直飞的时候，翅膀就好像挂在天边的云彩。如今的商鲲教育，就好似鲲化为鹏，正扶摇直上九万里，展翅翱翔在高空！

傲雪凌霜

忍别人所不能忍的痛，吃别人所不能吃的苦，才能收获别人所得不到的收获。（潘和永语）

2017年春节刚过，在商鲲集团的第一次中高层干部会议上，潘和永请秘书当众念了他的发小发给他的一封短信：

打铁还须自身硬，梅花香自苦寒来！如今的商鲲，凝聚了多少哥之艰辛和心血。一路走来，你披荆斩棘，历尽坎坷，苦辣酸甜，历尽艰辛。在你创业的征途中，我能深切地体会到：你所经受莫大的困苦和磨难，能想象到何种的困苦和无奈，更能想到能在偌

大的首都站得住脚是何等的不易！成功，靠的是持之以恒的精神；成功，靠的是百折不挠的信心！哥做到了，苍天真的不负有心人！

潘和永之所以忍不住将私信公之于众，是因为他对这段话体会太深了！

潘和永今年已过半百，进入了知天命的年龄。回首看人生，有的成功者一生下来就含着“金钥匙”，可他却是喝着“苞谷碴”成长，是一个地地道道的农民的孩子。

豫东平原有个村庄叫张道营村，那里位于七朝古都开封东南五十公里处，北依黄河，涡河固道横穿东西，潘和永祖祖辈辈都住在那里。



潘和永（右一）与父母亲的合影

上世纪六十年代，潘和永在豫东平原常见的泥砖结构的平房里出生后，父母又陆续给他添了一个弟弟和两个妹妹。因为家大口阔、地少人多，为了养家糊口，潘和永的父亲垒起了小土窑，烧起了陶瓦盆，天天与泥巴、炉火打交道，还要到百里之外去销售，十分辛苦。虽然家里生活困难，但因为潘和永好学上进，所以，家里就支持他读书，一直读到豫东一所农校毕业，成为全家学历最高的人。

农校毕业后，潘和永回到张道营村附近的四所楼镇担任了团委书记、后来又分别担任办公室主任、副镇长等职务，主抓养蚕等多种经营。在推广养蚕技术上，他胆大心细，取得了比较好的效果，又被提拔到通许县的大岗李乡任党委副书记。2004年春夏之交，潘和永因在理想与现实中遇到种种困扰，终于不能忍耐，便下定决心，北上京城，开始了新的人生征程。

北漂的日子也不好过。初到京城，潘和永人生地不熟，又不会说普通话，就在西直门北大街的一栋旧楼里，找到了一家姓张的山东夫妻开的职业介绍机构，给他们打工。过了两三年时间，因为老板经营不善，常常不发工资，潘和永就不想干，想打退堂鼓。他把自己的想法告诉了一位在北京结识的朋友，这位朋友很吃惊，说：“你若回去就是农民，就糟蹋了！”这位朋友想到北京市工商联有个工商人才服务中心，也做职业介绍和劳务派遣，就打了

个电话，让他去看看。潘和永做事雷厉风行，很快就去了。结果，对方同意让他承包一块业务，自负盈亏外每月交3千多元管理费。走投无路的潘和永毅然决然同意了。工商人才服务中心在六楼一个大屋里给了潘和永一个小隔间，算是经理室。于是，潘和永便用“工商人才服务中心职介部”的名义干了起来，两个人共用一台电脑。为了吸引客户，他们就在北京市人才市场报上打广告，虽然资金极度缺乏，但还是期期打，每期六百元，提出了“零收费找工作”的口号，意思就是找不到工作退钱。这样的广告很诱人，吸引了一些客户，业务也就慢慢做了起来。

职介部当时没有几个人，工作与生活状态十分艰苦，员工到开发区等地跑用工单位，都是坐公交车，平时吃饭就是一碗快餐面。这期间，自小十分孝心的潘和永也将父母接到北京来，全家人挤在一个几十平米的蜗居里。为了补贴家用，已年过花甲的父母在小商品市场批点小鸭子之类的玩具，到公园、车站广场摆地摊，一干好几年，常常遭到城管驱赶，东躲西藏、倍感艰辛。弟弟最初在内蒙矿上打工，每月一千多元，还要抽出几百元支援潘和永。随着业务的发展，需要增加办公面积。这时，大厦四楼有个三百平米左右的地方空出来了，但租房与装修需要八万元。那时的八万元对潘和永来说，简直是个天文数字，但他仍毅然决然，东拼西凑，硬是借钱租了下来。为了公司的发展，潘和永常常将

刚收的钱又转手支了出去，使家里的日常开支也经常十分困难，为此，妻子与他爆发了多次激烈冲突。2009年，潘和永的奶奶去世，因为手头拮据，潘和永都没能回去奔丧，这使他至今想起来，心里都还十分难过。

天道酬勤

很多东西是可以复制的，但是汗水是不可复制的。（潘和永语）

在商鲲六千多平米的办公场地里，到处都有励志的名人名言或成语书法匾额。走进潘和永的办公室，赫然映入眼帘的，有一幅苍劲有力的大字：天道酬勤！

“天道酬勤”这个成语的意思：上天会按照每个人付出的勤奋，给予相应的酬劳。多一分耕耘，多一分收成。只要你付出了足够的努力，将来也一定会得到相应的收获。正所谓：“机会留给有准备的人”，唯有努力了才有可能抓住机遇。努力了不一定成功，但不努力肯定不会成功。“天道酬勤”这四个字，活生生地道出了潘和永在学习与工作中的真实状态。

潘和永善于学习。因为实在太忙，他没有时间去系统学习一些知识体系，但却有自己一套“处处留心皆学问”的方式和方法。他善于学习最大的特点就是“拿来主义”。

由于潘和永出差频繁，经常要在机场或火车站等机或候车。

往往屁股没坐热，他就到报刊亭溜达去了，过了一会儿，就会拿回一些名人传记或登有成功人士的文章翻看阅读。像李强、史玉柱这样一些教育界名人的传记文章，更是认真体味、反复揣摩。他在管理上经常用到的许多俗语格言，都是从这些书刊中引用过来的。

另外，他还有一个特点，只要与一些能人交谈，交谈完之后，这些能人的思想与智慧，他就能很快学到，有的是原封不动照搬，有的则是根据自己企业特点加以改造后再利用。有次，在接待客户的酒桌上，一位校长顺口说了一句：“朋友是风，朋友是雨，有了朋友才能呼风唤雨；朋友是天，朋友是地，有了朋友才能顶天立地。”因为说得快，他没有来得及背记下来，第二天就找到董办主任陈静问：“昨天那个人说的是什么？你背一遍我听听？”还有一次，去西柏坡参观，解说员说：毛主席是“磨盘上布下雄兵百万、土屋里指挥千军万马”。他觉得挺好，让别人记，别人没记下来，就特别着急，又问陈静。陈静当时刚好侧耳听了一下，就复述给他听。他说：“对，就是这样的话！”由于这样的事情经常发生，搞得陈静不得不苦练“生记”功夫，以随时应对潘和永的提问。久而久之，董办的工作人员都养成了这样的习惯：就是大家谁读到了不错的东西，一方面发给他，另一方面发给秘书，由秘书给他整理出来，然后他统一拿时间去记。



潘和永在出差的路上

潘和永在员工大会上常喜欢讲这样一句话：不要在最能吃苦的年龄选择安逸。但大家都不知道潘和永自己的吃苦年龄是在那个年龄段？因为他直到现在都异常勤奋。十多年如一日，他每天清晨6点左右就第一个到了办公室，然后就是密集的工作节奏：思考工作、批阅文件、面试员工、会见客户、召开会议、外出洽谈、参加活动等等，忙得就像一个飞旋的陀螺，团团转，顾不上吃早餐成了常态现象。“白加黑”（白天加黑夜），“5+2”（5天加2天），几乎成了他真实的工作写照。他就像“铁人”一样在工作。这里随意公布一个他2018年的周工作时间表：

3.19(周一):上午到廊坊洽谈校区,下午接待客户,18点高铁出差淮北洽谈收购本科院校事宜。

3.20(周二):上午淮北师院会议室与书记、院长具体洽谈收购本科院校事宜,中午淮北师院接待,下午18点高铁返回北京。

3.21(周三):上午在北京飞天大厦参加北京甘肃商会活动,下午去中国证监会焦桐基金会洽谈扶贫职业教育。

3.22(周四):上午高层领导会议,下午接待鹤壁工业学校洽谈PPP联合办学、接待龙族集团董事长荣女士(原国家副主席荣毅仁侄女)。

3.23(周五):接待客户、起草服务部门考核方案、完善高管任务分配文件及目标责任书。

3.24(周六):出差协调提升学历高职院校关系。

3.25(周日):出差协调提升学历高职院校关系。

随他一起到淮北的陈总说:他们去淮北的节奏太快了,一天时间,行程安排得紧紧张张,实在让人受不了。但这样的行程,对潘和永来说,已习以为常。比如,前不久,他又带一拨人早上4点坐飞机到山西洪洞出差,参观校区座谈完了以后,跟学校的领导一块儿吃饭,饭后就坐高铁连夜赶回了北京。此时已深夜12点,京城的万家灯火已熄灭了一半。

潘和永常说:时间就像海绵的水,就看你挤不挤。他对时间

格外珍惜,甚至到了无以复加的程度。经常跟他一起出差的董办主任陈静介绍说:“每次出差,既使买到一等座,他也不坐,全把我们叫到餐吧。在餐吧里,他会跟大家聊,讨论一些什么问题,要不然就开会,不经意间,又开始工作了。”“他从来都是把白天的时间留给合作伙伴、留给客户,而自己回来的时间,永远都是在夜里。他经常坐最后一班车,经常是刚上车车就开了。我们永远在跟火车赛跑、跟时间赛跑!”

前不久,商鲲政研室主任随潘和永赴云南丽江交流考察项目,在近距离感受七彩云南的自然风光和民族风情的同时,也为潘和永的工作节奏与激情所震撼,于是,在微信群里发了一则这样的感言:“深夜3点,我还沉寂在睡梦中,就被董事长叫醒,帮忙找笔和纸。他打开床灯,靠在床背上,一边口里念念有词,一边在纸上记录。四点半结束后,他拉过一只茶几让我坐,边读边让我录入,一直忙到清晨六点才算告一段落。在丽江住宿的两个晚上,都如出一辙”。这篇感言的题目就叫:“移动的办公室、不眠的追梦人”。

与时俱进

李嘉诚说过,当一个新生事物出现,只有5%的人知道时赶紧做,这就是机会。(潘和永语)

潘和永头脑灵活、反应灵敏、善于捕捉机会，是个很敏锐的人。他往往目光尖锐、凡事想在前、做在前，与时俱进，使很多事情解于萌芽，做到未雨绸缪，以便从容应对。他与商鲲一路走来的经历，充分说明了他这方面的特质。

潘和永在工商联落脚后，最初还是搞单个职业介绍。2009年，新来的林书记建议搞批发。潘和永立即追问：“批发怎么做？”林书记说：“找学校啊？各个学校都有就业任务。”他又追问：“怎么找啊？”林书记说：外面的报刊亭有“全国中等职业学校（技校）通讯大全”，上面全是全国各地职业学校联系方式，但价格昂贵，上下册一套六百元！潘和永毫不犹豫，立即派人买了回来。针对用人单位与学生在观念上与现实的差距，决定开一个就业指导与介绍会。于是，又打电话又发信，招来四十多所学校。由于讲解新鲜有用，加上热情接待，结果一炮打响。从此以后，这样的“招商会”就成了商鲲的一个传统做法，年年变换新形式、增添新内容，至今，中职搞了31期，高职搞了29期，为商鲲的发展，起到了十分重要的推介作用。

2008年，中国第一条具有完全自主知识产权、世界一流水平的高速铁路京津城际铁路通车运营。潘和永立即意识到高铁前途无量，有许多好岗位。但是，怎么打进去呢？当时有个业务员，无意中找到了北京客运段电话，就打了过去。对方说不接待任何

社会团体，不与外部打交道。但潘和永不理这茬，反正电话咱得到了，就反复联络，最后，终于用诚心感动了北京客运段的相关负责人。历经艰难，潘和永首单就给北戴河首长的专列上招了10名服务员。从此，与铁路的合作一发而不可收，上了快车道。

什么事务发展到一定时期，都会有一个瓶颈期，在这个时期，如果不前进，就有可能后退，甚至由此而衰落。

在为铁路推荐学生的过程中，对方不断对学生的素质提出要求，潘和永想：为什么咱们不开展这个“岗前培训”业务呢？于是，就给自己的业务链条加上了短期“岗前培训”的环节；随着“岗前培训”业务量的飞速发展，潘和永又敏锐地察觉到联合开办学历教育的机会，于是，又不失时机、开始了与全国各地合作学校联合办学历教育。2017年，商鲲教育刚跨入新的一年，潘和永又多次在高层与中层干部会上吹风：商鲲在学历层次上的培养目标要调整了。用人单位、社会以及家庭对职教生的素质与层级要求基本已“大专化”了，如果再不调整，出口不畅一定会影响到入口招生！于是，他提出了这样一个口号：“凡来商鲲上学的在京学生，都要以大专的学历毕业！”并同时为落实这一措施对业务人员制定了严格的奖惩办法。

当“金鸡交好卷、犬踏梅香来”之际，潘和永又高瞻远瞩，借助政府从上到下对民办职业教育利好政策的陆续推出，在原有

“专业共建、校企合作、联合办学”基础上，又大力新拓展了PPP 联合办学（托管）、自营学校、运营学校等新的发展模式。

在努力做市场的同时，潘和永又不断强化着专业与内涵建设，在继续办好高铁服务专业的同时，又相继开设了无人机、3D 打印、职业艺术等一系列新型热门专业。他掌舵的这艘越来越大的民办职业教育航船，在与时俱进的创新观念引领下、随时修正与调整着方向。。

海纳百川

没有成功的老板，只有成功的团队。（潘和永语）

俗话说：一个篱笆三个桩、一个好汉三个帮。潘和永深得其中三味。人们都说潘和永事业的发展老是能遇到贵人，但是，更准确地说，是他善于发现能人、引进能人，并且能把能人纷纷变成自己的“贵人”。潘和永能海纳百川，引才放下身段、用才不拘一格、育才殚精竭虑。一句话：他识人、用人没有条条框框，用人所长，不将用人的事情复杂化。

商鲲教育旗下有个“北京商鲲教育高乘学校”，这个版块占据了商鲲教育的大半壁江山，对商鲲集团来说十分重要。该校的校长是一位仪表清秀、气质高雅、年近花甲的北京籍女士，名叫李燕芳。



潘和永在商鲲承办的首届中国（北京）职业技能博览会上



潘和永（右二）与李燕芳（右一）

潘和永与李燕芳的认识是2008年，那时李燕芳刚年过半百。有一次，潘和永到西安出差，西安的东方机械厂是个兵工厂，下面有个东方技校，潘和永去面试铁路服务的学生。李燕芳也是为她当时所在的北京艾信志诚投资公司的教育培训项目面试航空售票的孩子。他俩就在六朝古都相遇了。在交流中，潘和永感觉李燕芳除了穿着打扮高雅有气质外，谈吐也很有内涵，有层次，印象很好。潘和永认为李燕芳十分适合帮他搞高铁服务培训这项工作，于是，回京后，仍老是惦记着她，琢磨着把她挖过来。开始，见多识广的李燕芳并没有将商鲲瞧得上，为此，潘和永多次到李燕芳工作的地方去游说。精诚所至，金石为开，2010年9月，李燕芳犹豫很长时间后终于答应过来了。不出所料，李燕芳做事非常认真，不辱使命，2011年3月，开始了首批京沪高铁VIP餐吧乘务员培训，自此，拉开了商鲲“高铁人才培养”项目的序幕。

商鲲教育的执行总裁伊泓非，原是山东临沂一个民办学校的招办主任，常给商鲲送学生。潘和永发现她很能干，而且又能吃苦，就反复打电话，把她请了过来。如今，伊泓非勤奋好学、进步相当快，管理与业务水平上了一个很大的台阶。虽然伊泓非性格直率、快人快语，平时没少顶撞潘和永，但潘和永仍然从心底里感谢伊泓非，常称赞她为商鲲的发展立下了汗马功劳。

潘和永用人不拘一格还有个典型的例子。2016年底，漂亮的、

因生养孩子在家赋闲四年的陈静来公司应聘司机岗位，潘和永对她进行了面试。在面试过程中，潘和永感觉陈静不是司机的素质层面，就对她说：“你做司机有点不合适，可不可以到董事长办公室，然后找个副总裁带一带，熟悉一下业务，看看是否能拓展一下其它的事情？”果然，潘和永没有看走眼：陈静到董办不到一年，就干得风生水起，本职工作与市场业务都做得非常好，团队也带的很有凝聚力。潘和永经常半开玩笑半认真地说：“只要陈静离开商鲲，商鲲就要倒闭；只要陈静离开商鲲，只可能是我潘和永的错，绝对不会是陈静的错！”

随着商鲲教育对内涵建设发展的需要，最近几年，潘和永在加强内部年轻人才培养的同时，也开始了从体制内挖人才的大量的“空降”行动。众所周知，体制内的人才一般是不会“调”过来的，那么，潘和永采取的办法是请人推荐或“预约”。“预约”就是在众多的合作学校里，事先瞄上一些适合商鲲的人才，然后等他们退休后请过来。

商鲲现任总裁陈教授，就是被上任总裁推荐过来的。陈教授原是湖北一家高职院校的校长，能说会写有高度，而且总结能力特别强。他能将潘和永十几年大量的办学经验，上升总结为几个不同的版本，在各种不同的场合宣讲使用，对外界了解商鲲教育，起到了十分重要的作用。他虽然过去享受厅局级待遇，但与做官

只做到副科级的潘和永十分投缘，合作的很愉快。潘和永常常开玩笑地说：“你们看，我把陈总裁用得怎么样？”

河南焦作市职业技术学校是国家级重点中等专业学校，与商鲲合作多年。校长李世安忠厚务实、很有才干，2017年刚退休，还没来得及歇口气，就被潘和永请来了。潘和永把李世安放到了商鲲在北京周边最大的雄安校区。李世安将过去的经验结合商鲲的实际，把两千多师生管理的井井有条，不到一年时间，成了商鲲的“示范校”。

如今的商鲲，从集团到校区，人才结构非常丰富：男的女的，自产的与空降的，体制内的与体制外的，年长的与年幼的等等，不管你是谁，什么学历，什么经历，什么性格，只要有一技之长，潘和永都会接纳，都会放到商鲲的岗位上试一试，然后再做调整或下一步的培养。

厚德载物

感恩奉献、报效社会一直是我的意愿。老板厚道，员工才能地道。（潘和永语）

《周易·坤》中的“君子以厚德载物”，意思是指道德高尚者能承担重大任务。“厚德”主要有两层含义：一是要有好的日常道德修养，二是要有高远博大的胸怀。

2018年元月18日，中共北京商鲲教育控股集团委员会党员大会在集团总部的101多功能会议厅隆重举行，潘和永被中共东城区委东花市街道工作委员会任命为党委书记。

多年的夙愿终于实现了，潘和永非常激动，他以“对党说句心里话”为主题做了充满激情的演讲。潘和永说：“没有共产党就没有商鲲和我现在的一切。我对党的感恩要永远刻在骨子里，体现在行动上！”历经千辛万折在民营企业组建党团组织，就是潘和永对党忠诚、知恩感恩的具体体现。

俗话说：百善孝为先。潘和永不仅对党、对事业“尽忠”，而且在集团一直弘扬孝道文化，要求员工必须孝敬父母。他制定并实行了优秀高管500、经理300、普通员工200，每两个月给他们的父母发放一次津贴的政策，以让“父母为我而感到光荣”（潘和永语）。集团员工父母若来到北京，他也会专门安排服务人员陪同或者安排就餐。而对他自己的父母，除了处处尊重外，细心的员工还常会发现这样一种感人的现象：无论在风光秀美的白洋淀，还是景色旖旎的海南，商鲲只要有大的集体联欢或游览活动，潘和永身边总会有两位衣着朴素、慈眉善目的老人，他们就是潘和永七十多岁高龄的双亲。平时根本无暇专陪父母游玩的潘和永，居然因地制宜想出了这么一个绝妙的“忠孝两全”兼顾的好办法！

潘和永的“分享”做法不仅仅体现在“孝文化”方面。在员



潘和永（左二）在集团党委成立仪式上（左一为北京市工商联副主席余运高）

工福利、婚丧嫁娶、客户分利等方面，他都“眼里没有生意，心中只有情意”（客户语）。2018年春节前的一次中层干部会议上，潘和永无意透漏了这样一个秘密：2016年，为了在京城附近的廊坊给员工购买几十套福利房，在卖掉自己燕郊私房还没有凑齐首付的情况下，他又用5分的利息个人整整贷款200万！潘和永无论在中层干部或者全体员工会议上看似随意的表态，常常因为“太撒钱”而让人们怀疑，但事后，还真让他亲自督办一一落实到了位。分享与诚信成了潘和永做人的两大显著标识。

2017年5月，潘和永随北京市工商联领导到宝岛台湾访问，回来后的高层干部会议上，他拿出了草本防护液、梳子等礼品亲自分给大家，憨厚地说：“我在台湾，天天想着给大家带礼物！”事无巨细，台面上常常霸气十足的潘和永，内心世界却有一片温情的天。

潘和永的温情与包容，确实也常常被员工与合作伙伴们所感知与赞誉。

24岁的景文浩是一名退伍军人，2015年冬加入商鲲，外派到山东合作院校，是一位非常优秀的教官。然而命运捉弄人，次年9月突患急性淋巴细胞白血病，这对于一个贫苦的农村家庭来说，简直是个晴天霹雳！潘和永在第一时间知道到情况后，高度重视，除了组织集团所有员工进行爱心捐款外，自己又带几十万亲自赶

到医院进行沟通，请院方千方百计救人，“需要多少钱，我来想办法！”走投无路的景文浩父母感动得当场跪下。潘和永扶起他们的时候，红着眼睛说“放心吧，不会因为钱让这个孩子没有生命的，需要一百万，需要两百万，这个钱我来解决！”由于过不了排异关，景文浩还是离去了，但潘和永认人不认钱的铮铮豪气，至今还感动着许多人。

2017年的初夏，在总部101会议室的全员职工大会上，商鲲招生团队的总经理张健，则讲了潘和永这么一个“包容”的故事：

张健在河南有个姓范的老大哥，每每相聚，他都要提到商鲲。有次喝多了酒，谈起商鲲时突然老泪纵横。张健问及原因，他说：他与潘和永是老乡，多年前，他从家乡粮食系统到商鲲做事，因家中老人有病，就背着潘和永收了20多万元学费请假走了。那期间，是商鲲最困难的日子，潘和永知道后，极度愤怒，本想报警，让法律制裁他。但想到范家生病的老人将更会雪上加霜，就最终原谅了他。潘和永的大义与包容，让这位范大哥十分内疚、感动不已。虽然离开商鲲七年多了，但每天早上第一件事就是打开手机看商鲲的信息，看商鲲的公众号。他无法直面潘和永、无法直面商鲲，就用推荐张健与商鲲合作的方式表示歉意、也以此回报商鲲，希望商鲲越来越好！

不负重托的张健，果然凭自己与团队的努力，在2017年为商

鲲招来学生2千多人，为商鲲教育立了一大功！

就是因为潘和永的“厚德”，许多客户因此与商鲲建立了长期的合作关系；许多员工因此摒弃了其它诱惑，继续追随潘和永。就是靠着这样的优秀品质，潘和永的身边慢慢聚集了一群人、一群志同道合的人，一群对职教事业充满梦想的人，使商鲲教育在职教事业的路上开始了快速前行。

潘和永虽然有许多超越别人的特质和品质，但为了企业的发展 and 个人的成长，他一直在持续努力改变与完善着自己。大家在感受到商鲲教育飞速发展的同时，也明显地感觉到这一点。商鲲的员工与合作者们对潘和永这个“职教航母的领航人”越来越充满了信任与信心！

（注：该文由中国报告文学学会会刊《时代报告·中国报告文学》杂志2018.4期刊发）

商鲲教育崛起的奥秘

——潘和永先生成功创业之路

（朱 洪 / 文）

引子

距京城中心 50 多公里的河北香河，有个集华夏古今文化之精华、神州民族建筑之异彩的大型仿古建筑群“天下第一城”。2016 年的最后一天，辞旧迎新之际，这里的金色大厅里，张灯结彩、人声鼎沸、热闹非凡。这是北京商鲲教育控股集团在这里隆重举行庆贺“商鲲十年”暨“庆元旦·迎新春”大型晚会。

香河、采育、密云、通州、雁栖湖、涿州、房山、云冈、南口、西红门……商鲲教育所属的十二个校区都来了；领导与员工，老师与同学，嘉宾与合作伙伴，千军万马、浩浩荡荡、欢聚一堂。这壮观的场面，加上五彩缤纷的灯光、激昂的音乐旋律，用“震撼”两字来形容，一点都不夸张！

坐在贵宾席的李建新，是湖北十堰市技师学院院长。他今天格外兴奋，拿着单反相机，摄前照后，忙得不亦乐乎，完全不像

年过半百的样子。受商鲲教育董事长潘和永特邀、与其它地方的合作院校长一样，他放下手头繁忙的工作，从武当山脚下，千里迢迢赶赴盛会。此时此刻，他感慨万千：“短短的十年，商鲲教育快速发展，越做越大了！虽然我与商鲲教育合作多年，但它的发展速度，仍远远超出了我的想象！”而坐在邻座的宁夏一位校长也忍不住伸出五个手指头，大声感言道：“说实话，我之前有五个没想到：对商鲲教育办学理念之新没有想到；对商鲲教育办学规模之大没有想到；对商鲲教育办学模式之灵活没有想到；对商鲲教育办学管理水平之高没有想到；对商鲲教育办学涉猎领域之广没有想到！”



北京商鲲教育控股集团董事长潘和永

毫无疑问，这五个“没想到”的背后，一定有着十分丰富的内涵。我们不妨循着这样几个“没想到”，掀开商鲲教育巨大帷幕的一角，窥探一下商鲲教育快速崛起的奥秘。

牵牛要牵牛鼻子

潘和永既是商鲲教育的董事长，又是创办人，今年刚过半百，到了知天命的年龄。他的人生轨迹，说简单也简单，说不简单也不简单。说简单，就是他的经历并不复杂：上世纪九十年代初，在豫东南的周口农校毕业后，回到豫中东部的家乡通许县工作，在基层干过镇团委书记、办公室主任和副镇长，一干就是10年；二十一世纪初，又在乡党委副书记任上呆了三年多。应该说，这基层官场上的芝麻官履历，熬到这份上也不容易，但确实又很单调、很普通，算不上怎么显赫。说不简单呢，是他2004年国庆节过后，毅然决然自断仕途、进京北漂。此后也是十年多的光阴，但经历的却就不那么简单了！

在北京通惠河广渠门桥的不远处，有座浅棕色的式样庄严的建筑，这便是北京市工商联大厦。潘和永在北京伊鹏程人力资源公司副经理的位置上摸爬滚打两年多后，来到了这里，开始了自己的独立创业之路。位于大厦7楼的716、717室，是个一进一出的套间，里面不到十平米的小屋，是他这个“北京商惠人力资

源管理咨询有限公司”总经理的工作间。其他十来人，则挤在外间办公。公司的主要经营范围与业务内容，除了人力资源管理咨询、劳务服务与派遣外，也开始针对企业的需求，开始了小规模培训与联合办学。

经过数年的职业介绍、劳务派遣与联合办学实践，善于思考的潘和永很快悟出一个道理：在人力资源服务整个链条上，就业应该是最重要的一个环节。如果将人力资源服务比做一张网，那就业就是网上的“纲”，“纲”举“目”才能张；如果将人力资源服务比做一头牛，那就业就是“牛鼻子”，牵住了“牛鼻子”，整头牛就会跟着你走。而且，你的就业质量越高，你的培训、合作办学乃至其他相关客户就会越多。职业教育，在广义上，就是大人力资源的一部分、一个环节。所以，潘和永开始琢磨以“阳光、体面、高薪”为主要目标的“高质量就业”来带动自办的职业教育培训与合作办学的事儿。于是，他坚持不懈地抓住这个“牛鼻子”，开始滚雪球，越滚越大，最终获得了如今远远超出预期的“不简单”的丰硕成果。

前不久，央视“超越”栏目的著名主持人阿丘，专门邀请潘和永做了一期访谈节目。针对“高质量就业”问题，潘和永是这样解答的：

“为什么有许多正规中专学校招生招不上来？我认为，他们

是在培养拿着中专毕业证的农民工，学生毕业后都到流水线上去了。这流水线没有技术含量，谁都可以干。所以，我提出来，商鲲教育的学生，要实现‘三个拒绝’：拒绝给社会培养廉价劳动力，拒绝培养拿着中专毕业证的农民工，拒绝给沿海地带培养打工仔。因为过去家长送孩子上职业学校，主要是为了就业，而现在，家长送孩子上职业学校，就不单是为了就业，而是为了择业。你专业好、就业好，我就来上；你专业不好、就业不好，我就不来上，你就是免学费我也不来上。所以，商鲲教育就重点突出了高质量就业。什么叫高质量就业？简单说就是六个字：‘阳光、体面、高薪’。这些，目前商鲲教育全部做到了。我认为，高质量就业是商鲲教育的根，高质量就业是商鲲教育的魂。这道理、那道理，高质量就业才是硬道理，这关键、那关键，高质量就业才是最关键。我认为，商鲲教育在这方面，是全国做的最好的。我们目前的生源已达到了八万人，未来三年要做到三十万人，根本原因就在这里。”

田忌赛马扬己长

田忌赛马的故事出自《史记》，是中国历史上有名的揭示如何善用自己的长处去对付对手的短处，从而在竞技中获胜的著名事例。商鲲教育是个民营企业，相比许多公办学校，在政策、资金、

设施、师资等方面，有许多劣势。但辩证法就是这样：优势里面有劣势，劣势里面也有优势；优势可以转化为劣势，劣势在一定条件下也可以转化为优势。

起初，潘和永在与外地进行简单联合办学过程中，越来越发现公办职业院校虽然是国家养育的“亲孩子”，有自己固有的优势，但也有许多与生俱来的缺点，比如说：办学模式僵化，关起门来封闭办职教，不与社会接触，不去了解行业与用人单位的需要，走不出校企合作、订单培养、顶岗实习的路子；专业老化，不适应产业和行业发展对人才的需求；教师队伍不适应市场，许多人大锅饭吃惯了，吃苦精神差；立德树人常常写在纸上、挂在嘴上，却落实不到实处。许多公办职业院校培养的学生，爱岗敬业、吃苦耐劳、连续作战的精神普遍较差，上岗后频繁跳槽，企业留不住人。他敏锐地感觉到：公办职业院校这些缺点，恰恰民办职业教育可以设法避开和解决。我如果避开了你公办院校的“顽疾”，扬我民办体制、机制的长处，我能不在职业教育这个市场上有所作为吗？于是，潘和永有的放矢地进行了一系列卓有成效的出击。

潘和永的高招之一，就是在战略上走“整合资源”的路子。整合什么资源呢？一方面是各个公办或民办职业院校的计划资源、学生资源、教师资源以及校舍资源；另一方面是遍及全国的各种类型的企业资源。你张三不是国家计划用不完吗？那么，好



北京商鲲学院正式成立（前右二为潘和永）

吧，签个协议，我帮你用；你李四不是招生难吗？好吧，我给孩子包高质量就业，你与我合作，让你招生由难变易；你王五不是缺新专业、缺素质教育老师吗？没事儿，我来培养，共同使用；你赵六的教室不是年年闲置吗？好吧，我来租用……短短的十年，商鲲教育大大尝到了整合资源的甜头，陆续在全国与几千家中职、高职、本科院校，上万家企事业单位开展了“联合办学、校企合作与专业共建”。

2014年春，内蒙古科尔沁艺术职业学院院长李莉，专门带着自己学校的名师、国内古筝演奏大师王晓红和马头琴大师谢铁桩来到北京感谢潘和永。她握着潘和永的手，当着许多人的面，说了一席发至内心深处让人不禁动容的话：

“科尔沁艺术职业学院与商鲲教育集团从2013年秋季开始合作，短短的八个月时间，我们依托商鲲的平台，学院由起初生源不足到现在出现了宿舍、桌椅、师资都不够用的局面。由此，我们感到要对双方的合作做如下定位：科尔沁艺术职业学院与商鲲教育集团是唇齿相依的关系，商鲲教育既是科尔沁艺术职业学院的伙伴、良师益友，又是科尔沁艺术职业学院的衣食父母！我祝愿商鲲教育集团在中国就业教育领域一马当先、万马奔腾！”

将商鲲教育喻为“衣食父母”，多么沉甸甸的语言！

像科尔沁艺术职业学院这样的故事太多了：秦皇岛卢龙职教

中心，在全国生源减少的大环境下，因为与商鲲教育合作，招生量每年都在增加，2016年招的新生，原有的校区已经放不下，现正在筹建新校区；内蒙古经贸学校，三年前的招生也一直不好，但在新一届校领导的带领下，开始与商鲲教育合作，开设了新专业，引进了商鲲教育的教育管理模式，学校由此走出了新的发展道路。2016年学校招生也已爆满，成为商鲲教育在全国推广的典范。

潘和永还认为：民办职业教育要发展壮大，管理、服务上不能不走“市场化”的路子。近年来，几乎每天，都有好几拨全国各地的职业院校同仁来考察。他们看了集团看校区，仔仔细细看完后，普遍感到很震撼，但同时也感到很无奈。为什么呢？他们都说：“你们的许多做法，我们公办体制做不了。”比如：管理上，商鲲教育根据现实与市场需要实行的军事化管理，他们做不了；运营上，商鲲教育集团层面绝大部分机构与人员实行的“双肩挑”（既做管理又做市场）的做法，他们做不了；专业设置上，商鲲教育围绕市场改设一系列专业方向，他们做不了；在毕业生就业上，商鲲教育实行“包就业”与“跟踪服务”的办法，他们做不了。诸如此类，许多体制内学校做不到的事情，商鲲教育却运用灵活的民办体制与机制做到了。一方面做不了，一方面被商鲲教育做到了，难道做到的还能不胜出吗？

黑龙江省虽然位于祖国北疆，却是我国的一个教育大省。该省曾经的职教处长，现担负黑龙江国际旅游商务学院院长重任的李群，是个年过半百、高雅睿智的女士。她多次进出商鲲教育，早已成了潘和永的老朋友。前不久，她用职业教育理论与实践集于一身的专家的眼光，对商鲲教育的做法给出了这样的评价：

“商鲲教育改革创新的精神，来源于市场经济的肥沃土壤，来源于创始人潘和永董事长的创造性思维能力和敢为人先的胆识和魄力。潘董事长不是干教育出身的，头脑中没有框子，他完全按市场经济的特点和职业教育的规律开放、办活职业学校。他抓住‘就业难’的核心问题，从用人单位的需求出发，进行了卓有成效的系统改革。用企业的理念经营商鲲，颠覆传统的办学模式和管理模式，按照现代职业教育的发展方向大刀阔斧地进行一系列改革，收到了明显的效果。”

因人施教育良才

四月的北京，春暖花开。受邀参加商鲲教育每年春季中职学校联合办学推介会的校长和招生负责人们，从祖国的四面八方纷纷来京。

会议的第二天清晨，数辆车身书写着“世界上最大的没有围墙的职业院校”的巨型客车，载着参会人员，浩浩荡荡来到了北

京昌平的南口校区——这是商鲲教育在京的十二个校区之一。

此时，正是校区孩子们上早课的时间。参会的校长和老师们的刚下车，便被眼前的景象惊住了：只见一队队穿着制服的孩子们，迈着军人的步伐、喊着口号，精神抖擞地向教室区域走来。

一个方阵接着一个方阵，每个方阵的着装统一，但方阵与方阵的衣服却不大一样。问及原因，因为是订单培养，故各班级衣着尽量与将来的职业保持一致。

南口校区的于院长告诉来访者：“这样的列队一天要搞几次，上课与就餐时都要搞，跟部队的军人一模一样。”

孩子们进教室后，大家又兴致勃勃地来到了学生们的宿舍区。这里的楼房虽然略显陈旧，但桃花红、梨花白，冬青丛中处处有玉兰点缀，使宿舍区显得生机盎然。又让大家感到惊奇的是：男女生宿舍里窗明几净、居然十分整洁。一床床军被叠得像个豆腐块、端正地摆放在几乎看不到折子的床单上；连窗台上的牙杯，都整整齐齐排好了队。人群中有人发出惊叹的声音：“这里不是军营胜似军营啊！”

对参观者中关于“为什么要实行军事化管理？”的问题，潘和永语重心长地回答说：“现在一些考不上大学、考不上高中、考不上初中的孩子，咱们不说智商，起码他们的学习能力不强，厌学情绪强烈，而且多数行为习惯也不好，很多人认为这群孩子



商鲲教育师生风采

不太好管。所以，针对这样的群体，我们应根据他们的实际情况进行管理。”略作停顿后，他又接着说：“我们的这个军事化管理，不是那个作秀的军事化管理，而是完全的、常态化的军事化管理。大家到我们学校看了以后，是不是感觉不像学校，而是像军营、像部队吧？我们的校长、职工、学生，全部都穿迷彩服，穿军装。我们这样的做法，正是为了迎合职业教育的特点。对孩子们进行军事化管理，先让他们改变不良的习惯，让他们先成人，然后再让他们成才。”

站在潘和永身边的陈总裁，来商鲲教育前是一所公立职业学院的院长。他操着略带南方口音的普通话，给大家讲了这么一个故事：

“我刚来商鲲教育时，也对董事长倡导的军事化管理以及同

时强化的感恩与励志教育认识较模糊。后来，我到各校区转了一圈，参加了各种活动，与不少师生做了深入交流后，感触极深，回来就对董事长说：你知道你潘和永做了一件什么了不起的事情吗？从某种意义上讲，你将许多就业无望的、甚至有可能失足的孩子挽救了回来，你做了一件功德无量的大事啊！”

有来访的校长问：“这感恩教育你们是怎么做的呢？”

潘和永回答道：“这感恩教育就是我们在整个教育集团、校区以及合作院校中实行的中华传统孝道与励志教育。我们有个德育培训部，主任叫李春景，他带几个老师一年到头在全国各地跑，给各个联办学校的师生们讲感恩教育课，效果非常好，大家都亲切地称他为‘李教授’。”潘和永停了停，接着强调道：“我们的军事化管理是着力改变孩子们的习惯、培养他们良好的作风与坚强的意志；而中华孝道与励志教育则是改变他们思想，教他们如何做人。对父母都不孝的人，能对国家尽忠吗？没有上进心的人，能有出息吗？”潘和永的一席话，说得大家频频点头。

陪同参观的房山校区耿校长，讲了他们校区一个名叫周阳的孩子的转变故事：“这孩子从小受到父母婚姻失败的影响，自闭自卑又偏激，来学校后经常失踪，有时在校内，有时在校外。在校外，我们都是开着车去找。这孩子牵扯了学校大量的精力，造成了非常不好的影响。他妈妈担心我们开除他，专门来校甚至下

跪请求我们挽救他。我们本着对每个孩子负责的态度，针对他的特点，反复找他谈心，对他讲他母亲的苦心与不容易，一点一点去感化他。有一次，我在操场上又跟他聊了三个多小时，终于解开了他的心扉。他说：‘校长，我再也不会逃跑了，我想吃碗妈妈常给我做的肉丝面’。我就带他出去，找人做了这碗具有特殊意义的面。吃面的时候，这孩子的眼泪止不住地往下流。从此，他真的彻底改变了，变得听话而有自信，最后成功面试到了天津客运段上班，现在已经升职为餐吧长。真是皇天不负有心人啊！”

大家边说边走到宿舍楼的宣传栏前。一位气质优雅的女校长对宣传栏里一幅幅正在进行“礼仪”表演的图片产生了浓厚的兴



商鲲教育感恩教育一瞥

趣：“这些孩子们的礼仪展示还真像模像样嘛！为什么学校要开展这样的活动呢？”

跟在一旁的商鲲教育集团国际部姜部长解释道：“虽然我们第二课堂活动内容已十分丰富，但因为礼仪是人们用以沟通思想、联络感情、增进了解的一种行为规范，是现代社会许多场合中不可缺少的交往手段与技能。所以，针对中职生综合素质较差的特点，我们也将强化礼仪教育作为了我们德育教育的一个重要内容来抓。我们的所有校区都是这样做的。”

潘和永等姜部长解答完后，提了提嗓门儿、自豪地说：“现在很多职业学校招不到人，生源紧张，而我们的学校却放不下。这里面一个重要原因，就是因为我們实行了有针对性的严格管理。平时家长都管不了，管不好的孩子，放到我们学校，就会看到他们身上发生了明显的变化，从习惯、做人等各方面，都有很大的改变。所以，我们才赢得了全国家长们的信任，赢得了各位合作伙伴的信任啊！”

潘和永的话音刚落，四周就响起了一片热烈的掌声！

分享共赢是王道

刚进入鸡年，百忙中终于陪父母在海南过了一个年的潘和永，因为机票紧张，千方百计从三亚绕道赶回北京，回到了集团公司。

上午9点整，在京的部门经理以上领导，在集团大厦的404会议室，参加了以“大变革、大创新、大扩张、大发展”为主题的新一年发展战略动员大会。

在宏伟的、催人奋进的战略勾画结束后，潘和永安排财务部的王经理公布了商鲲教育2016年的综合业绩和财务收支情况。令许多人没想到的是：在过去的一年里，商鲲教育各方面都实现了翻番，包括有形的和无形的：办公面积增加了一倍，人员增加了一倍，校区增加了一倍，市场份额增加了一倍，联合办学和区域加盟也大幅度增加……然而，几个亿的年收入流水，减去一项



商鲲教育与合作学校签约仪式

项开支后，居然所剩无几！钱到哪里去了？开支数据很清楚：除了人吃马喂外，都落到了客户、渠道和职工们的口袋里了！也就是说：被合作学校、加盟商以及员工们分享了！潘和永落了一个大慈善！

是的，潘和永个人并没有赚到钱。但是，他并不后悔。他常说：

“教育是一种大爱，是对民族、对国家、对家庭、对未来，也是对个人的爱。”在商鲲教育的经营与发展上，潘和永经常挂在嘴边的一个词就是：“舍得”，有“舍”才有“得”。大会小会，他常说：“我的观点是，合作要让对方有利，对方有利了，你本人才会有利；先讲社会效益，再讲经济效益。与合作伙伴相处，叫‘八分合理，七分也可以，商鲲只拿六分’。”

山东省的最西部，有个大县叫莘县，人口达100多万人。山东汉子崔书国，在乡镇历练了20多年后，被从乡镇领导的岗位上调到莘县中等职业学校当校长。职业教育给社会治安、扶贫等会带来什么好处？他理解的很深。但现在的莘县职校，学生由最多时的一万多人，锐减到目前的几千人。一方面，许多老百姓的孩子无心上学、无所事事；另一方面，学校收入减少，处处捉襟见肘。所以，他感到责任很大，压力也很大。上任不到七个月，他大刀阔斧进行改革，对教职员工重新进行了竞聘上岗，决心面向市场开门办学，进行校校合作与校企合作。消息一传出，来找

他的人蜂拥而至，有人力市场的、有各种教育中介的等等。但谈来谈去，感觉大都不怀好意，多是为了挣钱，而不是把办学、把合作共赢放在第一位，所以，全部被他推掉了。这时，有人给他介绍了商鲲教育，于是，他抱着试一试的态度与潘和永见了一面。初次见面，就感觉十分有缘分，他与潘和永谈得非常轻松，非常愉快，也非常投机。很快，崔书国带着副校长等人，在2017年的元宵节刚过完没多久，就来到京城，在北京工商联大厦，与商鲲教育最后敲定了幼师、护理与高铁三个专业的合作方案，并且力争当年招到八百人！在隆重的签约仪式上，崔书国高举着红葡萄酒杯，兴奋地说：“我可以说，没有潘董事长的分享共赢理念，没有商鲲教育的务实精神，仅凭三言两语好听的话，我们是不会合作的。因为，我的肩上既承担着数千个孩子的发展和就业，又担负着学校走出困境的重任！”

潘和永的分享理念与分享精神，不仅仅在对外合作方面坚持这样做，而在集团内部以及许多具体管理问题的处理上，也都处处体现了出来。

2015年春天，中共中央政治局召开会议，审议通过了《京津冀协同发展规划纲要》。在京津冀一体化中，位于北京东大门的廊坊，将迎来快速发展的历史机遇。潘和永意识到这一点，他首先考虑的是，如何让随他一起奋战多年的老员工们，一起来搭这

个便车，共同享受廊坊经济快速增长的“红利”。他决定在廊坊的高档楼盘“孔雀城”给大家买房！

“孔雀城”位于廊坊大学城的别墅区。千年凤河蜿蜒流淌，14万原生树林绿意袭人，更有五大高校、五大果岭拱卫，各方面条件十分优越。商鲲教育集团一口气订了40多套房，按每户80平方米，由集团交首付，用来奖励在商鲲教育打拼五年以上，并做出特殊贡献的各级员工。更值得大书一笔的是：当整体首付的钱不够用时，潘和永毅然决然，将之前在燕郊购买的、眼下正涨得火热的两套私房卖掉，用自己家的卖房款补交齐了员工房款的首付！

前不久，商鲲教育集团高乘学校总校长李燕芳随潘和永到海南出差。风光迤迤的南国美景，让李燕芳分外陶醉。不知不觉，说了许多赞美的话。说者无意、听者有心。早有打算重奖李燕芳这个商鲲教育高铁培训事业最大有功之臣的潘和永，借此机会说：

“李校长，你在海南选一套房吧，公司给你交首付！”李燕芳简直不相信自己的耳朵，有点蒙圈的感觉，只剩愣愣地看着潘和永。潘和永慎重地补充道：“我知道，我每月给你的工资并不高，但你从不计较得失，这些年下来，你为商鲲教育做出了很大的贡献，我要论功行赏！”

潘和永喜欢这样一句古语：“我有利，客无利，则客不存；

我利大，客利小，则客不久；客我利相当，则客久存，我则久利。商之道也，良知心也。”是啊，只有坚持“分享共赢”的理念，商鲲教育的发展才能永远走在“王道”（大路）上。

“八千八万”锻“铁军”

在商鲲教育集团一楼大厅的正面墙上、公司LOGO的旁边，有幅偌大的醒目的绿底银字标牌，上面用苍劲的魏碑体印刻着商鲲教育“八千八万”精神：“踏遍千山万水、说尽千言万语、吃尽千辛万苦、想尽千方百计、历经千难万险、喝尽千杯万盏、服务千家万家、造福千秋万代。”

这“八千八万”精神，既是对现在和后继商鲲人持续不断的激励，又是对商鲲人十年来艰苦奋斗精神的真实写照与生动诠释。

在商鲲教育，如果你要问谁最辛苦？大家不约而同，肯定要说是商鲲教育的带头人潘和永。潘和永十年如一日，“5+2”（一周五天加两天），“白加黑”（每天白天加晚上）的工作精神，成了员工们经常向外人形容他工作状态时的口头语。

原总裁办李晓叙述的一次随潘和永出差的经历，比较典型地展示了潘和永及商鲲人的工作状态与节奏：

“那是2015年5月的一天，第一目的地是湖北省的十堰市。下午5点前，七个人从不同的地点赶到了位于京南的南苑机场。

因天气原因，晚上7点时，航班被通知取消。潘董立即通过各种渠道联系了多种交通方式，都未能如愿。大家只好先回家，准备第二天再成行。晚九点时分，准备休息的我们，突然接到潘董的电话，说首都机场可以售到武汉的票了。于是，我们所有人又立刻赶往首都机场。没想到，到武汉的飞机又晚点到了凌晨4点半左右。终于，在武汉下了飞机，我们又要立即赶动车。潘董拖着受伤的腿与我们一起拼命地跑，满头大汗、衣服都汗湿了，终于提前两分钟爬上了列车。三个小时后，我们终于到了美丽的车城，但顾不上欣赏美景，接着就吃午饭，饭后就参加合作宣传活动。晚上，潘董又与合作校李校长交流到深夜3点多。第二天6点钟，我们又集合赶往湖南，因为时间太紧，差一点又没能上火车！经过3个多小时的无座乘车，又经过四次换乘，下午3点多，我们才到达目的地湘潭。又紧张工作了半天，晚饭后我们就立即赶往长沙，连夜乘卧铺赶往下一个目的地河南开封……”

不一样的领军人物带着不一样的队伍；不一样的队伍，创造着不一样的企业精神。在商鲲教育的《企业文化手册》里，还记载了这么一个故事：

现在的执行总裁伊泓非，三年前是综合项目事业部经理。有一次，她在内蒙古的通辽出差，因为第二天有客户到商鲲教育考察签协议，于是，她坐了一夜火车，次日早上赶到北京，整整忙

了一天，晚上陪客户吃完饭后，又坐八点的火车连夜赶到通辽继续工作。她在日记中写到：

“今天的忙碌是分秒必争、与时间比赛，像赶场。不能放过一个环节、忽视任何一个细节。与朝阳财校的晚餐还没有结束，我就飞奔在去北站的途中。特别想哭，酒劲儿上来了还要努力保持清醒，哭的时间都没有！”

在北站，是吕梁安检的学生把我送上车，非常感动。对于他们，我并没有付出多少，但是，他们对我是那么的亲切。一切要靠自己才可以！今天我部门的人都出差在外，我和张署丽忙得飞奔在公司的各个角落……

今天签了三份合作协议：曲阜的区域加盟，济宁技师学院的联合办学，朝阳财校的联合办学。我已经尽力了。我还要回内蒙继续未完成的工作。几经崩溃，但要坚持！再坚持！……”

董事长潘和永是这样，集团几乎所有的领导与员工是这样，而各校区“孩子王”们又是一种什么状态呢？

前几周，在商鲲教育集团的一次中层以上领导大会上，集团对耿高强的职务进行了调整：由河北香河与大兴采育两个校区的校长，调整为只保留香河校区校长一职。管区减少了，权力减少了，这难道是对耿高强的不信任吗？不是，这恰恰是董事长潘和永对耿高强的极大肯定与关怀！

今年刚满 30 岁的耿高强，是军人出生，聪明好学、踏实肯干，在集团时间不长，就很快赢得了潘和永与商鲲教育上上下下的一致认可。在集团历练两年后，潘和永把他放到北京房山校区当校长，他兢兢业业，干得风生水起。2016 年 8 月，因入京学生较多，房山校区分成了河北香河、大兴采育两个校区，于是，他的工作就开始辗转于两个校区之间。

最初的采育校区，包括耿高强之内只有八名工作人员，一千多名新生到校，事务异常繁杂。他带领着大家有序地进行着开学工作。与此同时，香河也是新校区，也有大量的工作需要他去做。除了日常的工作外，耿高强还经常到外地的合作校出差和讲课等，工作量十分繁重。

耿高强两边跑，解决各种问题、协调各种关系、召开各种会议、安排各项事情……白天晚上彻夜工作。他常常只能在来回的车上睡一小会儿觉。有一次，连续几天有接待任务，喝大酒喝得他终于早晨起不来床了，刚站起就倒下，起来就倒下……他终于忍不住大哭了一场！在他最忙的那段时间，又刚好爱人怀孩子，十多次产检他都从没有陪过。有次很晚回家，看到爱人一个人在床上哭，他心里像刀绞一样难受。爱人生了孩子后，他也只去医院看了一眼就走了，之后一个月都没有顾上再回家看看孩子。终于有一次，在身疲力竭之时，所有情感突然爆发，大哭一阵后，便给



“孩子王”耿高强与学生谈心

潘和永发了一条信息。潘和永立即打来电话问候，并发来一条短信：“宝剑锋自磨砺出，梅花香自苦寒来”！要知道，日理万机的潘和永，之前是从来不给任何人发短信的！

如今只管一个校区的耿高强，工作强度依然很高，但他乐观地说：

“这样的工作，让我每天都过得充实且真实。商鲲教育是承载着我雄心壮志、寄托着我美好理想的地方，所以，在此之前所受的磨难，都将化为力量，我会更加鞭策自己、继续前行的！”

尾声

商鲲教育这只航船，在职业教育、在市场经济的大海里已经

航行十年了。如今，这只船因为选对了方向、顺应了潮流，变得越来越大，越来越像一艘巨轮，成了全国许许多多职教同仁眼中的“中国职业教育的领航者”。因为船很大，你一时无从看到它的每一个角落，也一时无从窥见到它崛起的全部奥秘，更无法在有限的篇幅中尽现其大量令人感动的人和事。但这些都不要紧，因为它还在航行中，还在路上，我们还有许多机会去写它、读它和认识它。我们祝愿商鲲教育这艘成长中的巨轮永远乘风破浪、高歌勇进！

（注：该文由中国报告文学学会会刊《时代报告·中国报告文学》杂志2017.4 期刊发）

诗歌散文篇



潘和永印象

（李世安 / 文）

潘和永先生，河南开封人，2004年，38岁，种种原因放弃乡党委副书记职务，只身北漂京城，从两人一台电脑垒锅灶，“吃”起了另辟职业教育蹊径的螃蟹。十年弹指间，他竟“吃”出了注册资金达2.2亿元的北京商鲲教育控股集团，员工达2000余人，拥有17个子公司、15个独立公司、8个直营驻外机构，北京两所中职、一所民办非学历高职，北京商鲲教育院校在北京有15个校区，全国合作院校达2000余所，学生逾15万人，被誉为“中国最大的没有围墙的职业学校”。他也成了声名远播的董事长，被授予“中国民办教育改革创新杰出人物”、“中国十大杰出民办教育家”等荣誉称号。

5年前，我结识了潘董。当时，商鲲教育的业绩将我征服，

我所在的学校遂成其合作伙伴。多年合作中，我对潘董的印象渐趋清晰：他中等身材，中人相貌，衣着简朴，一口豫腔，走路快，像在赶场。他喜乐不隐，忧戚不掩。蹙额凝眉，不怒而威。莞尔启齿，童真宛然。他很平凡，一旦步入人群，像沙粒混入沙丘，谁也看不出他有特别之处，更看不出董事长和杰出教育家的光环。然而，他又很不平凡——

他理念超前，靠远见卓识另辟蹊径

他素有中国情怀，国际眼光，深谙国情事理，熟稔教育真谛，对中国职业教育的走势与瓶颈看得清，摸得透，把得准，又胆识过人，豪气干云，于是，壮士断腕，辞职进京。他清楚，这道理那道理，高质量就业才是职业教育发展的硬道理，而毕业即失业正是其致命病根，必须反其道而行，从拓宽就业渠道入手，以畅通就业出口来拉动和扩张生源入口，才能使职业教育活水涌动，生机勃勃。

找准突破口，难；突破突破口，更难。他颠着两腿这家进那家出，寻觅就业岗位。鼻子灰，一碰再碰；闭门羹，吃了又吃。创业的艰辛与孑然他乡的孤寂，如风刀霜剑砍杀心尖，滴血的痛，难以隐忍。但吃了称砣铁了心，开弓没有回头箭，伤口自己敷，血泪肚里咽，瞅准的方向绝不变，要到长城当好汉。他相信只有

忍别人不能忍受的痛苦，才能收获别人不可企及的成果……终于，他以汗水、泪水和血水的不懈涌流感动了上帝，就业岗位有了眉目，第一批学生如期而至。他围绕市场设专业，对准岗位开课程，把阳光、体面、高薪就业作为主攻目标。接下来，他驾轻就熟，扩大战果，就业岗位越谋越好，生源雪球越滚越大，良性循环一经形成，全国不少学校纷纷加盟，学生数量呈几何积数膨胀。至此，他把职业教育另辟蹊径的螃蟹吃得风声水起，收到了曲径通幽、洞天大开的奇效。

他诚信宽厚，以人格魅力凝聚人气

潘董常说，先做人，后做事；先共心，后共事。他情谊至上，诚实守信，与人合作，总是说了算，定了办，再大意外也不变。只要协议达成，合同签订，无论多大变故，该负的责任亏掉老本也不打折扣。他宁折十分利，不伤一缕情。宁叫经济受损，不让诚信打折。因经济受损是皮毛，而诚信打折要伤元气。这账，他算得清楚。同人交往，从不食言，与人合作，从不奸滑。合作者都说，潘和永言可信，人可交，事可共，他每句话都是铁钉，落地“叮当”响！

“商鲲”的“商”即源自墨子的“商之道”：“我有利，客无利，则客不存；我利大，客利小，则客不久；客我利相当，则客可久存，

我可久利也”，这集中体现了他的营商之道。合作中，若获七分、八分甚或九分利均属正常，他只取六分。让利三分，情长千里，谊重万钧，吃亏才能得福，乐得人们愿与他交往，路便越走越宽阔！山西一合作校长突发脑中风，他派副总带上一万元去慰问。他常说“老板厚道，员工才地道”。他待员工像亲人，工作上帮助，生活上关照，可谓无微不至。员工有病，他去探望。员工结婚，他帮操办。员工有急难，他给予接济。一位教官患了血液病，他不仅带着数万元慰问金去外地看望，还多次组织员工捐款，募集救命善款。他把孝敬父母作为教育员工的重点内容，经常讲，反复讲。还出钱为多名员工购置住房……受到关爱的员工，迸发出极大的工作热情！。

他胸襟宽阔，豁达大度，素有“肚里撑船，额头跑马”的雅量。一位与他共事的企业家送他六让：“为亲人让步，为朋友让步，为同事让步，为合作伙伴让步，为女性让步，为社会让步”。他不仅能容人之短，还能容人之过。谁伤害了他，绝不睚眦必报，而是说常想自己的过，就能容忍别人的错，让他反省吧。一位员工，私自携款跑掉后，人们斥为叛徒，强烈要求追回钱款，严厉制裁。潘总思量再三，宽厚地放了他一码。几年过去，这个人在无颜见潘董的情况下，身负愧悔，暗里为商鲲作着义务宣传工作。一位业绩斐然的新星，正是得益于这个“背叛者”的点拨和帮助。

若当年不给出路，只会怨怨相记。惟独宽赦才使他愧疚不尽，心生感恩，默默地用义务服务，实现自我救赎。

潘董在“小成靠智、大成靠德”的实践中，不断升华着人格魅力，为商鲲凝聚了煌煌人气。

他敢打善拼，靠意志毅力赢取天下

他意志坚强，毅力过人。每遇困难，都视作磨砺的机会。他既有迎难而进的胆量，更有坚韧不拔的意志。他明白，困难是弹簧，你弱他就强。只要意志不滑坡，办法总比困难多。遇大事，要他拍板；有硬“骨头”，需他亲自去“啃”。每于此时，不管事务多忙，身心多累，他都挺身而出，从不缺席。他说领导就得解难事，破难题，关键时刻不出场，像看戏见不到主角一样令人懊丧，会与事有损，切切不可。一次，他感冒了，高烧 39 度，四肢乏力，走路都哆嗦。但，重要客户要求见他，不能拒绝，他只好忍着病痛，强打精神，与客户见面洽谈，让其满意而归。又一次，他小腿骨折，拄着拐杖才能勉强挪步。外地一个重要活动需要参加。没办法，他知道工作就是命令，伤病也得服从，毅然拄上拐，瘸着腿，让人扶着上下车，一路颠簸着前往。轻伤不下火线、小病不误工作，在他已是家常便饭。他以生命的搏奕，感动和吸引着越来越多的客户前来加盟。

他身体力行，以模范行动引领团队

有道是“喊破嗓子，不如做出样子”。作为商鲲主帅，“说一千，道一万，不如领着做一件”。他懂得榜样力量的效应，便时时、事事、处处严格要求自己。要求员工做的自己先做，要求员工不做的自己先不做。他要求员工按时上班，打卡考勤，一年 360 多天，只要不出差，无论酷暑严冬，阴晴雨雪，每天凌晨五点他准时来到办公室，开始一天的忙碌。而规定的上班时间是 8 点半。有人疑惑他咋能老起那么早，他说：“无梦想的人睡不醒，有梦想的人睡不着”。而下班，要么走得最晚，要么深更半夜还在应酬客户……他的勤奋精神激励着员工，生发出“5+2”、“白+黑”的团队精神。在他带动下，以集团为家的员工，不仅不计较得失报酬，不少人白天夜晚连轴转……有这样的主帅和团队，商鲲教育怎能不大有作为！

商鲲是职业教育的一个奇迹，潘董是平凡而伟岸的传奇。他的人品志向、眼界胸襟、胆识韬略、魄力能力以及敢闯敢试敢冒敢为天下先的大将风范与耿直为人、宽厚交友、诚信合作、平易亲和的人文情怀，形成强大的人格魅力，聚来四面精英、八方才俊，生发出旺盛的人气与神力，成就了商鲲令人惊赞的奇迹。

愿平凡而传奇的潘董，再创非凡的业绩！

善谋远略 以上率下

——商鲲人物之潘和永

（李林林 / 文）

十年光阴，潘和永用饱蘸心血的如椽之笔，绘就了不同凡响的创业图画。商鲲教育已成为响亮品牌，在中国职教领域赫赫有名。

对党的忠诚、对国的挚爱、对孝的诠释、对人的关怀，构成潘和永创业的主旋律。他深知没有国家的强大，就没有商鲲的机遇；没有民族的崛起，就没有商鲲的平台；没有社会的进步，就没有商鲲的成就。他的觉悟和他的人才眼光、拓展眼光、优化眼光、未来眼光形成他的格局。他始终保持突破中创新、创新中突破的状态，坚守“合作中共赢，共赢中发展”的理念，待人厚道、办事公道，以自己的勤奋、敬业、胸襟和真诚，营造出聚能引才、竭智尽慧、鼎力相携、联强跨跃的内外氛围，获得了良好的社会信誉。

不忘初心，以上率下，潘和永干事育人，多年来把一批年轻

人培养成优秀人才：伊泓非的高度负责，彭瑞娟的厚道肯干，张欢的举重若轻，张智星的睿智敏捷，王永伟的少说多做，李佳的成熟有为，陈沐然的谦逊上进，胡松勇的真抓实干，刘会民的沉着果敢，王安会的儒雅谈吐，张金的善谋创新，高继才的拓展才能等等，优势互补、合力强劲。

毛泽东说过，领导者的责任一是出主意，二是用干部。潘和永的善谋远略、示范效应和团队打造，为商鲲行稳致远提供了关键因素。



潘和永（中间）在西柏坡

赞

（徐鹿学 / 文）

商海春秋，
谁为杰？须眉巾帼。
弄潮儿，天地经纬，日月穿梭。
潮起潮落笑等闲，
天涯海角浪逐波。
《商鲲教育》创业敢拼搏。
乐当曲、苦当歌，
潘和永董事长志必得！
携陈杰峰、伊泓非俩总裁，
创全国技能教育大业。
为大众创业、万众创新、输送人才，
保就业保民生立下丰碑。
志气满怀站潮头，
亲率职工展宏图，
百姓乐！

找 您

（李世安 / 文）

2017年6月，龄满六旬，退休后，蒙潘总不弃，加盟商鲲教育，
时间虽短，感慨良多，草拟陋文，聊抒情怀。

找您，
多少年好像都在用心找您，
不图舒适，
不为安逸，
只为跟着您有一片用武之地！

找您，
多少年好像都在用心找您，
不图官职，
不为权力，
只为跟着您老骥的青春还能东山再起！

找您，
多少年好像都在用心找您，
不图玉食，
不为锦衣，
只为跟着您吃苦吃亏都觉甘之如饴。

找您，
多少年好像都在用心找您，
不图豪宅，
不为宝地，
只为跟着您能品尝到人间的深情厚意！

找您，
多少年好像都在用心找您，
不图金钱，
不为名利，
只为跟着您平凡的人生都能璀璨绚丽！
虽然太不容易，
终于还是找到了您。

唯其相见恨晚，
才须倍加珍惜！
铁的誓言，
镌上心扉：
跟着您，
风里雨里跟着您！
跟着您，
不离不弃跟着您！
跟着您，
休戚与共跟着您：
和衷共济、永争第一，
生命不息、攀登不已！





潘和永参加大兴校区运动会及开学典礼文艺晚会

他是职教栋梁

（李世安 / 文）

他出生在农家陋宅，
泥土里长出来淳朴的爱。
他曾有“父母官”的舞台，
铁饭碗盛不下梦的澎湃。
他辞别汴梁故地，
布衣里藏着宋太祖的豪迈，
还有母亲河奶大的胸怀，
毅然北漂京城
开始了孵化伟业的膜拜。
由两人一台电脑剪彩，
播种下独树一帜的未来。

小苗初芽，弱柳扶风，
仿佛吹口气就会折成尸骸。
十年树木啊，
沐雨栉风，霜欺雪埋，
艰难竭蹶，跌打磕摔，
小河淌水似的汗水、泪水和血水
凝结成上帝乳大伟业的赏赉：
他脱颖而出，一柱擎天，
雄峙京城，冠盖华夏，
方家点赞，国人青睐。
玉成职教栋梁，
撑起慈善教育的大厦。
堪称业界翘楚，
惠及大河上下，
泽被长城内外，
引无数英杰折腰礼拜！

他是职教栋梁，
遮风挡雨，融雪化霜，

无疆大爱幅射四面八方：
助学金发给南方的孤儿，
救命钱送进北方的病房。
东面的学子免缴了学费，
西面的盟友接收到古道热肠。
创业功臣囊获重金巨奖，
优秀员工住进了京城的首付房。
他磅礴的爱心，
牵系着员工的福祉与向往，
承载着学子的前途与梦想，
支柱着职教大厦恩庇万户千乡！

他是职教栋梁，
素有中国情怀，世界眼光。
他胆识过人，理念非凡，
敢闯敢试敢冒，敢为天下先。
非存即亡的拼争中，
吃过第一只螃蟹，
涉过第一片险滩，
闯过第一个禁区，

攻过第一道难关。
第一个击中肯綮，
将就业作为根与魂深度研判。
第一个将天下第一难
契成阳光就业的宣言全部兑现，
学子喜出望外，
家长心悦诚服，
普惠就业似春阳暖入心田，
学子踊跃如春潮爆满校园。
第一个与高铁攀亲结缘，
出台了首部服务人才培养方案，
作为高铁行业标准，
规划着人才培养的前进路线，
填补了国字号空白，
成为高铁人才脱颖而出的摇篮！

他是职教栋梁，
身体有病，还得咬牙上班，
不胜酒力，仍要狂饮猛灌，
不想起早，凌晨五点已经到岗，

很想早睡，半夜还在与人谈判。
洗澡理发，用时再短也嫌太长，
埋头工作，日夜连轴总觉时间如箭。
他不是在用尽力干活，
也不止在用心做事，
他在用透支的身体，
纤拉着事业航船破浪向前。
他在用挥霍的生命，
助燃着慈善职教薪火相传。
唯其拼命创业，
彰显的英雄本色才非凡而鲜见！

他是职教栋梁
孝敬老人，誉为样板。
百善孝为先，
孝顺父母可以卧冰求鲤，
不只为老人喜欢，
更在于荫德积善。
老吾老以及人之老，
他人父母，待如亲眷，

走进家嘘寒问暖
请出门观光游览。
以孝心培植孝心，
以大爱弘扬大爱，
孝心充盈，爱意弥漫，
满满的正能量力能扛天！

他是职教栋梁
义薄青天，实属好汉。
眼里没有生意，
心中只有情意。
先做人，后做事，
是态度，又是文化。
先交朋友后共事，
是理念，更是信念！
与人合作，诚笃恭谦，
可取九分利，只要六分，
让利三分，结盟水到渠成，
亏己厚人，合作客我交欢。
一时间，

远结近交，继踵比肩，
高朋如云，盟友爆满，
义交的人脉何时都能左右逢源！

他是职教栋梁，
清廉自律，可谓表率。
不贪恋钱财，不追慕特权，
宁肯自己吃亏，
也不让员工生怨。
他曾将大把钞票分给员工，
春节回家却凑不足车票钱。
他亲自给员工购买首付房
资金不凑手时，
他卖了自家的房子买单。
他时刻想着员工，
常常忘了自己，
因为只要员工喜欢
他比吃肉喝蜜还香还甜！

他是职教栋梁，

对党忠诚，堪称典范。
党养育了他，
吃水不忘挖井人，
慈善职教报党恩！
党引领了他
筚路蓝缕，卧薪尝胆
披坚执锐，一往无前，
党是创业之基，力量之源！
成立党委
是他的追求与夙愿。
梦想成真那一刻，
面对党旗，泪水潸然，
肺腑之言比铁还坚：
海可枯，石会烂，
跟党走の初衷永远不会变！

他是谁？
他是你的，
也是我的，
更是千家万户的，

又更是中国职业教育的！
他是五千员工的功臣，
他是万千学子的福星，
他是慈善职教的栋梁，
他是中国教育史勒石铭记的丰碑！
他就是北京商鲲教育集团的党委书记、董事长，
一个功德无量的名字——潘和永同志！



潘和永在春节联谊会上讲话

坚 守

简 介

这是一首中国职业教育人在新时代的奋斗赞歌。

北京商鲲教育集团在潘和永先生的带领下，十年创业，砥砺前行，不屈不挠，辟径开路，将商鲲打造成中国职业教育龙头，培养出的十几万学子遍布大江南北，长城内外，为无数家庭解决了后顾之忧，对社会贡献有口皆碑。

商鲲的发展，犹如滚滚向前的历史长河中的一朵浪花，犹如充满生机的广袤田野里的一抹绿色，犹如日新月异的大好河山中的一园风景，印证了新时代变革，折射了新时代辉煌。

歌词质朴不花，凡中见贵，字止境余，言辍思续；曲调倾心抒情，深沉辽远，叠声有重，回味不尽，在美的旋律中使人感觉到新时代的节奏，给人向上、进步、奋斗的安装与鼓舞。

（注：潘和永先生十年创业，打造商鲲，造福社会，有口皆碑。此歌词质朴不花，平实踏地，中肯有韵，立意含蓄，比较准确地高度概括了潘和永先生对社会的贡献，及他本人的志向。语言凡中见贵，平中见高，字止境余，言辍思续，三段重复，叠声有重，通篇一体，耐人寻味）

一

回首你在茫茫人海

远望你在千帆之冠

心里写着宏图

脚步绘着画卷

月去了，年去了

你的斗志未去

花开了花落了

你的初心不眠

啊……

执着的身影

撑起中国职教一片蓝天

领航的英姿

情注千家万户造福人间

二

回首你在漫漫征途

远望你在灯火阑珊
黄河浪诵事业
华夏美名频传
春去了，冬去了
你的本色未去
雁南归雁北飞
你的忠诚不减
啊……
执着的身影
撑起中国职教一片蓝天
领航的英姿
情注万户千家造福人间

三
啊……
月去了，年去了
你的壮心未去
花开了花落了
你的梦想更远
执着的身影

撑起中国职教一片蓝天
领航的英姿
情系千家万户春满人间
春满人间……

歌词注解：
回首你在茫茫人海
远望你在千帆之冠

头两句直入主题，不拖泥带水。回头看，潘和永就是从普通人起步创业。再朝前看，潘和永已是中国职业教育领军人物。言简意赅，容量很大。明写人，隐写事，自然包括商鲲。

心里写着宏图
脚步绘着画卷

紧跟的两句词由小到大、由低到高，立体、宏观、形象，敲打着读者和听众的心，给人感染和吸引。

月去了，年去了
你的斗志未去
花开了花落了
你的初心不眠

这几句从时间入手写创业轨迹，词看似平实，但很美，

是全词抒情点，曲子谱得好就入心、入情、动人，传达美和真。

执着的身影

撑起中国职教一片蓝天

领航的英姿

情注千家万户造福人间

这一段是全词表达的目的，也是歌曲要传递的关键信息。潘和永先生和商鲲对社会的作用、贡献一目了然。从遣词造句说，动静结合、状态俱佳，给人一幅画面感：蓝天下的骏马、大海中的航船，极富诗意和寓意。

第二段中重复不重词的句子：

“回首你在漫漫征途 远望你在灯火阑珊”和第一段同曲，不同词语造就了两个不同画面。

“黄河浪颂事业 华夏美名频传 ”

黄河是中华民族、中原大地象征，暗喻潘和永先生的家国情怀。后一句是商鲲品牌价值、社会影响的写照。

春去了，冬去了

你的本色未去

雁南归雁北飞

你的忠诚不减

其中，“你的本色未去 你的忠诚不减”不是重复，而是另一

层表述。“春去了冬去了”“雁南归雁北飞”提供又一幅画面。

“情注万户千家造福人间”用词略有调整，是不呆板、强调的意思。

第三段是重复、收尾，但用词有别。

“月去了，年去了

你的壮心未去

花开了花落了

你的梦想更远”

其中“你的壮心未去”“你的梦想更远”是又一层曲径。

最后的“情系千家万户春满人间

春满人间……”是高潮，余音袅袅。“春”的视野更广阔、辽远。

你们可以我不可以

——潘和永的真情告白

（方贻洲 / 整理）

作为公司的老板，
在你们看来我很风光、也很体面，
香车宝马、登堂入室、谈笑鸿儒，
如众星拱月般被推拥在聚光灯下，
高谈阔论、指点江山……

在你们看来我铁面无私、措辞严厉，
时刻灌输着一种狼性精神和责任意识，
鞭策着你们像狼一样不停地进取战斗……

光鲜也好、体面也罢，
你们看到的只是艳丽花朵、却不知浇灌和滋养艳丽花朵的

是汗水甚至鲜血；

铁面也好、严厉也罢，

你们体会不到商海丛林的残酷、没有危机感和狼性精神，企业分分钟可能面临危局……

十年前，我和你们一样，

孤身一人来到北京，举目无亲、囊中羞涩

住地下室、坐公交、挤地铁，

在北京这片异乡的土地上奋力生存，

我也曾困窘落魄：

发完工资没饭吃，一顿员工请吃的热汤面吃得我泪流满面……

在暖意融融的春节，身上总共只有 750 块钱，

夫妻二人只能一人回家，

一人独守工商联大厦孤零零的冷清……

当举步维艰、感觉快支撑不下去的时候，

我徜徉在北京街头，

望着遍地的高楼大厦、车水马龙，

我告诉自己：

市场不相信眼泪、现实不同情弱者，

如果我不努力、不用命去拼，
周遭的一切都跟我无关、我只是一个看客，
只是北京这个花花世界繁华市景的一个点缀。
于是，一个声音在心中慢慢升腾响起：
我要坚持下去、要用双手开拓一番属于自己的天地！

我吃过的苦，你们无从知晓，
我受过的累，你们无法感受；
我经历的坎坷，你们无法想象，
我受过的委屈，你们更难体会；
我尝过的世态炎凉，你们或许今生都难感知……

我没有退路，
要么战斗着坚持下去、要么落寞地离开；
我没有选择，
唯有带着笑酸楚、含着泪坚强……

你们可以另谋高就，
我不可以，
荣焉与否，

我都要固守一方平台，
用心去构造和经营……

你们可以在有病的时候卧床休息，
我不可以，
即使高烧 39 度，牙疼欲裂、耳鸣为伴，
我仍要坚守工作岗位；
即使在大腿骨折的三个月里，
我依然拄着拐杖忘我地工作……

你们可以迎着朝阳而起，
在周日享受一份悠然和惬意，
我不可以，
每天头顶星星出门、伴着月亮回家，
累了就把沙发当成床、偶尔小憩一会，
工作时间对我来说永远都是五加二、白加黑……

你们可以下班关了手机，
在情绪不佳的时候不接电话，
我不可以，



潘和永带伤坚持工作

我必须 24 小时开机，

时刻准备应对和处理一切突发状况和事件……

你们可以在节假日陪陪父母、尽一份人伦孝心，

我不可以，

只有在清晨 5 点，

将女儿吵醒时才能偶尔满足一下她宠逗的心愿，

亲情 对家庭的爱，

永远是心中一道难以割舍的痛……

你们可以在不想喝酒的时候不喝，

我不可以，

我必须要让客户看到我的真诚，

哪怕，宴会结束后，难受得我恨不得用手把胃掏出来……

你们可以在出差旅行的高铁上谈笑风生，

欣赏窗外的风景，

我不可以，

我要利用这难得的空闲时间，

学习求知、审阅材料，

批复文件、安排工作……

你们可以在人际往来时对不喜欢的人不理不睬，
我不可以，
我必须协调各方、化解矛盾，
凝心聚力、砥砺前行……

你们可以在失意无助的时候哭泣，然后放弃，
我不可以，
哭完了我还要鼓起勇气，继续面对；

你们可以在工作出现纰漏的时候推卸责任，
我不可以，
无论什么样的大任重责我都要无可回避地直面担当！

有人说我是神、不是人，
因为我缔造了经典的传奇、卓越的成绩；
也有人说我是特殊材料打造的，
一副钢筋铁骨，十年如一日、不知疲倦；
还有人说我老土，

只知道拼命工作，却不知怡情享受……

我也是人，不是神，
只不过，我深知：
尺寸之累、片瓦之积，才能堆砌起今天的高楼大厦；
点滴之蓄、毫厘之功，才能铸就成今日的旷世辉煌！
相比别人，我只是——
多了一分求知，少了一分迷惘；
多了一分勤奋，少了一分倦怠；
多了一分实干，少了一分空谈；
多了一分自律，少了一分随意。

我也是血肉之躯，也有喜怒哀乐，
也能感到苦、感到累、以及长时间工作负荷下的心力憔悴；
每到阴雨天，植入钢板的大腿便会隐隐作痛，
耳边亦不时伴随着嗡嗡的鸣响，
每天深夜回到家时总是满脸的倦容、一身的疲惫……

我也不老土，也会享受，
哪怕只是偶尔的怡情小憩，

放松舒展在海边的躺椅，
品品香茶、看看风景，
沐浴着暖暖的日光，
享受那一份出世的悠然和惬意……

我在别人眼中，
是用特殊材料打造的“神”，
对自己严苛了那么多“不可以”，
付出了常人难以想象的辛劳和汗水，
只是因为：
我有一份情怀，
我爱商鲲，
它就像我的另一个孩子，
倾注了我全部的心血，
寄托了我的理想、事业、追求乃至全部人生的意义……

只是因为，
我有一份责任：
当公司拥有 1500 名员工、情系数万家庭的时候，
我感受到的是，

已不再是一份单纯的经济利益，
更多的则是，一份沉甸甸的责任，
一份对学生、对家长、对员工、对社会乃至对国家、民族的重任！

只是因为，
我有一个梦想：
让商鲲院校成为世界上最大的没有围墙的职业院校，
让商鲲教育走入千家万户，造福千秋万代，
让无数学子人生和事业的梦想在这方乐土和平台上升腾起航！

只是因为，
我有一份追求：
愿以我的毕生之力、绵薄之功，
引领商鲲，
在中国职业教育的宏伟画卷上划出浓墨重彩的一笔！

为了心中那份理想和信念，
拥立商鲲今日的实力规模，



潘永和和他的团队



潘永和和他的老领导

已过天命之年的我，
依然，每天，
两头不见太阳，整日奔忙，
奔波在机场、车站，
应酬在宴会、酒桌，
伏案工作到深夜……

窗外，
灯火琉璃、暗影扶苏，
空气中流淌着一丝安然与静谧；
仰望星空，
皓月悬垂、繁星点点。
京城氤氲着一层庄重与和祥。
我的心中，缓缓升腾起一缕情怀，
我的嘴角，仍淡出一丝微微的笑意，
我的明天，我仍要振奋精神、一如既往地出发！

钢铁就是这样炼成的

——记我们的董事长

（高继才 / 文）

我们的董事长，

他每天五点多起床，

六点之前准时到办公室，

他每天工作十七八个小时，

他从来没有休息过一个完整的周六、周日，

他没有节假日，

大年初一都是在办公室度过的，

他高烧达到 39°，仍然工作，

他小腿骨折，到医院打上石膏，便直接去了办公室，

骨折的五个月内，拄着双拐照常连续应酬，陪客户吃饭、喝酒，照常出差，没有休息一天……

有人说他是铁打的，

有人说他是特殊材料做成的，

有人说他是奇才，

有人说他是怪才，

还有人说他是神，

客户说他是商鲲的魂，

他用生命在做事业，

别人劝他不要对自己这么狠，

他的回答是：对自己要狠一点，再狠一点，因为，你担负的责任比别人重就必须付出得比别人多……

这就是商鲲教育董事长潘和永先生，

他用自己的勤奋和真诚，践行了商鲲教育的发展，铸就了商鲲教育这座中国职业教育的丰碑！

拦不住·高铁上看和永醉酒随思

（高继才 / 文）

他，昨天晚上才刚喝酒至深夜，今天中午喝酒又三桌六壶多依然坚挺着乘上了开往宿州的列车……高铁上，他喃喃自语，依然商鲲梦语连连，眯睡一会儿，又睁眼思索，面色亦然那么苍白，但苍白中绽放着光芒……

拦不住——

他，每天五点多起床拦不住，

他，每天随时迸发的奇想拦不住；

他，每天随机涌动的商机拦不住，

他，每天勾勒的梦想拦不住；

他，每天不停的思绪拦不住，

他，每天不停的脚步拦不住；

他，每天广交天下朋友的真诚拦不住，

他，每天一壶又一壶的酒儿拦不住，拦不住……

风儿，拦不住，

沙儿，拦不住；

晨露，拦不住，

晚霞，拦不住；

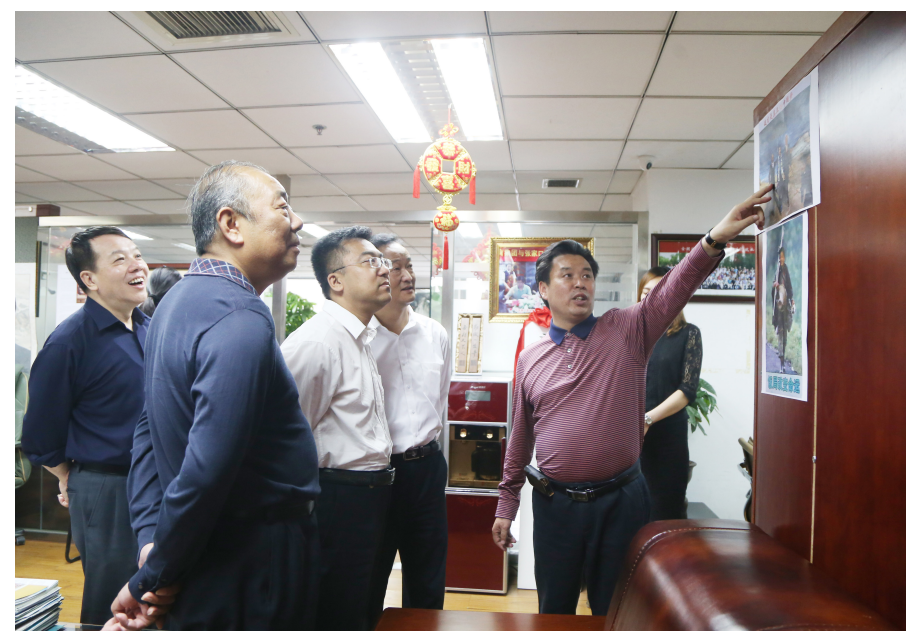
他，创造的一个又一个神奇拦不住，

他，续写的一篇又一篇传奇拦不住……

他，拦不住：

他带领的商鲲人拦不住，

他创建的商鲲大业拦不住！



潘和永带领客户参观集团

无畏的探索者

——记我们的董事长

（桑宏伟 / 文）

他，从贫困山村的基层干部走来，
一路向北、头也不回，不给自己留下一丝退路；
他，从大都市的地下室起步，
白手起家、摸爬滚打，用心酸和汗水筑起商鲲教育的高峰。
今天，我不想赞美那些伟大的人物，
只想诉说一位农民的儿子——
吃苦耐劳、诚实守信、敢于创新的艰难创业之路。

2004年，年近38岁的他操着一口浓重的家乡话穿梭于北京城市的各大街头；

一次又一次地投下人生的求职简历，一次又一次被无情地拒之门外；

心灰意冷、万念俱灰、绝望无助，残酷的现实终于逼迫他决定收起行囊，返回家乡；

没想到最后一家单位却在他临走之际，给出回复，这犹如绝

处逢生，让他重燃希望；

他按捺不住激动的心情，一再承诺：

给我两个星期的时间，我不要工资，如果干不好，我把饭钱退还给你们……

就这样，北京便有了他的一席之地。

住地下室、坐公交、挤地铁、吃馒头、啃咸菜、喝白开水，上天似乎没有一样对他眷顾；

然而，生活的艰辛并没有打消他那乐观自信、积极向上、充满激情、追求梦想的心灵。

早上五点起床，晚上十一点睡觉，节假日从不休息，多少个大年初一，办公室只剩他一人孤零零的身影；

摔断踝骨，拄着拐杖依然坚持出差，打着吊瓶，躺在病床依然处理工作；

他拼命地学习，不断地探索，一次又一次地实践……

终于，他用超乎常人的勤奋、汗水和泪水，开创了商鲲教育的平台。

他就像航海的舵手，始终把握着商鲲这艘巨轮的航向，在激烈的市场竞争中，每一次企业的成功转型，无不显示着他的智慧、谋略和远见。

他就像草原上的野狼，凭借着敏锐的市场洞察力和快速反应能力，杀伐决断、果敢决策，凭借过人的胆识和魄力，带领着商鲲团队不断披荆斩棘、开疆扩土、所向披靡、战无不胜；

他就像天空中的雄鹰，视野开阔、沉着冷静、耐心思考，用睿智和聪慧，一次次地化解商鲲面临的危机，渡过难关；

他高瞻远瞩、知人善任，用独特的人格魅力，聚八方之贤，组成一支各方面素质过硬的团队，创造出了不平凡的业绩……

创业者注定是孤独的。为了拿下订单，他不得不在酒桌上一次次地灌醉自己。家人不理解，为什么要这样透支自己的身体？其实他也不愿意，只不过，企业要生存……

创业者注定有许多无奈。为了长远发展，他不得不牺牲部分人的利益，下属不理解，凭什么这样不公平？其实他也不愿意，只不过，企业要发展。

创业者注定不能放弃，既然选择了这份事业！

三赞商鲲

（曾向红 / 文）

赞商鲲人

莫听昨日风箫声，何妨宣誓复前行；

一虎率引万山众，何惧？再紧腰带又冲锋。

东风料峭惊人醒，还冷，纵看左右无相伴，咚咚，更有商鲲战鼓鸣。

赞商鲲教育董事长

酉远戌近月朦胧，归家犹闻夜更声。

晨曦乍见步履匆，初心不改踏新程。

知君何事驰纵横，一人躬行万人从。

率先垂范身先示，呕心沥血济苍生。

赞商鲲教育学子

京畿地铁列列开，站站入口卫士排。

人说冬日不早起，还看商鲲学子来。

做华夏栋梁

（韩业雷 / 文）

曾梦想，为民族复兴贡献力量，
月满乾坤志气飞扬；
曾梦想，壮志已酬尽孝咱爹娘，
脚下黄河浪，亲情儿女永不忘。
做华夏栋梁，
实现我们的理想；
风华正茂志存高远，
男儿当自强。
做华夏栋梁，
志气满胸膛，
望故乡，前景更辉煌，
为社会担当。

曾看见，莘莘学子双眸中期望，
云烟散尽，风帆指方向；

曾看见，云云才子数度彷徨，
岁月难忘，在这里搏击飞翔。
做华夏栋梁，
实现我们的理想；
业相伴，宏图伟业众人在，
男儿当自强。
做华夏栋梁，
志气满胸膛，
百折不挠奋发向上，
为民族担当。
有希望，放飞我们梦想，
无上荣光！

爱上商鲲 只因他

（葛海坡 / 文）

他博学多才，干练利落，事事为人先；
他事无巨细，精确把控，处处亲身历；
他追求完美，严格要求，让人无可挑；
他未雨绸缪，整借学变，永不落人后。

他总满腹豪情，激昂地对我们说：“一件事、一群人、一辈子！”
他总侠骨柔肠，动情地对我们说：“一杯酒、一生情、一辈子！”
他总襟怀坦荡，真诚地对我们说：“我们是合伙人！”

他开创了中国职业教育新的模式，
他推动了中国职业教育新的发展；
他创造了中国职业教育新的传奇，
他打造了中国最大的没有围墙的院校——中国职业教育的黄



潘和永在听讲座



潘和永在会前场外休息

埔军校。

他就是中国职业教育的先驱、
北京商鲲教育的创始人、领航者潘和永先生。

有他在，我们就有了前进的方向；
有他在，我们就有了如今的壮大；
有他在，我们睡觉觉得更加踏实；
有他在，我们天天“痛并快乐着！”

他是我们的贴心人，
我们有什么话都愿意和他说，
因为他一直在用心与我们沟通；
他是我们的贴心人，
我们有什么困难都渴望与他倾诉，
因为他是我们最坚实的靠山；
他是我们的贴心人，
我们有什么建议、意见，他总是第一个站出来支持和帮助我们，
所以，我们才有了更多的激情与信心。

为了诚信，

他睡过候车室的凳子，坐过最廉价的绿皮车，在候机楼里夜
不能寐；

为了准时，

他甘冒风险让出租车开到最快，并加钱给司机，个人安全置
之度外；

为了赶车，

他拖着伤腿一路跑到车站，与检票员说尽好话，踏上列车惊
心动魄；

为了应酬，

他忘却天命之年却像 20 岁小伙一样陪客户到深夜……

他是我们心中最敬爱的人，

尽管他不再年轻，

但是他的思想火花和拥有的青春活力，

足以感染身边的每一位同志；

他是我们心中最敬爱的人，

尽管他睿智博学，

但是从不以此为傲，

更喜欢的是能吃苦、善于学习、终生学习的人。

他是我们心中最敬爱的人，

尽管他位高权重，

但是他说话办事从不盛气凌人，

慈祥的就像一位大哥、一位长者。

只因为潘和永先生，我们爱上商鲲！



时刻不忘学习的潘和永

筑梦的人

（梁卜发 / 文）

一

精读集团各经书，商鲲文化融心中。

目闻潘董创业路，成功背后多艰辛。

二

回眸凝望十年前，潘董一心为商鲲。

早起晚睡日操劳，日理万机步不停。

三

火车公交辗转坐，南来北往广招兵。

无论春夏与秋冬，风雨兼程匆匆行。

四

客户学生广交谈，各地领导交往频。

应酬喝酒为工作，宁可伤身不伤情。

五

员工有难出手帮，发现人才委重任。
心胸广阔大气魄，为人风范聚人心。

六

功夫不负有心人，旗下广纳五千兵。
职校学生十五万，各类教育广培训。

七

职业教育无围墙，全国各地扎深根。
院校合作大发展，校企联办多方赢。

八

集团发展具规模，办公地址来选定。
成立部室司其职，各项任务来完成。

九

定期出版商鲲报，文化教育气象新。
重点工作有报道，先进事迹来刊登。

十

成立党委抓党建，党员先锋身份明。
心向红旗跟党走，誓言铮铮立功名。

十一

心怀全局谋筹划，集团发展操碎心。
高瞻远瞩来布局，蓬勃发展大愿成。

十二

“十新发展”绘蓝图，“十大突破”举措新。
厚积薄发气如虹，祝愿商鲲事业兴！



潘和永董事长在集团全体大会上讲话

潘和永之歌（外十六首）

（郑启立 / 文）

巍巍泰山，	在北京企业界，
滔滔黄河；	闪亮登场；
花飞江南，	一个响亮的名字，
雪飘北国。	在全国职教界，
千年京都灿烂，	飞快传播……
万里长城巍峨……	
在紫气东来的	他是什么样的人？
渤海之滨；	该怎样将他叙说？
在云蒸霞蔚的	仁者见仁，
燕山南坡；	智者见智。
在祥云缭绕的	或许，一百个人，
北京工商联大厦；	就会有一百种结果。
在龙飞凤舞的，	作者遍查案头资料，
四楼 406 办公桌……	请教身边智者；
一个不凡的人物，	倾听伙伴讲述，

聆听家人诉说……

最后得出结论，

一个字，

就能把他概括——德！

是德！是德！还是德！

一个大写的德字，

从老翁写到少女，

从笑脸写到心窝；

从天山写到东海，

从江南写到北国……

他是中国人，

他拥有国人国德。

是啊，一个中国人，

最起码是拥有国德：

了解祖国，

热爱祖国，

忠于祖国，

奉献祖国。

他常常说，

一手撑起家，

一心装满国；

没有国哪有家？

后有家先有国。

对灾难中的祖国，

他痛心疾首；

对站起来的祖国，

他热情似火；

对富起来的祖国，

他百读不厌；

对强起来的祖国，

他逢会必说！

国家取得成绩，

他心花怒放，

总是高高兴兴；

国家有了进步，

他眉开眼笑，

整天乐乐呵呵！

他常常说，

商鲲的机遇，

靠的是强大的祖国；
商鲲的平台，
靠的是富裕的祖国；
商鲲的业绩，
靠的是发展的祖国；
商鲲的将来，
靠的是复兴的祖国！
他统帅的集团，
只要国家有难，
绝对敢于担当，
从不退缩！
地震灾区，
他们积极赈灾，
播洒情爱；
大旱大涝，
他们救济粮款，
兑现承诺！
他领导的团队，
不管大会小会，
不管大小场合，
会议之后，
都会全体肃立，
高昂奏唱，
中华人民共和国
——国歌！
“我们万众一心，
冒着敌人的炮火
前进，
冒着敌人的炮火”！
歌声嘹亮，
凝聚民族精神；
激情四射，
唤起员工爱国！
忧国忧民，
他们责无旁贷！
国家兴亡，
他们匹夫有责！
祖国在他心中，
就是凌云飞翔的，
一条巨龙；

就是壮美奔涌的，
一条大河！

他是中共党员，
他拥有党员政德。
是啊，一个党员，
最起码是拥有政德：
在党爱党真情意，
在党言党不乱说；
在党忧党常自省，
在党护党守规则；
在党兴党干实事，
在党为党贡献多！
2012年，商鲲集团，
第一个党支部成立，
30名共产党员，
情感，有了依靠，
梦想，有了寄托！
像茫茫人海中，
无助的孤儿，

找到父母——
停止了流浪；
像狂风巨浪里，
飘摇的船只，
找到海港——
停止了飘泊！
更难忘，2018年，
集团党委成立，
在揭牌仪式上，
他代表——
189名党员发言，
眼含热泪，
慨慷良多：
“没有共产党的领导，
就没有新中国！
没有共产党的政策，
就没有集团的规模；
没有共产党的培养，
就没有今天的我”
他对党一往情深，



潘和永参观安徽某学院



潘和永到合作单位参观考察

他对党感恩戴德；
他对党衷心崇拜，
他对党热情似火……
案头党旗上面，
有他护党的，
坚定信念；
胸前党徽后面，
有他爱党的，
红心一颗。

上班佩戴党徽，
彰显党员本色：
时时督促，
工作学习要带头，
因为你是榜样；
刻刻提醒，
尊纪守法须自律，
因为你是楷模！
党的活动，
他带头参加；
党的政策，

他率先传播。
对非党人士，
他促膝畅谈，
宣传信仰；
对年轻党员，
他以老带新，
树立楷模。
清明假日，
鞠躬献花，
他带队前往烈士墓；
七一党节，
重温誓词，
他率团奔向西柏坡！
他领先歌唱，
《党啊，
亲爱的妈妈》；
他带头唱响，
《没有共产党
就没有新中国》！
而今，商鲲党委，

就是商鲲集团的，
 坚强核心；
 商鲲党员，
 就是商鲲员工的，
 可靠依托！
 党在他心中，
 就是冉冉升起的，
 红日一轮；
 就是巍巍矗立的，
 高山一座！

他是社会公民，
 他拥有社会公德。
 是啊，一个公民，
 最起码是拥有公德：
 坚持文明礼貌，
 注重公共场所；
 带头遵纪守法，
 保护环境紧迫；
 诚信友善待人

不忘助人为乐。
 不管是集团房间，
 还是职工宿舍，
 人人杜绝抽烟，
 个个文明生活。
 路肩单车倒地，
 他派人逐个放好；
 街头栏杆灰尘，
 他带头精心擦抹。
 对犯规者，
 他咬牙切齿；
 对违纪者，
 他绝不放过！
 为人实在，
 一是一 二是二；
 做事守信，
 因是因果是果。
 他掌管的单位，
 司机驾车，速快行稳；
 员工说话，温情脉脉；

工作作风，雷厉风行，
 办事态度，热情似火！
 下级汇报，
 他边听边问，
 满脸认真；
 上级调研，
 他一五一十，
 咋干咋说。
 评价别人，
 他常常赞美：
 非常好、非常好；
 对待自己，
 他每每自责：
 我的错、我的错！
 职工病重，
 他比父母还要着急：
 筹集入院经费，
 寻问诊断结果。
 儿童失学，
 他比家长还要操心：

准备入学资料，
 购买学习课桌！
 社会在他心中，
 就是人口众多的，
 和美家庭一个；
 就是枝繁叶茂的
 参天大树一棵。

他是家庭成员，
 他拥有家庭美德。
 是啊，一个家庭成员，
 最起码是拥有美德：
 尊老爱幼孝为本，
 男女平等当楷模；
 夫妻和睦互尊重，
 勤俭持家共拼搏；
 邻里团结常忍让，
 事求顺心万家和。
 工作繁忙，
 他趁出差带二老出游：

让双亲高高兴兴，	在家里嘛，妻子管我！
喜形于色；	男女之间，相互平等，
父母年迈，	主外主内，分工合作！
他进饭店为双亲点餐：	事业有成，
让二老美美滋滋，	想着弟弟：
享受生活。	把弟弟带到身边，
父母患病，	让他掌管钱财，
他问寒问暖；	让他购物买货。
二老苦闷，	因才而用，
他献舞献歌……	不怕别人乱说！
父母因他而骄傲，	企业发展，
笑容在脸上绽放，	想着妹妹：
好似花儿朵朵；	把妹妹领到京城，
他因父母而奋斗，	让她打扫卫生，
蓝图在胸中绘就，	让她管理宿舍。
恰如孝心颗颗！	因才而用，
夫妻关系，和和美美；	何惧脏活累活！
你敬我爱，欢欢乐乐。	街坊邻居，
他常开玩笑：	投奔于他，
在集团里，我说了算；	根据能力大小，

都给个不同饭碗；	
同学朋友，	他是一个个人，
追随于他，	他拥有个人品德。
按照水平高低，	是啊，一个人，
都安排适当工作。	最起码是拥有品德：
爸爸妈妈说起他，	勤奋好学不偷懒，
十分自豪：	自立自强靠自我；
好儿子好儿子！	爱国守法不违纪，
弟弟妹妹说起他，	团结友爱胸宽阔；
十分佩服：	正直善良做好事，
好哥哥好哥哥！	明礼诚信守承诺；
女儿常常乞求：	克己奉公少私心，
爸爸多吃菜多吃菜！	见义勇为不退缩！
妻子常常叮咛：	他酷爱学习，
老公酒少喝酒少喝！	他喜欢拼搏。
家庭在他心中，	案头的书籍，
就是疾风骤雨中，	他不断阅读；
温暖的港湾；	包里的资料，
就是冰天雪地里，	他经常琢磨……
明亮的灯火！	在出差的路上，

他仍然学习；
在开会的间隙，
他仍在探索。
他常说，
商鲲人要学习，
因热爱学习，
——而受人尊敬；
他要求，
商鲲人多学习，
因经常学习，
——而激情四射！
他提倡，
商鲲人要自强，
天行健，
君子以自强不息；
他教导，
商鲲人要勤奋，
地势坤，
君子须载物厚德！
苦其心志，

是他成长的玉律；
劳其筋骨，
是他成功的金科！
饿其体肤，
是他成才的基础；
空乏其身，
是他成熟的依托！
人无信不立，
物无用不火。
地道酬信人皆敬，
天道酬勤不亏我！
五湖四海宽胸怀，
百川归洋大气魄！
守规守矩守纪律，
爱民爱党爱祖国。
正直正义正言辞，
善举善行善积德。
他为人忠厚老实，
他办事光明磊落。
他交往从不负人，



北京商鲲教育控股集团党委书记、董事长 潘和永

他处世宁可负我！	他言必信、行必果！
好心人常常劝他，	他为人宽厚，
为了交友，	他办事利索。
酒，不能这般猛灌！	和他来往，
善良者常常劝他，	大都相见恨晚；
为了商鲲，	和他交友，
酒，不能这样傻喝！	全是亏他盈我！
但是，但是，	运筹大计，
他仍然我行我素：	谋划未来，
吃饭喝酒，	他往往大智大勇，
先想着别人，	大气磅礴；
让别人吃饱，	违规违纪，
把自己喝多！	失职失责，
合作共事，	他次次大烦大恼，
替对方着想，	大动干戈！
宁愿人赚钱，	他眼里从来不藏，
何妨亏欠我！	一粒沙子；
吃亏吃亏，吃亏是福；	他心里从来不流，
舍得舍得，有舍方得！	半条暗河！
他说得到、做得到，	他敢于担当，

他敢于负责！	他黎明即起，
个人在他心中，	像栽培幼苗一样，
就应该是顶天立地，	千种柔情；
恩德如山的铮铮硬汉，	为公司，
——不懈的奋斗；	他深夜不眠，
就应该是志存高远，	像护理婴儿一样，
搏击长空的雄健鲲鹏，	万般执着！
——勇敢的拼搏！	五加二，
	是他的平时状态；
他是一个企业家，	白加黑，
他拥有职业道德。	是他的正常生活。
是啊，一个企业家，	在他的字典里，
最起码是有道德：	查不出休息两个字；
爱岗敬业做表率，	在他的笔记上，
诚实守信兑承诺；	只找到一个词执着！
办事公道皆佩服，	他把商鲲集团，
恩惠员工常积德；	视为心肝，
立德树人育桃李，	为她流汗、为她流泪，
奉献社会勇担责！	为她流血！
为集团，	他把职业教育，

视为宝贝，	他视为朋友，
为她而生、为她而干，	结成八拜之交，
为她而活！	情义溢满京畿地；
对万千学子，	对待员工，
他视为己出；	他视为家人，
对男女教师，	促成秦晋之好，
他尊为楷模；	出资置下安乐窝。
对老少校长，	无爹无娘，
他奖罚分明；	他收为义子；
对分管副总，	缺钱缺物，
他要求严格！	他从不吝啬。
职业教育，敢走新路；	他常说，
企企牵手，校企联合；	企业是大家的，
托管服务，自营运作；	即属于你
区域加盟，共赢你我。	也属于我；
对合作伙伴，	集团是大伙的，
他坚守信用；	我要负责，
对合同约定，	你要负责！
他兑现承诺。	他眼里的商鲲，
对待客户，	是没有围墙的，

世界最大的职业院校；
 他心中的商鲲，
 是常有慈善的，
 人间最美的理想王国！
 企业在他心中，
 就是佛教界，
 应该顶礼膜拜的——
 释迦牟尼；
 就是追梦者，
 应该赴汤蹈火的——
 理想帝国！

他拥有——
 国人国德、党员政德，
 社会公德、家庭美德，
 个人品德、职业道德！
 这就是：
 潘——和——永——
 北京商鲲教育集团，
 党委书记、董事长，

集团创办者！
 这就是企业界的神奇，
 集团的统帅，
 员工崇拜者！
 这就是职教界的传奇，
 公司的舵手，
 高管追随者！
 这就是：
 潘——和——永——
 和谐发展，永奏凯歌！
 和谐发展，永奏凯歌！！

联颂商鲲——千字联

上联（500 字）：
 潘君和永，
 大丈夫男子汉，
 相貌堂堂，气宇非凡。
 德才兼备，胆识超群，
 人人称赞。

看、看、看，
 追随者如百鸟朝凤，
 如归海百川！
 遥想当年：
 农民父母，面土背天，
 非富非官。
 中专毕业，返回家园。
 通许农村，摔打磨练。
 乡镇团干，府办主任，
 官升副乡，步履维艰！
 前路茫茫，沟沟坎坎。
 人生辉煌，何时展现？
 鲲鹏志大，渴望蓝天。
 编织梦想，打造华年，
 远离故土，挥别政坛。
 人生能有几回博？
 男儿有泪不轻弹！
 北漂帝都，白手起家，
 创业艰苦，披肝沥胆。
 问鼎职业教育，
 足踏世间艰险。
 说尽千言万语，
 吃尽千辛万苦，
 历尽千险万难……
 豫东平原，培养博大胸怀；
 黄河母亲，孕育质朴情感；
 性格豪爽，源于大气开封；
 万丈激情，来自壮美河南！
 天道酬勤，商道酬信，
 人道酬诚，地道酬善。
 交友在前，做人为先，
 吃亏是福，先苦后甜。
 感恩戴德，忠孝两全。
 招贤纳士，五湖四海，
 血伴泪汗，打拼江山——
 杰峰泓非，李佳张欢，
 张金继才，朱洪沐冉，
 国全维盛，智星瑞娟，
 会民松勇，永伟淑赞，
 安会陈静，林林韩倩……

藏龙卧虎，英姿纷现。
 盯出管理，干出成绩，
 逼出成功，练出才干。
 说直话、干重活、出大力、
 流大汗、饮凉茶、喝猛酒、
 吃大亏、纳大憋……
 敢于尝试，敢于创新，
 敢于舍弃，敢于冒险。
 使学生满意，让家长放心，
 排单位之忧，解社会之难。
 两个人干起，
 由鲲到鹏，鲲鹏展翅，
 翱翔蓝天——
 全国员工五千人，
 男女学子十五万。
 福音遍及，千里郡县，
 新村古寨；
 爱心洒向，万家灯火，
 靓女帅哥。
 大爱心、大情怀、大奉献、
 大担当、大抱负、大施展……
 夸咱潘总，人们赞不绝口：
 中、中、中！
 下联（500字）：
 商鲲集团，
 职教界大航母，
 大名鼎鼎，威震九天。
 实力雄厚，特色鲜明，
 处处领先。
 听、听、听，
 合作者或慕名前来，
 或相见恨晚！
 回眸观看：
 一台电脑，半间房舍，
 亦寒亦酸。
 中介游说，苦撑局面。
 北京首都，寻找机缘。
 就业介绍，职工培训，
 人力经营，度日如年。



潘和永与天津某学院座谈交流



潘和永在广铁实习联谊会上

路途慢慢，凄凄惨惨。
打道回府，另辟江山？
朋友帮忙，贵人指点。
职业教育，潜力巨大，
肥田沃土，前程无限。
育人教书皆德业，
功成名就方俊男！
上通下达，左顾右盼，
东突西进，南征北战。
招募市县加盟，
力推校企联办。
踏遍千山万水，
走进千家万户，
商谈千校万园……
合作共赢，拓展职教领域；
安排就业，保证有效生源；
忠孝文化，滋润员工心窝；
狠抓党建，推动集团发展！
德高为师，身正为范，
教书为次，育人为先。

感恩教育，军事管理，
礼仪展示，课外锻炼。
方法灵活，理念超前。
联合办学，自营托管，
服务加盟，扩大地盘——
北京上海，河北河南，
内蒙吉林，山西福建，
烟台威海，枣庄淇县，
芜湖济宁，桐城阳泉，
梧州开封，章丘潢川……
合纵连横，星火燎原。
抓住招生，管好教学，
做稳就业，创新党建。
定制度、发文件、奖大钱、
罚大款、常警示、频纳言
提大劲、发大愿……
善于纠错，善于提升，
善于总结，善于实践。
教学生上进，让教师用心，
使校长尽责，给副总压担。

一电脑起步，
由点到面，点面结合，
神州红遍——
拥有院校十五所，
联合办学越二千。
业务直达，黄河上下，
边疆海岛；
联校遍及，长城内外，
塞北江南。
新时代、新征程、新观念、
新目标、新突破、新发展……
评我商鲲，各界异口同声：
赞、赞、赞！

异常

潘君总是风景异
常人往东他正西
节日休息仍劳动
出差上班早晨曦

别人戒酒他豪饮
别人深信他怀疑
从众随俗难成功
言行异常方奇迹

对错

1

人生在世都会错
对错从来耐琢磨
眼光高低景像异
角度不同各结果
员工赞他太伟大
他称团队功劳多
领军职教非专业
为人处事称楷模

2

莫言商鲲啥都好
任重道远路坎坷
保八争十任务重

争分夺秒早运作
立足京都脚站稳
深耕省市多收获
但等岁末猪拱门
商鲲上下奏凯歌

有感（二）

同饮涡河水
相聚北京城
余生有福气
帝都拜潘总
人为知己死
花为悦己容
职教凌云志
展翅比鲲鹏
甘当小学生
尽力又尽忠

致潘总

开封咸平一良驹
北京职教创奇迹
恭祝业绩常超越
益世桃李遍大地

再致潘总

潘安才貌似弟兄
总能把控时代风
和谐发展益社会
永享福 享太平
通天大道祥云涌
许愿还须借鲲鹏
骄子京都展鸿图
傲视九州职教雄

劳 动

（潘总节日上班有感）

节日休息仍劳动
常人往西你往东
酒精考验真英雄
你当老板俺打工

无 题

潘郎首都铸传奇，
和谐社会献功绩。
永葆青春拦不住，
之前之后谁能敌？
商鲲自豪八千万，
鲲鹏展翅九万里。
兴业职教响神州，
隆恩学子遍京畿。

潘总印象

二十气

开拓创新：锐气；
敢想敢干：胆气；
敢作敢当：浩气；
经营企业：睿气；
决策批评：霸气；
经济核算：灵气；
举办会议：大气；
演讲开会：才气；
干事创业：朝气；
饮酒接待：豪气；
重才讲德：贤气；
为人处事：义气；
朋友交往：和气；
取得成效：喜气；
出差出行：阔气；
所到之处：人气；
惩恶扬善：正气；

违规违纪：生气；
失职失责：恼气；
不忠不义：怒气。

二十心

对党对国：忠心；
对待父母：孝心；
对老待贤：敬心；
家乡来人：热心；
对待员工：关心；
对待客户：诚心；
凡是机会：留心；
干事创业：恒心；
日常工作：精心；
拜访贤达：虚心；
扶危济困：爱心；
帮人救人：耐心；
为人做人：真心；
处事办事：实心；
人生悟道：潜心；
地方戏剧：倾心；

对待立华：一心；
看见儿女：欢心；
生事生乱：闹心；
背叛商鲲：恶心。

爱 恨

——儿童节潘总慰问有感

商鲲子孙很幸运
领导节日常慰问
老板常常想员工
员工时时为商鲲
爱恨皆具反作用
彼此理应记在心
大爱无疆赞潘总
天佑潘氏大商鲲

爱 恨

人生历来追不朽
自古四因芳名留

立德立功立言论
幸福安康享高寿
潘君职教仁德广
纳税用人功劳稠
为人处事言成集
唯有康寿宜追求

有感（四）

每逢佳节倍思亲，
思亲都思自家人。
唯有潘总祝福多，
商鲲家人都好运。

读懂董事长

- 一、作为农家子弟的董事长：吃苦耐劳、勤奋好学
- 二、作为乡镇干部的董事长：豪爽大气、迎难而上
- 三、作为烘茧站长的董事长：官理经营、注重利润
- 四、作为北京打工者的董事长：艰苦奋斗、顽强拼搏
- 五、作为企业家的董事长：睿智聪明、开拓创新
- 六、作为职教家的董事长：立德树人、献身职教
- 七、作为资源整合家的董事长：合作共赢、诚信为本
- 八、商鲲精神与潘总经历：十多年来，商鲲人用自己的实际行动，铸就了爱国爱党、艰苦奋斗、开拓创新、合作共赢、立德树人、献身职教、只争朝夕、契而不舍的商鲲精神！

我看潘和永

德：立之以德。

主要是五德：党员党德、职业道德、个人品德、社会公德、家庭美德。

能：展之以能。

主要是五能：能学习、能宣讲、能总结、能干事、能相处。

勤：持之以勤。

主要是五勤：勤务业、勤管理、勤更新、勤发奋、勤勉励。

绩：亮之以绩。

主要是五绩：政治效益、社会效益、经济效益、教育效益、家庭效益。

情：动之以情。

主要是五情：为党衷情、对国热情、常尽人情、浓厚亲情、开朗心情



演讲中的潘和永



学习中的潘和永

潘和永“十大精神”

1、大善精神

仁厚之行；捐赠之举；择业之路；办学之德；就业之善

2、爱党精神

在党言党；在党爱党；在党护党；在党忧党；在党兴党

3、报国精神

立言利国；立志报国；立功兴国；探索不止；奉献不停

4、奋斗精神

学校奋斗；乡镇奋斗；打工奋斗；创业奋斗；持续奋斗

5、合作精神

与人合作；与校合作；广泛合作；多样合作；创新合作

6、创新精神

思路创新；行业创新；机制创新；体制创新；模式创新

7、学者精神

长期的学习活动；广博的学习内容；实用的学习方法；谦虚的学习态度；顽强的学习作风

8、担当精神

敢于决策；敢于管理；敢于批评；敢于拍板；敢于认错

9、企业精神

重视文化；重视管理；重视投入；重视利润；重视责任

10、奉献精神

奉献时间；奉献精力；奉献物质；奉献金钱；奉献爱心

潘和永精神

品读精神

北京滚热浪，麦稍正变黄；
农民收又种，工厂产销忙。
六月十一号，天空飘艳阳，
蓝天白云处，雄心正激荡！
潘总又提劲，集合众大将；
商鲲培训会，一楼正开讲。
集团陈总裁，讲话有思想；
今有三读懂，还请记心上：
读懂你自己，努力有方向；
读懂咱商鲲，工作有力量；
读懂董事长，前进不迷航！
素质需提升，学习要跟上；
如若不品读，进步没希望！
课题提出后，近来常思量；

自己读自己，暂时放一旁。
读人多风采，读书少华章；
读懂商鲲前，先读董事长。
细品印象深，深读更难忘！
商鲲潘和永，潘君董事长，
读懂哪一个，心头都亮堂。
越读越有味，越看越漂亮；
读出十精神，赶紧记本上：
大善驻心底，报国又爱党；
奋斗劲头足，创新合作忙；
兴业讲奉献，博学敢担当；
只要细品读，全身皆宝藏。
精神是支柱，精神是脊梁；
精神是源泉，精神是力量。
国家有精神，国家就富强；
民族有精神，民族就兴旺。
企业有精神，腾飞有希望，
家庭有精神，困苦难阻挡。
个人有精神，早日圆梦想；
和永有精神，商鲲志飞扬！

虽称潘精神，商鲲都沾光；
个个献智慧，人人添力量。
本人土老冒，并非高大上；
提法妥与否，没有细思量。
只是一家言，缺点请原谅；
您若有性趣，听俺慢慢讲。

大善精神

善能治国家，善可铸辉煌；
行善业必兴，作恶身必亡。
纵观潘和永，大善满身藏，
善行益天下，充满正能量！
出生在农家，天性本善良；
父母老实头，做人没花样。
忠厚传家久，善良继世长；
佛心仁宽厚，心中藏太阳。
左邻与右舍，大爷和大娘；
身边都善人，从小受影响。
北漂进京城，下海未经商；
三百六十行，择业见思想：

为人找工作，替人做衣裳，
解人燃眉急，求职送到岗。
后又做职教，就业先培养；
面对众学子，善行更宽广：
大批高中生，高考没希望；
重点不用说，三本不敢想。
就是大专生，多数考不上；
社会瞎胡混，回家气爹娘。
招为职教生，育人换思想；
改革教学法，差生变优良。
矫正人生观，挣钱孝爹娘；
授技炼作风，为国育栋梁。
国难既行义，受灾送钱粮；
病人掏药费，孤儿热心肠。
司机犯错误，虽恼也原谅；
为解全家难，仍然留在岗。
重奖轻处罚，着实软心肠；
员工一诉苦，说情亲自上。
昔有管理者，实在不排场；
贪污二十万，偷偷回家乡。

本应追赃款，抓人投法网；
听说钱治病，忍痛未追赃。
嘴赖心底好，耿直性善良；
批评多严厉，处理常忍让。
涉足幼儿园，关注苗成长，
替家解忧愁，为国添希望。
探索做医疗，驱病送健康，
悬壶济世举，大善放光芒。

爱党精神

中国共产党，伟大又坚强。
领导大中国，屹立地球上。
老潘是党员，开会常常讲；
咱党不得了，历史很辉煌：
遥想共产党，苦难世无双；
浴火能重生，涅槃成凤凰。
一九二一年，初心红船上；
秋收失败后，开拓上井冈。
长征两万五，遵义定方向；
四过赤水河，巧渡金沙江。

雪山命冻硬，草地体遭殃；
马尿成甘泉，树皮啃着香。
会师在延安，黄土窑洞藏；
有敌去打仗，无敌去开荒。
读书在树下，写作在坑上；
庄稼自己种，棉纱自己纺。
国际早预言，延安是希望；
全国有志者，奔向宝塔旁。
圣地西柏坡，故事更难忘；
磨盘布雄兵，决胜仁战场。
歼敌八百万，好像天兵降；
打败国民党，大陆全解放。
伟人毛泽东，功绩最辉煌；
成立新中国，形成毛思想。
一九七八年，邓公著华章；
改革大潮起，全面搞开放。
天下做生意，全球建工厂；
温饱解决后，正在奔小康。
二零一二年，产生新中央；
主席习近平，全球树形象。

改革不畏难，专拣混水趟；
打虎又拍蝇，重典严治党。
合作求共赢，全面建小康；
生态狠治理，美化咱家乡。
贫困歼灭战，各地已打响；
同奔富裕路，一个不能忘！
总之一句话，老潘热爱党；
在党言说党，在党保护党。
在党忧虑党，在党帮助党；
在党振兴党，在党奉献党！

报国精神

人人有祖国，个个有家乡；
我们是儿女，祖国是爹娘。
提起咱中国，自豪满胸膛；
聊天与开会，潘总都会讲：
我们大中国，真的不一样；
古老又年轻，温柔还坚强。
上下五千年，历史曾领航；
四大发明术，至今有影响。

家中两条龙，黄河与长江；
五岳和黄山，无限好风光。
长城兵马俑，世人都向往；
中华文明史，一直在延长。
秦皇大一统，汉武拓边疆；
唐宗创盛世，康熙铸辉煌。
成功收台湾，抗倭戚继光；
马援裹革死，岳飞报国亡。
则徐销鸦片，包拯廉而刚；
先行孙中山，皇帝一扫光！
领袖毛泽东，建国建我党；
统帅邓小平，引国奔富强。
主席习近平，世界显力量；
总之我中国，继续在兴旺！
中国每个人，都要图国强；
有国才有家，无国皆悲伤。
多说利国话，损国话莫讲；
多做利国事，害国要阻挡。
国歌要唱好，关键唱响亮；
当前大形势，国家存危亡。

利国利民事，干好每一桩；
不要歉事小，莫要怕活脏。
干好份内事，莫负好时光；
你我都干好，为国献力量。
做好商鲲人，职教当榜样；
毕业即就业，家家都欢畅。
人民素质高，国家就富强；
国家富强后，世界再领航！
总之潘和永，天天为国忙；
立言利百姓，立功多受奖。
立业交税金，立德行善忙。
立身多奉献，立志图国强！

奋斗精神

懒惰无业绩，奋斗有希望；
奋斗不止者，最终得报偿。
外国有典型，古代有对象；
当今有例子，身边有榜样。
商鲲潘和永，就是好儿郎！
艰苦更奋斗，奋斗能久长。

农村条件差，学校基本荒；
春天助播种，秋季帮收粮。
教室无玻璃，身上缺衣裳；
下雨一身湿，刮风满脸脏。
好饭难吃饱，糠菜半年粮；
农村改革前，经济跟不上。
如若不发奋，中专难考上；
毕业回农村，仕途很渺茫。
能当乡团干，奋斗有方向；
能当府主任，奋斗能力强。
能当茧站长，奋斗敢担当；
能当副乡长，奋斗有市场。
能当副书记，奋斗可张扬；
乡镇到此步，奋斗得报偿！
北漂打工时，条件不敢讲；
夜住地下室，冬穿薄衣裳。
办公挤斗室，工资没保障；
饿吃方便面，渴饮菜叶汤。
汗水流不完，泪水满眼眶；
七百日与夜，免强度时光。

自己办公司，苦处难想像；
 人手不够用，经费很紧张。
 很难办业务，很难拓市场；
 很难站住脚，很难高大上！
 好再潘和永，奋斗从未忘；
 眼瞪溜溜圆，牙咬嘣嘣响。
 泪水随便流，血水随它淌；
 深夜不睡觉，不明即起床。
 苍天不负我，奋斗终有赏；
 全国职教界，潘总在领航。
 人生应奋斗，奋斗能成长；
 人生需奋斗，奋斗多力量。
 人生必奋斗，奋斗有希望；
 人生在奋斗，奋斗铸辉煌！

合作精神

单打难成事，合作能称王；
 独干少帮衬，合作多力量。
 国家能合作，国力都增强；
 民族能合作，民族添希望。
 企业能合作，利润快增长；

家庭能合作，户户都沾光。
 夫妻能合作，彼此幸福长；
 兄弟能合作，困难无阻挡。
 优势可互补，缺陷共同防；
 你有刀和剑，我有长短枪。
 老潘搞合作，自有其思想；
 研究商之道，追求利久长。
 合作求共赢，光输谁上当；
 赢多与赢少，坐下好商量。
 院校搞合作，利益让对方；
 应该取八成，六成就理想。
 院校争着来，加盟争着抢；
 昨天签协议，今天又拜访。
 合作内容多，合作区域广；
 正北内蒙古，东北黑龙江。
 东南福建省，西北大新疆；
 中部有双湖，南方有两广。
 冀北张家口，冀南石家庄；
 城内有怀柔，城边有廊坊。
 合作办职教，合作搞疗养；

合作办医院，合作搞食堂。
班子搞合作，彼此互商量；
宁愿多吃亏，不怕己上当。
配备高档车，首付购住房；
工资月月发，现金月月奖。
昨天熊几句，今天又表扬；
品味甘与苦，体会痛与痒。
合作常创新，合作常变样；
只要想合作，方式好商量。
即可出师资，亦可光租房；
即可当面教，亦可巡回讲。
合作出效益，合作出形象；
合作出规模，合作出方向。
合成大航母，合成领头羊；
合成综合体，合成高大上。

学习精神

知识是桥梁，过桥圆梦想；
知识是翅膀，天高任飞翔。
知识是梯子，借梯上楼房；
知识是船桨，航行四大洋。

知识是枪械，拿枪上战场；
知识是鞭子，鞭长牧牛羊。
好好学习者，天天会向上；
努力学习者，月月可向上。
刻苦学习者，季季能向上；
发奋学习者，年年定向上。
常年学习者，业绩总向上；
终身学习者，一生都吉祥。
潘总爱学习，性趣十分广；
学习内容多，学习能力强。
天文与地理，种地与盖房；
哲学与文艺，乐器与演唱。
为人与处世，同事与老乡；
农村与城市，经商与办厂。
老人与孩子，小伙与姑娘；
策划拿方案，谈话并演讲。
样样都精通，处处都在行。
事事都研究，件件敢担当。
最是职教事，学习不敢忘；
白天学经验，夜晚写文章。

教育与教学，脑子常思量。
高教与职教，总结有华章。
老师与学生，特点记心上；
入学与就业，学中找市场。
企业与管理，典型与榜样；
党建与宣传，实践与文章。
知名大学者，未名小同行；
皆可为他师，学习都对象。
不管在路边，还是在学堂；
不管在酒店，还是在车上。
时刻都在问，时刻都在想；
学习从未丢，学习从未忘！
学得经验多，学得知识广；
学得智慧棒，学得能力强。
学得身价高，学得名字靓；
学得本领大，学得放光芒！

担当精神

原则是担当，负责是担当；
勇敢是担当，无私是担当。
是非敢亮剑，矛盾敢迎上；

危险敢挺身，困苦仍坚强。
失败敢承认，错误不推让；
邪恶敢抵制，歪风敢堵上。
为众敢作为，不怕风雨狂；
为众敢牺牲，何惧把命丧。
潘总敢担当，表现在日常；
特点很鲜明，敢做又敢当。
赤诚待客友，豪气冲天扬；
猛地一仰头，一壶全喝光！
感动天和地，表达咱衷肠；
商鲲酒文化，最贵在担当。
谈判搞合作，小事不考量；
只要大势好，拍板在当场。
石油管道局，职校在廊坊；
年租二千万，并未查看房。
开拓新业务，拓展新市场；
大局大势佳，果断发令枪。
管理更直接，不管啥地方；
看见违规者，必定大胆讲。
会议迟到者，点名没商量；

违规吸烟者，批评没商量。
 卫生不好者，处理没商量；
 没戴党徽者，罚款没商量。
 高管与员工，总裁董事长；
 只要敢违规，处理一个样。
 脾气有好赖，性格各短长；
 龙颜大怒时，犯错也正常。
 贵为董事长，错了敢担当；
 是我做错了，敬请您原谅。
 心头明晃晃，心胸坦荡荡；
 眼里是诗意，眼前是远方。
 认错是风度，认错是大将；
 认错是格局，认错是高尚。
 担当出忠臣，担当出良将；
 担当出情深，担当出谊长。
 担当出效益，担当出形象。
 担当出大爱，担当出无疆。

创新精神

创新即进步，创新即希望；
 创新即动力，创新即飞翔。

创新是根本，创新是宝藏；
 创新是灵魂，创新是辉煌。
 国家能创新，世界可称王；
 民族能创新，繁衍可久长。
 企业能创新，利润必增长；
 家庭能创新，人财两兴旺。
 老潘干事业，创新能力强；
 创新好办法，体现在平常。
 职业各院校，毕业即放羊；
 就业无人管，回家闹爹娘。
 商鲲搞职教，和人不一样；
 专业跟形势，课程随市场。
 管理军事化，礼仪当特长；
 茶艺必修课，感恩巡回讲。
 教书排第二，育人放中央；
 毕业包分配，岗位高大上。
 民营各企业，党建总是忘；
 商鲲抓党建，同行常拜访。
 组建艺术团，常人道短长；
 每到关键时，表演很风光。

忠义礼智信，国学常弘扬；
 哲言警示句，放大挂上墙。
 国歌商鲲歌，天天集体唱；
 潜移默化中，员工聚力量。
 管理常探索，时有新篇章；
 上班需打卡，下班刷头像。
 出差南北跑，本人不结账；
 机票统一买，餐标早商量。
 车辆把控好，司机莫碰撞；
 罚款自己出，务必防违章。
 成立新团委，书记选艳阳；
 重视新阶层，非党展能量。
 创新效果好，创新力量强；
 创新潜能大，创新作用棒。
 创出好势头，创出好风光；
 创出好局面，创出好市场。
 创出新思路，创出新篇章；
 创出新结果，创出新辉煌。

奉献精神

奉献很伟大，奉献很荣光；

奉献很纯洁，奉献很高尚。
 奉献给国家，国家必富强；
 奉献给社会，社会有力量。
 奉献给民众，民众皆欢畅；
 奉献给员工，员工恩不忘。
 奉献给师生，师生喜洋洋；
 奉献给家庭，家庭幸福长。
 和永董事长，境界常闪光；
 不断做奉献，一付热心肠。
 最为称道事，员工颁大奖；
 奖辞写的明，情深又意长：
 尊敬董事长，请你听端详；
 舍弃您小家，为众造福忙。
 万千众学子，悉心来培养；
 献时献心血，献劲献力量。
 春节不回家，跑到实习岗；
 送礼送温暖，送技送希望。
 发现贫困生，送钱送衣裳；
 若是生病者，费用替交上。
 如此大恩德，没齿不敢忘；

这般大奉献，学子记心上。
奉献在职教，社会也一样；
能助则相助，能帮则相帮。
成立扶贫办，精准扶贫忙；
人员配备齐，工作常商量。
昨天小会说，今天大会讲；
职教扶贫事，提到议程上。
所帮贫困县，立卡又建档；
学生核实后，费用全补偿。
附近居民区，车棚风扫光；
老潘知道后，出资再装上。
商鲲十二年，奉献伴成长；
资财七百万，情深又意长。
奉献大青春，传播正能量；
奉献大志气，学子志飞扬。
奉献大智慧，职教助兴旺；
奉献大恩德，满意送家长。
奉献大爱心，紧跟共产党；
奉献大情怀，初心不能忘。



潘和永：商鲲教育，就业的敲门砖

（CCTV《超越》栏目采访文字版 / 朱洪整理）

潘和永：

北京商鲲教育控股集团董事长

北京商鲲教育院校校长

北京市工商联执委常委

北京人才资源开发协会副会长

教育部高校毕业生就业协会职业教育分会副会长

全国高职高专就业协作会副会长

鸡西大学、山东职业服装学院等全国高等院校客座教授

职业教育专家

慈善、公益事业的积极倡导、践行者



阿丘：你们教育机构面向的群体是什么人呢？

潘董：我们面向的群体主要是初中或者高中考不上普通大学的、成绩比较差一些的学生。

阿丘：都有些什么培训呢？

潘董：主要是职业教育，分中职和高职两部分。形式有学历教育、短期培训。我们的专业与课设置原则是：“围绕市场设专业，瞄准岗位开课程”。所以，我们最早的专业，拳头专业是“高铁专业”。随着中国高铁事业的发展，这个专业应运而生。另外，还有“无人机”专业等，都是在国家的产业结构调整中，出现的最热门的新型专业。

阿丘：那就业率肯定比较高了吧？你们培养哪方面的具体人

才？

潘董：我们的高铁专业主要是两个方向：一个是服务类的，像高铁的乘务员、客运员、检票员等；一个是技术类的，像供电工、信号工，还有动车、高铁的司机等。

阿丘：现在高铁迅猛发展，它对人才的素质要求也不一样了，而且管理得很严格才对吧？在大众心理中，职业教育好像比较简单吧？

潘董：中国高铁发展非常迅猛，是中国的一张世界名片，家长、孩子都比较喜欢这个专业，所以，有一部分初、高中生，他们形象较好，但是成绩不太好，考不上普通大学，一般的工作也不想做（比如说流水线工作），但他们正好适合干这类的工作。至于职业教育，大家虽然普遍认为是“末流”教育，但我本人认为，这个职业教育确实非常重要，而且我们国家越来越重视。我记得有句话说得非常好：“科教兴邦、职教安邦”，所以，职业教育越来越被人们所重视。前两年就有这么一种现象：大学毕业后，回炉重新读职教、学技能。现在，许多家长、学生都认识到职业教育的重要性。对于职业教育，国家三部委专门下了文件，要求600多所大学转为应用型大学，培养技能型人才。有个词语叫做“后大学”时代，也可以叫“大学后职业教育”，因为技能型、服务型人才咱们国家非常缺。比如，中国高铁发展非常迅速，高铁改

变了人的出行，改变了我国的经济行为，但是，自08年有高铁以来，我国的职业院校里却没有这个专业。我们就围绕这个市场，来设了这个专业。这个专业能让孩子们“阳光、体面、高薪”就业，所以，比较受欢迎。

阿丘：是的，现在我们培养的学生，特别是文科生，觉得什么都能干，但又觉得什么都干不了，没有手艺，没有工匠精神，所以，很多人就是糊弄日子。有了职业教育，就弥补了这一块儿，补上了这门手艺。老百姓认为这不是精英教育，轻视它，实际上是个误区。

现在一些考不上大学，考不上高中，考不上初中的人，咱们不说智商，起码他学习能力不强，而且厌学情绪很强烈，很多人认为这群人不太好管。那你们在学生管理这一块，有什么自己的特点吗？

潘董：针对这种情况，我们根据他们的实际情况进行管理。最主要的是从做人这方面，从孝道与感恩这方面，去培养与影响他们。所以，我们学校的管理，推行了军事化的管理方法。我们的这个军事化，不是那个简单的准军事化，而是完全的军事化管理，是一种常态化的军事化管理。具体来说，有列队上课与就餐、第二课堂、宿舍文化、礼仪展示这四大特征的管理形式与内容，再加上我们的素质教育，比如说感恩教育等。我们提出来的职业

教育，首先是育人教书，而不是教书育人。要先育人，先教他们做人，然后才是成才。这也就是我们经常说的“立德树人”。商鲲针对职业教育，从管理方面，有四大特色，包括我们的素质教育，在全国做得非常出名。大家到我们学校看了以后，感觉不像学校，像军营、像部队。我们的校长，职工、学生，全部都穿迷彩服，穿军装。所以说，我们的做法，迎合了职业教育的特点。对孩子们进行军事化管理，先让他们成人，再让他们成才。这方面我们做的非常好。比如说，孩子们列队上课，列队就餐，就餐前还要唱首歌；再如，我们的宿舍文化，孩子们的被子叠得就像部队的“豆腐块”一样。我们的早操与晚自习，也不像一般的普通大学那样松散，我们也实行的军事化管理。这种做法，赢得了全国家长对我们的一致好评。

在职业教育生源很少的情况下，目前在北京，我们12个校区，接近两万学生，全国有8万多学生。这就出现了一种特殊的现象：很多职业学校招不到人，生源紧张，而我们的学生却放不下。这里面的一个重要原因，就是因为我们实行了这样严格的管理。家长都管不了，管不好的孩子，放到我们学校，就会看到孩子们发生了明显的变化，从他们的习惯，从做人等各方面变化很大，赢得了全国家长的信任。

阿丘：军事化管理很有必要，因为如今的孩子们，90后、95后，

别说独生子女了，这些孩子生在蜜罐里，家长对他们比较溺爱，有了军事化管理，就有比较好的管理效果。但是，学校毕竟是教书育人的，不是让他们当兵的嘛，所以，除了军事化管理外，你们的师资水平如何呢？

潘董：职业教育，我总结出四个教育：饭碗教育、动手教育、养成教育、跨界教育，这也是一些专家总结出来的。职业教育因为是饭碗教育，所以，你得培养孩子们的技能，让他们毕业后一定能够找到一个“阳光、体面、高薪”的工作。我们与学生们在入校时，就要签就业保障协议。这样，技能的培养就显得更为重要。所以，我们每一个行业（专业），我们就要请一个学术带头人。比如，我们的高铁专业，就请了学术带头人作为我们的老师。再比如无人机专业等，让学术带头人手把手地教他们，这也是我们师资力量的强项。另外，我们还有大量的德育、素质课老师，我们有自己编写的教材。比如说，《团队合作》《自我管理》《职业沟通》《养成教育》《赏识教育》等等提高孩子们素质的教材。因为我们跟企业打交道，企业首先需要的不是孩子的技能，是孩子的心态。这一点，许多用工单位都跟我们这样讲。所以，我们有大量的这方面的职业素质课教师，有大量的这方面的职业素质教材，这都是我们的强项。

阿丘：目前，我们有哪些培训机构呢？他们分别分布在哪些

城市呢？

潘董：目前我们这个集团，总部 300 多人，北京及周边地区有 12 个校区，两所中专一所大专，接近两万多学生。另外我们高铁乘务学校，在全国 200 多个地级市，都有直营校或加盟校，全国加上合作校的学生，可达到八万人。按照我们目前的发展速度，到 2018 年，我们的目标，在校生要争取达到三十万人。我们目标就是：要做世界上最大的没有围墙的职业院校。

阿丘：刚才说到高铁专业，我很诧异，还以为它是铁路上培训的呢，原来不是。除了高铁服务专业，你们还有什么专业设置



呢？学生的就业率怎么样呢？

潘董：我们的拳头产品是高铁，另外，我们现在又推出了无人机专业、3D 打印专业、智能机器人专业等。我们围绕市场来设专业，瞄准岗位来开课程。我们的办学是先有行业，有了行业，有了岗位，我们再去设专业。所以，我们基本上相当于是订单培养。我们是倒着推的。所以，我们就能保证孩子们百分之百的就业率。我们在入校时就与孩子们签就业协议。这一做法，是我们生源源源不断的重要因素。

阿丘：这些专业设置和一些大学、学院的专业是不是重复的？你们另辟蹊径了吧？

潘董：主持人说的非常好。商鲲作为民办的职业教育机构，之所以发展的这么快，规模这么大，许多人在总结商鲲教育现象。我们认为，原因在于我们的理念，我们的精神，我们的机制。民办教育最大的优势，就是它的体制、机制非常灵活，所以，它的发展速度非常快。很多合作院校的院校长到商鲲考察以后，都说你们的理念、你们的精神、你们的机制，我们公办学校永远比不上。你们的理念超前 10 年。你们 5+2，白加黑的工作精神，我们也无法比。更重要的是你们的体制和机制，非常灵活。所以，中职、高职没有的专业，只要有需求，我们就围绕市场来设置，一旦出现新行业，比如高铁，2008 年，中国出现第一个动车组的时候，

我们就开始做人才培养。但是，到目前为止，我们官方还没有这个教育名词。我们的大专三年以后，才有高速铁路动车乘务这个专业，所以，我们的理念非常超前。开始我们办这个专业，中职、高职没有这个专业，我们就作为专业方向来设置。所以，正是有了这种超前的理念，新型的专业设置，好的办学模式，才赢得了我们的快速发展。

阿丘：你从事职业教育多少年了？

潘董：我从事职业教育有10个年头了。06年自己创业，两个人一台电脑，白手起家干起来的。

阿丘：为什么就看中了职业教育这一行呢？

潘董：首先，因为我上高中也读的是职业高中，职业教育；另外，我对教育也有浓厚的兴趣。我经常讲：教育是一种大爱，是对国家、对民族、对社会、也是对自己未来的一种大爱。还有一种说法，一个学校的校园文化，就是未来的社会风气。家长把孩子交给你，就等于把孩子的未来交给你，也等于把一个家庭的未来交给你，从这个角度讲，教育它也是一种公益，也是一种对社会能做贡献的行业。我本人来北京以后，感觉企业能够发展这么快的原因，应该感谢大的环境，感谢我们的祖国，这个教育是一种大爱，所以，我决定从事这个行业。

阿丘：商鲲集团整个教育理念是什么？

潘董：一是面对我们的客户，商鲲有很好的文化。客户就是合作嘛，我们就提出来“诚信合作、发展共赢”的理念。我的观点是：合作要让对方有利，对方有利了，你本人才会有利。先有社会效益，才有经济效益。与合作伙伴相处，叫“八分合理，七分也可以，商鲲只拿六分”。因为商鲲有了很好的文化，又有了很好的办学模式，所以，我们在全中国合作了2千多所中高职院校。对我们的学生来说，我经常说的一句话就是：爱护自己的孩子是人，爱护别人的孩子就是神。一定要提到这个高度来爱护我们的学生。我还提出了两个观点：对我们的教职工，你这个班主任、你这个老师，要让孩子感觉到就像他的爸爸妈妈一样，叫学生能感觉到你为他做的服务，比自己爸爸、妈妈都要好。所以，我们的学生与老师亲如一家，其乐融融。

阿丘：几十年来，我们有一个共同的见识：就是有很多专业，它与这个社会是脱节的。社会这方面人才都饱和了，但它还在培养，不断地毕业，毕业后就傻了，不知道自己怎么就业？刚才你说到，职业教育它小、快、灵，机动、方便、便捷，这样它转头就快。除了这个不一样以外，我们这个民办职业教育和公办职业教育还有哪些差异呢？

潘董：我们公办职业院校培养的人，很多行业已经不缺了，但他们还在培养，造成人员过剩。于是，我们国家提出一个战略，

叫“供给侧改革”。不缺了，还在培养，没有计划性。所以，商鲲职业教育跟公办职业教育最大的区别，就是它的灵活性，它能紧跟市场的需求。现在，我们这个社会，都有一个产业结构调整的情况，但新的行业出现了，人才培养却跟不上，甚至连相关的专业都没有设置，因为它受体制、机制的影响。比如刚才讲到的高铁专业，中国的高铁好几年了，发展这么迅速，竟然没有一个职校有这样一个专业。高职学校三年、五年以后才设这个专业，而我们商鲲教育，高铁一出现，就抓住了这个市场，就围绕市场设了这个专业，反应非常快。再比如，现在的无人机行业，像雨后春笋一样，我认为，这个无人机无所不能，就像互联网一样，但是，职业教育根本就没有这个专业，所以，我们两年之前就设了这个专业，教材也都编写了出来，很切合实际，很切合市场。所以说，专业设置是我们的一大特色。我们就是围绕市场设专业，瞄准岗位开课程。另外，我们还有一个大的区别就是商鲲的就业。我刚说过，我们是高质量就业。为什么有许多学校招生招不上来？一些正规中专学校，我认为他们是在培养拿着中专毕业证的农民工。他们毕业后都到流水线去了，这流水线没有技术含量，谁都可以干。所以，我提出来，商鲲教育的学生，要实现“三个拒绝”：一是拒绝给社会培养廉价劳动力，二是拒绝培养拿着中专毕业证的农民工，三是拒绝给沿海地带培养打工仔。因为过去你这样做

可以，家长送孩子上我们职业学校，就是为了就业。而现在家长送孩子上我们的职业学校，他不是为了就业，他是为了择业。你专业好、你就业好，我就来上；你专业不好、你就业不好，我就不来上，你就是免学费我也不来上。所以，商鲲教育就突出了高质量就业。什么叫高质量就业教育？我们提出来六个字：“阳光、体面、高薪”就业。这些，目前商鲲全部做到了。我提出来：高质量就业是商鲲教育的根，高质量就业是商鲲教育的魂。这道理、那道理，高质量就业才是硬道理；这关键、那关键，高质量就业才是最关键。所以，商鲲教育这方面，是在全国做的最好的。我们的生源现在达到了八万人，未来三年要做到三十万人，原因就是体现了“阳光、体面、高薪”就业六个字。

阿丘：刚才说了那么多的院校，你也说到了你们教育的特点在哪里。我们以前没有太多的职业教育，但是，我们听说过电大、函授。现在你看，互联网发展了，还有远程教育，我想问问，你们除了刚才介绍的特点外，在教育手法上，你们是课堂上课呢？还是以线上教育为主呢？

潘董：这个我们目前还主要是以课堂教学为主。但在这个互联网时代，我们正在推出线上教育。我们的网络信息中心正在做课件，准备做线上教育。我们计划是线上线下同时进行，互相弥补、互相融合。因为线上教育，包括互联网教育，它不受时间、不受



地点、不受空间的限制，融合度非常高。所以，我们正在做这两个教育方式的线上线下互补。另外，我们与中国网络电视台的一个频道正在合作，正在大力推进我们的线上教育。

阿丘：刚才你说了，你们发展的速度很迅猛，同时面临的竞争环境，也很恶劣。面对这样的竞争，你觉得你们的核心优势在哪里？

潘董：我们的核心优势就是：一是我们民办的体制、机制非常灵活，二是我们的专业，三是我们的师资，四是我们集团总部这个大团队。我们集团总部 363 人，很多学校去参观，看到这个部门，那个部门，我就跟他们讲：这就是我们的就业办。这部门、

那部门，说白了，就是就业办。任何一个大学，任何一个学校，没有 300 多人来研究、来一起做就业的。所以说，我们最终的核心，就是商鲲教育的就业团队，就是我们高质量的就业。

阿丘：你从事这一行十年了，目前商鲲教育，它毕业的学生有多少呢？

潘董：到目前，商鲲教育的短期培训，加上我们特别安排的别的学校的就业，再加上我们的自己的学生，应该达到 6 万多人。也就是毕业走上岗位的有 6 万多人。

阿丘：他们在社会上就业的状况怎样？安稳吗？

潘董：现在商鲲教育抓就业还有一个特色，就是跟踪服务，售后服务。我们提出来，这个售后服务比教学还重要，甚至更重要。我有个理念，就是从孩子招生到教学到管理，到毕业了，安排他们上岗，这只完成了任务的一半。我是这样去做定位的。所以，我们的跟踪服务做得非常好。很多学生已经走上了工作岗位，走上了领导岗位，比如我们的高铁专业，很多人走到了服务的领导岗位，当上了列车长，成了动姐、高姐，成了行业的专业能手。

阿丘：那商鲲教育未来的规划是什么呢？

潘董：现在商鲲教育发展的非常迅速，我称为“裂变式”的发展。但是今年我提出来，我们一定要抓内涵建设。现在商鲲教育不缺合作伙伴，也不缺学生了。我们已经进入一个选择客户的时代，

不是创业时代了。创业时代时，谁与我合作，我就与你合作，但是，现在我们是选择客户时代，也不缺学生，所以，我们要抓内涵建设。我们的内部管理，2016年，我提出来四个结合：一是要与互联网结合，二是要与国家的政策结合，三是要与行业协会结合，四是要与资本市场结合。目前，我们的职业教育做得非常好了，同时也开始了基础教育。现在我们有小学、幼儿园。在北京，我们两年内还准备要在全国做300所幼儿园，300所小学、初中。另外，我们还在收购两所专科院校，正在谈。还有一所本科院校。这样，我们到时候有幼儿园、小学、初中、中专、大专、本科，会形成一套完整的教育体系。另外，有几家证券公司正在给我们运作，计划我们这个集团上市。这等于说以后的职业教育，在我们这里，可以拿到专科、本科文凭了。我们已经扩大到普通教育了。

阿丘：你能不能给我们透漏一下，你们最新的一些专业设置有什么亮点？

潘董：我刚才说了，除了高铁、无人机外，还有3D打印和智能机器人，另外，还有一个高级服务类的专业，叫“高级商务助理”，“行政助理”这样的专业，还有物联网专业等。像“高级商务助理”这样的专业，本科的专业目录上没有这个名字，我们通过市场调研，发现这个专业特别有出口，特别需要人，却没有学校培养。这些都是我们的专业亮点。另外，我们每年都会开发两个新的专

业，来投向市场。

阿丘：你说的让人很欣慰。时光倒回30多年，我们那个时候，如果考不上高中，考不上大学，人就完蛋了。有很多人就只有一个办法，去单位接替父母，父母赶紧退休，把位置让出来。现在不兴这个了，有了这么好的职业教育，我想很多人就不用愁了，应该去怎样面对就业和学一门手艺的问题了。所以，最后也祝愿商鲲教育越做越大，能够使更多的考不上或不去上普通大学的孩子都能受益。

培满园桃李 育职教英才

——记北京商鲲教育控股集团及董事长潘和永先生

（人民代表报记者 / 文 朱洪 / 审改）

《孟子·尽心上》：君子有三乐，而王天下不与存焉。父母俱存，兄弟无故，一乐也；仰不愧于天，俯不忤于人，二乐也；得天下英才而教育之，三乐也。

十年育树、百年育人。职业教育也是这样。它是一个国家繁荣、昌盛的根本所在。它不仅可以给国家提供具有崇高信仰、道德高尚、诚实守法、技艺精湛、多专多能的人才，还可以为国、为家、为社会创造科学知识和物质财富，从而推动经济增长，推动民族兴旺乃至推动世界和平和人类发展。

既然职业教育如此重要，那么究竟怎样的职业教育才算是成功的呢？是画满了对号的满分答卷，还是真正可以学以致用的一技之长？是四体不勤、五谷不分的呆板学子，还是可以为祖国建设添砖加瓦的社会脊梁？说到底，育人教书、学以致用，才是教育的最终目的。对此，国内首屈一指的专注高质量就业的职业教育机构——北京商鲲教育控股集团，在董事长潘和永先生的带领

下，坚持“八千八万”的精神，以传道、育人为基础，以让更多的学生实现“阳光、体面、高薪”就业为目标，抱着让更多人实现自己人生价值的理想，“服务千家万户、造福千秋万代”。

踏遍千山万水，打造首屈一指的高端职教机构

“高质量就业是商鲲教育的根，高质量就业是商鲲教育的魂。”

（潘和永语）

“踏遍千山万水、说尽千言万语”！只为给莘莘学子们打造最适合的职业教育圣地！毫无疑问，现在的潘和永董事长以及北京商鲲教育控股集团在大多数人的眼中，是成功的，是高不可攀的。是啊，如今大家看到的享誉全国、在大江南北都极富影响力的这个职业教育领域里的庞然大物，又有多少人能想到，它的前身仅仅只是北京市工商联所属的一个培训机构！而作为集团灵魂人物和掌舵人的潘和永先生，凭借自己对教育的热情，凭借自己在教育行业打拼多年的经验，以人为本，育人授业，从真正让学子们掌握可以学以致用知识出发，一步一个脚印地走到了如今的辉煌！

毫不夸张地说，在商鲲的发展史册中，没有给国家带来一丝一毫的负担，没有得到过政府的一点点扶持、优待！他们所追求的不仅仅是文明美丽的校园、不仅仅是华丽的招生数据、也不仅

仅是漂亮的就业率，而更重要的是让所有从商鲲走出去的学生都能成为懂感恩、识礼仪、有素质的优秀人才，是让他们真正拥有一身可以谋生的本领，找到一份称心如意的工作。可以说，北京商鲲教育控股集团就像千万学子们人生中的一个支点。阿基米德曾经说过：“给我一个支点，我可以撬起地球”。而通过商鲲这个支点，有多少前途迷茫的孩子们找到了能够改变自己人生的“支点”！

也正是由于这种务实的教育精神，使得潘和永董事长以及他的北京商鲲教育控股集团不断发展壮大。目前的商鲲集团旗下，有 17 个子公司，12 个独立公司，2 所中专、1 所民办非学历高等教育大专、1 所幼儿园、1 所小学、1 所中学；旗下北京商鲲教育高乘学校在全国 120 多个地县级市有加盟校；旗下北京商鲲教育科技有限公司在全国 230 多个地区有“联合办学、专业共建”项目区域加盟公司；旗下北京商鲲教育院校目前在北京有 12 个校区，全国挂牌校区 100 多家；集团目前拥有全国中职校渠道 5000 多家，高职校渠道 300 多所，本科校渠道 50 多家；集团已开展“联合办学、校企合作、专业共建”中职校 2000 多家，高职大专院校 200 多家，本科院校 30 多家；集团在册中、高职、本科学历教育学生 80000 多人（其中，中职生和五年制高职大专生 50000 多人，3 年制高职大专生 23580 人，4 年制本科生 3600 人）；短期培训年培训量

突破 20000 人。

总之，北京商鲲教育控股集团已发展成为一个集学历订单培养、联合办学、人力资源派遣、大中专层次实习、学生提升学历、订单培训、高端岗位就业、教育培训与职业资格认证、职业教育研究等多项业务并存的大型综合教育集团。

现在，潘和永先生和他的商鲲已经成为了国内职业教育领域的佼佼者！然而这对一个胸怀天下，以填补中国职业教育空白为己任，肩负着引领中国职业教育发展方向的北京商鲲教育控股集团而言，一切才刚刚开始。



潘和永一行在参观学习外地职业院校的路上

历尽千难万险，打造享誉全球的职业教育圣地

“相约商鲲教育、握手商鲲教育、共享商鲲教育，让更多的学生实现理想就业，让更多的人实现自己的人生价值！”（潘和永语）

实事求是地讲，中国并不缺少职业学校，大到成百上千、种类繁多的职业高校，小到数以万计、星罗密布的教学机构。但是，就全国范围来讲，中国却缺乏真正有影响力的大型职业教育集团！是因为文化底蕴不够吗？是因为师资力量不强吗？是因为政府的扶持力度不够吗？显然不是。真正制约中国职业教育发展的，是一系列过于传统的理念以及陈旧的体制与机制！想要真正地把职业教育做好，并且惠及千家万户，绝非是一件容易的事情！而北京商鲲教育控股集团之所以能够以一所民办教育职业机构的身分成为在全国都极为有影响力的教育圣地，与潘和永董事长所一直倡导的“吃尽千辛万苦、历尽千难万险”的勇往直前、坚忍不拔的精神有很大关系。

商鲲特色一：想尽千方百计，把职业教育当成“慈善事业”去做

潘和永董事长认为，职业教育是天底下最伟大的“慈善事业”。

从某种意义上讲，他们从事的是“失败者”的拯救工程：对做人没有尊严的给予尊严，对自己没有自信的给予自信，对未来没有信心的给予信心，对生活没有乐趣的给予乐趣，对就业没有技能的给予技能。他们认为：“我们多教育出一个有一技之长的人才，监狱就可能减少一个失足者”。

在全国中、高职教育生源普遍萎缩，职业院校许多面临招生困难的形势下，北京商鲲教育摒弃单纯获取文凭的传统办学观念，树立“先让孩子成人，再让孩子成才”的办学理念，以高质量就业为突破口，走出了一条创新的民办职业教育的生存和发展之路。

商鲲特色二：踏遍千山万水，用创新走出一条属于自己的路

北京商鲲的民办教育体制注定了他们跟体制内的职业院校有所不同。等待国家的优待？等待社会的扶持？这些显然都不现实。只有在制度、体制、机制方面适应市场化的要求，才有可能获得生存和发展的机会。

因此，在制度、体制、机制方面，北京商鲲教育控股集团始终围绕市场的需求，根据市场的需要来制定、搭建和设立。更加明确的目标和跟社会更加融洽的直接接轨，让商鲲的教育体系变得丰富、实用、务实的同时，还具备非常强的针对性，对于培养各类人才，都有自己独到的一面。

比如，在就业环节方面，为了能够随时掌握毕业生的就业质量，反馈学校的教学质量以及掌握社会对学校人才培养质量的评价，他们建立了《就业跟踪服务制度》等，便于他们及时调整人才培养方案。

商鲲特色三：说尽千言万语，做最有文化底蕴的民营企业。

企业文化是一个公司文化底蕴的象征和精神支柱。优秀的企业文化能激发员工的使命感，凝聚员工的归属感，加强员工的责任感，赋予员工的荣誉感，实现员工的成就感。对于北京商鲲教



潘和永与学生合影

育控股集团而言，自己的文化建设，既不同于一般的企业单位，又不同于单纯的院校。体制的复合型，势必要求他们在文化建设上也要进行相应的复合型配置。

在集团层面，商鲲坚持德、能、勤、绩四个方面，将“德”作为引领，用“勤”作为要求，极大地凝聚了团队的力量，保证了集团各方面的业绩不断地得到提升。

在院校层面，商鲲坚持把德育教育放在首位（比如“感恩教育”），同时实行军事化管理（比如“列队上课与就餐”“军队式的宿舍管理”）、加上富有特色的第二课堂活动（比如“礼仪展示”）等等，明确提出了“六个学会”的要求，即：“学会做人、学会学习、学会服务、学会创造、学会做事、学会共处”，为院校团队及学生的成长树立了明确的标杆，为院校的发展注入了强大的精神动力。

在创新企业文化方面，商鲲始终坚持在实践中探索真理，不急于求成、戒骄戒躁、理论结合实际，有条不紊的沉淀积累，力求建立一套最适合自己的优秀企业文化。

商鲲特色四：历尽千难万险，打造最强劲的职业教育团队。

目前，商鲲有业务和服务部门20多个，还有两个特殊的组织：专家组和顾问组。总部现有专、兼职员工近300人，北京院校及

全国挂牌的院校专、兼职教师 1000 人左右，专兼职专家、顾问团队 50 多人，全体员工突破了 1500 人。如此规模庞大、而又高效团结的团队，自然也有自己的管理秘诀。

商鲲十分重视新入职员工的岗前培训：宣讲商鲲文化、灌输商鲲精神、了解商鲲发展、熟悉商鲲业务、学习商鲲制度等都是进入商鲲的必修课。并提出了“忠诚、责任、纪律、敬业、专业”这个所有员工必须牢记的 10 字方针！

这一切不仅能帮助新员工更好地了解集团企业文化，增强他们的责任感和使命感，还能让公司上下团结一心、吃苦耐劳，从而形成了一种“踏遍千山万水，说尽千言万语，吃尽千辛万苦，历尽千难万险，想尽千方万计”的新的商鲲精神。而这种精神，也正是商鲲从众多的职业教育机构中脱颖而出的重要秘诀之一！

不难看出，商鲲的职业教育之路，就是创新、务实教育之路，就是“阳光、体面、高薪”就业之路。商鲲已与铁路、航空、银行、邮轮、高速公路、医院、3G/4G、通用航空、机器人等众多的新型热门行业、企业 10000 多家，国有企事业单位 2000 多家开展了就业合作。他们正在向搭建全国最大的职业教育、就业平台，创建全国别具一格、最具特色的职业学校，实现职业教育的产业化、现代化而不断努力！



潘和永资助困难学生

服务千家万户 造福千秋万代

“孕育、生育、养育、教育，孕育、生育、养育让您成长，而教育则让您成人。”（潘和永语）

在带领企业不断向前发展的同时，北京商鲲教育控股集团董事长潘和永先生时刻谨记自己所肩负的社会责任，关心员工生活、关爱孤寡老人、支援贫困家庭……“服务千家万户、造福千秋万代”是摆在北京商鲲教育控股集团以及潘和永先生心中第一位的重中之重！

2016 年 11 月 20 日，冬日的阳光如同家人的关怀，给人带来母爱般的温暖。北京商鲲教育控股集团董事长潘和永协同执行总

裁伊泓非、副总裁彭瑞娟、院校工作一部主任吴韦娜、南口校区副校长黄舒坦、董事长助理陈静一行来到巩义市人民医院看望身患白血病的教官景文浩及其家属，送去慰问金及商鲲家人的关怀与温暖。在鼓励病人坚定信心、战胜疾病的同时，还带来了数十万元爱心捐款……在潘和永先生的身上，类似的感人故事可以说不胜枚举。而潘和永先生的热心、爱心以及北京商鲲教育控股集团超前的职业教育理念和专业精神，更是得到了国内外职业学校同仁及社会各界的高度认可。

北京商鲲教育控股集团陆续获得无数资格与荣誉，比如：工信部全国移动开发工程师认证考试中心，全国服务外包示范专业建设基地，人力资源和社会保障部教育培训中心、全国大中专毕业生海外就业工程培训基地，北京银行北银消费金融公司助学贷款基地，全国中等职业学校联合招生合作办学协作会会员单位，中国就业促进会会员单位，中国职业教育校企联盟会会员单位，中国教育发展联盟会员单位，第七届中国教育家大会常务理事单位，《中国职业技术教育》会员单位，《教育与职业》会员单位，北京市消费者权益保护法学会理事单位，中国西部教育顾问单位，中国就业先进单位，中国法学会、全国工商联、中国就业促进会、全国人才交流中心会员企业，教育部高校毕业生就业协会职业教

育分会、北京人才资源开发协会副会长单位，全国客运段长联谊会名誉会长单位等等。

“商鲲教育致力于为学生的一生奠基，为民族的未来负责。”

（潘和永语）

在潘和永先生的带领下，北京商鲲教育控股集团践行“踏遍千山万水，说尽千言万语，吃尽千辛万苦，历尽千难万险，想尽千方百计，喝尽千杯万盏，服务千家万户，造福千秋万代”的“八千八万”精神，秉承“诚信、合作、发展、共赢”的理念，以建一流企业、创一流服务、做一流品牌，打造中国职业教育服务以及人力资源行业的旗舰集团为目标，力争成为中国职业教育的黄埔军校，领航中国职业教育服务的发展方向。我们有理由相信：以“培满园桃李、育职教英才”为己任的商鲲教育，一定会在中华民族伟大复兴的道路上做出更多贡献，在为祖国培养出更多人才的同时，也会为企业谱写出更多的辉煌！

（注：该文由《人民代表报》2017年3月6日9版刊发）

河南打工仔 办学动京城

——商鲲教育以党建为统领实现稳定发展的基因密码

（光明日报 王胜昔 / 文）

你相信吗？全国高铁乘务员中，有百分之六七十都来自于同一所学校，而且这所学校是名不见经传的民办学校；

你相信吗？当很多职业教育学校为生源犯愁的时候，他的学校学生几乎每天都在增长；

你相信吗？从一名河南打工仔，到拥有 15 万在校生，他用了不到十年时间，而且没有从银行贷过款，靠着滚雪球发展到现在。

每天清晨，他和教师、学生做的第一件事就是唱国歌、升国旗；他要求每一名党员上班时间都必须佩戴党徽，否则就面临被罚；他自己亲自参与编撰了有党史内容的红色教材，以强化学生的思想政治工作……

“我们的各项工作都是以党建为引领，以文化聚人心，这是我们安身立命的根本，是我们实现跨越发展的红色的‘基因密码’。”北京商鲲教育控股集团（以下简称商鲲教育）党委书记、

董事长潘和永说。

打造最大的没有围墙的学校

十年前，已过不惑之年的潘和永从老家河南开封来到北京，以 3000 元一月的代价承包了北京工商联人才服务中心职介部，两个人一台电脑，做起了职业介绍，因为职业介绍慢慢开始涉及职业教育。

很快，潘和永在职教界发现了一个奇怪的现象：一方面北京甚至全国许多师资力量强、硬件设施好的职业学校，很多毕业的学生就不了业，致使学生流失严重，有的学校甚至招不来生；另一方面，很多用人单位求贤若渴，招不来合适的应用型人才。

“上学的最终目的是什么？难道仅仅是为了获得一纸文凭？”潘和永说，我觉得关键是让学生毕业后能够找到一份能够实现自己梦想、能有人生出彩机会的工作，再好一所学校，如果毕业生大部分都找不到工作，也就是说不能够实现高质量就业，那么这所学校也是不成功的。

“围绕市场设专业，瞄准岗位开课程。”当高铁还在修建没有运行的时候，商鲲教育就开始开设“高铁”专业，为中国第一辆动车输送了乘务员、高铁车站安检等高铁服务人员。目前在高铁领域，从中专到本科，商鲲教育在全国高铁专业合作学校突破



就业于京津城际高铁的商鲲学员

了 2000 家，200 多家加盟学校。据统计，全国高铁服务人员的百分之六七十来自于商鲲教育。

继高铁专业之后，商鲲教育又开设了无人机、3D 打印，智能机器人，新能源汽车，物联网等新兴时髦专业，这些热门专业获得了更多用人单位和学生青睐。

当越来越多专业陈旧滞后的职业学校招不到学生的时候，商鲲教育的学生却是越来越多。“商鲲教育抓住机遇，创新理念，整合资源，与全国各地学校联合办学，打造最大的没有围墙的职业学校，让商鲲的学生遍布全国各地。”潘和永说。

目前，商鲲教育已拥有全国中职校渠道 5000 多家，高职校渠道 300 多所，本科校渠道 50 多家，拥有在校学生达 15 万人。其中，仅北京校区达 15 家，在校学生达 3 万人。

以党建聚人心，以党建促发展

“很多非公企业‘兴也忽焉、衰也忽焉’，如何走出这个怪圈？我们靠的是“以党建聚人心，以党建促发展”的工作思路。”潘和永说，与建校同步，商鲲教育设立了党组织。从此，学校发展到哪里，党组织就跟进到哪里。

随着商鲲教育的发展壮大，优秀党员不断加入，2012 年在北京集团总部正式成立党支部。2018 年 1 月 18 日，中国共产党北

京商鲲教育控股集团委员会正式成立。潘和永说：“没有伟大的中国共产党就没有伟大新中国的一切，也没有我们现在的一切”，他对党的感情深在骨子里，体现在行动上。潘和永表示，担任党委书记一职，任重而道远，在非公企业的党建工作中，积极响应国家号召，按上级党组织要求，踏踏实实做好非公党建。他承诺，我们的学生在哪里，我们的党小组就在哪里，争将党建工作做成非公企业中的一面旗帜。

商鲲的党员队伍由成立之初的 30 余名，发展至如今 189 名党员，26 名积极分子的规模，这 189 名党员，已经成为集团的中流砥柱。

十九大召开之时，商鲲教育组织全体党员、入党积极分子和部分员工现场收看了全场直播。中共北京市东花市街道工委书记李承刚、副书记张之泽、组织部部长孟子涵、宣传部部长杨颖慧、副调研员吴志华一行来到集团，参与收看大会直播。按照集团党组织安排，商鲲教育集团所属院校的雄安、昌平、西红门等校区也在同一时间组织党员现场收看了党的十九大开幕盛况。

北京商鲲教育对学生管理非常严格，实行完全军事化管理，他们提出“不是军校，胜似军校，入校就是当兵”的口号。此外，被许多学校忽略的素质教育也是商鲲教育重点课程，不仅素质课



潘和永带领集团全体党员在西柏坡参观学习



商鲲优秀员工外出旅游

非常多，还把红色教育、感恩教育等课程引进校园，让学生在获得技能的同时，还能学会调节自身心态，获得满满的正能量。当然，这也成为了商鲲学生更能得到用人单位满意的有力武器。

让优秀传统文化浸润校园

红色教材，感恩教育，励志教育，上课都是列队上课；每名员工都要会背十首唐诗宋词；精准扶贫职业教育，一带一路职业教育，专门成立了扶贫办；以党建为引领，以文化聚人心；小企业靠制度，大企业靠文化。

在两年前的一个中职会议上，应主办方邀请，潘和永做了名为“三个错”的8分钟主题发言。第一个错，商鲲在短短几年时间里，合作了这么多学校，拥有了这么多学生，是董事长太有才、太厉害了，其实错了！不是董事长厉害，而是他创建的团队厉害，没有成功的老板，只有成功的团队，老板厚道员工才能地道。第二个错，许多学校没学生，商鲲的学生放不下，是因为专业新、模式好，但是错了！专业模式不重要，重要的是做人做事的企业文化，如果企业文化是骗人是不担当，模式再好也没用。第三个错，现在大家把商鲲夸成了一朵花，这好那好样样好，其实又错了！商鲲教育永远在路上。

优秀员工父母发一份工资，每月全世界旅游。

每名员工都要会背十首唐诗宋词

去年早些时候，潘和永还不顾家人反对，卖掉了自己位于燕郊的两套房子，为41名优秀员工在廊坊大学城支付了41套房子1000多万的首付款，进一步诠释了“老板厚道，员工才地道”的企业文化。

比如吃苦耐劳，比如孝道文化。在潘和永看来，一个不孝顺父母的人，就是不懂得感恩的人。感恩教育不仅要针对学生，更要针对员工。潘和永要求每位商鲲员工每月拿出一点工资汇给父母，多的500，少的200。潘和永自己更是孝敬父母的典范：虽然把父母接到了北京而且就住在公司附近，但因为工作太过繁忙还是不能好好陪父母，于是遇到不太累的差，他就常常带着父母一起去，成为了行走在出差路上的一道风景。

不光孝顺自己的父母，对别人的父母也很是尊敬。刚刚过去的十一假期，因为职校教师只有利用假期才能参加培训的原因，又有一批优秀老师节假日不能与父母、与家人团聚。为了让教师们累并快乐着工作，也为了表达自己的歉意，潘和永把这些老师的父母请到了北京，带他们游览北京。

潘和永：逆创两界传奇

（田一珊 白云 / 文）

下海前曾做过“副镇长”“副书记”，下海后，白手起家，为了实现一个伟大的梦想——创建中国最大乃至世界最大没有围墙的职业学校，他打破传统的职教模式，紧跟国家产业政策方向，探索创建新兴行业急需的高端应用人才全方位的就业途径。潘和永赋予商鲲前沿的职业教育理念，成就了许多年青人追求高品质的就业梦想，也成就了他和他的团队所有人的梦想。

“企业界的神奇，教育界的传奇。”这幅中国书画院秘书长留下的题字如今就挂在北京商鲲教育控股集团某会客室的墙上，与这位秘书长一样，不少刚刚走进北京商鲲教育、了解到商鲲教育的人士都会发出相同的感慨。

2006年零资产起步，两个人一台电脑，到今天正好十年磨一剑，发展成为拥有15个子公司，9个独立公司，2所中专，1所民办非学历高等教育大专，1所幼儿园，1所小学，1所中学，注册资金达到2.2个亿的大型教育集团。集团总部就设在当初创业时就



中国书画院秘书长题

在的北京市工商联大楼里，占楼4层，面积6000多平米，有员工300多人，加上北京院校及全国挂牌的院校专、兼职老师1000多人，专家顾问团队50多人。集团全体员工突破1500人。在册中、高职、本科学历等各类学生人数超过8万人。

北京商鲲教育素来低调，以至于不久前才刚刚了解到具体情况的北京市委统战部副部长、市工商联书记郑默杰女士大呼灯下黑，称没想到在天天办公的楼里就有一家经营得如此之好并充满着正能量的民营传统企业。

有人说，总结海内外企业成功案例，其成功经验无非两条：一是选择做正确的事，二是把正确的事做正确。这话是没错，但何为选择正确的事？10年前选择做房地产在现在看来可能更加正确，但当年正值不惑的北漂族潘和永先生选择了做职介和职教，并在随即而来的全球经济危机和职教界滑坡式的不景气中步步为营，逆势取得了成功，做成了中国职教界的NO.1，其规模之大，在校学生之多在国内还找不到第二家，这无疑更加彰显出北京商鲲教育集团创始人和领头人潘和永做事做人的博大智慧。

“忍别人所不能忍的痛，吃别人所不能吃的苦，才能收获别人所得不到的收获”——潘和永语录

在采访之前，记者曾问及北京商鲲教育的员工，问他们对董

事长的印象是什么？“吃苦”一名员工脱口而出。

的确，40开始创业的中年人，以3000元一月的代价承包了北京工商联服务中心，两个人一台电脑两把椅子，做起了职业介绍，因为职业介绍慢慢开始涉及职业教育，然后滚雪球般地发展到现在。其间，要遭遇多少种艰难、历经多少场风雨、爬过多少道门槛、翻越多少类障碍……所吃的苦可以想像。

“可曾记得，为了安置一个学生，我们坐公交、倒地铁，直到把学生送到就业岗位；可曾记得，为了拿下一个客户，我们拼命喝酒，好像身体不是自己的，哪怕住院，也要让客户感觉到我们的真诚；可曾记得，为了合作一个学校，绿皮火车成了我们最常用的交通工具，硬座一坐就是十几个小时；可曾记得，为了开发一个单位，我们跑遍了熟悉的每一个学校，也要把需求的人员招聘到位……”读到这段回忆商鲲员工工作状态的文字，相信潘和永一定会感慨良多，因为他一定最早经历这些，而且经历得最多，甚至经历得更多。

据说在创业初期，有一次潘和永的口袋里没有了一分钱，正在饿着肚里的时候，还是一名员工掏钱请老板吃了一碗热气腾腾的面，那碗面吃得香甜，吃得泪流满面……还有一次大年三十，发完工资的潘和永口袋里只剩下了750元，这点钱不够夫妻两人一起回家过年，于是只好一人拮据回乡，一人落守他方。

“忍别人所不能忍的痛，吃别人所不能吃的苦，才能收获别人所得不到的收获”、“肯吃苦，吃一阵子苦；怕吃苦，吃一辈子苦”、“没有经历过艰难困苦的人是没有资格享受幸福的”，从善于思考善于总结的潘董事长的这些人生感言里还能读出些许当年他所经历的苦痛。

创业之前，潘和永的第一份工作是从政，河南周口农校毕业的他参加了县里选拔干部考试，在 300 多名大中专毕业的考生中，以笔试口试双第一的成绩被分配到该县最大的一个镇当团委书记。后来当秘书、当副镇长当副书记一路干过来，一干就是 14 年。潘和永的家庭条件并不好，父母都是地地道道的农民，他还是家里 4 个兄妹中的老大。“朴实、勤奋、能吃苦，这些都是从父母身上继承的基因”，潘和永笑称。

也许，从从政到经商，从裁判员到运动员，身份的落差让潘和永所吃的苦更苦；但是，从父母身上继承的能吃苦的基因让潘和永并不认为这些苦是承受不了的苦。

在整个采访过程中，这位来北京 12 年了还没能学会说普通话，依然是满口河南腔的潘总根本没有提及自己在创业过程中所吃的苦、所经的难，只是略带羞涩略带自豪地承认自己是全集团公司最勤奋的人。

清晨 6 点，当你还熟睡在梦乡中的时候，他早已坐在空荡荡

的办公室里开始了一天的工作；晚上十一点，当你又要进入梦乡的时候，他还在应酬的酒桌上没能结束一天的任务；大年初一，万家举欢的日子，在工商联大厦内依然可以看到他一人孤零零工作的身影……“白加黑，5+2，没有节假日，十年如一日没有休息过一天，包括生病的时候”，“铁人”潘和永的这份工作时间表让人惊叹、让人感慨。据说，有一次在接待客户的时候，潘和永不小心从台阶上滑倒，摔断了腿，打好石膏从医院出来，他没有回家休息，而是来到办公室继续工作、继续接待、继续喝酒、甚至继续出差，这份毅力、这份执着、这份以生命搏事业的精神感动了客户感动了员工感动了许许多多的人。有客户因此与北京



潘和永在节假日期间坚持工作

商鲲教育建立了很铁的长期合作关系；有潘和永心仪的人才因此摒弃了其它诱惑，下定决心加盟北京商鲲教育并成为团队的中流砥柱。

靠着这些，潘和永的身边慢慢聚集了一群人，一群志同道合的人，一群对职教事业充满梦想的人，北京商鲲教育在职教事业的路上开始了飞跃。

打造最大没有围墙的职业学校

在职教界有这样一个奇怪的现象：一方面北京甚至全国许多师资力量强、硬件设施好的职业学校，却没有什么学生或学生流失严重；另一方面，没有气派的高楼大厦等硬件设施，甚至没有一所完全属于自己的学校的北京商鲲教育收的学生却多得放不下。

这一切源于一份承诺。

“上大学的最终目的是什么？难道仅仅是为了获得一纸文凭？我觉得关键是让学生毕业后能够找到好工作，找到一份阳光、体面、高薪、适合自己发展的工作，也就是能够实现高质量就业。再好一所大学，如果毕业生大部分都找不到工作，也就是说不能够实现高质量就业，那么这所大学也是不成功的。商鲲教育院校不单单能够让你获得文凭，更重要的是让你毕业后能够找到一份



高铁专业学员上岗前合影

专业对口、自己喜欢的好工作，实现自己的人生梦想！”这份由潘和永亲笔签字的董事长寄语明确表达了对每一位商鲲毕业生的承诺。

阳光、体面、高薪，这可是人人向往的工作，在许多学校毕业生都面临着毕业即失业窘况的当下，在所有学校早已抛弃了毕业包分配的现在，为什么北京商鲲教育要给自己戴上这样的“紧箍咒”？他们究竟凭借的是什么样的勇气和底气？

“围绕市场设专业，瞄准岗位开课程。”一路在市场中摸爬滚打练就了异常灵敏的嗅觉，潘和永的底气来自市场以及自身灵活的机制。北京商鲲教育最早开发的专业是高铁，当中国第一辆动车出现的时候，北京商鲲教育就开始做起了这方面的人才培

养。目前在高铁领域，北京商鲲教育做得最大，中专本科都有，在全国有 200 多家分校，200 多家加盟学校。

但做第一个吃路螃蟹的人也有着自身的苦恼，常常面临没有专业、没有教材、没有师资的情况。北京商鲲教育拥有一个职业教育研究院，专门创新开发新专业，聘请行业学科带头人结合用人单位实际编写教材、培训师资等等。

继高铁之后，北京商鲲教育又开设了无人机、3D 打印、智能机器人、新能源汽车、物联网等新兴时髦专业，这些热门专业获得了更多学生青睐。

北京商鲲教育对学生管理非常严格，实行完全军事化管理，提出“不是军校，胜似军校，入校就是当兵”的口号。此外，被



商鲲教育军式化管理

许多学校忽略的素质教育也是商鲲教育重点课程，不仅素质课非常多，还把红色教育、感恩教育等课程引进校园，让学生在获得技能的同时，还能学会调节自身心态，获得满满的正能量。当然，这也成为了商鲲学生更能得到用人单位满意的有力武器。

当越来越多专业陈旧滞后的职业学校招不到学生的时候，北京商鲲教育的学生却是越来越多，这也倒逼着潘和永和他的团队进行最大的创新即办学模式的创新，秉承“诚信、合作、发展、共赢”理念，整合资源，与全国各地学校联合办学，打造最大的没有围墙的职业学校，让商鲲的学生遍布全国各地，哪里都有商鲲的学生。据悉，北京商鲲教育目前已拥有全国中职校渠道 5000 多家，高职校渠道 300 多所，本科校渠道 50 多家，拥有在校学生达 8 万人。其中，北京校区达 10 家，在校学生达 2 万人。

据悉，2018 年北京商鲲教育学生人数将达前所未有的 30 万人，对于这一宏伟目标的实现，潘和永信心满满。

企业的竞争最终是文化的竞争

在两年前的一个中职会议上，应主办方邀请，潘和永做了名为“三个错”的 8 分钟主题发言。第一个错，商鲲在短短几年时间里，合作了这么多学校，拥有了这么多学生，是董事长太有才、太厉害了，其实错了！不是董事长厉害，而是他创建的团队厉害，

没有成功的老板，只有成功的团队，老板厚道员工才能地道。第二个错，许多学校没学生，商鲲的学生放不下，是因为专业新、模式好，但是错了！专业模式不重要，重要的是做人做事的企业文化，如果企业文化是骗人是不担当，模式再好也没用。第三个错，现在大家把商鲲夸成了一朵花，这好那好样样好，其实又错了！商鲲教育永远在路上。伴随着《掌声响起来》的音乐，潘和永的发言赢得了全场 500 多位同仁的自觉起立，那份成就感让他至今难忘。

是的，一家企业能否发展，发展的快慢，关键要看企业精神和企业文化，企业的竞争最终是文化的竞争，北京商鲲教育超强



潘和永到社区献爱心

的发展速度证明了这一点。不过潘和永也坦言：企业文化来源于创办人，来源于董事长，企业文化其实就是董事长文化，就是董事长论调，董事长怎么做？上行下效，大家就会怎么做。

在北京商鲲教育总部的各大办公场所墙上，写满了董事长语录及体现企业精神的文字，比如人人知晓并践行的商鲲“八千八万”精神等等，这些总结处外体现着董事长的智慧。

“先交朋友后做事”、“吃亏是福”、“天道酬勤”等等，这些董事长处事所遵循的原则，其实就是北京商鲲教育集团文化的精髓。潘和永从不讳言自己从政所积累的经验对后来下海经商的帮助，承认自己也是在不断学习不断领悟不断进步当中。潘和永不止一次对员工说过，几年前也曾有过靠忽悠别人赚钱还觉得自己很聪明的时候，不过现在却深深体会到吃亏是福的至理。

“你和别人合作，假如你拿七分合理，八分也可以，那我们李家拿六分就可以了。”这段李嘉诚传授给儿子李泽楷的财富秘诀也同样让潘和永明白了“做人最高的境界是厚道，所以精明的最高境界也是厚道”的道理，所以少赚两分也成为了商鲲教育在短短的时间内就能与那么多学校成功合作的理由。

去年早些时候，潘和永还不顾家人反对，卖掉了自己位于燕郊的两套房子，为 41 名优秀员工在廊坊大学城支付了 41 套房子近 1000 万的首付款，进一步诠释了“老板厚道，员工才地道”

的企业文化。

不管推行什么样的企业文化，潘和永总是身体力行，为企业员工树立标杆。

比如吃苦耐劳，比如孝道文化。在潘和永看来，一个不孝顺父母的人，就是不懂得感恩的人。感恩教育不仅要针对学生，更要针对员工。潘和永要求每位商鲲员工每月拿出一点工资汇给父母，多的 500，少的 200，不在乎钱的多少，关键在乎心意。潘和永自己更是孝敬父母的典范：虽然把父母接到了北京而且就住在公司附近，但因为工作太过繁忙还是不能好好陪父母，于是遇到不太累的差，他就常常带着父母一起去，成为了行走在出差路上的一道风景。

不光孝顺自己的父母，对别人的父母也很是尊敬。刚刚过去的十一假期，因为职校教师只有利用假期才能参加培训的原因，又有一批优秀老师节假日不能与父母、与家人团聚。为了让教师们累并快乐着工作，也为了表达自己的歉意，潘和永把这些老师的父母请到了北京，带他们游览北京，在欢送会上，还给这些父母们跪下了，在场的人没有一个不掉泪。

商鲲教育永远在路上

到目前为止，北京鲲教育没有从银行贷过款，靠着滚雪球发

展到现在。但是，潘和永已经意识到了传统思维的局限性，并于今年提出了四个结合：一定要与国家的政策结合，一定要与资本市场结合，一定要与互联网结合，一定要与行业组织结合。为了与国家政策结合，商鲲教育配备了政研室，为了与资本市场结合成立了市场战略规划部，与行业组织结合成立了行业协会，与互联网结合成立了互联网信息中心。想要追求更大的梦想，与资本市场的结合就成了当务之急。

在北京建一座商鲲教育大厦，拥有一所自己独立的校区，成为了潘和永新的梦想。在未来三年内，北京商鲲教育高乘学校全国加盟校要达到 200 家；商鲲教育区域加盟要遍布全国一办地、县级城市；集团力争达到 5 个 3 万，1 个 30 万：国内高端就业 3 万人，国际联合办学与境外就业学生 3 万人，人力资源派遣员工 3 万人，教育培训与资格认证 3 万人，留学与移民 3 万人，商鲲院校学生 30 万人。

企业做到一定程度，你的心在哪里梦就在哪里，心有多大舞台就有多大。怀揣着共同的梦想，潘和永引领着商鲲人，行走在推动中国职业教育产业化发展的路上。

潘和永——他不是一个传说

（许文锋 李 峰 / 文）

北京商鲲教育控股集团是中国职业教育界的一个传奇。从2006年两个人一台电脑，在一个不到20平米的蜗居创业起步，短短十多年时间，发展成今天200亿资产的职教航母，这不是传奇又是什么？说到商鲲，就不得不说它的创始人，集团党委书记、董事长潘和永。商鲲是一个传奇，那么潘和永就仿佛是一个传说！

说潘和永是一个传说，是因为他从一个河南农村的穷小子，神话般地化茧成蝶，实现生命蜕变，舞出了一曲人生华彩。不信大家可以看看，如今的潘和永，头上是顶着光环的，而且还不止一道。潘和永——北京商鲲教育控股集团党委书记、董事长；中国民办教育改革创新杰出人物；中国职业教育服务业年度“十大创新人物”；引导教育行业创新发展十大榜样人物；中国改革创新商界诚信领袖；中国品牌十大杰出人物、改革开放40年“杰出民营企业企业家”等等。不仅如此，他还被聘为全国军民融合促进会“常务副会长”，中国管理科学研究所“创新研究所兼职副所



潘和永在新形势下高端就业教育项目信息发布会上

长”，第七年全球最美空姐大赛组委会副主席和全国校园海选中心主任。今年4月，又被选为外交部中国亚洲经济发展协会副会长。怎么样，“哥是一个传说”，这句网言网语，潘和永当之无愧吧？

但只要是了解潘和永的人，特别是那些同他一道风雨兼程走过来的合伙人，同他肝胆相照、荣辱与共的同事，你要在他们面前说潘和永是一个传说，他们估计都会起急。因为在他们看来，他们的潘书记，他们的潘董事长，绝不是一个传说，而是一个有血有肉、实实在在的人，一个胸怀家国的人、一个勤勉踏实人、一个超越自我的人，更是一个集中化民族传统美德于一身的人！

是的，潘和永创建、带领商鲲一路走来，在一路艰辛、一路坎坷、一路探索中，也收获了一路别样的风景。在潘和永的心中，是不

是传说不重要，头上有没有光环不重要，甚至是不是董事长也不重要，重要的是自己是一名共产党员！听党话、跟党走、报党恩，既是他作为民营企业家的一份红色情怀，更是作为一名共产党员的坚守和担当。名片上“党委书记”的头衔总是放在前列，就可以让我们窥一斑见全豹。

思路决定出路。潘和永为什么独具慧眼，偏偏瞄准职业教育这个目标并矢志不渝呢？这得从他的经历说起。潘和永出生在河南一个普通的农民家庭，1989年从周口农校毕业后，他选择回乡工作。先后担任乡团委书记，副镇长，乡党委副书记等职，一干就是十几年。十几年基层工作生涯，他越来越清楚地发现，农村外出打工人员都是最廉价的劳动力，无劳动技能，“一遇风吹草动”，就只能返家务农。他反复琢磨，为什么不能把这些人培训成有技能、有专业、对社会有更大贡献的人呢？

当然，这些只是潘和永心中最初的萌动，他真正坚信的是党的指引。2014年，习近平总书记就加快职业教育发展作出这样的指示：职业教育是国民教育体系和人力资源开发的重要组成部分，是广大青年打开通往成功成才大门的重要途径，肩负着培养多样化人才、传承技术技能、促进就业创业的重要职责，必须高度重视、加快发展。总书记的指示，明确告诉我们，职业教育是一个

可以大有作为的广阔天地！潘和永更加清晰地认识到，职业教育面向的群体，主要是初中或者高中考不上普通大学的、所谓成绩比较差的学生。换句话说，职业教育干的是一件“操底”的事情。如果能把这些孩子教育培养成才，不光对国家、对社会是一件意义重大的事情，对其家庭来说，更是一件变“压力”为“动力”的好事情。

心动更要行动。也许是滔滔的黄河水滋养和赋予了潘和永果敢与不服输的性格。他坚信，世上只有想不通的人，没有走不通的路。随着办一所职业培训学校的想法在脑海中越发清晰，他说干就干，2004年断然辞去工作，扔掉多少人羡慕的铁饭碗，只身来到首都北京，成了一名北漂，开始了艰辛的寻梦之路！

北漂的日子，北漂的故事，我们已经知道得太多太多，潘和永不是命运的宠儿，他也不能例外，同样有不知道多少沟沟坎坎在等着他。刚到北京的他，先是在西直门大街找到一家职业介绍机构干了起来。在本就良莠不齐的职介领域，任凭他多么吃苦、多么付出，最后还是因老板经营不善，发不上工资而让他一遍遍地苦闷和不得已选择退出。每当忆及这段往事，潘和永总是眼犯红润，他说：“当时打工，工资无法保证，只能靠吃方便面维生。天天方便面，一吃就是几个月……”直至今天他还谈面色变！



潘和永和学生们的春节



潘和永接受采访

一个人要成就一番事业，是需要坚守初心的。潘和永认为，忍别人不能忍的痛，吃别人不能吃的苦，才能收获别人所得不到的收获。在巨大的困难面前，他选择了坚守。后经一位朋友介绍，他来到北京市工商联人才服务中心，也是做职业介绍和劳务派遣工作。这就是员工们后来所说的当初两个人一台电脑开始他的人生创业路……

随着办学实践的不断深入，潘和永和他的团队坚持“就业才是硬道理”的职业教育理念，成功打造了商鲲的核心竞争力——“围绕市场设置专业，瞄准岗位开设课程”。比如：商鲲最早的专业，也是拳头专业是“高铁专业”。随着高铁事业的发展，这个专业应运而生。另外，还有“无人机”专业、“3D 打印”专业等，都是在国家的产业结构调整中，出现的最热门的新型专业。

针对准才能特色鲜。商鲲除了开设的专业紧跟市场需求，特色鲜明以外，其教育管理也是独树一帜的。因为他们面对的是一个相对特殊的群体，这个群体主要是一些考不上大学，考不上高中的学生，姑且不论智商，起码他们的学习能力不强，有的厌学情绪还很强烈；简单说，这群人是不太好管的。

怎样才能管理好这样的学生群体？潘和永的做法是，从做人上，从孝道与感恩两个方面入手，去培养和影响他们，实行军

事化的管理方法。商鲲院校“不是军营胜似军营，入校即当兵”，开展列队上课与就餐、第二课堂、宿舍文化、礼仪展示等养成教育，再加上素质教育，做到先育人再教书。走进商鲲的各所学校，你会感觉不像学校，而像军营、像部队。校长、职工、学生，全部都穿迷彩服。走进学生宿舍，你会发现孩子们的被子也叠得像部队的“豆腐块”。这种军事化管理的做法，赢得了学生家长的一致好评。在当前职业教育生源较少的情况下，很多职业学校招不到学生，但商鲲却是“人满为患”的另一番景象。这里面的一个重要原因，就是家长能够看到，自己管不好甚至管不了的孩子，把他放到商鲲，孩子的做人和习惯等方面都会立竿见影地发生可喜变化。

大胆放权构建灵活机制。潘和永是一位勤勉务实的人，也是一位敢于放权的领导。商鲲院校作为民办学校，切实做到了机构简约，机制灵活。他倡导商鲲院校实行校长负责制，校级和中层班子成员由校长提议组阁，员工也由校长遴选聘用。班子成员和普通员工必须做到队伍精干，不出闲人。同时，他以前商鲲的校长既是指挥员，也当战斗员，副校长以下领导要担任班主任或兼课，优秀教师能者多劳，一人干两人甚至多人的活，灵活的分配制度使多劳者能够多得，教师收入随贡献大小浮动。

潘和永认为，既然是校长负责制，校长就要真负责。除教育教学和集团特别强调的安全、纪律、卫生、就业等专项工作外，校长还在人事安排、后勤保障、绩效考核与奖惩激励等方面拥有决定权。校长实行年薪制，工作做得好，年终还有丰厚的奖励；若出现重大安全事故或发生恶性事件，则一票否决。他还规定，校长认为副校长业绩突出的，年终给与副校长奖励。这种实实在在的信任，对校长的激励很大。

众人拾柴火焰高。职业教育是慈善事业，是拯救人的工程。为托起入学的每个学生，潘和永说，必须招贤纳士！于是他把引进人才当成第一要务。只要利于商鲲教育发展，千方百计也要挖来为商鲲教育所用。

2008年7月，潘和永到西安东方技校去面试铁路服务员，恰巧遇上从北京前来面试航空服务员的李燕芳。李燕芳气质高雅，端庄大气，潘和永眼前一亮，如果能把李燕芳请到商鲲，负责高铁服务培训工作，岂不是锦上添花？回到北京后，潘和永先是电话联系，后是登门拜访，不达到目的不罢休。潘和永经过一年多的诚挚邀请，终于撬动了李燕芳的心。2010年9月，李燕芳在一片“李老师，我们欢迎您”的欢呼声中，被任命为北京商鲲教育高乘学校校长。

2011年3月，经李燕芳培训的京沪高铁VIP餐吧服务员在一片满意声中顺利过关上岗。如今北京商鲲高乘人员培训率已占北京商鲲教育的半壁河山。

伊泓非原是山东临沂一所民办学校招生办主任，因为经常为北京商鲲教育控股集团送学生而认识了潘和永。几经接触，几经熟悉，潘和永看到了她闪光的一面，此人思想意识超前，反应意识灵敏，是个可用之才。电话、电话，一天几个电话，直打得伊泓非心动了，心软了。最后在电话里跟潘和永说：“收拾行李，马上北上”！由于伊泓非用心做事，先做人，后做事。如今她已做到执行总裁的位置！

潘和永就是用遇河架桥，遇山凿洞的精神，从湖北省一家高职院校请来了陈杰峰，从辽宁阜新请来了陈静，又有严德忠等一批专家教授先后来商鲲，为商鲲发展指点迷津，为商鲲的未来扬帆把舵。一个五千多人的专业执教团队就这样在商鲲集团汇聚而成！

万水千山不忘来时路，树高千尺根深在沃土。潘和永补齐商鲲在发展中的人才短板，用一个完美的执教团队登场在中国职教的前沿。

怎一个“善”字了得。潘和永8岁那年，一天村上一个叔叔结婚，

由于年龄小，他当时就抢到了一块水果糖。潘和永攥在手里一直没舍得吃，回到家中，硬是塞进了妈妈的嘴里，妈妈心疼的抱起了小和永。将糖果咬碎，几乎将糖果的全部又塞进了小和永的嘴里，妈妈嘴里只剩下咬碎糖时的甜味……。

12岁那年，邻居家给了正在玩耍的潘和永半块小馒头，潘和永惊喜的跑回家，将半块馒头掰成两块，分别送到了奶奶、妈妈的口中……。那个年月，一年中是很难能吃到几次白面馒头的。

2009年，奶奶去世，正在北京打拼的潘和永，生活举步为艰，实在连回去的车票都买不起了，他居然眼望家乡，跪在地上，泪水洗面，向奶奶的方向磕了三个头……2012年，经济好转的潘和永带着年迈的父母，来到奶奶的坟前，两行热泪顺腮而下：“奶奶，孙子和永来看您来了……”说完双膝跪在奶奶的坟前，酸辛的话哽咽在喉咙间……现在的潘和永，只要一有空就跑到父母的身边，将洗净的水果，切成小块送到父母的嘴边……

老吾老以及人之老，幼吾幼以及人之幼。潘和永不仅对父母如此，对弟弟、妹妹如此，对待员工更是如此。2016年，刚加入商鲲教育控股集团不到一年退伍军人景文浩突患白血病住进了医院，昂贵的医疗费对于一个农民的家庭哪能扛得住。消息传来后，潘和永不仅发动全体员工捐款10多万元，而自己带上了30



潘和永和学生一起过春节

万元现金来到了景文浩的病床前。景文浩的父母眼泪直流，跪在了潘和永的面前，感激的话语变成了无声的拳头捶向自己的胸前，“这可怎么办呀！苍天……”声音撕心裂肺……已被泪水打湿的潘和永双手搀起老人说：“大娘，大伯，放心吧，需要多少钱我来想办法解决，你们陪着先治疗要紧……”。潘和永先后又拿出50多万元，救助了白化病患者河北省顺平的郝白女、河南省周口孤儿杨敬港、辽宁省丹东女生张丽丽……2015年1月在潘和永的腿受伤期间，他仍坚持拄着双拐参加北京市东城区组织“为贫

困家庭送温暖”启动仪式活动。不仅如此，他连续8年没有和家人一起过春节，而是去到实习一线的有关铁路局和学生一起包饺子……。潘和永动情地说：“我放心不下这些学生啊……”。

人生最大的成功莫过于做人的成功。潘和永要求员工每月工资必须寄给父母一部分，这叫孝顺爸妈；学生放假必须给父母洗洗脚、捶捶背，这叫感恩爹娘。《烛光里的妈妈》必须会唱，《现代版二十四孝》必须践行。不仅如此，潘和永还不忘乡愁，助力家乡建设，先后出资近20多万元建设张道营村文化广场。

这就是潘和永，他不是一个传说！



潘和永在商鲲教育党委成立大会上发言

潘和永：风声水起正当时

（开封日报 许文锋 李 峰 / 文）

职业教育发展目前已各国成为加快经济发展、改善民生生活、促进社会和谐的战略性的抉择。中国职业教育顺应时代，进行深化的改革，尤其在办学理念、管理理念、学习的资源和教师的综合能力等方面不断提高。而北京商鲲教育控股集团一直活跃在中国职业教育这个领域，且越发朝气蓬勃、越发强劲有力、越发潮头永立，成为这个领域一道亮丽的风景。

人们不得不把赞叹的目光投向这个集团的创办人、集团党委书记、董事长潘和永的身上。

“十年磨一剑”。10 多年前，潘和永窝在一个十几平方米的办公室，和他人共用一台电脑，每天靠的是几碗泡面、几盒快餐，一路坚持与坚守，打下今日的辉煌与灿烂。

一

理想在汗水中奠基，希望在春风中剪彩。

潘和永出生在河南省通许县张道营村一个普通的农民家庭，

父辈一直过着面朝黄土背朝天的生活。他自幼就下定决心，励志考学、服务乡邻。1987 年，他如愿以偿考上周口农校。毕业后，他选择回乡工作，先后担任过乡团委书记、副镇长、乡党委副书记等职，这一干就是十几年。在这十几年基层工作中，他发现很多农村外出务工人员都充当最廉价的劳动力，无劳动技能。“一遇风吹草动”，只能返家务农。

他思索着、酝酿着，萌生了创办一所职业培训学校想法。2004 年，他毅然决然辞去工作，选择北上进京，开始追梦之路。

潘和永说：“忍别人不能忍的痛，吃别人不能吃的苦，才能收获别人所得不到的收获。”

他刚到北京，在西直门大街一家职业介绍机构工作。可是，当时打工工资无法保证，他天天吃方便面，一吃就是几个月。直至今天，他仍谈“面”色变。每想到这段往事，潘和永总是眼睛湿润。

离开这家公司后，潘和永在一位朋友的介绍下，来到北京市工商联人才服务中心，做职业介绍和劳务派遣工作，开始了他的创业路……

每每看到务工人员因低薪无技能所处的恶劣工作环境，潘和永创办职业培训学校想法更强烈了。于是，他一边工作，一边开始探索小规模培训和联合办学。

功夫不负有心人，经过几年的探索，他专业共建、联合办学的理念终于实现。

2006年，北京商鲲教育控股集团正式挂牌。取名商鲲，寓意是要把职业教育办成像鲲鹏展翅走向高远。

经过10多年的打拼，如今北京商鲲教育控股集团已发展成集幼儿园、小学、中职、大专于一体的教育机构。这些年，该集团安排进入学校工作及加盟学校带动产业链就业就有近万人。经他职业培训出的16万多名学生全部安排在高薪岗位。

为了商鲲教育的长远发展，潘和永把引进人才当成第一要务。

2008年7月，潘和永到西安东方技校去面试铁路服务员，恰巧遇上从北京来的李燕芳。李燕芳气质高雅、端庄大气。潘和永眼前一亮，如果能把李燕芳请到商鲲负责高铁服务培训工作，岂不是锦上添花？回到北京后，潘和永先是与李燕芳电话联系，后是登门拜访。经过潘和永一年多的诚挚邀请，2010年9月，李燕芳在一片“李老师，我们欢迎您”的欢呼声中，被任命为北京商鲲教育高乘学校总校长。

2011年3月，李燕芳培训出的京沪高铁VIP餐吧服务员在一片满意声中顺利上岗。

伊泓非原是山东临沂一所民办学校招生办主任。几经接触，潘和永看到了她身上的闪光点。潘和永不间断地与其电话沟通，

最后，打动了伊泓非。伊泓非在电话里告诉潘和永：“我收拾行李，马上北上！”

潘和永通过遇河架桥、遇山凿洞的方式，从湖北省一家高职院校请来陈杰峰，从辽宁阜新请来陈静，又有严德忠等一批专家教授先后来商鲲……一个5000多人的专业执教团队就这样在商鲲集团发展壮大。

万水千山，不忘来时路；树高千尺，根深在沃土。潘和永补齐了人才短板，一个完美的执教团队活跃在中国职教界。

二

多年来的乡镇工作经验，使他懂得党的方针政策具有前瞻性、全面性和引导性，是企业的决策导向，在前进的道路上，如果没有党的指引，就会迷失方向。

为了能够早日成立党委，他多次找到北京市东城区委和东花市党工委，要求成立党委。“一个非公企业的党员，对党有着这样的情怀，信念如此坚定，作为地方党委，没有理由不支持！”北京市工商联副主席余运高如是说。

潘和永得到了东城区委和东花市党工委的大力支持。2018年1月18日，中共商鲲教育控股集团党委正式挂牌，潘和永被任命为党委书记。这一天，潘和永带领大家高兴地唱起“没有共产党，就没有新中国……”

在党委成立的当天，潘和永带领党员和入党积极分子前往西柏坡接受传统革命教育、重温入党誓词。铮铮誓言回响在西柏坡上空，荡涤着每个人的心灵……

西柏坡的红色之旅，在商鲲影响非常大。不到一个星期，就有36名同志先后向党组织递交了申请书。该集团员工王小明动情地说：“俺先后在五六个地方的民企打工，很少有党组织开展活动。俺没想到，商鲲教育集团竟然有党委！这太好了，俺要好好努力，争取早日入党！”

目前，做出彩教育人、共圆“商鲲梦”的激昂热情正在商鲲激荡。工会、妇联、团委等部门形成合力，各项工作彰显正能量。商鲲党校、商鲲焦裕禄精神研究会、商鲲红色文化讲习所等部门各自运用职能，力争把工作做到极致。

三

为把学生培养成“胸怀感恩心，能做工匠人”、德才兼备的实用人才，潘和永又增加了感恩课程。

潘和永言而有信。他“三顾茅庐”，把青岛的李春景等老师请了过来，专做感恩课程。李春景等老师们生情并茂的感恩课程深受学生和家长的欢迎，很多学生流下了惭愧的泪。

周口职业技术学院陶金鹏，因爸爸喝醉酒打妈妈，竟然操起啤酒瓶对着他爸打去。他的爸爸后经抢救脱离危险，头部缝了19

针。因为惧怕，陶金鹏平时身上总是揣一把刀。当听完李春景的课后，他当着几百名师生和家长的面，眼含泪花，双膝跪向爸爸：

“爸爸，我错了……”

河北一位家长拉着潘和永的手说：“孩子来到商鲲后，自理能力明显增强，技术技能明显掌握，尊老爱幼意识明显增强，感恩教育真的给力……”

潘和永这样做，缘于他的感恩情怀。

潘和永8岁那年，村里一位叔叔结婚时，他抢到一块水果糖，攥在手里，一直没舍得吃。回到家中，他做的第一件事，就是把糖块硬塞进妈妈的嘴里。妈妈既心疼又感动地抱起潘和永，将糖果咬碎，几乎将全部糖块又塞进小和永的嘴里，只在心里留下别样的甜……

12岁那年，邻居家给了正在玩耍的潘和永半块馒头，潘和永惊喜地跑回家，将半块馒头掰成两块，分别塞到奶奶、妈妈的口中……

那时候，人们一年很难吃到几次白面馒头。

2009年，奶奶去世。正在北京打拼的潘和永，举步维艰，连回去的车票都买不起。他只好眼望家乡的方向，跪在地上，泪水洗面，磕了三个头……

2012年，经济状况好转的潘和永带着年迈的父母，来到奶奶

的坟前，两行热泪顺腮而下：“奶奶，孙子和永来看您来了……”
说完，他双膝跪在奶奶的坟前，哽咽着，再也说不出来一句话……

现在的潘和永，只要一有机会，就会带父母到全国各地观光旅游，或陪在父母身边，将洗净的水果切成小块送到父母的嘴边……

潘和永不仅对家人如此，对待员工也是如此。2016年，刚加入商鲲教育控股集团不到一年的退伍军人景文浩突患白血病住进医院，昂贵的医疗费让景文浩一家人感觉天像塌了似的。消息传来后，潘和永不仅发动全体员工捐款10多万元，而且立即带上30万元现金来到景文浩的病床前。看到这一情景，景文浩的父母眼泪直流，双双跪在潘和永的面前……

被泪水打湿的潘和永赶紧双手搀起老人说：“大娘，大伯，放心吧，需要多少钱，我来想办法解决，治病要紧……”

凭着这一颗爱心，潘和永先后拿出50多万元，分别资助了河北省顺平白化病患者郝白女、河南省周口孤儿杨敬港、辽宁省丹东女生张丽丽……

2015年1月，在双腿受伤期间，潘和永仍坚持拄着双拐参加北京市东城区组织的“为贫困家庭送温暖”启动仪式活动。不仅如此，他连续8年春节时坚持到在铁路局实习一线的学生一起包饺子……潘和永动情地说：“我放心不下这些学生……”

不仅如此，潘和永还发挥自身优势，助力家乡建设，先后出资近20多万元用于建设张道营村文化广场……

现在商鲲教育事业蒸蒸日上，商鲲教育的职教春天已经来临。

北京商鲲教育控股集团先后获得职业教育“金典奖”、中国（教育行业）领军企业、第二届SAMA国际论坛“优秀合作伙伴”、中国诚信品牌、中国民办十大知名品牌教育集团、国家级高新技术企业，CCTV证券资讯频道《超越》栏目职业教育行业合作伙伴等百项殊荣。

沧海横流，方显英雄本色。潘和永先后获得中国民办教育改革创新杰出人物、中国职业教育服务业年度“十大创新人物”、引导教育行业创新发展十大榜样人物、中国改革创新商界诚信领袖、中国品牌十大杰出人物、改革开放40年“杰出民营企业家人”等荣誉。

（注：该文由《开封日报》2018年6月27日11版刊发）

他，从两个人一台电脑， 创造了中国职业教育的奇迹

（方贻洲 / 文）

他曾经是一名乡镇副镇长、党委副书记，38岁不满足现状的他，一个偶然的机会离开公职来到北京，先在一家人力资源公司打工，后搭台子自己干，在2012年组建了北京商鲲教育控股集团。短短十年间取得了全国高铁加盟校120所、联合办学中高职院校2000多所、北京校区学生3万人、全国登记造册学生15万人的骄人业绩，创造了中国职业教育的奇迹。

他，就是北京商鲲教育控股集团创办人、董事长兼党委书记潘和永先生。

一身孤胆 寻梦京城

受中国传统文化观念的影响，即使在今天，离开官场下海也是一件新鲜和老百姓街头巷尾热议的话题，换作10年前，更是一件石破天惊、惊世骇俗之事。2004年，当潘和永离开河南省通

许县乡镇副镇长、副书记岗位，选择“北漂”时，在当地引起了不小的轰动，很多人感到疑惑和不解。因为按照传统观念的思维，即使在乡镇主要领导的岗位上徘徊到退休，仕途之人也不会轻易冒险去“瞎折腾”。但潘和永不满足现状，也不是一个“消停”的人，不愿走寻常路，吃了通许县官场的“螃蟹”，毅然决然离开公职来到人生地不熟的北京，在年近40岁的时候开始了新的人生征程。

放弃安逸和舒适选择“北漂”，就要遵循“北漂一族”常规套路，没有了党政领导干部这一身份的庇荫，他和初出茅庐的后生站在了同一个起点上，初来乍到北京的两年里，每天住地下室，坐公交、挤地铁，供职于一家人力资源公司，每天起早贪黑，只为在北京这个繁华都市立足和生存下来。

2006年，通过熟人引荐和介绍，潘和永承包了北京市工商联下属人才服务中心的职介部，在北京工商联大厦有了一间不足十平米的办公室，配了一名员工、一台电脑，垒起了“灶子”自己干，专门从事职业介绍和劳务派遣业务，算是在偌大的京城找到了容身立业之所，站稳了脚跟。

借势用力 搭台唱戏

一个偶然的机会，潘和永获悉北京市铁路局面向社会招人，

为即将开通的京津城际高铁招聘列车员。在向北京铁路局推荐了10名工作人员后，潘和永陷入了沉思：京津城际高铁是中国第一条高铁，以后全国各地要兴建很多条高铁，必然会形成一个巨大的高铁乘务人才需求的缺口。如果能把握好这一商机，无异于开发了一个宝藏。

认准了就干是潘和永的行事风格，他开始两头发力，一头大力开发铁路就业单位和岗位，畅通就业推荐和人才安置渠道；另一头与各地的职业院校合作开设高铁服务专业订单班。通过这种形式，不少毕业生得偿所愿走上高铁服务岗位。但从中也暴露出一些问题，因为没有参与和介入人才培养的过程，毕业生的质量参差不齐，不少毕业生达不到高铁乘务工作岗位的要求。痛定思痛，潘和永决定不再满足于充当铁路单位和毕业生之间媒介的角色，开始全面介入教育和人才培养的过程。

所谓“隔行如隔山”，没有任何教育从业的背景，从人力资源服务转向教育培训和人才培养领域，转型之路何其艰难。更何况当时高铁还是一个新生事物，在人才培养上没有任何经验可循，也无现成的资料可考。潘和永卯足了劲要啃下这块“硬骨头”，组织人员对高铁乘务专业人才培养进行专门攻关，逐步构建和完善了高铁乘务人才培养体系——注册了全国唯一以“高铁”命名的教育公司、举办全国第一家以“高铁”命名的高铁乘务员学校，

全国最早系统制定中专、大专和本科层次高铁服务与管理专业人才培养方案并编写了全套专业教材，首家创新制定“铁路客服”岗位培训标准并得到人社部门认可，成为“铁路客服”岗位培训的权威标准。

在生源来源和合作办学方面，潘和永不再满足于就业订单班这种简单、初级的形式，他创造性地提出实行高铁乘务员学校全国连锁加盟、校企合作联合办学业务区域加盟和集团与地方中高职院校的直接联合办学。逐步建立和完善各种合作办学业务模式的加盟条件、管理体制、运行机制和人才合作培养模式，吸引了全国各地合伙加盟人和中高职院校陆续加盟高铁服务人才培养这一平台广阔、前景光明的事业。

生源的进口、就业的出口、人才培养的关口这三个环节都重点加强并畅通了，高铁服务人才培养事业自然红红火火地开展起来。有了前期有效的资源和条件积累，更为了朝更高的目标迈进，潘和永于2012年成功组建了北京商鲲教育控股集团。

所谓触类旁通、“照葫芦画瓢”，利用高铁专业人才培养积累的经验和铺下的路子，瞄准战略新兴产业和前沿、高端岗位，商鲲教育集团又陆续开发了无人机应用、3D打印技术、VR技术应用、新能源汽车、智能机器人、4G/5G通信技术等新型、热门专业，推出去与全国职业院校联办，取得了丰硕的办学成果。

实现公司业务的重重大转型，在一个全新和陌生的领域开疆拓土，做出这样的决定是需要巨大勇气的，弄不好会颗粒无收，一番功夫全白费。但面对困难和机遇，就如当年辞去党政干部的毅然决然一样，潘和永还是义无反顾地干了，而且干得漂亮，干出了大名堂。

厚积薄发 勇创奇迹

经过十年的卧薪尝胆和苦心经营，作为支撑高铁服务等热门专业人才培养和校企联合办学业务的“三驾马车”——合作院校与生源来源、专业建设与人才培养、就业保障和人才出口实现了环环相扣，固弱补强。

截至 2017 年，商鲲教育集团在全国连锁加盟了 120 所高铁加盟校，集团所属商鲲高铁（北京）教育科技有限公司在全国 230 个地市成立了联合办学区域加盟项目分公司，开展校企合作、专业共建的中、高职院校达 2000 多所。集团专、兼职员工总数达 5000 多人（其中北京总部和校区专职员工 2000 多人）。集团在京拥有两所中专、一所大专和 15 个校区，在校生 3 万人，全国登记造册的学生达 15 万人，成为全国最大的高铁服务人才培养基地和重要的战略新兴产业人才培训基地。

为保障人才培养的质量，商鲲教育自主开发了高铁服务与管

理等各新兴、热门专业的人才培养方案及囊括各教育层次的全套专业课教材和职业素质教材，完善人才培养的整体设计和梯次衔接，承诺向合作院校提供包括师资培训、教学指导示范课、军事化管理模式等在内的“八项服务”，形成了北京商鲲教育院校以“组课精进”为核心的教学管理体系和“四大特色”（礼仪展示、第二课堂、校园列队、宿舍文化）为代表的学生管理模式，注重培养学生的技能应用和解决实际问题能力。商鲲教育坚持以就业教育为主线，以培养高素质技术技能技能人才为目标，突出传统文化教育、红色文化教育、励志教育、感恩教育等多维教育。



潘和永与某地职教中心“联合办学、校企合作、专业共建”签约成功

毕业生素质和人才培养质量得到用人单位的普遍好评。

就业安置和人才出口历来是商鲲教育的强项。商鲲教育对合作院校的承诺是包就业，并且是阳光、体面、高薪就业，做到“三个拒绝”：拒绝为社会培养廉价劳动力、拒绝培养拿着中专毕业的农民工、拒绝为沿海地区培养打工仔。通过定向开发，目前商鲲教育已经跟全国各大铁路局的客运段建立了全面用工合作关系，每年安置铁路专业毕业生数万人，祖国内地除西藏外，每条铁路线上都活跃着商鲲学子的身影。此外，集团还陆续开发了众多国家部委、政府机关、事业单位、中国五百强、世界五百强企业的基础就业岗位和各大城市轻轨地铁公司、航空、电力、高速公路、银行、游轮等热门行业就业岗位，就业合作单位总数达上万家。

一个不争的事实是，从2006年到2017年，这十一年是中国职业教育结构深度调整，重新洗牌的十一年，很多老牌的中高职院校没能跟上职业教育发展改革的步伐，既招不到学生，也管不了就业，学校生存发展陷入困境。而商鲲教育却奋马扬鞭，再逆境中昂扬奋发，迅速积累了庞大的体量和规模，树立起在业界响当当的品牌，这不能不说是一个奇迹。中国书画协会秘书长在参观商鲲集团总部时，为商鲲的实力和雄起所震撼，提笔挥毫——

“教育界的传奇，企业界的神奇”，教育部职业教育研究所甚至把商鲲教育作为一个专题开展研究，解读商鲲现象。

己立立人 达己达人

中国有句古话：修身、齐家、治国、平天下。修身是立业的基础，也是一切之根本。潘和永也表达了类似的观点：做事先做人，一个人事业晋升的过程其实是不断克服自身弱点和缺点的过程，人格越完善，胸中的格局就越大，成就的事业自然也越大。与人性的懒惰做斗争，他提出“天道酬勤”，与人性的自私做斗争，他提出“吃亏是福、舍得舍得，感恩奉献”，与人性的狭隘作斗争，他提出“先交朋友后做事”“海纳百川”。概括起来就组成了商鲲教育集团独具特色的做人做事文化：先交朋友后做事、先做人后做事，吃亏是福，舍得舍得，海纳百川，天道酬勤，感恩奉献。

这个社会呼吁踏实苦干的人，潘和永就是一本活生生的现代版励志教材。有谁能够想象，从2006到2017整整11年间，除了陪客户喝酒喝高的特殊情况外，每个工作日的清晨5、6点潘和永都会准时出现在办公室，整整十一年没有休过一个完整的节假日，即使是大腿骨折的三个月里，依然拄着拐杖上班，并远赴山东等地出差。“披着星星出门，伴着月亮回家”这句带有文学夸张色彩的语言真真切切地被潘和永躬身诠释和实践着。与异乎

常人的勤奋相伴的是亲力亲为的处事风格，大到集团的发展战略，运营方案，小到一份合同、一则启事他都习惯亲自操刀。客户来访的接待已成为每天的例行事务，一连几天，餐餐大酒也早已司空见惯。毫不夸张地说，任何人只要做到像他一样的勤奋，哪怕只有二分之一，也绝无不在自己所从事的领域实现出类拔萃的道理。成功从来都不是偶然的，在外表光鲜的背后是异于常人的付出。用潘和永的话来说就是“不要光看到别人成功的鲜花，更要看到成功者奋斗的叶芽上所沾满的鲜血和汗水”。

潘和永是一个实诚、厚道之人。作为民营企业的掌门人，潘



潘和永社区送温暖

和永总是自豪地说，商鲲成立十一年来，没有拖欠过员工一分钱工资。至今还流传着他早年创业时的一个故事：给员工发完工资，自己身无分文，还是领了工资的员工请他吃了一碗热腾腾的牛肉面，闻之令人唏嘘感叹不已。2015年，潘和永还斥巨资为集团骨干和老员工在京郊、京冀结合地域购买了四十多套商品房，为筹集资金他卖掉了自己的两套房，这样的老板委实不多，而他的话语却非常质朴：“我不能自己住上大房子，让那些跟着我干事的人买不起房”。他的实诚不仅表现对员工，对客户亦是如此，招待来访客户的酒桌上，他的随从助理担心他喝酒过多伤身，偷偷把白酒换成了清水，他发现后立即批评和纠正这一“作弊行为”，以诚待人，绝不“偷奸耍滑”。

潘和永还是一个爱党爱国、秉承传统孝道的人。党委副书记出身的他，在自己创办的企业里不遗余力地加强党、群组织建设，目前是北京市东城区唯一一家建制民营企业党委的企业，他郑重提出，用三年左右时间，把商鲲教育集团党委打造成全国非公企业和民营教育机构党建的一面旗帜。在商鲲教育，“全体起立、奏国歌”是每次大型活动和会议前雷打不动的议程。利用全体员工大会的时机，潘和永总会慷慨激昂地表达对国家进步繁荣的振奋、对先烈伟人的崇敬哀思，教导员工要心向祖国，一心跟党走，

其情可敬，其诚可表。

“家”这个字在潘和永意识里有三重维度，即国家、大家（商鲲）、小家。心系国家，情系大家，对潘和永来说，难及顾及的是小家，虽聚少离多，处短别长，顾家尽孝的情怀却时时在他的内心涌动。对于无法在父母身边尽孝的遗憾，潘和永习惯用一句话来宽慰：小孝是陪在父母的身边，大孝是成为父母的骄傲。他也经常教导员工：一个碌碌无为、浪费生命的人最对不起的不是自己，而且辛辛苦苦养育自己多年的父母。感恩父母、传承孝道已经成为商鲲教育集团核心的企业文化之一。

无情未必真豪杰，有情才是大丈夫。对党的忠诚，对国的挚爱、对孝的推崇，对人的关怀构成了潘和永立身处世的风骨和圆润厚实的情感体系。

“小企业求生存，大企业为责任”，潘和永掌舵领航的商鲲教育集团践行社会责任与担当，始终不遗余力地投身社会慈善和光彩事业，为改善民生、增进社会和谐倾力付出和贡献。潘和永的义行善举得到了社会各界广泛称赞和上级组织的充分肯定，他先后被推荐担任北京市开封商会会长、北京市东城区工商联副主席、北京市工商联执委常委、北京市光彩事业促进会副会长等重要社会职务。

永立潮头 进无止境

在骄人的成绩和巨大的荣誉面前，潘和永保持了清醒的头脑。

“如果没有新项目的加入，不出三年商鲲就要出局”，这是他在中层以上干部会上放出的一句与集团发展战略相关的“危言耸听”的话。商鲲，这家短短十年间创造了职业教育奇迹的企业，在潘和永的引领下，又开始了新一轮的自我革新和创业征程。面对新时代的历史机遇，他提出要明确商鲲教育“中国职业院校的运营服务商、职业院校运营的领航者”的坐标定位，积极贯彻“大变革、大创新、大扩张、大发展”的发展战略，在稳固和深化既有业务的基础上，因应经济发展趋势和国家政策走向，不断推出迎合社会发展和与职教改革潮流的新项目、新业务。

为增强校企合作办学专业吸引力，引领战略新兴产业人才培养方向，潘和永通过招募事业合伙人的形式不断拓宽前沿、热门专业的覆盖面和广度，陆续引进了大数据、云计算、移动互联、UI/UE 设计等代表最新科技发展动向的新兴专业，构建了战略新兴产业与高素质技能人才培养相互衔接的动态体系，基本实现了与战略新兴产业人才培养相关各专业的全覆盖。

跳出合作办学这一传统业务的“框框”，潘和永把目光投向了更加广阔的领域和抱负施展的舞台。2017 年是商鲲教育发展第

二个十年的开局之年，事业发展呈现出一派全新气象：迅速在全国设点布局了十几所分校，积极筹建两所高职大专学院和并购一所本科院校，推进自营院校体系建设；与内蒙古、山东等地高等职业院校共建混合所有制二级学院；倾力打造遍布全国的省、市、县、乡、村五级网络加盟人体系，使全国兼职员工总数达到5万人，构建完整的招生运营体系；制定了完善的新PPP（托管）合作运营方案，积极参与各地中高职院校托管运营。

潘和永的心中构建了一个宏大的梦想：到2019年，商鲲教育各级各类职业院校学生总数要达到30万人，实现打造一所“世界上最大的没有围墙的职业院校”的宏伟目标，让商鲲教育深入人心，走进千家万户，造福千秋万代。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。潘和永，这位乡镇干部出身的中国职教风云人物，正屹立于中国职业教育发展的浪尖潮头，驱动商鲲这艘航母砥砺前行，缔造新一轮职业教育发展和改革的奇迹。

潘和永：新时代的奋斗者

（李林林 / 文）

商鲲教育集团在创始人潘和永的带领下，走过了十多年的不寻常历程。这十多年，正是中国社会现实发生广泛、深刻变革的重要时期，也是宏大而独特的实践创新应运而生的时期。这一时期各行各业争相迸发、奋勇搏击，涌现出的新生事物时时领风气之先。商鲲的发展，犹如滚滚向前的历史长河中的一朵浪花，犹如充满生机的广袤田野里的一抹绿色，犹如日新月异的大好河山中的一园风景，印证了新时代变革，折射了新时代辉煌。

从这个角度审视商鲲，给商鲲教育一个时代定位，大概可以得出这样四句话的结论：第一，商鲲是在中国职业教育的突破中抢占了先机；第二，商鲲是在和社会进步的同频共振中赢得了主动；第三，商鲲是在促升国民素质的进程中展现了作为；第四，商鲲是在对接市场的制高点上创立了品牌。毫无疑问，商鲲已经成为中国职业教育的一个名片和符号。

潘和永先生可以说是一名新时代的奋斗者。纵观潘和永的创业历程，觉悟，是他奋斗的旗帜；拼搏，是他奋斗的旋律；共赢，是他奋斗的翅膀；向善，是他奋斗的情怀；聚能，是他奋斗的支撑；学习，是他奋斗的给养；创新，是他奋斗的状态；优化，是他奋斗的格局。

觉悟——奋斗的旗帜

十年创业，砥砺前行，潘和永一刻也没有忘记：是党把自己培养成一名基层干部，是党的政策才使自己有了创业和发展的机会。商鲲能够走到今天，完全是按照党的路线方针办事的结果。没有国家的强大，就没有商鲲的机遇；没有民族的崛起，就没有

商鲲的平台；没有社会的进步，就没有商鲲的业绩；没有经济的腾飞，就没有商鲲的现在。他发自内心地感谢伟大的党，感谢伟大的祖国。

觉悟，在潘和永创业历程中，是一面高高飘扬的旗帜，引领着他行稳致远；对党的忠诚，对国的挚爱，是他觉悟中的永恒。

在他的觉悟感召下，商鲲集团凡是大型会议，都要奏唱国歌；党员戴党徽上岗成为一项考核制度；董事长给员工讲党史、讲传统常态化……

2018年1月18日，商鲲党委成立。这是商鲲政治站位、政治追求、政治成熟的标志，在商鲲发展史上具有承前启后的里程碑意义。潘和永被推选为党委书记后的表态更加坚定：要旗帜鲜明地高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，自觉增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，在政治、思想、行动上和党中央保持高度一致；要认真落实上级党委的部署要求，做到传达精神不过夜，执行指示不走样，一贯到底不打折，用行动体现党性；要从政治上建班子，从政治上带队伍，以政治的要求办业务，从政治入手带其他，不断开辟政治办教育的新局面！

作为商鲲集团首任党委书记，潘和永对自身要求更严了：对照共产党员标准，坚决按照党章要求履职，讲规矩、守纪律、顾大局，带头坚定理想信念、带头对党忠诚、带头担当作为、带头





潘和永在商鲲党委成立现场接受北京电视台采访

提高素质、带头苦干实干，以身作则做出样子，以上率下带动全体！

觉悟，使潘和永在取得成绩的同时保持着足够的清醒，他在干部会议反复强调，商鲲虽然取得一些成绩，但在全国人民向新目标进军的洪波壮曲中，只是一个音符。展望未来，任重道远。商鲲必须不负众望、不遗余力，以新时代的眼光和国际化视野，创新思维，创新模式，在一带一路职业教育、红色传统职业教育、精准扶贫职业教育、高铁沿线职业教育方面深谋远虑，有所作为，为中国职业教育做出更大贡献。

为此，党委成立的次日，潘和永就带领大家到西柏坡开展党



北京商鲲教育控股集团党委书记、创办人、董事长潘和永

课日活动。听完党课后，他发表了动情、深刻、真挚的讲话。不忘初心，用党的优良传统带队伍，用毛泽东思想办教育，心里想着员工，为全体员工着想，让商鲲人整体在经济上强起来，体面、富裕、高端走向新时代；把更多的学子培养成对社会有用的人才，为美丽中国建设添砖加瓦！

“不要人夸颜色好，只留香气满乾坤。”觉悟像一根红线，把潘和永的内心世界和党的十九大的壮美蓝图紧紧相连，影响、带动商鲲集团昂首阔步走在新时代。

拼搏——奋斗的节奏

探寻潘和永的创业历程，给人印象最深的是他在短短十年时间里，把商鲲教育集团打造成国内外富有影响力的大型教育集团，品牌价值 200 个亿，成为中国职业院校的运营服务商、中国职业院校运营的领航者。

而这背后，浸透了潘和永拼搏的汗水和心血。

十多年来，他没有休息过一个完整的礼拜天。只要不是因为应酬太晚，他早上五点多会准时出现在办公室里，星光印证着他的勤奋，晨曦陪伴他迎来朝阳，日复一日，年复一年，不论春夏秋冬，不管风吹雨打。他用以身作则、以上率下的行为，带动了商鲲集团不断前行。习近平总书记在十三届全国人大一次会议闭幕会上的讲话中说：“新时代属于每一个人，每一个人都是新时代的见证者、开创者、建设者。”潘和永用他的拼搏精神换来的职教成果，成为中国职业教育发展实践的一个缩影。

2018 元旦这一天，潘和永和往常一样一早 5 点多就进入工作状态，这一刻，他惦记的是节日坚守岗位的员工。他专门向有关人员送去慰问，表扬他们的付出。越是节假日，潘和永就越操心，想的事也越细致，因为商鲲集团在北京有十几所院校，两万名学生，每一个学生都是潘和永的牵挂，每一处的安全都不能有丝毫



晨曦刚露，潘和永就进入工作状态



潘和永与学生家长亲切交谈

的含糊。但凡涉及学生、家长关心，社会关注的问题，潘和永都要亲自过问、亲自督办。他说，我们再辛苦，也比不了家长把孩子交给我们的那份期待，所以，我们必须用付出换取学生的成才和家长的放心！

如果只是为自己得失，为小家庭的富足，潘和永完全可以清茶谈古今，远游看世界了。但他没有那样的想法，不少出国的机会，他也辞让了。拼搏的源泉来自社会责任。他知道，商鲲现在的规模这么大，荣辱成败已经不仅仅关乎他个人，而是和十几万学生，和千家万户密切相关。一个人一生的意义，没有什么比为社会贡献更大的了。为此，他自己带头挽起裤脚、撸起袖子干，要求高管带好团队、抢抓机遇干，动员全体用心投入、认真踏实干。他说，“什么叫舍小家、顾大家？不是说出来的，是做出来的。”不少时候，他的早饭就是随手吃两个包子，出差的车上吃泡面也是常事。

华灯初上的除夕之夜，作为商鲲党委书记、董事长的潘和永没有选择和家人在一起，而是来到府右街派出所辖区商鲲学子执勤的地方。在这里，他到学生宿舍查看，和大家一起包饺子，嘱咐孩子们吃好穿暖，给爸爸妈妈发个视频报平安。得知两名学生家庭困难，他立即给每人送了慰问金。参加联欢会的同时，他专门到厨房给孩子们去端来热腾腾的饺子。大年初一上午，他乘飞

机到广州，看望在广铁春运实习的学生。孩子们的住地，岗位，年货，籍贯，他问了个遍。过节和学生在一起，潘和永心里踏实。

一年之计在于春。今年是党的十九大之后的第一年，各行各业争先恐后、你追我赶，整个国家出现了承前启后、继往开来的波澜壮阔局面。潘和永认识到，商鲲教育作为中国职业教育的龙头企业，必须要有大的样子，给业内做出示范和表率，否则就会落后。为此，他连续召开高层管理人员会议，召开校区一把手工作会议，召开中层干部会议，商蓝图、探主题、聚群智，为的就是把2018这个吉祥年份的工作做得更好，为党和国家，为社会各界，为千万个家庭交上更优异的职教答卷。

拼搏中创新，创新中拼搏，已经成为潘和永的基本工作状态。



潘和永与参加寒假实习的商鲲学子一起过年

他也因此收获了许多：以他为示范的管理团队越来越成熟；商鲲的市场份额越来越大；商鲲的品牌知名度越来越响；社会各界对商鲲的评价越来越高。上级党委一位负责同志到商鲲调研后说：商鲲从两个人一台电脑发展到今天，确实是一个奇迹。其中有三点很重要，理想信念、苦干实干和责任担当。

是的，山再高，往上攀，总能登顶；路再长，走下去，定能到达。潘和永的拼搏精神作为他奋斗历程的主旋律，每一步都融入在党的十九大描绘的壮美图画里……

共赢——奋斗的翅膀

具备正确的义利观，秉承“合作中共赢，共赢中合作”的理念，是商鲲教育集团发展壮大的一条重要原因。潘和永多年坚持这个理念不变，在和别人谈合作时，他特别注意对方的具体意见，往往能够站在对方立场考虑问题，为的就是把不同角度的看法统一起来，把大家的积极性集中起来，转变为做好一件事情的真正合力。在一次和合作方讨论有关方案的会上，对方关切的问题相对分散，每个人均提出了意见。潘和永仔细记了每个人的发言，迅速做出梳理，从七个方面逐条做出回答，取得了对方满意的效果。一位见证了商鲲成长的人士谈到潘和永时，说了一句意味深长的



潘和永与合作伙伴签约成功

话：“老潘这个人，把钱、财看得不重。”

这句看似平平常常的评价，实际上也代表着许多和潘和永打过交道的人们的基本认知。在潘和永身上，既体现着传统文化里的正确义利观，也体现着新时代里创业者的新站位。

在中国传统文化里，义利观一向被看做是道德和人品的试金石。如“君子喻于义，小人喻于利”“君子坦荡荡，小人长戚戚”“君子循于理，故常舒泰；小人役于物，故多忧戚”等。这样的文化熏陶哺育了历代巨商，如胡雪岩的重信讲义、言出必行；晋商乔家的“首重信、次讲义、三为利”等。

党的十八大后，“创新、协调、绿色、开放、共享”成为新时代的发展理念，引领着中国发展进入新境界。作为一个有所作为的企业家，必须要在自己的创业行为和过程，注入最先进的当



潘和永与开封市政协副主席、市工商联主席刘震一行领导合影

代元素。商鲲集团的领头人潘和永在这个事关全局的问题上，头脑始终是清醒的。

商鲲起步时期，潘和永就仔细琢磨战国时期思想家墨子的《商之道》，把“我有利，客无利，则客不存；我利大，客利小，则客不久；客、我利相当，则客久存，我则久利”作为自己经营中的取利之训，并且把“商”取为自己企业名称的首字。

商鲲稍具规模时，潘和永为了进一步巩固正确的经营观念，十分明确地提出“合作利润分配七分合理，八分也可以，商鲲只拿六分”，并且把这一条纳入商鲲十大观念之中。

可以说，“合作中共赢，共赢中合作”的理念贯彻在了商鲲发展的全过程。这一理念引导了商鲲经营走向，培养了商鲲共享思维。其中既有领头人的倡导示范，也有管理层的身體力行，还



潘和永赴寿光考察项目

有全体员工的日常养成。“为客户着想”“为合作院校服务”这些看似口号的文字，在商鲲员工和客户的交往中，每天都在变成行动。

面对新时代的新要求，潘和永对商鲲发展的深度思考更加清晰。社会责任、客户需求、员工利益，三者在他的心里是一个整体。他在多种场合说过，企业做大了，社会责任也就大了；真心为客户服务好，我们的事情才能办好；员工各方面强起来，企业才会真正大起来。

这些话语虽然朴素，但是反映了商鲲创始人潘和永的思维定式在进步，经营视野在拓宽，认识水平不断提高，这些因素催生着一种大共赢观念的形成和实践。

习近平总书记在纪念马克思诞辰200周年大会讲话中说：“我们要继续高扬马克思主义伟大旗帜，让马克思、恩格斯设想的人类社会美好前景不断在中国大地上生动展现出来！”在这个伟大号召指引下，百舸争流、争相奉献的社会氛围将更加浓厚。商鲲教育集团作为中国职业教育的开拓者，相信随着其“共赢”理念的生根开花，为新时代做出的贡献会更大。

向善——奋斗的情怀

2018年5月底，潘和永应邀参加了北京市工商联组织的赴张

家口扶贫攻坚调研。这次调研由北京市工商联主要负责同志带队，成员由市扶贫协作和支援合作办公室、市委统战部、市工商联光彩办等部门组成。潘和永是参加调研的首都12家大型企业之一，也是唯一的一个职业教育方面的代表。

这不是一次普通的调研，它是北京市工商联落实中共十九大精神、致力精准扶贫的攻坚之作。一同前往的企业不仅实力强劲，而且声誉良好，代表着新时代首都企业界形象。作为商鲲教育党委书记、董事长的潘和永参加此次调研，不仅反映了商鲲教育的社会影响力和信誉度，也是商鲲在扶贫攻坚、奉献社会方面走向



潘和永为患病员工捐款

更大舞台的情怀体现。

回首潘和永的创业历程，这种情怀一直在心里，也一直在路上。潘和永多次说过，职业教育就是做好事、做善事，就是“让无业者有业，让有业者乐业。”他多年的奋斗，就是为了不断把自己内心的情节变成一个又一个现实。

为此，潘和永提出商鲲教育培养出的学生就是要“阳光、体面、高薪”就业；“高质量就业是商鲲教育的根，是商鲲教育的魂！”这样，就把商鲲教育的目的和千家万户的幸福紧紧连接起来。

事实的确如此。我们设身处地想一下，当一个家庭的孩子无学可上、无工可做的时刻，这个家庭做父母的焦虑比其它任何事情都要大，本来应有的幸福感当然大打折扣。

为了把每一个孩子都培养成才，潘和永又提出“育人教书”的理念。他反复强调，一定首先把孩子们的健康成长、人格完善放在第一位。只要他们将来成为一个好人，他们做什么都是成功的。如果商鲲的学生走上社会后在做人方面出了问题，就是我们最大的失败！

可以说，向善作为潘和永创业的情怀，像一根红线贯穿始终，把他的奋斗脚步、社会责任和许多个青年的人生未来融合到一起。

商鲲教育各个院校的“礼仪展示、列队上课、第二课堂、宿舍文化”四大特色，就是“育人教书”理念指导下的生动实践，受到广大学生、家长和合作院校的高度赞扬，已经成为商鲲教育的响亮品牌。

在关注整体素质的同时，潘和永一刻也没有疏忽那些需要特殊关爱的个体。有的学生生病住院，只要他得到信息，肯定要亲自或派员看望；有的学生因经济困难想辍学，他就给予减免学费；有的学生家庭出现变故，他会派人千里迢迢送去温暖。个别时候



潘和永资助困难学生

学校、班主任老师处理学生问题时产生矛盾，潘和永总是反反复复告诫大家：只要你真心把每个学生当成自己的孩子，学生就会和你交心，就没有解决不了的难题！

爱心办职教，向善筑和谐。潘和永的这种情怀没有止步于自己的分内之事。在他的倡导下，商鲲集团坚持多年自觉加入不同形式的扶贫帮困、爱心捐助活动。今年3月27日晚，一名叫朱梦圆的消防战士因重症障碍性贫血需急救，在外地出差的潘和永当即打电话安排组织员工前往输血，同时指派工会主席立即到医院看望。

尤其是在承担社会责任、助力精准扶贫方面，潘和永积极参与全国工商联对口贵州省织金县的教育扶贫对接活动，免费接纳200名贫困家庭子女到北京商鲲旗下院校就读并负责就业。类似的事情还有不少。当人们赞赏这些时，潘和永总是说，商鲲一步步走过来，得到社会各方面的支持太多啦。现在咱有能力为社会做点事，就该尽力去做！

于国有益，于人有益，自己才能于心无愧。这大概是潘和永创业情怀的归宿。

重回商鲲话潘董

（雷亚兰 / 文）

时光荏苒，岁月如梭。十年光阴，匆匆而过。仿佛是一场梦，却又那么真实。十年之前，恍如昨天。十年，让我从懵懂渐渐走向成熟。

初到商鲲

2008年，刚大学毕业的我带着对未来的憧憬来到了北京。在这个熟悉又陌生的城市，对我来说更多的是迷茫。由于没有工作经验，面试的几家公司都不尽人意，经熟人介绍，来到当时还在做职业介绍的商鲲，我对工作没有过多要求，只是希望有个好的工作环境，开始想做前台，最终留在了当时的信息部。

记得当初姜经理带我去的时候，一个比我小的女孩接待的我，看着她面对同事、面对客户侃侃而谈，我很羡慕。虽然刚开始我也很努力学业务知识，可这努力好像不起作用一样，便又开始了

迷茫，萌生了放弃的想法……

因为潘董的鼓励，我才重新有了动力。记得很清楚：当时潘董的办公室在7楼，我们都在2楼，信息部的工作流程中有一项是把当日的信息单送到潘总办公室。那天正好我送信息单，潘董在办公室接过单后，看了我一眼说：“姑娘，你字写的不错，信息也查的不错，继续努力！”就是这句话，让我有了坚持下去的理由。

我在做信息查找工作的同时，也会努力学习办公室的其它工作，如：收发传真、收发邮件、在电脑里查找文件、使用打印机、



潘和永参加上海轨道交通会议

维修打印机、维修电话（传真）甚至维修网络等。虽然对我来说，这所有的一切都是陌生的，但我一直努力学习着。当时公司只有二十来人，两台打印机，没有固定文员，在我摸索这方面工作的过程中，找我帮忙的同事越来越多，我的工作也变得越来越充实。我发现其实我很喜欢帮大家做这些事。当潘董重新调整工位的时候，我便鼓起勇气对他说：“领导，我挺喜欢现在的工作，就让我当专职文员吧！”潘董很诧异：“让你在信息部其实是想让你多挣点钱呀！（有提成）”我很坚定地说：“领导，我很喜欢这个岗位！”潘董同意后，我就成了公司的专职文员，我的努力工作得到了潘董和同事们的认可。

融入商鲲

专职文员需要与领导的工作时间同步，而潘董一直是早上5点就进了办公室。久而久之，我偶尔也会有情绪，也想退缩，但每当想起潘董曾经说过的话，就又鼓足信心、慢慢坚持了下来。

我做的工作逐渐得到了领导的认可，潘董也不止一次在大会上表扬我。每次我心里都会窃喜，但同时又会感觉沉甸甸的。这一份认可对我来说也成了一种责任，因为所有的文件都是从我这里发出的。而且，当时公司的业务并没有任何技术性，原文件一旦泄露出去，代表的就是这一单已经 GAMEOVER 了，这对当时还



爱惜人才的潘和永跟教官们的合影

只是个小公司来说，就会是致命的打击！所以，在工作中，我总是格外注意，甚至有时候也会因为这些“小事”而发脾气（对事不对人）。

记得2012年2月初，在公司一位高管的倡议下，我们给潘董过了一个隆重的生日。他说这么多年第一次有人给他过生日，因此，很开心、很感动。那天，潘董喝的有点多，但他说这是他喝的最开心的，也是最难忘的一场酒……那时的我们，经常跟着潘董“南征北战”，那时的潘董，会在节假日带着大家出去游玩，会经常带着水果去看望住在宿舍的同事。潘董常说：“以后公司做大了，给大家每人一间办公室，配专车，给大家福利分房……”

那时的我们万众一心，都努力地朝着这些目标去奋斗。

遗憾的是，我因个人的原因而停下了与公司共同奔跑的脚步。在家当全职妈妈的几年里，潘董曾多次给我打电话，希望我能尽快回到工作岗位上。每次潘董打电话，我都告诉他：等我家婆婆退休、小孩上幼儿园了，我一定回公司上班……

2015年集团第一次福利分房，潘董还特意给我打电话说要给我留一套房子，这让我受宠若惊。对于潘董的惦念，我很感动、也很感激，但更多的是愧疚，所以我谢绝了。

重回商鲲

2017年中旬，我终于实现了承诺，在婆婆退休、孩子上幼儿园后，重新回到了公司。重回商鲲，面对许多陌生的面孔，我也有些彷徨，不知道自己还能不能做好工作？也不知道自己还能否跟上集团快速发展的脚步？但当我开始学习集团各种文件、资料，适应节奏时，感觉它们早已融进了骨子里。我很快进入了工作状态……

潘董早上5点进办公室已成为惯例。如今，他在看电脑里的文件时也常会感慨：“小雷，以前你在的时候我哪用戴眼镜看材料呀？现在不戴眼镜都看不见了！”每次我侧过头，看到他两鬓的白发时，心里总是酸酸的、眼睛总是湿湿的。岁月不饶人啊，

更何况他如今的事业都是在他艰难的打拼下换来的，他是在用生命干事业！

较之五年前，集团扩大了许多，潘董也比以前更累了。他现在连陪家人的时间都没有，甚至连睡觉的时间都变得很少了。他现在喝酒也会很难受，可是他仍然做不到蒙骗他人，他说那是对客户的不尊重，不是商鲲的精神。去年12月底出差蒙城时，他是被扶着上高铁的，一路上都没有清醒过来。返京时，仍然宿醉难受，难受到甚至怀疑自己患上了心脏病。今年1月出差周口时，潘董再一次因胃出血而被送进了医院。看着潘董嘴里不停地涌出



潘和永戴着眼镜阅读材料

红黑色的液体时，我整个人都吓傻了，那是我第一次见到这种情况。看着他躺在病床上输液，嘴里还在喃喃自语时，我除了心酸、心疼外，其实更多的却是对他的同情。潘董真的很不容易：员工能到点下班，可是他不能；员工能周末陪家人，可是他不能；员工心情不好可以带情绪上班，可是他不可以；员工生病时可以请假，可是他又不可以……

奉献商鲲

吃亏是福。或许有人觉得主动承担责任比较吃亏，所以从不愿意承担责任，即使责任被硬扣在身上也会想办法扒下来。这样



潘和永在三亚第28期高级职业指导师培训班上的合影

的人，往往成长最慢或者永远得不到重用；反而，甘愿吃亏的人，在集团更能得到领导的认可。

舍得舍得，有舍就有得。有人说过，我们生来没有获得无限索取的权利，唯有一种奉献，一种责任。究其本身，是对自己负责，对他人负责，对社会负责。既然上天赋予我们这项神圣而伟大的职业，我们就应矢志不渝，严谨对待，用人格、用行动诠释它存在的重大意义。

责任就是担当，就是付出。责任是份内应做的事情，也就是承担应当承担的任务，完成应当完成的使命，做好应当做好的工作，责任感是衡量一个人精神素质的重要指标。当责任来到我们身边，我们就应用奉献来维护责任。我们没有回答“不”的权利，唯有担起责任的担子。

2014年冬天，潘董不小心把脚摔骨折，医生建议他住院，可是他拔出了正在输液的针头，拄着双拐走进办公室，仍然开始了工作……潘董在用生命演绎着商鲲人的梦，商鲲人都坚信有这样责任感的领导带领大家，商鲲人一定会实现商鲲梦！

短信、微信篇

致董事长

王俊玲（商鲲教育原党委书记）

一

潘总你好！

通辽之事一切顺利。请勿念。我今天去奈曼办点事，明日途经北京去徐州。有一事向你郑重说一下。少喝酒吧！听说你昨天又因饮酒过多住院了。这可不行，现在的你不是你自己的，首先你是家人的，同时你也是咱公司所有人的，也是社会的。现在，咱公司正处于快速发展期，你的身体健康指数，关系到咱全体员工的信心，关系到咱全体客户的信心，对公司的发展决不是件小事。如果你出了状况，家人怎么办？公司怎么办？我们怎么办？客户们怎么办？一万多学生及家长怎么办？这么严肃的问题你考虑过吗？我敬佩你理智处事，敬佩你真诚待友，敬佩你与时俱进。但，对你现在的喝酒方式，实在不敢恭维。原来时的小企业，这么喝可以，那是发展需要。现在企业做这么大，这么喝，真的不可以。你的健康决定着公司的前程。你的健康早已和大家、和客户、

和学生、和家长行成了命运共同体。保护好你的健康，是你对大家负责任。对公司的负责任。

希望你对此，一定要有一个清醒的认识。我知道，咱们公司，确实需要喝酒的时候很多。没事的，还有我，还有大家。真的不需要你一个人扛着。怎么样保护好你得健康，我相信你会有办法的，因你是万能的。我期待你珍爱健康，这也是大家的期待。唉！不说了，不足之处请指正。

祝好！

二

潘总，您好！

我已出发去成都，明日归。有一事相求，少喝酒吧，这几天你喝的太多了，昨天中午吃饭，你端酒杯，手都是抖得。我看你那样，真是心痛，大家是一个团队，可以互相照应一下。有我们在你大可不必喝那么多。希望你要清楚，你是谁，你早已不是你自己的了，你是大家的，你是公司的，你是全国和我们合作伙伴的。你出现了状况怎么办？家人怎么办？亲人怎么办？我们怎么办？公司怎么办？和我们合作的那么多学校，那么多学生怎么办？你该冷静下来，认真思考一下，这是个很严肃的问题。

祝好！

三

董事长你好！

天道酬勤，你用你的真诚，你用你的付出，你用你的奉献，
你用你的所有，为你所爱的事业，承担着。

苍天在上，好人一生平安，上帝保佑你，回报的时候到了。

今天，山东服装职业学院，聘请你为客座教授。

今天，你的演讲，震惊四坐，让人耳目一新。

今天，让你的同行羡慕嫉妒恨。

这一切的一切，看似那么偶然。实质是必须中的必然。天道
酬勤。

祝好！

四

潘董事长你好！

信息收阅。看了这篇小纪实，感慨有三：

你带团队出行，总是那么目标明确，任务具体，分工清晰。
工作流程非常顺畅。

你带团队出行，总是那么气势恢宏，志在必得。你的气场，
你的人格，无时无刻都在感染着大家，鼓励着大家，影响着周围。

随你出行，虽有任务重压力大之感，但更多的是收获，是快乐。

你走到哪里，都会把精彩带到哪里。

你这次带队出行，时间虽然短暂，仅仅半天而已，但确展现
了我们商鲲人的精彩瞬间，精彩片段，精彩故事。

祝你健康！祝你快乐！祝商鲲繁荣昌盛！

写给创业人

王俊玲（商鲲教育原党委书记）

有一种人，为了梦想，选择隐忍和坚持，用生命谱写传奇。

有一个传奇，叫商鲲集团，虽然前路布满荆棘，但阻挡不了
成功的脚步。

睿智的老板，不同于其他老板，成功的路上，有付出，有担当，
汗水伴着泪水，黑夜接着白昼，定然成功伴着喜悦和收获！

新的一年，事业路上撒满阳光！

新的一年，商鲲响彻神州大地！

致潘总

常秀丽（商鲲教育顾问）

一

潘总：

此次回去千万少喝酒，你的朋友都很尊重你，为什么，你想过吗？那是你弃官后，由一贫如洗，到今天的成就。因为他们发自内心佩服你敬重你。所以才有你每次回乡后的推杯换盏。但我发自内心的期望你无论到什么时候，都要展现出一个理智的潘总。这份美好的形象需要你自己保持与维护。别人帮不了你的。望你能懂我的良苦用心。

二

潘总：

老大老二遇老三，天公做美巧结缘。三匹骏马连首战，力排重意闯难关。天依无缝得意作，一路拼杀结为潘。待到功成名就时，俩妹一兄再畅谈。

冬去春来六月间，群英商鲲巧结缘。协议一签三十年，从此重担潘总兼。前面路途坚又险，潘总励志闯难关。忍辱负重非一般，

堪称中华好儿男。

感谢社会，感恩缘。商鲲旱地遇清泉。潘总心高志又远。不为困苦将心烦，期盼早日入正轨。期盼商鲲摘硕果，潘总安心把家还，群英携手再畅谈。

河南镇长，山东汉。弃官从商，不一般。只为摘得一硕果。安安心心，将家还。

秋去冬来十一间，历经磨难山东汉。期盼批文待明天，意志坚定属老潘。

潘总是一个伟大的男人：为亲人让步，为朋友让步，为同事让步，为合作伙伴让步，为女性让步，为社会让步。



潘和永的“八千八万”辛勤路

给潘总的一封信

章荣达（江西教育家）

潘总：

你好！

你是一个有魄力、有办法、有思想也很有人情味的人，而且钟情于教育事业。

我觉得我可以把我的一些看来完成不了的教育梦想寄托于你，由你来完成，这是我愿意加盟商鲲的根本原因。

我的初步设想是：2013 年创办创业学院，2014 年争取创办婚姻培训学校、幼儿园、小学、中学一条龙学校，2015 年创办教练型领导修炼机构；争取 2016 年自办高职，2019 年升本，2024 年招收创业学、遗传教育学和心态教练学研究生，以后我就告老还乡了。

2013 年创办创业学院，主要通过商鲲现有渠道招收三校生，如果报名人数超过 3000，经过测试，估计可以招收 1000 名适合创业的学生。2014 年增辟各省市工商联、各商会招生渠道，招收富二代、官二代进入创业学院，预计可以招生 2000 人。2015 年

招生 3000 人。麻烦你尽快落实政府扶持大学生创业的政策，一旦争取到了扶持政策，将大大有利于招生，也是一般大学生特别是贫困生创业的重要条件。

春节后在商鲲集团内外进行动员和招聘，选拔创业教练、教师候选人；暑假期间对他们进行一个月的高强度训练，从中确定创业教练、教师；再进行几天培训和研讨，进行明确分工，制定并熟悉规章制度。办好创业学院和其他事业的前提条件是，建立利益共同体，即建立一个信仰和利益高度一致的团队，这样才会上下一心，同心协力，奋发图强。所以你承诺给我的 49% 的股份，我将至少分出 29%，奖励业绩突出并且愿意终生献身商鲲事业的团队骨干。

如果春节后需要我到商鲲上班，那么请给我一份合同样本，明确工资待遇以及责权利等等。另外我需要一间带卫生间的房间和一间独立办公室，一个对北京各部门、街道比较熟悉的助手兼司机，也请一并考虑。

其它必须言明的事项，也请来函告知。

顺颂冬祺。

赠潘弟

马骏海（家乡好友）

咸平故里旧相识
相知相惜京城里
人生难得一知己
今生你我亲兄弟

你是一个好人

李凤（河南商丘客户）

潘总：

其实我一直想给你说的是你是个成功人士，我很崇拜欣赏，在我心里是高不可攀，对于工作我想做的更好，我的目标是河南每个地级市都有我们联办校，可能想法太好不一定实现，但我会尽力去做。你是一个好人，一个好男人，这能感觉到，美好的东西藏在心里也许是件好事。在集团我不懂得与人相处，不管将来别人怎么说我，请你一定相信我只是为了做好市场，我个人的事情我自己可以处理的，谢谢您，在工作上支持我！

你是一个做大事的人

荣校长（济宁加盟校）

潘总你好：

非常敬佩你，在我不知所措的时候，你能伸手相助，我非常感动，你是一个好人，我不会说话，可我心里明白你是一个做大事的人，再一次的谢谢你，祝你天天幸福快乐，以后的济宁会更好。

感恩您的肯定与支持

李春景（总裁助理）

—

尊敬的潘总：

感恩感谢您给予我工作的肯定与支持，一路走来让我感受到了您的大爱及勤奋，商鲲集团之所以能迅速的发展壮大，是因为您的智慧和日以继夜的努力，才缔造了中国教育的传奇，一个企业的成功是因为有一个好的领导人打造出了一个好的团队而卓越，您无愧于商界的神话，我因有您这样的领导人而自豪。跟对人、做对事、成大事，我的心已经扎根在商鲲，把心交于给您，为商

鯤的崛起而努力奋斗。在这团圆的节日里，春景祝您中秋快乐！

二

潘总：

又是一年中秋佳节，用心一算我来商鯤已经 545 天，在这五百多天里我见证了您为商鯤梦为了我们的梦日以继夜的付出，曾记得您为了每一个学校的合作付出的心血，大碗的喝酒，每次都喝醉，可是您为了我们，第二天喝点葡萄糖依然拖着疲惫的身躯在工作，我知道您是为商鯤负责，为我们负责。曾记得去年冬天您不小心脚摔骨折，医生建议您住院，您可拔断了正在输液的针头，拄着双拐走进了您的办公室开始了一天的工作，看着您红肿的脚，我的心里是那么的痛，即便这样为了客户合作，您还是在大碗的喝酒。潘总您是在以生命演绎着商鯤人的梦，商鯤人都坚信有您这样伟大的领导带领我们，一定会实现商鯤梦！潘总您若安好，便是晴天。在中秋佳节之际，春景携家人祝您及您的家人中秋节快乐，身体健康！

礼轻情重

陈双仿（湖北天门客户）

尊敬的潘总：

惊闻您右下脚不慎骨折，甚是心痛，本想亲赴北京探视，恰遇随州有事，不能脱身。正好春景小弟来天门讲学，特让其带去贰仟元人民币以示慰问。以表兄弟挂念之心。虽礼轻，但情重。

祝潘总尽早康复贵体！带领商鯤人走向辉煌的明天！

人生得一知己足矣

牛振国（朝阳朋友）

潘总裁您好！

我是朝阳职教培训学校的牛振国。感谢我到您集团学习时您对我的热情接待、友好交谈、深切信任和充满希望的寄托！几天相处给我留下深刻的印象是：您大气而豪爽，聪颖而智慧。事业取得了辉煌，人生走上了成功。您是位高人、能人、大智者。

您说：人生成功要“三个善于”，其中一条是要“善于总结”，这句话说得绝有道理。我觉得你们的事业干的太好了，经验太丰

富了！认真地总结，连稿数篇系列报道材料足够，人民日报发头版头条、发专版专页也不为过。

眼前最急切的是先写两篇报道，一篇是：八年奋斗，商鲲展翅高翔。二篇是：领导呕心沥血，感人至深的奇迹有哪些？精深的体会是什么？这两篇有分量的文章，应在多家媒体特别是主流媒体上发表。这既是进一步提高、深入快速发展的需要；也是学校领导个人励志、思想升华，不断进取，创人生更大价值的需要；同时特别适应当前形势，学商鲲，推动全国职业教育深入发展、全面深化教育改革的需要。

对尽快起草这两篇文章咱俩的想法是不谋而合。回朝阳这期间我阅读了您给我的材料，并反复构想文章的立意、结构和写法，以便回去时向您汇报后直接进入工作。

事不凑巧，在我满腔热情准备回京见您时，北京军区医院来电说我检查的病例片子照的不清，需再照一次，时间定于月末或月初（因等日本专家）就这样我耽误到现在还未检查上也没能去您那里报到。实在对不起！为不影工作，请您先安排人员抓紧文稿起草工作吧。我检查后如无特殊情况一定去帮您。

人生得一知己足矣！我们相识是缘分、福分，一见面就心有灵犀，像老朋友、好朋友，像知心，知己。我十分珍惜我们的友谊，

更看重您的事业和为人！我要光大和延续着珍贵的友谊！这些天我一直惦念您的健康，腿好的怎么样了？想往您的工作，多么红火，又来加盟签约的地方单位有多少？多么值得学习和宣传推广啊！

我不管做什么一定要帮您，尽我微薄之力，助您更大成功！

您是我们学习的榜样

孙召青（江苏联合办学区域加盟商）

潘总您好！

很高兴认识您，从参观贵公司办公室到学习贵公司文字材料，被您的创业精神所折服，也敬佩贵司的商业模式，您应该是我们学习的榜样，真心祝好！

潘总则是总司令

辛静（院校事业部）

潘总您好！

驻马店技师学院常院长一行 7 名领导就参观考察院校后给予了极高的评价。常院长总结“四个好”即为：管理好、环境好、专业好、人更好（商鲲人和院校学生的形象气质、整体素质都很好）；还总结商鲲总部就是“中央军委”，潘总则是总司令，校区则为“七大军区”；午宴在欢快祥和的气氛中进行，席间常院长一再表明要与商鲲进行深度合作，还将推向政府层面，要在驻马店地区全面推广商鲲模式，如合作需要技师学院还将进行资金投入，常院长还说道“与技师学院合作，商鲲不会吃亏，我们不求经济效益，只求社会效益”。

常院长当即决定本应明天回驻马店的副校长及招生办的四位领导改签回程票，全权委托邢副校长周一前来商鲲洽谈具体的合作事宜，细节商定后常院长（下周三左右）将来集团最终落实敲定，秋季将全面进行招生。

世上人多君子稀

唐咏（枣庄科技职业学院）

潘总：

酒喝千杯知己少，世上人多君子稀，职业院校千万所，唯有商鲲成传奇。枣庄科技职业学院康咏再送您一千万，千万保重身体。顺颂商鲲在您的带领下更上一层楼。

宣传商鲲的理由

李冬林（全国高职高专招生就业协作会会长）

潘总：

希望您在我曾工作过 25 年的江西取得良好会议成效，体现中国 114 招生网大力宣传商鲲的意义。

曾经东方领航教育戴晋权问我，为什么协作会这样大张旗鼓宣传商鲲，我说商鲲精神和办学模式理念是值得全国高职高专院校学习和借鉴的，这对全国职业教育也是一个启示，这就是宣传商鲲的理由，并不是戴总您想像的商鲲给了我们协作会多少好处。希望潘总在江西愉快。

再道一声：谢谢您！

張秀敏（商鲲教育员工）

潘总好！

缘份，让我们相识于商鲲，诚挚感谢您对我的欣赏与信任！使我充满信心让我的夕阳红岁月与商鲲突飞猛进的发展步伐一路同行！

跨入商鲲队伍之中，我是一名新兵，但几天工作氛围的感悟，令我深深地体验到“商鲲”的魅力与您的人格魅力相辅相成，同步前行！

此时此刻我心里有一种与商鲲相见恨晚的感悟，看见您每天穿越于各职能部门忙碌的身影，让我都不忍心去打忧您，谨以此信来表达我心中对您的敬重与钦佩！

“滴水之恩涌泉相报”这是我对您的感恩之心，只是现在我没有近距离接触您的机遇，深表歉意！

再道一声：谢谢您！

我愿与商鲲同呼吸、共命运，把我夕阳岁月的光和热奉献给商鲲！

为商鲲的发展壮大，繁荣献计献策！

祝福商鲲：再创辉煌！

您做事的理念令我钦佩

崔爱玲（商鲲教育员工）

潘总你好！

我是崔爱玲，今天见到你非常高兴，我们沟通时间虽不长但你的爽快干练和你追求的目标，做事的理念令我钦佩和接受，这也正是我的追求。这两天我抓紧时间把公司的材料看完，同时也希望我们能有时间再见面沟通，因我有余言未尽之感觉。



潘和永在广州教学实习基地慰问商鲲学子

潘总有担当

庞景忠（联办校学生家长代表）

潘总：您好：

我是你们商鲲集团与湖南湘潭机械学校联办学生的家长代表庞景忠，通过这次到商鲲集团与您当面沟通及集团彭律师一行到湘潭与家长和学生面对面的沟通，潘总您的担当和彭律师面对家长时的机智、专业、敬业、责任、担当、坚忍让我深感商鲲人的不易与为中国职业教育不畏艰辛的精神，因而我充分的相信潘总和商鲲人是值得信任与尊重的，谢谢您潘总，为了孩子为了家长的期望，您和商鲲人辛苦了！

潘总值得信任

袁志（商鲲教育学生）

潘总你好，我是南口校区袁志，我们工资要到了。在这里让我感受到了什么叫做值得信任的院校，非常感谢商鲲学院，在这里我不光能学习到知识，还能通过自己的努力赚取自己的生活费，给家里减少压力，谢谢商鲲学院。